



3 1761 11849946 6

72

- 619

Government
Publications

Canada. Statistics
Employee compensation in
Canada.

1978

Employee Compensation Canada

Rémunération des salariés au Canada

Industries

Ensemble des industries

3

1978

DEPOSITORY LIBRARY MATERIAL

Note

This and other government publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores or by mail order.

Mail orders should be sent to Publications Distribution, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6, or to Publishing Centre, Supply and Services Canada, Ottawa, K1A 0S9.

Inquiries about this publication should be addressed to:

Labour Costs Section,
Labour Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (telephone: 996-2719) or to a local Advisory Services office:

St. John's (Nfld.)	(726-0713)
Halifax	(426-5331)
Montréal	(283-5725)
Ottawa	(992-4734)
Toronto	(966-6586)
Winnipeg	(949-4020)
Regina	(359-5405)
Edmonton	(420-3027)
Vancouver	(666-3695)

Toll-free access to the regional statistical information service is provided in Nova Scotia, New Brunswick, and Prince Edward Island by telephoning 1-800-565-7192.

Throughout Saskatchewan, the Regina office can be reached by dialing 1-800-667-3524, and throughout Alberta, the Edmonton office can be reached by dialing 1-800-222-6400.

Nota

On peut se procurer cette publication, ainsi que toutes les publications du gouvernement du Canada, auprès des agents autorisés locaux, dans les librairies ordinaires ou par la poste.

Les commandes par la poste devront parvenir à Distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6, ou à Imprimerie et édition, Approvisionnements et services Canada, Ottawa, K1A 0S9.

Toutes demandes de renseignements sur la présente publication doivent être adressées à:

Section des coûts de la main-d'oeuvre,
Division du travail,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 996-2719) ou à un bureau local des Services consultatifs situé aux endroits suivants:

St. John's (T.-N.)	(726-0713)
Halifax	(426-5331)
Montréal	(283-5725)
Ottawa	(992-4734)
Toronto	(966-6586)
Winnipeg	(949-4020)
Regina	(359-5405)
Edmonton	(420-3027)
Vancouver	(666-3695)

On peut obtenir une communication gratuite avec le service régional d'information statistique de la Nouvelle-Écosse, du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard en composant 1-800-565-7192. En Saskatchewan, on peut communiquer avec le bureau régional de Regina en composant 1-800-667-3524, et en Alberta, avec le bureau d'Edmonton au numéro 1-800-222-6400.

Statistics Canada
Labour Division
Labour Costs Section

Employee compensation in Canada

All industries

1978

Formerly: "Labour Costs in Canada".

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

Statistics Canada should be credited when
reproducing or quoting any part of this document

© Minister of Supply
and Services Canada 1980

December 1980
5-4207-508

Price: Canada, \$8.00
Other Countries, \$9.60

Catalogue 72-619

ISSN 0226-5303

Ottawa

Statistique Canada
Division du travail
Section des coûts de la main-d'oeuvre

Rémunération des salariés au Canada

Ensemble des industries

1978

Auparavant: "Coûts de la main-d'oeuvre au Canada".

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

Reproduction ou citation autorisée sous réserve
d'indication de la source: Statistique Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1980

Décembre 1980
5-4207-508

Prix: Canada, \$8.00
Autres pays, \$9.60

Catalogue 72-619

ISSN 0226-5303

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

NOTE

Components may not add to totals due to rounding.

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

NOTA

Les chiffres ayant été arrondis, les totaux ne correspondent pas toujours.

TABLE OF CONTENTS

	Page
<u>Introduction</u>	9
Interpretation of Survey Data	9
<u>Part</u>	
I. Survey Highlights	13
Summary of Objectives	13
Elements of Employee Compensation	13
Composition of Employee Compensation	14
Size of Employer	20
Industrial Characteristics	20
Employment Characteristics	22
Other Than Regular Full-time Employees	24
Union Status	24
Estimated Costs to Those Employers Reporting Expenditures for Specific Compensation Items	26
II. Concepts and Methods	31
Survey Content	31
Exclusions	32
Sample Design	32
Estimation Procedures	33
Reliability of the Estimates	34
Use of the Statistics	34
Definitions	35
Classification of Data	37
Confidentiality	39

TABLE DES MATIÈRES

	Page
<u>Introduction</u>	9
Interprétation des données de l'enquête	9
<u>Partie</u>	
I. Points saillants de l'enquête	13
Résumé des objectifs	13
Éléments de la rémunération des salariés	13
Composition de la rémunération des salariés	14
Taille de l'entreprise	20
Caractéristiques des branches d'activité	20
Caractéristiques de l'emploi	22
Salariés autres que les salariés ordinaires à temps plein	24
Syndicalisation	24
Estimations des coûts des employeurs ayant déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération	26
II. Concepts et méthodes	31
Champ d'observation de l'enquête	31
Exclusions	32
Plan de l'échantillon	32
Méthodes d'estimation	33
Fiabilité des estimations	34
Utilisation des statistiques	34
Définitions	35
Classement des données	37
Confidentialité	39

TABLE OF CONTENTS - Continued

	Page
<u>Part</u>	
III. Estimates of Employee Compensation Costs	41
General Information	41

Figure

I. Composition of Employee Compensation	15
---	----

Text Table

I. Elements of Total Employee Compensation - Summary	16
II. Pay for Time Worked	16
III. Paid Absence	17
IV. Miscellaneous Direct Payments	17
V. Employee Welfare and Benefit Plans	18
VI. Total Employee Compensation	19
VII. Composition of Total Employee Compensation, by Size of Employer	21
VIII. Composition of Total Employee Compensation, by Industry	23
IX. Composition of Total Employee Compensation for Salaried Employees and Wage-earners	25
X. Composition of Total Employee Compensation, Union and Non-union Wage-earners	27
XI. Level of Unionized Wage-earners in Selected Industries, by Size of Employer	28
XII. Level of Unionized Employees, by Industry	28
XIII. Employers Reporting Expenditures for Specific Compensation Items - Average Annual Expenditure Per Employee	29
XIV. Employers Reporting Expenditures for Specific Compensation Items - Incidence by Union Status	30

TABLE DES MATIÈRES - suite

	Page
<u>Partie</u>	
III. Estimations des coûts de la rémunération des salariés	41
Renseignements généraux	41

Figure

I. Composition de la rémunération des salariés	15
--	----

Tableau explicatif

I. Éléments de la masse salariale - Sommaire	16
II. Rémunération des heures travaillées	16
III. Absences payées	17
IV. Paiements directs divers	17
V. Régimes de bien-être et de prévoyance des salariés	18
VI. Masse salariale	19
VII. Composition de la masse salariale, selon la taille de l'entreprise	21
VIII. Composition de la masse salariale, selon la branche d'activité	23
IX. Composition de la masse salariale pour les employés et les ouvriers	25
X. Composition de la masse salariale pour les ouvriers syndiqués et non syndiqués	27
XI. Nombre d'ouvriers syndiqués dans certaines branches d'activité, selon la taille de l'entreprise	28
XII. Nombre de salariés syndiqués, selon la branche d'activité	28
XIII. Employeurs ayant déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération - Dépenses annuelles moyennes par salarié	29
XIV. Employeurs ayant déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération - Incidence selon la syndicalisation	30

TABLE OF CONTENTS - Continued

Chart	Page
1. Total Employee Compensation (Annual Cost in Dollars Per Employee)	42
2. Estimated Composition of Employee Compensation in Respect of Each \$100 Paid by the Employer for Regular Work at Basic Rates, for All Employers	42
3. Components of Employee Compensation by Industry - All Employees (Percentages of Total Employee Compensation)	43
4. Estimated Composition of Employee Compensation in Respect of Each \$100 Paid by the Employer for Time Worked, by Industry, for All Employees	44
5. Selected Compensation Items in Dollars Per Employee	45

Table

1. All Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, as Percentages of Gross Payroll and Total Employee Compensation, and Estimated Composition of Total Employee Compensation in Respect of Each \$100 Paid for Regular Work at Basic Rates, Canada, 1978	46
2. All Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Division and Size of Employer, Canada, 1978	48
3. All Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Group and Area, 1978	50
4. Salaried Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, as Percentages of Gross Payroll and Total Employee Compensation, and Estimated Composition of Total Employee Compensation in Respect of Each \$100 Paid for Regular Work at Basic Rates, Canada, 1978	58

TABLE DES MATIÈRES - suite

Graphique	Page
1. Masse salariale (coût annuel en dollars par salarié)	42
2. Estimations de la composition de la rémunération des salariés pour chaque tranche de \$100 payée pour des heures ordinaires au taux de base, pour tous les employeurs	42
3. Éléments de la rémunération des salariés, selon la branche d'activité - Ensemble des salariés (pourcentage de la masse salariale)	43
4. Estimations de la composition de la rémunération des salariés pour chaque tranche de \$100 payée pour des heures travaillées, selon la branche d'activité, pour l'ensemble des salariés	44
5. Certains éléments de la rémunération, en dollars par salarié	45

Tableau

1. Ensemble des salariés: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par salarié, en pourcentage de la rémunération brute et de la masse salariale, et estimations de la composition de la masse salariale pour chaque tranche de \$100 payée pour des heures ordinaires au taux de base, Canada, 1978	46
2. Ensemble des salariés: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par salarié, selon la branche d'activité et la taille de l'entreprise, Canada, 1978	48
3. Ensemble des salariés: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par salarié, selon la branche d'activité et la région, 1978	50
4. Employés: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par employé, en pourcentage de la rémunération brute et de la masse salariale, et estimations de la composition de la masse salariale pour chaque tranche de \$100 payée pour des heures ordinaires au taux de base, Canada, 1978	58

TABLE OF CONTENTS - Continued

TABLES DES MATIÈRES - suite

Table	Page
5. Salaried Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Group and Area, 1978	60
6. Salaried Employees: Estimates of Employment Represented by Employers Who Reported Expenditures for Specific Compensation Items, as Percentages of Total Salaried Employees, by Industry Group, Canada, 1978	68
7. Salaried Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, for Those Employers Reporting Expenditures for Specific Compensation Items, by Industry Group, Canada, 1978	70
8. Wage-earners: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, as Percentages of Gross Payroll and Total Employee Compensation, in Cents Per Hour, and Estimated Composition of Total Employee Compensation in Respect of Each \$100 Paid for Regular Work at Basic Rates, Canada, 1978	72
9. Wage-earners: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Division and Union Status, Canada, 1978	74
10. Wage-earners: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Size of Employer and Union Status, in Selected Industries, Canada, 1978	76
11. Wage-earners: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars per Employee, by Industry Group and Area, 1978	78
12. Wage-earners: Estimates of Employment Represented by Employers Who Reported Expenditures for Specific Compensation Items, as Percentages of Total Wage-earners, by Industry Group, Canada, 1978	86

Tableau	Page
5. Employés: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par employé, selon la branche d'activité et la région, 1978	60
6. Employés: estimations de l'emploi représenté par les employeurs qui ont déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération, en pourcentage de l'ensemble des employés, selon la branche d'activité, Canada, 1978	68
7. Employés: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par employé, pour les employeurs qui ont déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération, selon la branche d'activité, Canada, 1978	70
8. Ouvriers: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par ouvrier, en pourcentage de la rémunération brute et de la masse salariale, en cents par heure, et estimations de la composition de la masse salariale pour chaque tranche de \$100 payée pour des heures ordinaires au taux de base, Canada, 1978	72
9. Ouvriers: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par ouvrier, selon la branche d'activité et la syndicalisation, Canada, 1978	74
10. Ouvriers: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par ouvrier, selon la taille de l'entreprise et la syndicalisation dans certaines branches d'activité, Canada, 1978	76
11. Ouvriers: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par ouvrier, selon la branche d'activité et la région, 1978	78
12. Estimations de l'emploi représenté par les employeurs qui ont déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération, en pourcentage de l'ensemble des ouvriers, selon la branche d'activité, Canada, 1978	86

TABLE OF CONTENTS — Concluded

<u>Table</u>	<u>Page</u>
13. Wage-earners: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, for Those Employers Reporting Expenditures for Specific Compensation Items, by Industry Group, Canada, 1978	88
14. All Employees: Analysis of Estimated Paid Hours, by Industry Group, Canada, 1978	90
15. Salaried Employees: Analysis of Estimated Paid Hours, by Industry Group, Canada, 1978	92
16. Wage-earners: Analysis of Estimated Paid Hours, by Industry Group, Canada, 1978	94
17. Wage-earners: Analysis of Estimated Paid Hours, Union and Non-union Employees, by Industry Group, Canada, 1978	96
18. Numbers of Employees Used as Base of Overall Industry and Area Estimates, 1978	98
19. Comparisons of Estimated Composition of Total Employee Compensation in Respect of Each \$100 Paid for Regular Work at Basic Rates, All Employees, Canada, 1978 and 1976	100
20. Comparisons of Estimated Composition of Total Employee Compensation, Union and Non-union Wage-earners, Canada, 1978 and 1976	104
Questionnaire	
Survey of Labour Costs, 1978 (A)	107
Survey of Labour Costs, 1978 (B)	115
Employment and Payroll Reports	123

TABLE DES MATIÈRES — fin

<u>Tableau</u>	<u>Page</u>
13. Ouvriers: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par ouvrier, pour les employeurs qui ont déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération, selon la branche d'activité, Canada, 1978	88
14. Ensemble des salariés: analyse des estimations des heures payées, selon la branche d'activité, Canada, 1978	90
15. Employés: analyse des estimations des heures payées, selon la branche d'activité, Canada, 1978	92
16. Ouvriers: analyse des estimations des heures payées, selon la branche d'activité, Canada, 1978	94
17. Ouvriers: analyse des estimations des heures payées, pour les ouvriers syndiqués et non syndiqués selon la branche d'activité, Canada, 1978	96
18. Nombre de salariés pris comme base des estimations, pour l'ensemble des branches d'activité et selon la région, 1978	98
19. Comparaisons des estimations de la composition de la masse salariale pour chaque tranche de \$100 payée pour des heures ordinaires au taux de base, ensemble des salariés, Canada, 1978 et 1976	100
20. Comparaisons des estimations de la composition de la masse salariale, ouvriers syndiqués et non syndiqués, Canada, 1978 et 1976	104
Questionnaire	
Enquête sur les coûts de main-d'oeuvre, 1978 (A)	111
Enquête sur les coûts de main-d'oeuvre, 1978 (B)	119
Publications sur l'emploi et la rémunération	123

INTRODUCTION

This publication on Employee Compensation in Canada is presented in three parts:

Part I – Survey Highlights, includes a summary of the information derived from the 1978 Labour Costs Survey and highlights the more significant differences between 1978 and 1976 data. Part II – Concepts and Methods, contains a detailed description of the concepts and methodology and definitions. Part III – Estimates of Employee Compensation, comprises tables showing employee compensation in detail both by industry and province and tables which provide detailed information on paid hours. Copies of the questionnaires used for the survey appear at the end of this publication.

Interpretation of Survey Data

In interpreting Labour Costs Survey data, users should take three key factors into account: Coverage, Presentation and Limitations of Estimates.

Coverage

The 1978 Labour Costs Survey, the second in the all-industry series, covered a sample of reporting units from the large firm universe (20 or more employees in at least one month). The actual mail out comprised 8,477 questionnaires. Please refer to "Sample Design" in Part II for details of the sample structure. A 90% response was realized with the remaining 10% being imputed from the sample basis. The sample results were blown up to represent the large firm universe which represents 74% of all employees.

Presentation of Estimates

Two measurement procedures are used to provide estimates of employer costs for the elements of employee compensation:

data derived from the expenditures of all employers on an overall basis; and

data derived from the expenditures of only those employers which incurred expenditures for specific compensation items.

INTRODUCTION

Cette publication sur la rémunération des salariés au Canada se divise en trois parties: la partie I – Points saillants de l'enquête, présente un résumé des renseignements tirés de l'enquête de 1978 sur les coûts de main-d'oeuvre et fait ressortir les principales différences qui existent entre les données de 1978 et celles de 1976. La partie II – Concepts et méthodes, décrit en détail les concepts et la méthodologie, et présente les définitions. La partie III – Estimations des coûts de la rémunération des salariés, contient des tableaux détaillés sur la rémunération des salariés, par branche d'activité et par province, ainsi que des tableaux détaillés sur les heures payées. Des spécimens des questionnaires utilisés aux fins de l'enquête figurent à la fin de la présente publication.

Interprétation des données de l'enquête

Lorsqu'il s'agit d'interpréter les données de l'enquête sur les coûts de main-d'oeuvre, les utilisateurs sont priés de tenir compte des trois facteurs suivants: Champ d'observation, Présentation et Limites des estimations.

Champ d'observation

L'enquête de 1978 sur les coûts de main-d'oeuvre, deuxième de la série portant sur l'ensemble des activités économiques, visait un échantillon d'unités déclarantes tiré de l'univers des grandes entreprises (20 salariés ou plus au cours d'un mois au moins). Les questionnaires livrés étaient au nombre de 8,477. Se reporter à la section "Plan de l'échantillon", à la partie II, pour des détails sur la structure de l'échantillon. Le taux de réponse s'est établi à 90 %; dans le cas des 10 % restants, on a procédé par imputation à partir de la base de l'échantillon. Les résultats de l'enquête ont été gonflés de façon à représenter l'univers des grandes entreprises, qui englobe 74 % de l'ensemble des salariés.

Présentation des estimations

Deux méthodes de mesure sont utilisées pour fournir des estimations des coûts de l'employeur au titre des éléments de la rémunération des salariés:

les données relatives aux dépenses de l'ensemble des employeurs; et

les données relatives aux dépenses des employeurs qui ont déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération.

The measurement of data derived from the expenditure of all employers on an overall basis, produces totals and sub-totals of the various compensation items and facilitates comparisons between different employer groupings. On the other hand the measurement of data derived from the expenditures of only those employers which incurred expenditures for specific compensation items, provides for a clearer picture of the costs incurred by those employers who provide a specific benefit; however, the user should note the following limitations associated with this procedure:

the average cost per employee, as described below, is the only effective method of presenting these data;

figures are additive only for employers who report an expenditure for all of the items involved; and

incidence measures show total employment and not the actual number of employees benefiting from a particular cost. For example, the figures do not isolate the number of employees not meeting the eligibility requirements of a pension plan.

The following variables are used as the principal methods of presentation in this publication:

Average cost per employee. This derived variable represents the average annual cost to the employer. Averages presented in this manner facilitate comparison between compensation items in absolute terms. These figures may also be used as the basis for calculating other ratios to suit user needs.

Percentage of gross payroll. This measurement readily provides the means for an employer to compare his costs for employee compensation items with the average for his industry, province, etc. However the accumulation of percentages could lead to misleading interpretation because a number of items are not components of gross payroll.

Percentage of total compensation. This measurement is useful in comparing the relative importance of the items between industries and/or between the different classes of employees. However, it is of limited value in making comparisons between the data for different reference periods because both totals equal 100%.

La mesure des données relatives aux dépenses de l'ensemble des employeurs produit des totaux et des totaux partiels des divers postes de la rémunération et facilite les comparaisons entre les diverses catégories d'employeurs. Par contre, la mesure des données relatives aux dépenses des employeurs ayant déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération brosse un tableau plus clair des coûts des employeurs qui fournissent un avantage particulier; toutefois, il convient de mettre les utilisateurs en garde quant aux limites de cette méthode:

la seule méthode de présentation efficace de ces données est le coût moyen par salarié, tel qu'il est décrit ci-dessous;

les chiffres ne peuvent être additionnés que pour les employeurs qui ont déclaré des dépenses à tous les postes en cause; et

les mesures du nombre indiquent le total des effectifs et non le nombre réel de salariés qui bénéficient d'une dépense particulière. Par exemple, les chiffres ne permettent pas d'isoler le nombre de salariés qui ne répondent pas aux normes d'admissibilité d'un régime de pensions.

Les variables suivantes sont utilisées comme principales méthodes de présentation dans cette publication:

Coût moyen par salarié. Cette variable établie a posteriori représente ce qu'il en coûte en moyenne à l'employeur par année. Le fait de présenter les moyennes de cette façon permet de comparer plus facilement les divers postes de la rémunération en nombres absolus. Les utilisateurs peuvent également se servir de ces nombres pour calculer d'autres rapports dont ils ont besoin.

Pourcentage de la rémunération brute. Cette mesure permet à l'employeur de comparer facilement ce qu'il lui en coûte au titre des divers postes de la rémunération par rapport à la moyenne des coûts dans sa branche d'activité, dans sa province, etc. Cependant, l'accumulation des pourcentages pourrait fausser l'interprétation des chiffres parce qu'un certain nombre de postes ne constituent pas des composantes de la rémunération brute.

Pourcentage de la masse salariale. Cette mesure est utile pour comparer l'importance relative des postes de la rémunération d'une branche d'activité à l'autre ou d'une catégorie de salariés à l'autre. Mais elle a une valeur limitée lorsqu'il s'agit d'établir des comparaisons entre les données portant sur des périodes de référence différentes parce que les deux totaux sont égaux à 100 %.

Ratio of basic or straight-time pay for regular work. This calculated variable has the same advantage as "percentage of total compensation" and, in addition, permits year-to-year comparisons without the effects of general wage and salary increases. The use of these ratios are not suitable for inter-industry comparisons because of differences in the payment for time worked. For example, overtime and shift work premium pay carry more weight in the capital intensive industries such as manufacturing and construction. Moreover, the payment of commissions is an important component of remuneration in the trade, finance and commercial service industries. The payment incentive or production bonuses, on the other hand, is more prevalent in the forestry and mining industries.

The following additional variables are used to provide the user with further details in the areas specified:

expenditures in cents per paid hour and per hour worked(1) for wage-earners;

hours as average paid hours per annum per employee;

hours as percentages of total paid hours;

incidence of expenditures as percentages of employment.

Limitations of Estimates

The following four points should be emphasized:

Employment rather than compensation characteristics is the basis for sample selection. Thus it is assumed that if employment estimates are reliable, associated compensation items are also reliable.

Data for certain items, particularly those comprising "paid absence" are primarily based on employer estimates, given that employer records do not contain the item.

Total paid hours for employees who are not paid on the basis of an hourly rate are calculated using the employer's standard work week.

(1) Total hours, including overtime.

Rapport de la rémunération de base (au taux normal) des heures ordinaires. Cette variable établie a posteriori offre le même avantage que "pourcentage de la masse salariale" et permet en outre d'établir des comparaisons d'une année à l'autre en éliminant l'effet des augmentations générales de salaire et de traitement. L'utilisation de ce rapport ne convient pas aux comparaisons d'une branche d'activité à l'autre en raison des différences qui existent dans la rémunération des heures travaillées. Par exemple, la rémunération des heures supplémentaires et les primes de poste ont plus d'importance dans les secteurs capitalistiques (à prédominance de capital), comme les industries manufacturières et la construction. Par ailleurs, les commissions constituent un élément important de la rémunération dans le commerce, les finances et les services commerciaux. D'autre part, le versement de primes d'encouragement et de rendement est plus répandu dans les secteurs des forêts et des mines.

Voici les autres variables qui sont utilisées pour fournir aux utilisateurs d'autres détails sur des secteurs particuliers:

dépenses en cents par heure payée, par heure travaillée(1) pour les ouvriers;

heures, exprimées en moyenne des heures payées par année, par salarié;

heures, en pourcentage du nombre total d'heures payées;

incidence des dépenses, en pourcentage des effectifs.

Limites des estimations

Il convient d'insister sur les quatre points suivants:

La sélection de l'échantillon repose sur les effectifs et non sur les caractéristiques de la rémunération. Ainsi, nous supposons que si les estimations de l'emploi sont fiables, les postes de la rémunération qui s'y rattachent le sont aussi.

Les données relatives à certains postes, particulièrement ceux qui comprennent les "absences payées", sont fondées principalement sur les estimations de l'employeur, lorsque le poste en question ne figure pas dans ses dossiers.

Le nombre total d'heures payées pour les salariés qui ne sont pas rémunérés à l'heure est calculé en fonction de la semaine normale de travail fixée par l'employeur.

(1) Nombre total d'heures, y compris les heures supplémentaires.

Where employer costs to a benefit plan are available at the "company" level only, the cost for the location reported was estimated by using the same ratio that the total expenditure for that item bears to the total "company" payroll.

Lorsque les dépenses de l'employeur au titre d'un régime de prévoyance ne sont disponibles qu'à l'échelle de l'"entreprise", le coût pour l'endroit déclaré est estimé au moyen de la proportion que représentent les dépenses totales au titre de ce poste dans la rémunération totale de l'"entreprise".

PART I

SURVEY HIGHLIGHTS

Summary of Objectives

The Labour Costs Survey focuses on the composition of employee compensation. In particular it measures the importance of "fringe benefits". The survey covers:

components of pay for time worked and paid absence;

additional cash payments such as severance pay; and

the costs to employers of compulsory and voluntary welfare and benefit plans.

The figures contained in this publication represent costs to the employer rather than the benefits received by employees. For example, the data include payments made by the employer to funds such as unemployment insurance and not the benefits received by employees from these funds.

The survey excludes those costs primarily operational in nature, such as meal services, and those costs too difficult to measure, such as unproductive in-plant time.

Although the wages and salaries of employees have increased significantly during recent years, increases in the number of paid holidays, and the introduction of new employee benefit plans illustrate the growing importance of "fringe benefits" in the overall composition of employee compensation.

This publication also identifies several factors influencing the composition of employee compensation. For example, industrial activity, the size of the employer, employee classification and union status.

Elements of Employee Compensation

The 1978 Labour Costs Survey established that the average total cost to employers in

PARTIE I

POINTS SAILLANTS DE L'ENQUÊTE

Résumé des objectifs

L'enquête sur les coûts de main-d'oeuvre vise à étudier la composition de la rémunération des salariés. Plus précisément, elle sert à mesurer l'importance des "avantages sociaux". Elle englobe les éléments suivants:

les composantes de la rémunération des heures travaillées et des absences payées;

les paiements monétaires supplémentaires, comme les indemnités de cessation d'emploi, et

les dépenses de l'employeur au titre des régimes de bien-être et de prévoyance obligatoires et facultatifs.

Les chiffres présentés dans cette publication représentent ce qu'il en coûte à l'employeur et non les sommes touchées par les salariés. Par exemple, les données comprennent les contributions de l'employeur à des régimes de prévoyance comme l'assurance-chômage et non les indemnités reçues par les salariés en vertu de ces régimes.

L'enquête ne prend pas en compte les coûts qui sont surtout de nature opérationnelle, comme les services de repas, ni les coûts qui sont trop difficiles à mesurer, comme ceux qui se rattachent aux périodes de travail improductives.

Bien que les salaires et traitements des salariés aient beaucoup augmenté ces dernières années, l'accroissement du nombre de jours fériés payés et la création de nouveaux régimes de prévoyance à l'intention des salariés indiquent l'importance croissante que revêtent les "avantages sociaux" dans la composition globale de la rémunération.

La présente publication identifie également plusieurs facteurs qui influencent la composition de la rémunération des salariés, par exemple l'activité économique, la taille de l'entreprise, la catégorie de salariés et la syndicalisation.

Éléments de la rémunération des salariés

Selon l'enquête de 1978 sur les coûts de main-d'oeuvre, le coût total moyen par salarié au

Canada was \$16,481 per employee, compared with \$14,383 for 1976. This represents an increase of 14.6%.

The figures shown in Text Table I illustrate the significance of "fringe benefits" in total employee compensation. This table shows that gross payroll increased from \$13,221 in 1976 to \$15,071 in 1978, an increase of 14%; employer contributions to employee welfare and benefit plans increased from \$1,162 to \$1,410 (21.3%) and pay for time worked increased from \$11,595 to \$13,185, an increase of 13.7%.

Text Tables II to V show employer costs for both 1978 and 1976 for the elements of employee compensation, as follows:

Text Table

- II. Pay for Time Worked
- III. Paid Absence
- IV. Miscellaneous Direct Payments
- V. Employee Welfare and Benefit Plans.

These tables show that vacation pay remains the largest single component of employee compensation, the average cost increasing from \$715 in 1976 to \$794 in 1978, an increase of 11%.

Nevertheless, because many employers do not keep accurate records of sick leave and personal leave, the average costs for both of these items are often estimated and may be understated.

The costs shown as percentages of total compensation illustrate the changes in the relative importance of each compensation item between 1976 and 1978.

Chart 1 provides a graphical illustration of the various elements of employee compensation. Please refer to Part II for details on the content of each compensation item.

Composition of Employee Compensation

Figure I illustrates the structure of employee compensation measured by the Labour Costs Survey. Text Table VI shows the elements of employee compensation expressed as ratios of basic or straight-time pay for regular work. Using this approach, total employee compensation in 1978 amounted to \$133.97 for each \$100.00 paid for regular work in that year; the corresponding figure for 1976 was \$132.50 (see Chart 2).

Canada a atteint \$16,481, contre \$14,383 en 1976. Cela représente une augmentation de 14.6 %.

Les chiffres présentés au tableau explicatif I, illustrent l'importance des "avantages sociaux" dans l'ensemble de la masse salariale. Le tableau indique que la rémunération brute est passée de \$13,221 en 1976 à \$15,071 en 1978, ce qui représente une augmentation de 14 %; les contributions des employeurs aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés sont passées de \$1,162 à \$1,410 (21.3 %) et la rémunération des heures travaillées est passée de \$11,595 à \$13,185, soit une progression de 13.7 %.

Les tableaux explicatifs II à V indiquent les coûts de l'employeur pour 1978 et 1976 au titre des éléments de la rémunération des salariés, comme suit:

Tableau explicatif

- II. Rémunération des heures travaillées
- III. Absences payées
- IV. Paiements directs divers
- V. Régimes de bien-être et de prévoyance des salariés.

Ces tableaux indiquent que les vacances payées demeurent la composante la plus importante de la rémunération, leur coût moyen étant passé de \$715 en 1976 à \$794 en 1978, soit une progression de 11 %.

Néanmoins, étant donné que bon nombre d'employeurs ne tiennent pas de dossiers précis sur les congés de maladie et les congés pour motifs personnels, les coûts moyens au titre de ces deux postes sont souvent estimés et peuvent être sous-représentés.

Les coûts exprimés en pourcentage de la masse salariale montrent dans quelle mesure l'importance relative de chaque poste de la rémunération a changé entre 1976 et 1978.

Le graphique 1, représente graphiquement les divers éléments de la rémunération des salariés. Consulter la partie II pour obtenir des détails sur le contenu de chaque poste de la rémunération.

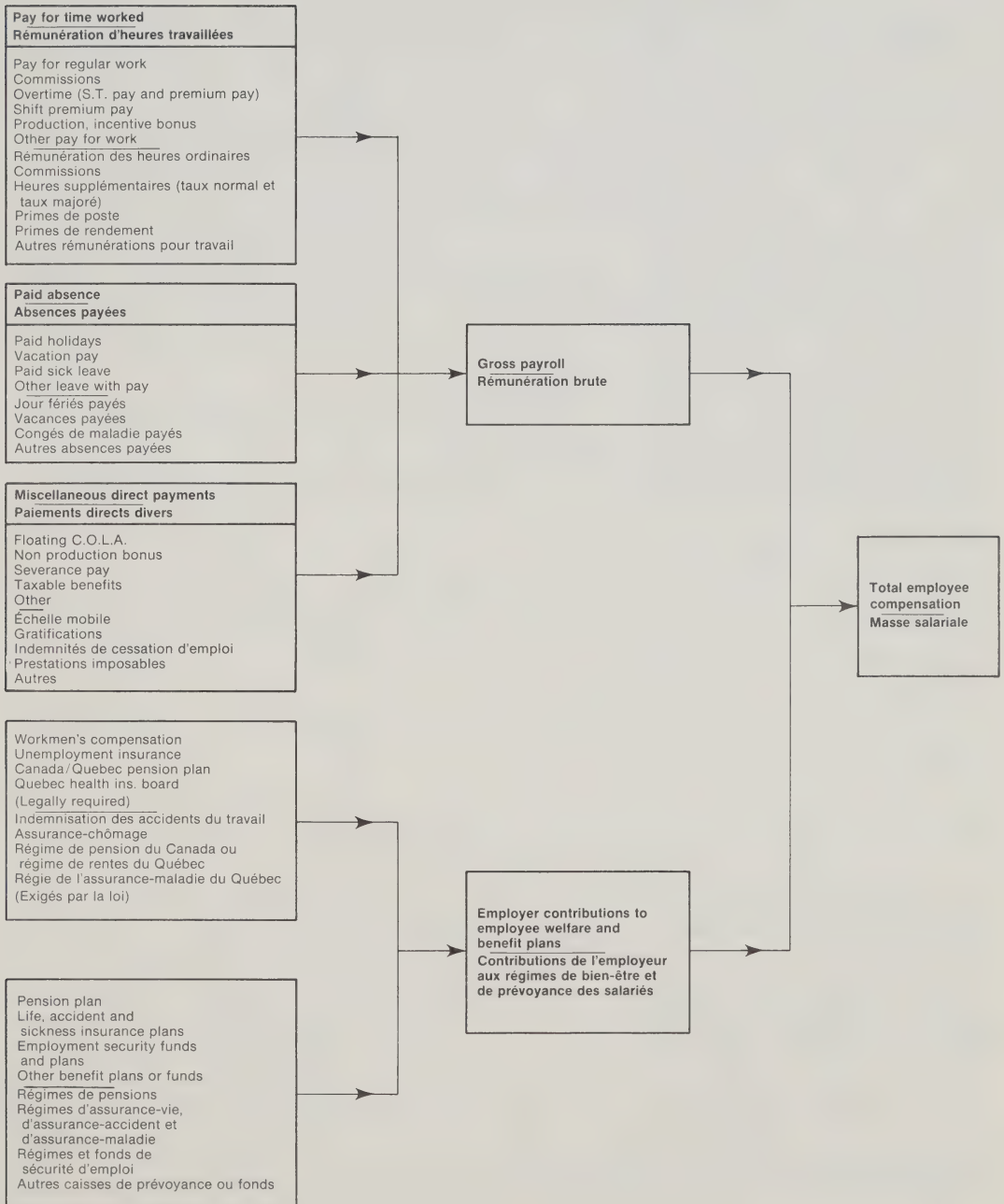
Composition de la rémunération des salariés

La figure I montre la composition de la rémunération des salariés que mesure l'enquête sur les coûts de main-d'oeuvre. Le tableau explicatif VI montre les éléments de la rémunération des salariés, exprimés sous forme de proportions de la rémunération de base (au taux normal) des heures ordinaires. Suivant cette méthode, l'ensemble des employeurs ont versé en moyenne un total de \$133.97 pour chaque \$100.00 de rémunération pour les heures ordinaires en 1978. Le chiffre correspondant s'établissait à \$132.50 en 1976 (voir également le graphique 2).

Figure 1

Composition of Employee Compensation

Composition de la rémunération des salariés



TEXT TABLE I. Elements of Total Employee Compensation - Summary

TABLEAU EXPLICATIF I. Éléments de la masse salariale - Sommaire

	Expenditure per employee		Percentage of total employee compensation	
	Dépense par salarié		Pourcentage de la masse salariale	
	1978	1976	1978	1976
	dollars			
Gross payroll - Rémunération brute	15,071	13,221	91.4	91.9
Pay for time worked - Rémunération des heures travaillées	13,185	11,595	80.0	80.6
Pay for time not worked (paid absence) - Rémunération des heures non travaillées (absences payées)	1,577	1,369	9.6	9.5
Miscellaneous direct payments - Paiements direct divers	310	257	1.9	1.8
Employer payments to employee welfare and benefit plans - Versements des employeurs aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés	1,410	1,162	8.6	8.1
<u>TOTAL EMPLOYEE COMPENSATION (EMPLOYER EXPENDITURE) - MASSE SALARIALE (DÉPENSES DE L'EMPLOYEUR)</u>	16,481	14,383	100.0	100.0

TEXT TABLE II. Pay for Time Worked

TABLEAU EXPLICATIF II. Rémunération des heures travaillées

	Expenditure per employee		Percentage of total employee compensation	
	Dépense par salarié		Pourcentage de la masse salariale	
	1978	1976	1978	1976
	dollars			
Basic or straight-time pay for regular work - Rémunération de base (au taux normal) des heures ordinaires	12,301	10,855	74.6	75.4
Commissions and production bonuses - Commissions et primes de rendement	263	252	1.6	1.8
Overtime including holiday work - Heures supplémentaires et travail pendant les jours fériés:				
Straight-time component - Taux normal	340	271	2.1	1.9
Premium pay component - Majoration	182	139	1.1	1.0
Shift work premium - Primes de poste	46	40	0.3	0.3
Other premium pay - Autres primes	53	38	0.3	0.3
<u>PAY FOR TIME WORKED - TOTAL - RÉMUNÉRATION DES HEURES TRAVAILLÉES</u>	13,185	11,595	80.0	80.6

TEXT TABLE III. Paid Absence

TABLEAU EXPLICATIF III. Absences payées

	Expenditure per employee		Percentage of total employee compensation	
	Dépense par salarié		Pourcentage de la masse salariale	
	1978	1976	1978	1976
	dollars			
Paid holidays — Jours fériés payés	586	489	3.6	3.4
Vacation pay — Vacances payées	794	715	4.8	5.0
Sick leave pay — Congés de maladie payés	170	142	1.0	1.0
Personal and other leave — Congés pour motifs personnels et autres	27	23	0.2	0.2
<u>PAY FOR TIME NOT WORKED — TOTAL — RÉMUNÉRATION DES HEURES NON TRAVAILLÉES</u>	1,577	1,369	9.6	9.5

TEXT TABLE IV. Miscellaneous Direct Payments

TABLEAU EXPLICATIF IV. Paiements directs divers

	Expenditure per employee		Percentage of total employee compensation	
	Dépense par salarié		Pourcentage de la masse salariale	
	1978	1976	1978	1976
	dollars			
Floating COLA — Échelle mobile	61	..	0.4	..
Severance pay — Indemnités de cessation d'emploi	30	23	0.2	0.2
Bonuses (Christmas, etc.) — Gratifications de Noël, etc.	51	57	0.3	0.4
Taxable benefits — Prestations imposables:				
Provincial medicare — Régimes d'assurance-maladie	82	71	0.5	0.5
Other benefits — Autres avantages	57	56	0.4	0.4
Other payments — Autres paiements	28	50	0.2	0.4
<u>MISCELLANEOUS DIRECT PAYMENTS — TOTAL — PAIEMENTS DIRECTS DIVERS</u>	310	257	1.9	1.8

TEXT TABLE V. Employee Welfare and Benefit Plans

TABLEAU EXPLICATIF V. Régimes de bien-être et de prévoyance des salariés

	Expenditure per employee		Percentage of total employee compensation	
	Dépense par salarié		Pourcentage de la masse salariale	
	1978	1976	1978	1976
	dollars			
Pension plans - Régimes de pensions:				
Canada or Quebec Pension Plan - Régime de pensions du Canada et Régime de rentes du Québec	161	130	1.0	0.9
Private plans - Régimes privés	558	489	3.4	3.4
<u>Total</u>	719	619	4.4	4.3
Life and health insurance plans - Régimes d'assurance-vie et d'assurance-maladie:				
Provincial medicare(1) - Régimes provinciaux d'assurance-frais médicaux(1)	59	38	0.4	0.3
Workmen's compensation - Indemnisation des accidents du travail	186	157	1.1	1.1
Private plans - Régimes privés	203	149	1.2	1.0
<u>Total</u>	448	344	2.7	2.4
Unemployment insurance - Assurance-chômage	209	175	1.3	1.2
Other benefit plans - Autres régimes de prévoyance	33	24	0.2	0.1
<u>EMPLOYER PAYMENTS TO EMPLOYEE WELFARE AND BENEFIT PLANS -</u> <u>TOTAL - VERSEMENTS DES EMPLOYEURS AUX RÉGIMES DE BIEN-ÊTRE</u> <u>ET DE PRÉVOYANCE DES SALARIÉS</u>	1,410	1,162	8.6	8.1

(1) Quebec Health Insurance Board, required by Statute.

(1) La régie d'assurance-maladie du Québec, exigée par la loi.

As stated earlier, this method of measurement removes those cost increases which arise solely from increases in basic wages and salaries. In other words the increase in total employee compensation from \$132.50 to \$133.97 represents the increase in cost due to an expansion in the scope of one or more "fringe benefit" items. For example, the increase in the cost of paid holidays as shown in Text Table VI is due to an increase in the average number of working days granted as paid holidays.

Comme nous l'avons précisé auparavant, cette méthode de mesure permet d'éliminer les augmentations de coût qui proviennent uniquement de l'accroissement des salaires et traitements de base. En d'autres termes, la hausse de la masse salariale de \$132.50 à \$133.97 représente une augmentation de coût attribuable à l'élargissement d'un ou de plusieurs des éléments des "avantages sociaux". Par exemple, l'accroissement du coût des jours fériés payés, indiqué au tableau explicatif VI, est dû à l'augmentation du nombre moyen de jours ouvrables accordés comme jours fériés.

TEXT TABLE VI. Total Employee Compensation

TABLEAU EXPLICATIF VI. Masse salariale

	Basic pay for regular work = 100.00 Rémunération de base des heures ordinaires = 100.00	
	1978	1976
Direct pay to employees - Paiements directs aux salariés:		
Pay for time worked - Rémunération d'heures travaillées:		
Basic or straight-time pay for regular work - Rémunération de base (au taux normal) des heures ordinaires	100.00	100.00
Commissions, production bonuses - Commissions et primes de rendement	2.14	2.32
Overtime and holiday work - Heures supplémentaires et travail fait les jours fériés	4.24	3.78
Shift premium pay - Primes de poste	0.37	0.37
Other pay for time worked - Autres rémunérations d'heures travaillées	0.43	0.35
Expenditure for time worked - Total - Dépenses pour heures travaillées	107.18	106.82
Paid absence - Absences payées:		
Vacation pay - Vacances payées	6.46	6.59
Paid holidays - Jours fériés payés	4.76	4.50
Sick leave - Congés de maladie	1.38	1.31
Other paid absence - Autres absences payées	0.22	0.21
Expenditure for paid absence - Total - Dépenses pour absences payées	12.82	12.61
Miscellaneous - Divers:		
Floating COLA - Échelle mobile	0.49	..
Bonuses (Christmas, etc.) - Gratifications de Noël, etc.	0.42	0.53
Severance pay - Indemnités de cessation d'emploi	0.24	0.21
Taxable benefits - Prestations imposables	1.13	1.17
Other payments - Autres paiements	0.23	0.46
Expenditure for miscellaneous direct payments - Total - Dépenses pour les paiements directs divers	2.52	2.37
<u>Gross payroll (total direct payments) - Rémunération brute (total des paiements directs)</u>	<u>122.51</u>	<u>121.80</u>
Welfare and benefit plans - Régimes de bien-être et de prévoyance:		
Workmen's compensation - Indemnisation des accidents du travail	1.51	1.45
Pension plans - Régimes de pensions:		
Canada or Quebec Pension Plan - Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	1.31	1.20
Other - Autres	4.53	4.50
Life and health insurance(1) - Assurance-vie et assurance-maladie(1)	2.13	1.72
Unemployment insurance - Assurance-chômage	1.70	1.61
Other benefit plans - Autres régimes de prévoyance	0.27	0.22
<u>Expenditure for welfare and benefit plans - Total - Dépenses pour les régimes de bien-être et de prévoyance</u>	<u>11.46</u>	<u>10.70</u>
<u>TOTAL EMPLOYEE COMPENSATION - MASSE SALARIALE</u>	<u>133.97</u>	<u>132.50</u>

(1) Includes employer contributions to the Quebec Health Insurance Board, required by Statute.

(1) Y compris les contributions de l'employeur à la Régie d'assurance-maladie du Québec, exigées par la loi.

Size of Employer

Text Table VII illustrates that the level of employee compensation increases as the size of the employer increases. On the other hand the employer's expenditure for year-end or non-production bonuses decreases as the size of the employer increases; this table presents the average annual expenditure for each compensation item for each employer size group in dollars per employee.

Industrial Characteristics

Text Table VIII illustrates the differences in the composition of employee compensation between the various industry divisions and major industry groups. Differences in the composition of employee compensation arise from:

industrial activities,
occupational mixes,
exposure to industrial injury,
seasonality of operation,
priorities in the objectives of the labour unions involved,
government legislation regulating employment standards, etc.

Text Table VIII presents the average annual expenditure for the various components of employee compensation for each industry division in dollars per employee. Chart 3 presents these expenditures as percentages of total compensation.

Text Table VIII shows that overtime pay and shift work premium pay carry much more weight as components of pay for time worked in those industries which are capital intensive and require skilled employees - manufacturing, mining, construction and transportation. The payment of incentive or production bonuses is more prevalent in forestry and mining. "Fringe benefits" play a significant role in public administration but are of much less significance in construction and trade.

The payment of commissions is an important component of remuneration for services rendered in trade, finance and commercial service. In fact the payment of commissions is the only form of remuneration for "time worked", for many employees particularly in the insurance carriers group of the finance, insurance and real estate industry. Since, basic pay for regular work does not include commissions, the annual averages per employee for this item are depressed.

Taille de l'entreprise

Le tableau explicatif VII indique que le niveau de la rémunération des salariés augmente en fonction de l'accroissement de la taille de l'entreprise. Par contre, les dépenses des employeurs au titre des gratifications de fin d'année ou des autres primes ne se rattachant pas à la production diminuent à mesure que la taille de l'entreprise s'accroît; ce tableau présente les dépenses annuelles (en dollars) par salarié au titre de chaque élément de la rémunération, pour chaque groupe de taille des entreprises.

Caractéristiques des branches d'activité

Le tableau explicatif VIII indique les différences qui existent entre les diverses divisions d'activité économique et les principales branches d'activité relativement à la composition de la rémunération des salariés. Les différences tiennent:

aux activités économiques,
aux groupes professionnels différents,
aux risques d'accidents du travail,
au caractère saisonnier de l'exploitation,
aux priorités relatives aux objectifs des syndicats en cause,
aux lois du gouvernement régissant les normes d'emploi, etc.

Le tableau explicatif VIII présente les dépenses annuelles moyennes (en dollars) par salarié au titre des diverses composantes de la rémunération, pour chaque division d'activité économique. Le graphique 3 indique ces dépenses en pourcentage de la masse salariale.

Le tableau explicatif VIII montre que la rémunération des heures supplémentaires et les primes de poste ont beaucoup plus d'importance en tant que composantes de la rémunération des heures travaillées dans les secteurs capitalistiques (à prédominance de capital) qui emploient des salariés spécialisés - les industries manufacturières, les mines, la construction et les transports. Quant au versement de primes d'encouragement et de rendement, il est plus répandu dans les secteurs des forêts et des mines. Pour leur part, les "avantages sociaux" jouent un rôle important dans l'administration publique et ont beaucoup moins d'importance dans la construction et le commerce.

Par ailleurs, les commissions constituent un élément important de la rémunération pour services rendus dans le commerce, les finances et les services commerciaux. En fait, pour bon nombre de salariés, en particulier dans le groupe des assureurs (finances, assurances et affaires immobilières), les commissions constituent le seul mode de rémunération des "heures travaillées". Or, étant donné que la rémunération des heures ordinaires au taux de base ne comprend pas les commissions, les moyennes annuelles par salarié au titre de ce poste sont sous-estimées.

TEXT TABLE VII. Composition of Total Employee Compensation, by Size of Employer

TABLEAU EXPLICATIF VII. Composition de la masse salariale, selon la taille de l'entreprise

	Number of employees - Nombre de salariés								5,000 and over
	20-49	50-99	100-199	200-499	500-999	1,000-1,499	1,500-2,499	2,500-4,999	5,000 et plus
	dollars								
Direct pay to employees - Paiements directs aux salariés:									
Pay for time worked - Rémunération d'heures travaillées:									
Basic or straight-time pay for regular work - Rémunération de base (au taux normal) des heures ordinaires	10,939	11,001	11,598	12,066	12,071	12,510	12,657	12,824	13,180
Commissions, production bonuses - Commissions et primes de rendement	351	663	392	308	205	140	244	416	90
Overtime and holiday work - Heures supplémentaires et travail fait les jours fériés	233	303	343	440	478	683	774	586	652
Shift premium pay - Primes de poste	9	7	15	24	30	67	45	113	64
Other pay for time worked - Autres rémunérations d'heures travaillées	11	5	21	19	48	32	45	76	107
Expenditure for time worked - Total - Dépenses pour heures travaillées	11,542	11,980	12,369	12,858	12,832	13,431	13,765	14,015	14,093
Paid absence - Absences payées:									
Vacation pay - Vacances payées	594	617	691	731	736	794	851	863	942
Paid holidays - Jours fériés payés	471	479	524	569	586	622	618	615	652
Sick leave - Congés de maladie	62	61	109	135	130	231	166	170	270
Other paid absence - Autres absences payées	11	7	14	20	17	20	24	23	51
Expenditure for paid absence - Total - Dépenses pour absences payées	1,139	1,165	1,338	1,455	1,469	1,668	1,658	1,672	1,915
Miscellaneous - Divers:									
Floating COLA - Échelle mobile	13	10	7	14	72	74	48	71	118
Bonuses (Christmas, etc.,) - Gratifications de Noël, etc.	109	103	60	72	49	49	36	24	26
Severance pay - Indemnités de cessation d'emploi	13	13	14	19	20	35	36	26	52
Taxable benefits - Prestations imposables	88	94	123	134	136	136	155	167	165
Other payments - Autres paiements	8	10	11	14	15	39	24	29	54
Expenditure for miscellaneous direct payments - Total - Dépenses pour les paiements directs divers	231	230	216	253	292	332	299	317	415
<u>Gross payroll (total direct payments) - Rémunération brute (total des paiements directs)</u>	12,912	13,375	13,923	14,565	14,593	15,430	15,722	16,004	16,423
Welfare and benefit plans - Régimes de bien-être et de prévoyance:									
Workmen's compensation - Indemnisation des accidents du travail	198	205	211	215	186	206	200	208	139
Pension plans - Régimes de pensions:									
Canada or Quebec Pension Plan - Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	153	155	156	161	160	165	165	163	165
Other - Autres	121	165	211	314	406	388	520	659	1,086
Life and health insurance(1) - Assurance-vie et assurance maladie(1)	165	174	213	260	231	289	257	304	330
Unemployment insurance - Assurance-chômage	199	202	205	207	208	216	218	213	212
Other benefit plans - Autres régimes de prévoyance	27	21	17	21	13	16	48	27	58
<u>Expenditure for welfare and benefit plans - Total - Dépenses pour les régimes de bien-être et de prévoyance</u>	864	922	1,013	1,178	1,204	1,281	1,407	1,575	1,990
<u>TOTAL EMPLOYEE COMPENSATION - MASSE SALARIALE</u>	13,776	14,297	14,936	15,744	15,797	16,712	17,128	17,579	18,414

(1) Includes employer contributions to the Quebec Health Insurance Board, required by Statute.

(1) Y compris les contributions de l'employeur à la Régie d'assurance-maladie du Québec exigées par la loi.

For example, Table 11 shows this annual average for SIC 721 as \$3,019 per employee; but, on the other hand the annual average payment for commissions is \$11,932 per employee.

As a consequence of the foregoing, the measurement of total employee compensation in terms of the total expenditure for time worked, rather than on the basis of pay for regular work at basic rates provides for more meaningful inter-industry comparisons because it minimizes the differences in and the methods of remuneration for time worked. Chart 4 illustrates the composition of total compensation based on each \$100.00 paid for time worked.

Table 2 correlates industrial characteristics with the size of employer. (Employers with less than 500 employees and employers with at least 500 employees.)

Employment Characteristics

The terms and conditions of employment associated with employees in the management, administrative and clerical categories differ generally from those associated with employees in other occupational groups. Consequently, the Labour Costs Survey obtained separate data for each of these two broad categories of employees; however, because the payroll and accounting records of many employers with less than 100 employees and of hospitals cannot segregate costs for these employee categories, they provided data for a total employee count only.

Table 18 shows that some 49% of all employees in the larger firms are classified as salaried employees and 51% as wage-earners. (Please refer to "Definitions" in Part II.)

Text Table IX shows that, in absolute terms, the average level of employee compensation is higher for salaried employees than for wage-earners; however the ratio of "fringe benefits" to basic pay for time worked is greater for wage-earners (see also Chart 5).

Please note, some discrepancies between 1976 and 1978 figures may occur because of the slight change in classification procedure. In the 1976 survey, employers with more than 50 employees provided separate data for salaried employees and wage-earners. As well, employers with less than 50 employees had the option of assigning their expenditures for all employees to their predominant employee category.

Par exemple, le tableau 11 indique que la moyenne annuelle pour le groupe 721 est de \$3,019 par salarié; par contre, le montant annuel moyen versé sous forme de commissions est de \$11,932 par salarié.

En conséquence, il est possible d'établir des comparaisons plus significatives d'une branche d'activité à l'autre si l'on mesure la masse salariale en fonction des dépenses totales plutôt qu'en fonction de la rémunération des heures ordinaires au taux de base. De cette façon, on réduira les différences au niveau de la rémunération et des méthodes de rémunération des heures travaillées. Le graphique 4 indique la composition de la masse salariale, fondée sur chaque tranche de \$100 versée pour les heures travaillées.

Le tableau 2, établit une corrélation entre les caractéristiques de la branche d'activité et la taille de l'entreprise (employeurs ayant moins de 500 salariés et employeurs ayant au moins 500 salariés).

Caractéristiques de l'emploi

Les conditions d'emploi relatives aux salariés des catégories de la gestion, de l'administration et du travail de bureau diffèrent généralement de celles qui se rapportent aux salariés d'autres groupes professionnels. En conséquence, l'enquête sur les coûts de main-d'oeuvre a recueilli des données distinctes pour chacune de ces deux grandes catégories de salariés; toutefois, puisque les registres de la rémunération et les livres comptables de nombreux employeurs ayant moins de 100 salariés, ainsi que ceux des hôpitaux, n'indiquent pas séparément les coûts relatifs à ces catégories de salariés, on a obtenu des données pour l'ensemble des salariés seulement.

Le tableau 18, indique qu'environ 49 % de l'ensemble des salariés des grandes entreprises sont classés comme "employés" et 51 %, comme ouvriers. (Consulter les "Définitions" à la partie II.)

Le tableau explicatif IX indique qu'en nombres absolus, le niveau moyen de la rémunération est plus élevé pour les employés que pour les ouvriers; cependant, les "avantages sociaux" représentent une plus forte proportion de la rémunération de base des heures travaillées dans le cas des ouvriers (voir également le graphique 5).

Il faut remarquer que les chiffres de 1976 et de 1978 peuvent présenter certaines divergences en raison d'une légère variation des méthodes de classement. Dans l'enquête de 1976, les employeurs ayant plus de 50 salariés ont fourni des données distinctes pour les employés et les ouvriers. Par ailleurs, les employeurs ayant moins de 50 salariés avaient la possibilité de déclarer dans la catégorie de salariés prédominante les dépenses qu'ils avaient faites au titre de l'ensemble des salariés.

TEXT TABLE VIII. Composition of Total Employee Compensation, by Industry

TABLEAU EXPLICATIF VIII. Composition de la masse salariale, selon la branche d'activité

	For- estry	Mining	Manu- factu- ring	Con- struc- tion	Trans- porta- tion, commu- nica- tion, etc.	Trade	Fi- nance	Educa- tion, health and welfare	Commer- cial service	Public admin- istra- tion
	For- êts	Mines	Manu- fac- tures		Trans- ports, commu- nica- tions, etc.	Com- merce	Finan- ces	Ensei- gne- ment, santé et bien- être	Servi- ces commer- ciaux	Admi- nistra- tion publi- que
dollars										
Direct pay to employees - Paiements directs aux salariés:										
Pay for time worked - Rémunération d'heures travaillées:										
Basic or straight-time pay for regular work - Rémunération de base (au taux normal) des heures ordinaires	13,617	14,579	12,069	15,717	13,887	10,462	10,953	13,174	9,621	13,293
Commissions, production bonuses - Commissions et primes de rendement	144	386	254	144	81	607	1,166	5	179	-
Overtime and holiday work - Heures supplémen- taires et travail fait les jours fériés	898	1,230	779	1,237	887	191	210	116	280	434
Shift premium pay - Primes de poste	19	83	81	33	103	10	7	19	4	31
Other pay for time worked - Autres rémunéra- tions d'heures travaillées	70	126	30	88	109	4	13	44	12	168
Expenditure for time worked - Total - Dépén- ses pour heures travaillées	14,749	16,404	13,213	17,220	15,068	11,275	12,349	13,357	10,095	13,926
Paid absence - Absences payées:										
Vacation pay - Vacances payées	886	1,156	840	1,224	990	605	650	688	534	925
Paid holidays - Jours fériés payés	633	718	589	652	656	449	480	678	409	683
Sick leave - Congés de maladie	52	106	80	55	249	98	197	278	83	379
Other paid absence - Autres absences payées	14	27	17	9	36	11	36	31	15	70
Expenditure for paid absence - Total - Dépén- ses pour absences payées	1,586	2,007	1,527	1,940	1,932	1,163	1,363	1,674	1,040	2,057
Miscellaneous - Divers:										
Floating COLA - Échelle mobile	63	166	148	2	88	12	4	16	6	2
Bonuses (Christmas, etc.) - Gratifications de Noël, etc.	8	84	79	113	21	99	41	1	56	2
Severance pay - Indemnités de cessation d'emploi	28	54	17	7	34	13	25	38	18	88
Taxable benefits - Prestations imposables	206	209	185	155	188	100	102	86	100	126
Other payments - Autres paiements	23	10	25	8	77	8	12	33	8	43
Expenditure for miscellaneous direct pay- ments - Total - Dépenses pour les paiements divers	328	523	454	285	408	233	184	174	188	262
<u>Gross payroll (total direct payments) - Rému- nération brute (total des paiements directs)</u>	16,662	18,934	15,193	19,445	17,407	12,672	13,896	15,205	11,323	16,244
Welfare and benefit plans - Régimes de bien- être et de prévoyance:										
Workmen's compensation - Indemnisation des ac- cidents du travail	706	838	277	550	217	106	21	53	76	77
Pension plans - Régimes de pensions:										
Canada or Quebec Pension Plan - Régime de pen- sions du Canada ou Régime de rentes du Québec	165	172	164	167	168	152	160	163	139	168
Other - Autres	453	854	519	251	1,270	225	473	344	217	1,126
Life and health insurance(1) - Assurance-vie et assurance-maladie(1)	351	424	376	185	339	180	221	164	138	247
Unemployment insurance - Assurance-chômage	214	228	213	233	216	198	203	208	177	227
Other benefit plans - Autres régimes de pré- voyance	9	127	39	122	56	16	36	7	17	16
<u>Expenditure for welfare and benefit plans - Total - Dépenses pour les régimes de bien- être et de prévoyance</u>	1,899	2,643	1,588	1,508	2,267	878	1,114	939	763	1,860
<u>TOTAL EMPLOYEE COMPENSATION - MASSE SALARIALE</u>	18,561	21,577	16,781	20,952	19,674	13,549	15,010	16,144	12,086	18,105

(1) Includes employer contributions to the Quebec Health Insurance Board, required by Statute.

(1) Y compris les contributions de l'employeur à la Régie d'assurance-maladie du Québec exigées par la loi.

Other Than Regular Full-time Employees

Part-time and casual employment in the trade and service industries represents a substantial proportion of total employment in these two industries. In order to prevent the annual averages for these two industries, and to a lesser extent in other industries, from being biased downward, the employment represented by part-time and casual employees was converted into "man-year" equivalents.

Table 18 also shows the ratios of part-time and/or casual employees to total employment for each industry. For trade the percentage is 11.6%, 10.7% for commercial service, but only 1.3% in mines, quarries and oil wells.

Union Status

The Labour Costs Survey shows that employee compensation costs were higher for those employers for whom the majority of employees were covered by collective agreements, than for those for whom no employees were covered. Text Table X compares the structure of employee compensation for union and non-union wage-earners. Table 10 examines these data in further detail by taking the size of these employer and industry into account. Table 20 compares the data in Text Table X with the corresponding data for 1976.

Text Table XI examines the relationships between the union status of wage-earners and the industrial activity in which they are employed. The industries selected for this comparison are those in which wage-earners predominate.

Union status is a factor despite size even though both of these factors are related variables. Text Table XII shows that the percentage of union wage-earners generally increases as the size of the employer increases.

However, the largest employers are usually involved in more than one industrial activity, which according to Text Table XI, is another factor affecting union status.

As a measure of union impact, several caveats apply to interpreting the data:

The same criteria for union/non-union status(1) is applied not only to each employee classification, but also to all industry groups.

(1) See "Classification of Data - Union Status" in Part II.

Salariés autres que les salariés ordinaires à temps plein

Les salariés à temps partiel et occasionnels représentent une proportion importante du total des effectifs dans le commerce et les services. Afin d'éviter que les moyennes annuelles relatives à ces deux branches d'activité, et, dans une mesure moindre, à d'autres branches d'activité, ne soient biaisées vers le bas, on a converti les effectifs représentés par les salariés à temps partiel et occasionnels en "années-hommes" équivalentes.

Le tableau 18 indique également les proportions du total des effectifs que représentent les salariés à temps partiel et occasionnels dans chaque branche d'activité. Dans le secteur du commerce, le pourcentage s'établit à 11.6 %, dans les services commerciaux à 10.7 %, mais seulement à 1.3 % dans les mines, carrières et puits de pétrole.

Syndicalisation

L'enquête sur les coûts de main-d'oeuvre révèle qu'il en coûte plus cher au titre de la rémunération aux employeurs dont la majorité des salariés sont assujettis à une convention collective qu'à ceux qui ne comptent pas de salariés protégés par une convention collective. Le tableau explicatif X établit une comparaison entre la structure de la rémunération des ouvriers syndiqués et celle des ouvriers non syndiqués. Le tableau 10, détaille ces données selon la taille de l'entreprise et de la branche d'activité. Le tableau 20 compare les données du tableau explicatif X avec les données correspondantes pour 1976.

Le tableau explicatif XI étudie les relations qui existent entre la syndicalisation des ouvriers et l'activité économique où ils travaillent. Les activités économiques choisies aux fins de cette comparaison sont celles où les ouvriers prédominent.

La syndicalisation demeure un facteur non négligeable malgré la taille de l'entreprise, même si ces deux variables sont liées entre elles. Le tableau explicatif XII indique que le pourcentage d'ouvriers syndiqués augmente généralement à mesure que la taille de l'entreprise s'accroît.

Toutefois, les grandes entreprises exercent habituellement plus d'une activité économique; d'après le tableau explicatif XI, ce facteur influence également la syndicalisation.

Lorsqu'il s'agit de mesurer la portée de la syndicalisation, il convient de faire certaines mises en garde quant à l'interprétation des données:

Le même critère relatif à la syndicalisation/non-syndicalisation(1) s'applique non seulement à chaque catégorie de salariés, mais également à toutes les branches d'activité.

(1) Voir "Classement des données - Syndicalisation", à la partie II.

TEXT TABLE IX. Composition of Total Employee Compensation for Salaried Employees and Wage-earners

TABLEAU EXPLICATIF IX. Composition de la masse salariale pour les employés et les ouvriers

	Employers with at least 100 employees Employeurs ayant au moins 100 salariés	
	Salaried employees Employés	Wage earners Ouvriers
	dollars	
Direct pay to employees - Paiements directs aux salariés:		
Pay for time worked - Rémunération d'heures travaillées:		
Basic or straight-time pay for regular work - Rémunération de base (au taux normal) des heures ordinaires	14,370	11,040
Commissions, production bonuses - Commissions et primes de rendement	302	172
Overtime and holiday work - Heures supplémentaires et travail fait les jours fériés	262	894
Shift premium pay - Primes de poste	12	89
Other pay for time worked - Autres rémunérations d'heures travaillées	49	68
Expenditure for time worked - Total - Dépenses pour heures travaillées	14,996	12,263
Paid absence - Absences payées:		
Vacation pay - Vacances payées	875	794
Paid holidays - Jours fériés payés	685	539
Sick leave - Congés de maladie	258	113
Other paid absence - Autres absences payées	41	20
Expenditure for paid absence - Total - Dépenses pour absences payées	1,859	1,466
Miscellaneous - Divers:		
Floating COLA - Échelle mobile	31	114
Bonuses (Christmas, etc.) - Gratifications de Noël, etc.	65	25
Severance pay - Indemnités de cessation d'emploi	46	21
Taxable benefits - Prestations imposables	162	142
Other payments - Autres paiements	25	37
Expenditure for miscellaneous direct payments - Total - Dépenses pour les paiements directs divers	330	339
<u>Gross payroll (total direct payments) - Rémunération brute (total des paiements directs)</u>	17,185	14,067
Welfare and benefit plans - Régimes de bien-être et de prévoyance:		
Workmen's compensation - Indemnisation des accidents du travail	112	257
Pension plans - Régimes de pensions:		
Canada or Quebec Pension Plan - Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	165	160
Other - Autres	794	522
Life and health insurance(1) - Assurance-vie et assurance-maladie(1)	280	299
Unemployment insurance - Assurance-chômage	217	207
Other benefit plans - Autres régimes de prévoyance	35	39
<u>Expenditure for welfare and benefit plans - Total - Dépenses pour les régimes de bien-être et de prévoyance</u>	1,603	1,483
<u>TOTAL EMPLOYEE COMPENSATION - MASSE SALARIALE</u>	18,788	15,551

(1) Includes employer contributions to the Quebec Health Insurance Board, required by Statute.

(1) Y compris les contributions de l'employeur à la Régie d'assurance-maladie du Québec exigées par la loi.

Employer size, a correlated variable with unionization, is ignored in the application of this criteria.

"Spill-over" of benefits negotiated by unions to other groups of employees of the employer, not covered by collective agreements, cannot be accounted for.

Non-unionized employers frequently provide "fringe benefit" packages that match those provided under a competitor's collective agreement, thereby preempting unionization.

Consequently the data for non-union employees contain some unmeasurable biases. Despite these caveats, however, this unionization measure isolates the most significant differences in the composition of employee compensation associated with unionization.

Estimated Costs to Those Employers Reporting Expenditures for Specific Compensation Items

This procedure of measurement provides more complete information on the costs to those employers who incur expenditures for the less widespread employee compensation items. The overall averages contained in the foregoing tables are derived from total employment; consequently the "zero costs" cause the expenditures for the less common items to appear understated.

Text Table XIII shows that the cost in 1978 to those employers who reported an expenditure for severance pay was \$92 per salaried employee, whereas the average cost on an overall employer basis was \$46. A minimal difference between the values derived from each procedure indicates that a high proportion of employers incurred an expenditure for that item; on the other hand a significant difference indicates that only a small number of employers contributed to that item. For further information on the incidence of the various compensation items, please refer to Tables 5 and 9 for salaried employees and for wage-earners respectively.

Chart 5 presents the figures in Text Table XIII for salaried employees and for wage-earners in graphical form.

The Labour Costs Survey also shows that some compensation items are of greater importance for non-union employees than for union employees; for example Text Table XIV shows that the proportion of employees employed by employers providing year-end bonuses is much higher in the non-union

Dans l'application de ce critère, on ne tient pas compte de la taille de l'entreprise, variable corrélée avec la syndicalisation.

On ne peut déterminer dans quelle mesure les avantages négociés par les syndicats "chevauchent" ceux dont bénéficient d'autres groupes de salariés de l'entreprise qui ne sont pas assujettis à une convention collective.

L'attrait de la syndicalisation est réduit du fait que les employeurs ayant à leur service des salariés non syndiqués offrent souvent un ensemble d'"avantages sociaux" correspondant à ceux qui sont prévus dans la convention collective d'un concurrent.

En conséquence, les données sur les salariés non syndiqués sont entachées de certains biais non mesurables. Mais en dépit de ces limites, cette mesure de la syndicalisation permet d'isoler les principaux facteurs qui différencient la composition de la rémunération des salariés syndiqués.

Estimations des coûts des employeurs ayant déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération

Cette méthode de mesure permet de fournir des renseignements plus complets sur ce qu'il en coûte aux employeurs qui ont déclaré des dépenses au titre de certains postes moins courants de la rémunération. Les moyennes globales présentées dans les tableaux qui précèdent sont fondées sur le total des effectifs; par conséquent, les coûts "zéro" font en sorte que les dépenses au titre des postes moins répandus semblent sous-estimées.

Le tableau explicatif XIII indique qu'en 1978, il en a coûté \$92 par employé aux employeurs qui ont déclaré des dépenses au titre des indemnités de cessation d'emploi, alors que le coût moyen pour l'ensemble des employeurs s'établit à \$46. Une différence minime entre les valeurs découlant de chaque méthode indique qu'une forte proportion d'employeurs ont fait des dépenses au titre de ce poste; par contre, une différence importante indique qu'un petit nombre d'employeurs seulement ont versé des contributions à ce titre. Pour obtenir de plus amples renseignements sur l'incidence des divers postes de la rémunération, consulter les tableaux 5 et 9, pour les employés, et pour les ouvriers, respectivement.

Le graphique 5, représente graphiquement les chiffres du tableau explicatif XIII pour les employés et les ouvriers.

L'enquête sur les coûts de main-d'oeuvre révèle également que certaines composantes de la rémunération sont plus importantes pour les salariés non syndiqués que pour les salariés syndiqués; par exemple, le tableau explicatif XIV, indique que la proportion de salariés travaillant pour des employeurs qui offrent des gratifications de fin

TEXT TABLE X. Composition of Total Employee Compensation, Union and Non-union Wage-earners

TABLEAU EXPLICATIF X. Composition de la masse salariale pour les ouvriers syndiqués et non syndiqués

	Employers with at least 100 employees Employeurs ayant au moins 100 salariés	
	Union Syndiqués	Non-union Non syndiqués
	dollars	
Direct pay to employees - Paiements directs aux salariés:		
Pay for time worked - Rémunération d'heures travaillées:		
Basic or straight-time pay for regular work - Rémunération de base (au taux normal) des heures ordinaires	11,809	9,295
Commissions, production bonuses - Commissions et primes de rendement	120	291
Overtime and holiday work - Heures supplémentaires et travail fait les jours fériés	1,065	508
Shift premium pay - Primes de poste	116	28
Other pay for time worked - Autres rémunérations d'heures travaillées	82	37
Expenditure for time worked - Total - Dépenses pour heures travaillées	13,192	10,159
Paid absence - Absences payées:		
Vacation pay - Vacances payées	889	579
Paid holidays - Jours fériés payés	597	409
Sick leave - Congés de maladie	125	84
Other paid absence - Autres absences payées	24	13
Expenditure for paid absence - Total - Dépenses pour absences payées	1,634	1,085
Miscellaneous - Divers:		
Floating COLA - Échelle mobile	148	37
Bonuses (Christmas, etc.) - Gratifications de Noël, etc.	23	31
Severance pay - Indemnités de cessation d'emploi	27	8
Taxable benefits - Prestations imposables	166	87
Other payments - Autres paiements	46	17
Expenditure for miscellaneous direct payments - Total - Dépenses pour les paiements directs divers	410	180
<u>Gross payroll (total direct payments) - Rémunération brute (total des paiements directs)</u>	15,235	11,424
Welfare and benefit plans - Régimes de bien-être et de prévoyance:		
Workmen's compensation - Indemnisation des accidents du travail	298	165
Pension plans - Régimes de pensions:		
Canada or Quebec Pension Plan - Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	165	147
Other - Autres	650	233
Life and health insurance(1) - Assurance-vie et assurance-maladie(1)	364	152
Unemployment insurance - Assurance-chômage	216	187
Other benefit plans - Autres régimes de prévoyance	49	15
<u>Expenditure for welfare and benefit plans - Total - Dépenses pour les régimes de bien-être et de prévoyance</u>	1,742	898
<u>TOTAL EMPLOYEE COMPENSATION - MASSE SALARIALE</u>	16,977	12,323

(1) Includes employer contributions to the Quebec Health Insurance Board, required by Statute.

(1) Y compris les contributions de l'employeur à la Régie d'assurance-maladie du Québec exigées par la loi.

TEXT TABLE XI. Level of Unionized Wage-earners in Selected Industries, by Size of Employer

TABLEAU EXPLICATIF XI. Nombre d'ouvriers syndiqués dans certaines branches d'activité, selon la taille de l'entreprise

Industry group Branche d'activité	Number of employees Nombre de salariés			
	Under 100(1) Moins de 100(1)	100-199	200-499	500 and over 500 et plus
	per cent - pourcentage			
Commercial sector - Secteur commercial	23.5	44.9	50.4	66.1
Forestry - Forêts	26.9	45.7	62.4	70.2
Mining, etc. - Mines, etc.	12.8	27.4	66.5	85.8
Manufacturing - Manufactures:				
Durable goods - Biens durables	33.2	58.2	63.7	83.2
Non-durable goods - Biens non durables	26.8	54.2	62.3	77.6
Total	29.7	56.0	63.0	80.3
Construction	45.3	59.9	55.6	81.6
Transportation, communication, etc. - Transports, communications, etc.	26.0	68.5	69.9	85.0

(1) Includes a small percentage of salaried employees.

(1) Y compris un nombre minime d'employés.

TEXT TABLE XII. Level of Unionized Employees, by Industry

TABLEAU EXPLICATIF XII. Nombre de salariés syndiqués, selon la branche d'activité

Industry group Branche d'activité	All employees Ensemble des salariés	Salaried employees Employés	Wage-earners Ouvriers
	per cent - pourcentage		
Commercial sector - Secteur commercial	39.1	13.6	61.0
Forestry - Forêts	56.2	36.4	68.0
Mining, etc. - Mines, etc.	54.3	8.7	78.6
Manufacturing - Manufactures	51.4	11.5	74.1
Construction	51.8	20.1	69.9
Transportation, communication, etc. - Trans- ports, communications, etc.	61.7	37.6	83.0
Trade - Commerce	16.4	5.0	22.9
Finance - Finances	7.4	6.1	21.7
Commercial service - Services commerciaux	14.9	7.4	22.7
Non-commercial sector - Secteur non commercial	68.2	71.7	68.6
Education, health and welfare - Enseignement, santé et bien-être	64.7	71.5	53.1
Public administration - Administration publique	74.0	71.9	81.5
All-industry total - Ensemble des industries	46.8	37.4	61.9

categories; this table also shows the incidence of selected compensation items for those employers who reported an expenditure for each item, expressed as percentages of the respective total employment in each employee category for both union and non-union employees.

The percentages in Text Table XIV do not identify the number of employees actually receiving or benefiting from the employer's expenditure for any specific compensation item. For example, Text Table XIV shows that 75.6% of union wage-earners were employed by employers who reported an expenditure for a pension plan; some employers, while providing pension plan coverage, did not incur any expense during the survey year; furthermore, the figures do not provide any information on the number of employees not meeting eligibility requirements.

d'année est beaucoup plus élevée chez les salariés non syndiqués; ce tableau montre également l'incidence de certaines composantes de la rémunération pour les employeurs ayant déclaré des dépenses au titre de chaque poste, en pourcentage du total des effectifs dans chaque catégorie de salariés et ce, pour les salariés syndiqués et non syndiqués.

Les pourcentages figurant au tableau explicatif XIV ne représentent pas le nombre de salariés qui bénéficient effectivement des dépenses de l'employeur au titre d'une composante particulière de la rémunération. Par exemple, le tableau explicatif XIV indique que 75.6 % des ouvriers syndiqués travaillaient pour un employeur ayant déclaré des dépenses au titre d'un régime de pensions; certains employeurs peuvent ne pas avoir engagé de dépenses à ce titre au cours de l'année d'enquête même s'ils offraient un régime de pensions; de plus, les chiffres ne nous renseignent pas sur le nombre de salariés qui ne répondaient pas aux exigences d'admissibilité.

TEXT TABLE XIII. Employers Reporting Expenditures for Specific Compensation Items - Average Annual Expenditure Per Employee

TABEAU EXPLICATIF XIII. Employeurs ayant déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération - Dépenses annuelles moyennes par salarié

	Employers with less than 100 employees - All employees		Employers with at least 100 employees			
	Employeurs ayant moins de 100 salariés - Ensemble des salariés		Employeurs ayant au moins 100 salariés			
			Salaried employees		Wage-earners	
			Employés		Ouvriers	
	Employers reporting expenditures	All employers	Employers reporting expenditures	All employers	Employers reporting expenditures	All employers
	Employeurs ayant déclaré des dépenses	Ensemble des employeurs	Employeurs ayant déclaré des dépenses	Ensemble des employeurs	Employeurs ayant déclaré des dépenses	Ensemble des employeurs
dollars						
Commissions, production bonuses - Commissions et primes de rendement	1,638	370	1,824	302	874	172
Overtime - Heures supplémentaires	407	258	359	262	1,064	894
Shift premium pay - Primes de poste	76	19	34	12	160	89
Vacation pay - Vacances payées	649	648	902	875	795	794
Paid holidays - Jours fériés payés	507	498	688	685	546	539
Sick leave pay - Congés de maladie payés	229	124	346	258	245	113
Personal leave pay - Congés payés pour motifs personnels	31	13	66	41	35	20
Floating COLA - Échelle mobile	354	10	630	31	703	114
Bonuses (Christmas, etc.) - Gratifications de Noël, etc.	310	78	387	65	158	25
Severance pay - Indemnités de cessation d'emploi	64	18	92	46	71	21
Taxable benefits(1) - Prestations imposables(1)	127	48	148	75	129	45
Private pension plans - Régimes de pensions privés	439	199	1,018	794	790	522
Private life and health insurance plans - Régimes privés d'assurance-vie et d'assurance-maladie	156	106	242	210	313	247
Private employment security funds and plans - Régimes et fonds privés de sécurité d'emploi	74	2	103	5	123	15

(1) Excluding contributions to provincial hospital and medicare plans.

(1) A l'exclusion des régimes provinciaux d'assurance hospitalisation et d'assurance-frais médicaux.

TEXT TABLE XIV. Employers Reporting Expenditures for Specific Compensation Items - Incidence by Union Status

TABEAU EXPLICATIF XIV. Employeurs ayant déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération - Incidence selon la syndicalisation

	Employers with less than 100 employees - All em- ployees		Employers with at least 100 employees Employeurs ayant au moins 100 salariés			
	Employeurs ayant moins de 100 salariés - Ensemble des salariés		Salaried employees Employés		Wage-earners Ouvriers	
	Union	Non-union	Union	Non-union	Union	Non-union
	Syndiqués	Non syndiqués	Syndiqués	Non syndiqués	Syndiqués	Non syndiqués
	per cent - pourcentage					
Commissions, production bonuses - Commissions et primes de rendement	15.4	22.7	12.5	21.1	17.4	24.9
Overtime - Heures supplémentaires	84.4	69.8	76.6	69.1	89.9	70.8
Shift premium pay - Primes de poste	57.3	29.3	41.0	30.6	68.6	27.5
Vacation pay - Vacances payées	98.3	98.8	96.0	98.2	99.9	99.7
Paid holidays - Jours fériés payés	99.7	98.5	99.8	99.4	99.5	97.3
Sick leave pay - Congés de maladie payés	58.0	62.2	77.2	71.7	44.7	48.7
Personal leave pay - Congés payés pour motifs personnels	66.7	49.4	65.2	57.6	67.8	37.6
Floating COLA - Échelle mobile	14.6	4.8	6.0	3.8	20.6	6.2
Bonuses (Christmas, etc.) - Gratifications de Noël, etc.	11.3	24.4	10.5	23.7	11.8	25.5
Severance pay - Indemnités de cessation d'emploi	40.6	37.4	54.9	44.8	30.7	26.7
Taxable benefits(1) - Prestations imposables(1)	41.9	43.7	47.6	54.2	37.9	28.7
Private pension plans - Régimes de pensions privés	79.2	60.2	84.3	71.1	75.6	44.7
Private life and health insurance plans - Régimes privés d'assurance-vie et d'assurance-maladie	88.4	73.4	92.1	80.8	85.9	62.7
Private employment security funds and plans - Régimes et fonds privés de sécurité d'emploi	11.4	4.5	5.3	5.3	15.6	3.3

(1) Excluding contributions to provincial hospital and medicare plans.

(1) À l'exclusion des régimes provinciaux d'assurance hospitalisation et d'assurance-frais médicaux.

PART II

CONCEPTS AND METHODS

Survey Content

The Labour Costs Survey measures both direct and indirect employer expenditures which make up employee compensation. The questionnaires used for the 1978 Survey requested employers to provide data under the following headings:

Payroll data, comprising expenditures paid by the employer directly to employees and related hours, as appropriate, for:

- time worked,
- paid absences,
- miscellaneous direct payments.

Employer contributions to employee benefit plans, comprising:

- contributions required by Federal and Provincial Statutes,
- contributions to privately sponsored plans.

Employers with at least 100 employees provided separate data for salaried employees and wage-earners using questionnaire "A". All hospitals and employers with less than 100 employees provided data for all employees as a single group using questionnaire "B". A copy of each questionnaire appears at the end of this publication.

The survey asked all employers to indicate the number of man-year equivalents for their part-time and casual employees. This helps to avoid biasing downward the average costs per employee in industries such as trade and services.

Where an employer's record-keeping practices did not readily provide the necessary data for a specific item, an estimate was accepted. For example, the company expenditure for a pension plan may be divided among the individual reporting units in the sample on a prorated basis; this technique uses the same ratio that the total cost of this particular item bears to the total company gross payroll for the particular category of employee.

PARTIE II

CONCEPTS ET MÉTHODES

Champ d'observation de l'enquête

L'enquête sur les coûts de main-d'oeuvre mesure les dépenses directes et indirectes des employeurs au titre de la rémunération des salariés. Dans les questionnaires utilisés aux fins de l'enquête de 1978, on demandait aux employeurs de fournir des données sous les rubriques suivantes:

Données sur la rémunération, c'est-à-dire les dépenses directes faites au titre des salariés et des heures de travail, le cas échéant, relativement:

- aux heures travaillées,
- aux absences payées,
- aux paiements directs divers.

Contributions de l'employeur aux régimes de prévoyance des salariés, c'est-à-dire:

- les paiements exigés par la loi (fédérale et provinciale).
- les contributions à d'autres régimes de prévoyance.

Les employeurs ayant au moins 100 salariés ont fourni des données distinctes pour les employés et les ouvriers au moyen du questionnaire "A". Tous les hôpitaux et les employeurs ayant moins de 100 salariés ont fourni des données pour l'ensemble des salariés au moyen du questionnaire "B". Un spécimen de chaque questionnaire figure à la fin de la présente publication.

On a demandé à tous les employeurs d'indiquer le nombre d'années-hommes équivalant à leurs salariés à temps partiel et occasionnels. Cela a permis d'éviter d'introduire des biais à la baisse dans les coûts moyens par salarié dans les branches d'activité comme le commerce et les services.

Lorsqu'un employeur ne pouvait trouver immédiatement dans ses dossiers les données dont il avait besoin pour répondre à une question particulière, il pouvait donner une estimation. Par exemple, les dépenses d'une entreprise au titre d'un régime de pensions peuvent être divisées proportionnellement entre toutes les unités déclarantes comprises dans l'échantillon; cette méthode fait appel au pourcentage que représente le coût total de ce poste particulier dans la rémunération brute totale de la catégorie de salariés en cause.

Eighty-five point one per cent of respondents reported data related to the calendar year 1978; 7.7% provided data for their own financial year because it was more convenient for them. The remaining 7.2% did not indicate the reference period reported. (See "Reference Period" under "Definitions" in this part.)

Exclusions

The 1978 Labour Cost Survey excluded the following:

all data for proprietors of unincorporated businesses;

payments made by the employer to persons who are not "employees";

payments in kind that are not deemed to be taxable income in the hands of employees, such as discounts on employee purchases;

costs of cafeteria operations, transportation, parking, recreational services, "in plant" medical care and other services.

Sample Design

A sample of 11,237 reporting units was selected from a frame of 55,000 units comprising, in general, firms with 20 or more employees. This central file of employers is maintained by the Business Register and Profiling Division of Statistics Canada.

In order to facilitate reporting, the number of questionnaires was reduced prior to mail out by consolidating reports. This could only be done for those employers reporting data for the complete company. The consolidation brought together all units located in the same province and having the same industrial classification. The actual mail out involved 8,477 questionnaires.

A reporting unit represents a structured division of a company or establishment, used by surveys in the Labour Division for the collection of employment and employment related data. Although the reporting unit is often identical to the company or establishment, a further division is sometimes necessary to obtain data for provincial or subprovincial areas, for different industrial activities, or for reporting convenience.

The Labour Cost Survey covered all industries, excluding agriculture, fishing and trapping, religious organizations and private households. Reporting units which together

Pour l'année civile 1978, 85.1 % des enquêtés ont déclaré des données; 7.7 % ont déclaré des données portant sur leur propre année financière parce que cela leur convenait mieux. Les 7.2 % restant n'ont pas indiqué la période de référence. (Voir "Période de référence" sous la section intitulée "Définitions" dans cette partie).

Exclusions

Les données suivantes étaient exclues du champ de l'enquête de 1978 sur les coûts de main-d'oeuvre:

toutes les données concernant les propriétaires d'entreprises non constituées en corporation;

les paiements versés par l'employeur à des personnes qui ne sont pas des "salariés";

les avantages en nature qui ne sont pas considérés comme revenu imposable pour le salarié, comme les escomptes d'achat des salariés;

les frais d'exploitation de cafétérias, de transport, de stationnement, de services récréatifs, de soins médicaux à l'usine et d'autres services.

Plan de l'échantillon

On a prélevé un échantillon de 11,237 unités déclarantes à partir d'une base de sondage de 55,000 unités qui se composaient, en général, d'entreprises comptant 20 salariés ou plus. Ce fichier central des employeurs est tenu par la Division des profils et des registres d'entreprises de Statistique Canada.

Afin de faciliter la déclaration, on a réduit le nombre de questionnaires avant la mise à la poste en regroupant les formules. Cela n'a pu être fait que pour les employeurs ayant déclaré des données pour l'ensemble de l'entreprise. Le regroupement des formules a permis de réunir toutes les unités situées dans la même province et travaillant dans la même branche d'activité. En fait, 8,477 questionnaires ont été mis à la poste.

L'unité déclarante constitue une division structurée d'une entreprise ou d'un établissement, utilisée dans le cadre des enquêtes menées par la Division du travail pour recueillir des données sur l'emploi et d'autres données connexes. Bien qu'il s'agisse souvent de l'entreprise elle-même (ou de l'établissement lui-même), il faut souvent effectuer une nouvelle division afin d'obtenir des données pour des régions provinciales ou infra-provinciales, pour les différentes activités économiques, ou tout simplement pour faciliter la déclaration.

L'enquête sur les coûts de main-d'oeuvre visait toutes les activités économiques, à l'exception de l'agriculture, de la pêche et du piégeage, des organisations culturelles et des ménages privés.

comprise a company with 2,500 or more employees were included in the sample with certainty (i.e., on a "take all" basis).

The sample design was developed so as to provide unbiased estimates for all data items collected by the survey as well as to calculate their associated accuracy. The frame was stratified by province, major industry group, and employment size. Each stratum was further subdivided into that portion which was surveyed with certainty and that portion for which a sample was randomly selected. Due to high variability or small cell size it is possible that cells in the sampled portion have been sampled with certainty. The actual sample sizes depended on preset requirements for the precision of the total employment estimates for each major group at the regional level. Unlike employment, the other data items collected by the survey were not used in the design and therefore it was difficult to judge the ultimate accuracy of these estimates.

Estimation Procedures

All sampled units were mailed a questionnaire. After a preset date, non-respondents initially received a mail follow-up. Units still failing to respond after a second preset date received a Statistics Canada Regional Office follow-up. This procedure resulted in 10% non-response rate at the final cut-off date for the survey.

Data Edits

All completed questionnaires were edited for completeness, consistency and accuracy both manually and using computer edit procedures. To perform the computerized edit, the responses were measured against predetermined values based on information available concerning each data item. Where the value reported could not be reconciled, the respondent was contacted so that the value reported could be verified or corrected.

Weighting Procedure

At the sub-stratum level, each reporting unit was subjected to a weighting procedure. Only those data items requiring weighting were affected. For example, number of statutory or paid holidays reported per employer was not weighted while the total number of man-days of vacation reported was weighted. The weight for a unit was the product of the sampling weight and the weight to account for non-response. The sampling weight was the inverse of the probability of the inclusion of

L'échantillon regroupait la totalité des unités déclarantes qui forment ensemble une entreprise comptant 2,500 salariés ou plus (recensement intégral).

Le plan de sondage a été conçu de façon à pouvoir produire des estimations sans biais pour tous les éléments de données recueillis lors de l'enquête et en évaluer la précision. La base de sondage a été stratifiée selon la province, la principale branche d'activité économique et la taille des effectifs. Chaque strate a été subdivisée en deux parties: les unités prélevées intégralement et les unités échantillonnées. En raison de la variabilité élevée ou de la petite taille des cellules, il est possible que des cellules de la partie échantillonnée aient été recensées intégralement. La taille réelle des échantillons a été fixée en fonction d'exigences établies au préalable afin d'assurer la précision des estimations du total des effectifs pour chaque branche principale à l'échelle régionale. Contrairement aux données sur l'emploi, les autres éléments de données recueillis dans l'enquête n'ont pas été utilisés dans le plan de sondage et, par conséquent, il est difficile de juger de leur précision.

Méthodes d'estimation

Toutes les unités échantillonnées ont reçu un questionnaire postal. Si les enquêtés n'avaient pas répondu à une date déterminée d'avance, ils faisaient l'objet d'une relance postale. S'ils n'avaient toujours pas répondu à la seconde date limite, ils recevaient un rappel de la part du bureau régional de Statistique Canada. Le taux de non-réponse à la dernière date limite fixée pour l'enquête s'est établi à 10 %.

Vérification des données

Grâce à un contrôle manuel et informatique, on a vérifié tous les questionnaires remplis afin de s'assurer qu'ils étaient complets, cohérents et précis. Aux fins de la vérification par ordinateur, on a comparé les réponses avec des valeurs déterminées d'avance et fondées sur les renseignements dont on disposait pour chaque élément de données. Dans les cas où il était impossible de rapprocher les deux valeurs, on a communiqué avec l'enquêté pour vérifier ou corriger la valeur déclarée.

Méthode de pondération

Au niveau des sous-strates, chaque unité déclarante a été soumise à une procédure de pondération. Seuls les éléments de données exigeant une pondération ont été touchés. Par exemple, le nombre de jours fériés payés, déclarés par l'employeur, n'a pas été pondéré, tandis que le nombre total de jours-hommes de vacances l'a été. Le coefficient de pondération s'appliquait à une unité correspondant au produit du poids d'échantillonnage et du poids utilisé pour tenir compte de la non-réponse. Le poids d'échantillonnage était

the unit in the sample and the non-response weight was the ratio of the number of non-respondents to the number of respondents considering only those units referred to the Regional Offices. Both of these weights have been calculated at the sub-stratum level. The estimates were produced by aggregating the weighted data to the desired provincial and industrial levels.

Reliability of the Estimates

Non-sampling Error

Some of the factors contributing to non-sampling error are the inability to obtain responses from all in-scope reporting units, incorrect responses supplied by respondents and mistakes in recording, coding and processing of the data. Non-sampling errors are virtually impossible to measure and no estimates of this type of error have been made. However, non-sampling errors have been kept to a minimum by the use of a carefully designed and worded questionnaire, a systematic follow-up of non-respondents, a thorough edit of data and a rigid control of processing operations.

The estimates of reliability for selected areas and industries are incorporated in a separate report. This report can be made available upon request by contacting:

Labour Division,
Labour Costs Section,
Statistics Canada,
Ottawa, Ontario,
K1A 0T6
(613) 996-2719.

Use of the Statistics

The use of employer costs alone to measure the relative values of certain compensation items, particularly employee benefit plans, is misleading. When making comparisons, the user should take the following factors into consideration:

coverage provided and the provisions governing each plan;

variations in the price of similar plans and cost factors such as age and sex mixes;

the extent to which employees contribute towards the cost of specific benefits;

variations in industrial mix;

l'inverse de la probabilité d'inclusion de l'unité dans l'échantillon, et le poids de non-réponse était le rapport du nombre de non-répondants au nombre de répondants, compte tenu uniquement des unités référées aux bureaux régionaux. Ces deux poids ont été calculés au niveau des sous-strates. Les estimations ont été calculées en regroupant les données pondérées aux niveaux des provinces et des activités économiques voulues.

Fiabilité des estimations

Erreur non due à l'échantillonnage

Parmi les facteurs qui contribuent à l'erreur non due à l'échantillonnage, citons l'impossibilité d'obtenir des réponses de la part de toutes les unités déclarantes visées, les réponses incorrectes fournies par les enquêtés et les erreurs qui se glissent dans l'inscription, le codage et le traitement des données. Il est presque impossible de mesurer les erreurs non dues à l'échantillonnage et aucune estimation de ce genre d'erreurs n'a été établie. Toutefois, nous avons tenté de les réduire au minimum en utilisant des questionnaires soigneusement conçus et formulés, en effectuant une relance systématique des non-répondants, en vérifiant attentivement les données et en contrôlant rigoureusement les opérations de traitement.

Les estimations de la fiabilité pour certaines régions et activités économiques sont comprises dans un bulletin à part. Ce bulletin est disponible sur demande en vous adressant à:

Division du travail
Section des coûts de main-d'oeuvre,
Statistique Canada
Ottawa, (Ontario)
K1A 0T6
(613) 996-2719.

Utilisation des statistiques

L'utilisation des seuls coûts de l'employeur pour mesurer les valeurs relatives de certains postes de la rémunération, en particulier les dépenses au titre des régimes de prévoyance des salariés, peut prêter à confusion. Lorsqu'il s'agit d'établir des comparaisons, les utilisateurs doivent tenir compte des facteurs suivants:

la couverture des régimes de prévoyance et les dispositions qui les régissent;

les variations de prix de régimes analogues et des facteurs influant sur le coût, comme la composition par âge et par sexe;

la mesure dans laquelle les salariés contribuent au coût des prestations particulières;

les variations de la composition par activité économique;

variations in legislation (federal and provincial) affecting individual compensation items;

provisions of collective agreements;

variations in the methods of financing of provincial medicare programmes.

Definitions

The "Reference Period" is the calendar year 1978 or the employer's financial year ending on or after June 30, 1978.

The "Employer" is the company, firm, institution, etc., responsible for the payment of compensation, as defined in the Income Tax Act. (An association acting on behalf of a group of employers for the purposes of collective bargaining is not the "employer".)

An employee is any person who, in the survey reference period, works for the employer and receives compensation for his work and/or absence in the form of a wage, salary, commission, stipend or a combination of these types of payments.

The following persons are not "employees":
proprietors of and partners in unincorporated businesses;

individuals and employees of firms providing services (data processing, maintenance, catering, security, etc.) to the employer on a contract basis and for whom the employer is not required to make Canada or Quebec Pension Plan contributions;

members of elected or appointed bodies.

A regular full-time employee is an employee whose tenure of office is of a continuing nature and who normally works for the number of hours in the standard work week of the employer.

Organized or union employees are those covered by collective agreements in force or being negotiated with a certified organization or union governed by a Labour Relations Act. Decrees in the Province of Quebec are not deemed to be collective agreements.

les différences des lois fédérales et provinciales touchant les divers postes de la rémunération;

les dispositions des conventions collectives;

les différences des méthodes de financement des régimes provinciaux d'assurance-frais médicaux.

Définitions

La période de référence est l'année civile 1978 ou l'exercice financier de l'employeur se terminant le 30 juin 1978 ou après cette date.

L'employeur est l'entreprise, l'institution, etc., qui est responsable du versement de la rémunération, conformément à la définition de la Loi de l'impôt sur le revenu. (Une association agissant au nom d'un groupe d'employeurs aux fins de la négociation collective n'est pas un "employeur".)

Un salarié est une personne qui travaille pour un employeur pendant la période de référence et qui reçoit une rémunération pour des heures de travail ou absences sous forme de salaire, traitement, commission, appointements, ou d'une combinaison quelconque de ces catégories de paiements.

On ne considère pas comme "salariés":

les propriétaires et les associés d'entreprises non constituées en corporation;

les personnes à leur propre compte et les salariés d'autres entreprises qui assurent des services (traitement de données, entretien, traiteur, sécurité, etc.) à contrat et pour lesquels l'employeur n'est pas tenu de verser des contributions au Régime de pensions du Canada ou au Régime de rentes du Québec;

les membres de corps élus ou nommés.

Un salarié ordinaire à temps plein est un salarié dont le travail est de nature permanente et qui travaille normalement pendant le nombre d'heures compris dans la semaine normale de travail fixée par l'employeur.

Les salariés organisés ou syndiqués sont ceux qui sont assujettis à des conventions collectives en vigueur ou en voie de négociation auprès d'un organisme accrédité ou d'un syndicat régi par une loi sur les relations de travail. Au Québec, les décrets ne sont pas considérés comme des conventions collectives.

Salaried employees are executives (whether or not members of the Board of Directors); managers; professionals, including teachers and academic staff, technical, clerical and supervisory staffs above the level of working foreman.(1)

Wage-earners are other employees such as: working foremen, production workers, retail sales clerks, drivers, shipping, warehousing, delivery, maintenance and construction staffs.(1)

Standard work week is the number of hours and days of work normally scheduled for the majority of full-time employees of the employer.

Time worked is the total time an employee spends at work and includes rest periods, time off in lieu of overtime premium pay, stand-by, call-in time, etc. In those cases, where the employer does not keep records, time worked is calculated by using the standard work week.(2)

Overtime comprises work performed beyond the normal work day or week, including work performed on paid holidays; work for which time off is granted instead of pay or for which only supper money and/or transportation is paid is excluded.

Basic pay (pay at regular rates) comprises pay at regular, straight-time or piece rates, etc., including "folded-in" cost of living allowances, for work performed during the standard work week.

Premium pay comprises payments made by employers in excess of basic straight-time pay for overtime, shift work and other additional pay covering items such as week-end work on rotation shifts, dangerous work and dirty work.

Paid absence comprises paid holidays, vacation, sick leave, including industrial injury, and personal leave such as bereavement leave, jury duty, etc.

- (1) The method of remuneration does not determine the category to which an employee belongs.
- (2) Pay for time worked includes pay for work done by employees for whom the basis of remuneration does not involve a time element.

Les employés (à traitement) comprennent les administrateurs (qu'ils soient membres ou non du conseil d'administration), les directeurs, les membres des professions libérales (y compris les enseignants et le personnel scolaire), les techniciens, les préposés aux écritures et les surveillants d'un niveau supérieur à celui de contre-maître(1).

Les ouvriers (à salaire) comprennent tous les autres salariés, par exemple les contremaîtres, les travailleurs de la production, les commis de vente au détail, les chauffeurs, et les préposés à l'expédition, à l'entreposage, à la livraison, à l'entretien et à la construction(1).

La semaine normale de travail est le nombre d'heures et de jours de travail normalement prévus pour la majorité des salariés à temps plein qui travaillent pour l'employeur.

Les heures travaillées sont les heures totales que le salarié consacre au travail; cela comprend les périodes de repos, les congés compensatoires pour heures supplémentaires, les périodes de disponibilité, de présence, etc. Dans les cas où l'employeur ne tient pas de dossiers, on calcule les heures travaillées en se basant sur la semaine normale de travail(2).

Les heures supplémentaires comprennent le travail fait en sus de la journée normale de travail ou de la semaine normale de travail, par exemple lors de jours fériés; n'est pas compris le travail rémunéré en temps compensatoire pour lequel l'employeur ne verse au salarié que ses frais de repas et (ou) de déplacements.

La rémunération de base (au taux ordinaire) est la rémunération au taux normal ou à la pièce, etc., y compris les indemnités de vie chère, pour le travail fait pendant la semaine normale de travail.

La majoration comprend les versements effectués par les employeurs, en sus de la rémunération de base, pour les heures supplémentaires, le travail par postes, et toute autre rémunération s'appliquant, par exemple, au travail de fin de semaine par roulement, au travail dangereux, au travail malpropre, etc.

Les absences payées comprennent les jours fériés payés, les vacances, les congés de maladie, y compris les congés pour accidents du travail et les congés pour motifs personnels (deuil, fonctions de jury, etc.).

- (1) Le mode de rémunération ne détermine pas la catégorie dont fait partie le salarié.
- (2) La rémunération des heures travaillées comprend la rémunération du travail fait par des salariés qui ne sont pas rémunérés en fonction des heures travaillées.

Miscellaneous direct payments comprise items such as "floating" cost of living allowances, Christmas and other non-production bonuses, severance pay, retirement allowances, supplementary unemployment benefits, and retro-active pay for a period prior to the survey year and payments classified as "Taxable Benefits" for income tax purposes.(3)

Gross payroll is the total wages or salaries paid by employers to employees before deductions for employee income tax and employee contributions to Unemployment Insurance, Canada or Quebec Pension Plan, etc., and covers pay for time worked, paid absences and miscellaneous direct payments.

Total paid time is the sum of time worked plus time for paid absences.

Employer contributions to employee welfare and benefit plans comprise employer expenditures for: Workmen's Compensation; Unemployment Insurance; Canada or Quebec Pension Plan; private pension plans; life insurance and related plans such as travel insurance, accidental death and dismemberment benefits, etc.; health insurance and related plans such as hospital, medical, surgical, major catastrophe, weekly indemnity, etc.; statutory payments made to provincial medicare plans (those that are not "taxable benefits" for income tax purposes); employment security plans such as supplementary unemployment benefits, severance or technological layoff funds, savings and other plans, as specified by the employer.(4)

Total employee compensation is the total of all employer expenditures for the selected items in the survey, namely gross payroll plus employer contributions to employee welfare and benefit plans.

Classification of Data

Industrial

All firms are assigned to an industry on the basis of their principal activity. In instances where the firm is engaged in only

(3) Employer payments to funds providing similar benefits are included in employer contributions to benefit plans.

(4) Payments made directly to employees for similar benefits are included under miscellaneous direct payments.

Les paiements directs divers sont les paiements comme les indemnités de vie chère "mobiles", les gratifications de Noël et les autres primes ne se rattachant pas à la production, les indemnités de cessation d'emploi, les allocations de retraite, les prestations supplémentaires de chômage, les rappels de salaire applicables à une période antérieure à l'année de référence et les versements classés comme "prestations imposables" aux fins de l'impôt sur le revenu(3).

La rémunération brute est le total des traitements et salaires payés par les employeurs aux salariés, avant toute déduction d'impôt sur le revenu du salarié ou de cotisations du salarié à l'assurance-chômage, au Régime de rentes du Québec, au Régime de pensions du Canada, etc. Elle couvre la rémunération des heures travaillées, les absences payées et les paiements directs divers.

Le total des heures rémunérées est la somme des heures travaillées et des absences payées.

Les contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés comprennent les contributions de l'employeur aux caisses d'indemnisation des accidents du travail, à l'assurance-chômage, au Régime de pensions du Canada et au Régime de rentes du Québec; aux régimes de pensions privés, aux régimes d'assurance-vie et aux régimes connexes tels que l'assurance-voyage, aux prestations en cas de décès accidentel ou de perte de membres, à l'assurance-maladie et aux régimes connexes tels que l'assurance-hospitalisation, les régimes de frais médicaux et chirurgicaux, de frais causés par les sinistres, d'invalidité temporaire, aux régimes provinciaux d'assurance-frais médicaux que ne constituent pas des "prestations imposables" aux fins de l'impôt sur le revenu, ainsi qu'à des régimes de sécurité d'emploi comme les prestations supplémentaires de chômage, les caisses de cessation d'emploi ou de licenciement "technologique", les régimes d'économie ou d'épargne, et les autres régimes déclarés par l'employeur(4).

La masse salariale est le total de toutes les dépenses des employeurs aux divers postes de l'enquête, c'est-à-dire la rémunération brute plus les contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés.

Classement des données

Selon la branche d'activité

Toutes les entreprises sont réparties par branche d'activité en fonction de leur activité principale. Lorsque l'entreprise n'exerce qu'une

(3) La participation des employeurs à des caisses assurant des prestations semblables est comprise dans les contributions aux régimes de prévoyance.

(4) Les versements faits directement aux salariés pour des prestations semblables sont compris dans les paiements directs divers.

one kind of industrial activity, the industrial classification is straightforward. Classification problems arise when a firm is active in more than one kind of classifiable industrial activity. This usually occurs when a firm operates more than one establishment. The establishment, typically a factory, mine, store or a similar unit is defined, for statistical purposes, as the smallest separate operating entity capable of reporting all elements of basic industrial data which permit the calculation of "census value added" or "gross mark up" or "gross profit" as well as data on employment and pay-rolls.

For purposes of detailed geographical statistics, the establishment is often subdivided into reporting units which, although not capable of reporting all basic industrial statistics, can usually report employment and employee compensation data for particular locations (see "Survey Content"). The industrial classification of the statistics contained in this publication is based on the Standard Industrial Classification Manual 1970. A description of the various industries and groups of industries is contained in the Standard Industrial Classification Manual, Catalogue 12-501. The "SIC code" columns of Tables 2, 4 to 6 and 8 to 14 correspond to the codes of this Manual. These tables also contain the following groupings which are not part of the Standard Industrial Classification Manual:

All-industry total (SIC 031-951) is the sum of all the industries included in the survey (see "Survey Content").

Non-commercial sector comprises education and related services (SIC 801-809), health and related services (SIC 821-828) and public administration (SIC 902-951). Commercial sector comprises all other SIC's included in the survey.

Durable goods manufacturing (durable) comprises wood industries (SIC 251-259), furniture and fixture industries (SIC 261-269), primary metal industries (SIC 291-298), metal fabricating industries (SIC 301-309), machinery except electrical (SIC 311-318), transportation equipment (SIC 320-329), electrical products (SIC 331-339), and non-metallic mineral products (SIC 351-359).

Non-durable goods manufacturing (non-durable) consists of food and beverage industries (SIC 100-109), tobacco products (SIC 151-153), rubber and plastic products (SIC 161-165), leather industries (SIC 172-179), textiles (SIC

seule activité, il est facile de la classer. Mais des problèmes se posent lorsque l'entreprise exerce plus d'une activité "classable". Cela se produit habituellement lorsque l'entreprise exploite plus d'un établissement. L'établissement, qui est habituellement une usine, une mine, un magasin ou une unité semblable, est défini à des fins statistiques comme la plus petite unité d'exploitation distincte qui est en mesure de déclarer tous les éléments de données de base de l'activité, permettant de calculer la "valeur ajoutée déterminée par le recensement", ou la "marge bénéficiaire brute" ou le "bénéfice brut", ainsi que les données sur l'emploi et la rémunération.

Aux fins des statistiques géographiques détaillées, l'établissement est souvent subdivisé en unités déclarantes qui, bien qu'elles ne soient pas en mesure de déclarer toutes les données de base sur l'activité, peuvent habituellement déclarer des données sur l'emploi et la rémunération pour des endroits particuliers (voir la section "Champ d'observation de l'enquête"). Le classement des statistiques présentées dans ce bulletin par branche d'activité est fondé sur la Classification des activités économiques de 1970. On trouvera une description des diverses activités économiques et branches d'activité dans la Classification des activités économiques, n° 12-501F au catalogue. Les colonnes "Code CAÉ" des tableaux 2, 4 à 6 et 8 à 14 correspondent aux codes de cette classification. Ces tableaux contiennent également les catégories suivantes qui ne figurent pas dans la Classification des activités économiques:

Ensemble des industries (CAÉ 031-951). Cette catégorie représente la somme de toutes les activités économiques prises en compte dans l'enquête (voir la section "Champ d'observation de l'enquête").

Le secteur non commercial comprend l'enseignement et les services annexes (CAÉ 801-809), les services médicaux et services annexes (CAÉ 821-828) et l'administration publique (CAÉ 902-951). Le secteur commercial comprend toutes les autres activités économiques prises en compte dans l'enquête.

Les biens durables (industries manufacturières) comprennent l'industrie du bois (CAÉ 251-259), l'industrie du meuble et des articles d'ameublement (CAÉ 261-269), la première transformation des métaux (CAÉ 291-298), la fabrication de produits en métal (CAÉ 301-309), la fabrication de machines (sauf électriques) (CAÉ 311-318), la fabrication d'équipement de transport (CAÉ 320-329), la fabrication de produits électriques (CAÉ 331-339) et la fabrication de produits minéraux non métalliques (CAÉ 351-359).

Les biens non durables (industries manufacturières) comprennent les industries des aliments et boissons (CAÉ 100-109), l'industrie du tabac (CAÉ 151-153), l'industrie du caoutchouc et des produits en matière plastique (CAÉ 161-165), l'industrie du

181-189), knitting mills (SIC 231-239), clothing (SIC 243-249), paper and allied industries (SIC 271-274), printing, publishing and allied industries (SIC 286-289), petroleum and coal products (SIC 365-369), chemicals and chemical products (SIC 370-379), and miscellaneous manufacturing industries (SIC 391-399).

Geographic

Reporting units are assigned to a province or territory. Data for Newfoundland, Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick are aggregated in some tables to give statistics for the Atlantic region.

Size

The employer size classification of the statistics contained in this publication was determined by a code assigned to each reporting unit prior to the survey. This code was derived from total employment at the "company" level as determined by the Employment, Payrolls and Manhours Survey conducted by the Labour Division of Statistics Canada.

For the purposes of sample selection, the size parameter of the Stratum Code was based on employment at the reporting unit level, also determined by the Employment, Payrolls and Manhours Survey.

Union Status

For the purposes of this publication "Union" status for each employee category embraces all employees in the category, where the employer reported at least one employee in the category covered by a collective agreement. Where no employees are covered, employees in the category are given "Non-union" Status.

Confidentiality

The information presented in this publication has been reviewed to ensure that the confidentiality of individual responses is respected.

cuir (CAÉ 172-179), l'industrie textile (CAÉ 181-189), la bonneterie (CAÉ 231-239), l'industrie de l'habillement (CAÉ 243-249), l'industrie du papier et activités annexes (CAÉ 271-274), l'imprimerie, l'édition et les activités annexes (CAÉ 286-289), la fabrication de produits du pétrole et du charbon (CAÉ 365-369), l'industrie chimique (CAÉ 370-379) et les industries manufacturières diverses (CAÉ 391-399).

Selon la région géographique

Les unités déclarantes sont réparties par province ou territoire. Dans certains tableaux, les données relatives à Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard, à la Nouvelle-Écosse et au Nouveau-Brunswick sont regroupées pour fournir des statistiques sur la région de l'Atlantique.

Selon la taille de l'entreprise

Dans cette publication, on a classé les statistiques selon la taille de l'entreprise en attribuant un code à chaque unité déclarante avant l'enquête. Ce code a été déterminé à partir du total des effectifs au niveau de l'"entreprise", tel qu'il avait été obtenu lors de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures-hommes effectuée par la Division du travail de Statistique Canada.

Aux fins de la sélection de l'échantillon, le paramètre "taille" du code de strate était fondé sur les effectifs au niveau de l'unité déclarante, qui avaient également été établis lors de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures-hommes.

Selon la syndicalisation

Aux fins de cette publication, les données sur la syndicalisation relatives à chaque catégorie de salariés portent sur tous les effectifs de la catégorie lorsque l'employeur a déclaré qu'un salarié ou plus étaient assujettis à une convention collective. S'il n'y en a aucun, les salariés de la catégorie sont considérés comme "non syndiqués".

Confidentialité

Les renseignements présentés dans cette publication ont été révisés afin d'assurer que la confidentialité des réponses individuelles soit respectée.

PART III

ESTIMATES OF EMPLOYEE COMPENSATION COSTS

General Information

Charts 1 to 5 and Tables 1 to 20 show employee compensation estimates for industry divisions, major groups and for the various geographic regions, to the extent that the data meet the criteria for publication.

Estimates for each compensation item are tabulated for all employers, whether or not an expenditure for any specific item was incurred. This part also includes tables showing the extent to which employees were exposed to each employer expenditure and the average expenditure per employee for those employers incurring expenditures for specified items.

A reference table shows the numbers of employees in each category used as the basis for employee compensation cost estimates. There is also a table showing comparisons, by industry division, in the structure of employee compensation between data obtained from the 1978 All-industry Survey and data obtained from the 1976 survey.

Please refer to "Classification of Data" in Part II for complete information on the industrial and geographical classifications used.

Please note that the estimates for "salaried employees" and for "wage-earners" relate to employers with at least 100 employees.

PARTIE III

ESTIMATIONS DES COÛTS DE LA RÉMUNÉRATION DES SALARIÉS

Renseignements généraux

Les graphiques 1 à 5 et les tableaux 1 à 20 présentent des estimations relatives aux divisions d'activité économique, aux branches d'activité principales et aux diverses régions géographiques, dans la mesure où les données répondent aux critères de publication.

Les estimations relatives à chaque poste de dépense sont totalisées pour tous les employeurs, qu'ils aient ou non fait des dépenses au titre des postes en question. Cette partie comprend également des tableaux indiquant la mesure dans laquelle les salariés ont bénéficié de chaque dépense faite par les employeurs, ainsi que les dépenses moyennes par salarié pour les employeurs ayant déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération.

Un tableau de référence indique le nombre de salariés de chaque catégorie utilisé comme base pour établir les estimations des coûts de la rémunération. Un autre tableau établit des comparaisons, selon la branche d'activité, entre les données de l'enquête de 1978 sur l'ensemble des activités économiques et celles de l'enquête de 1976, pour ce qui est de la structure de la rémunération des salariés.

Veuillez consulter la section "Classement des données", à la partie II, pour obtenir des détails sur le classement par branche d'activité et par région géographique.

Il convient de noter que les estimations pour les "employés" et pour les "ouvriers" se rapportent aux employeurs ayant au moins 100 salariés.

Chart — 1

Total Employee Compensation
(Annual Cost in Dollars per Employee)

Masse salariale

(Coût annuel en dollars par salarié)

Graphique — 1

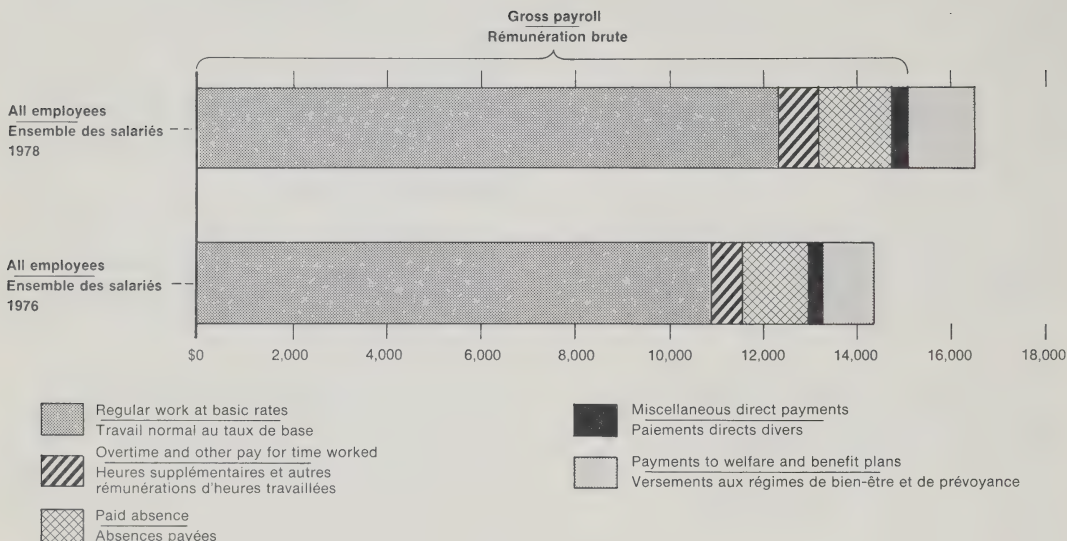


Chart — 2

Estimated Composition of Employee Compensation in Respect of Each \$100 Paid by the Employer for Regular Work at Basic Rates, for all Employers

Estimation de la composition de la rémunération des salariés pour chaque tranche de \$100 payée par l'employeur pour du travail normal au taux de base, pour l'ensemble des employeurs

Graphique — 2

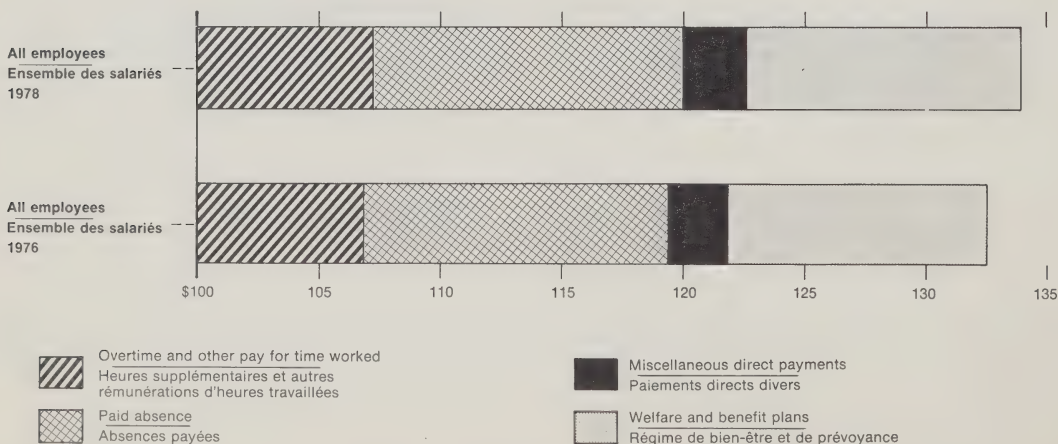
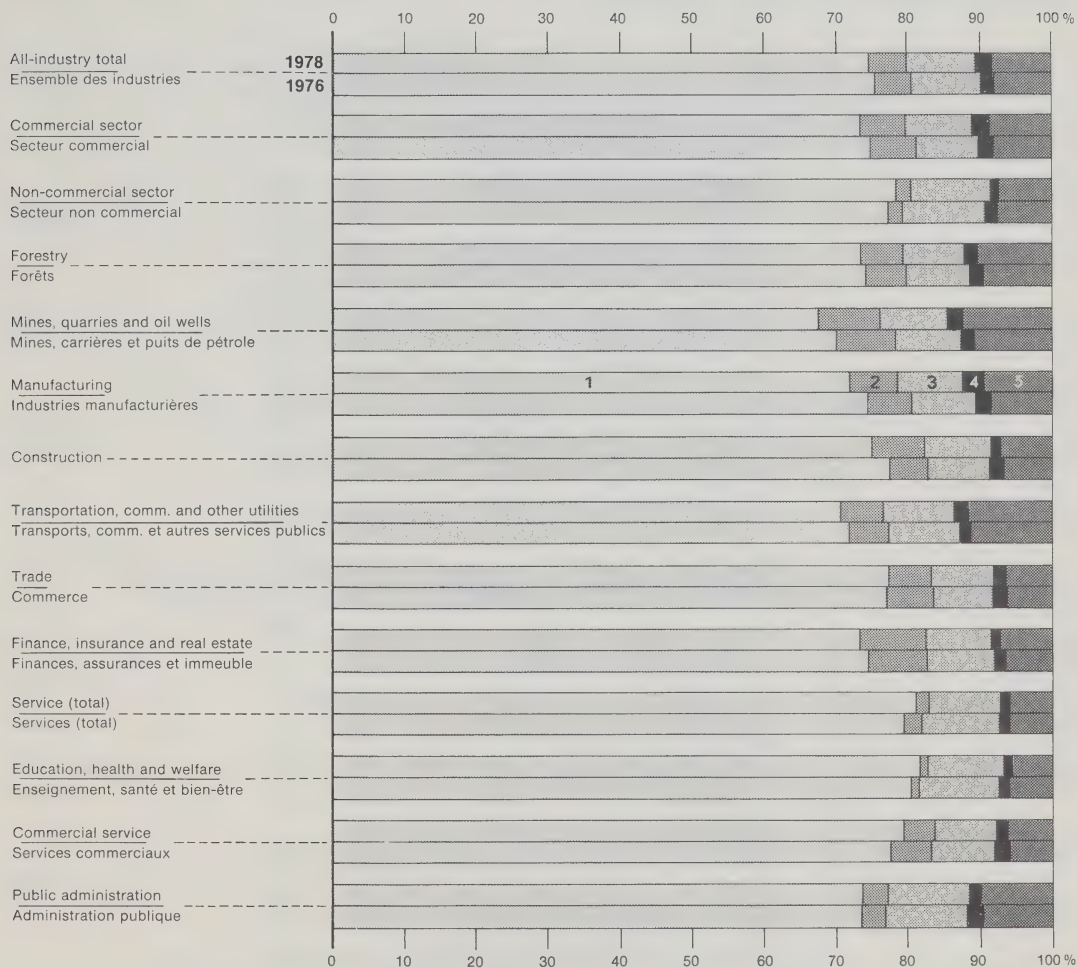


Chart — 3

Graphique — 3

Components of Employee Compensation by Industry — All Employees
(Percentages of Total Employee Compensation)

Les éléments de la rémunération des salariés, selon la branche d'activité — Ensemble des salariés
(Pourcentages de la masse salariale)



- 1 Regular work at basic rates
Travail normal au taux de base
- 2 Overtime and other pay for time worked
Heures supplémentaires et autres rémunérations d'heures travaillées
- 3 Paid absence
Absences payées
- 4 Miscellaneous direct payments
Paiements directs divers
- 5 Employer contributions to employee welfare and benefit plans
Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance

Chart — 4

Graphique — 4

Estimated Composition of Employee Compensation in Respect of Each \$100 Paid by the Employer for Time Worked, by Industry, for All Employees

Estimation de la composition de la rémunération des salariés pour chaque tranche de \$100 payée par l'employeur pour des heures travaillées, selon la branche d'activité, pour l'ensemble des salariés

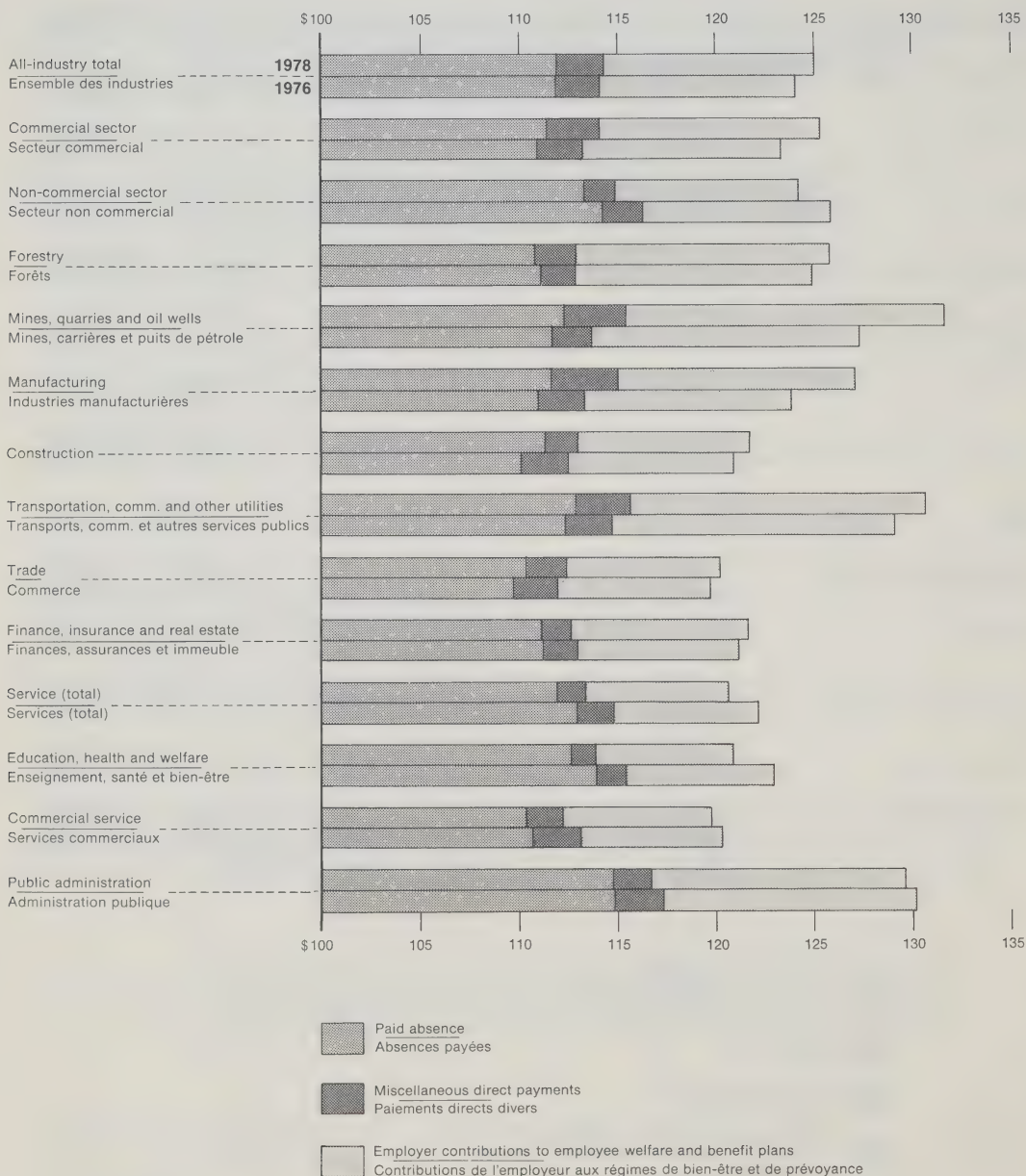
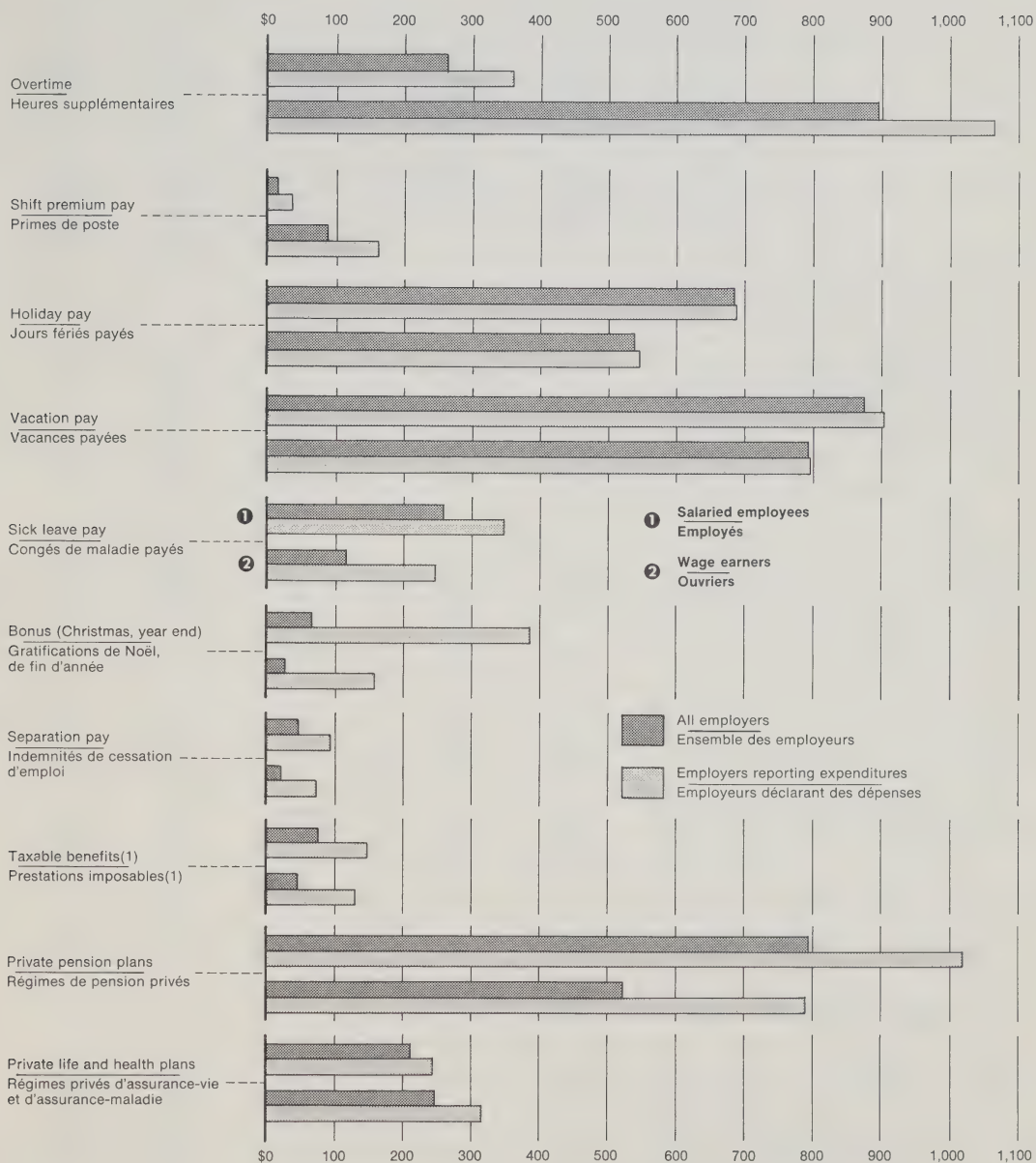


Chart — 5

Graphique — 5

Selected Compensation Items in Dollars per Employee

Certains éléments de la rémunération en dollars par salarié



(1) Excluding payments to provincial hospital and medicare. — À l'exclusion des régimes provinciaux d'assurance-hospitalisation et d'assurance-frais médicaux.

TABLE 1. All Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, as Percentages of Gross Payroll and Total Employee Compensation, and Estimated Composition of Total Employee Compensation in Respect of Each \$100 Paid for Regular Work at Basic Rates, Canada, 1978

Item	All-industry total				Commercial sector	
	Ensemble des industries				Secteur commercial	
	Average annual expenditure per employee	Percentage of gross payroll	Percentage of total employee compensation	Composition of total employee compensation	Average annual expenditure per employee	Percentage of gross payroll
No.	Dépense annuelle moyenne par salarié	Pourcentage de la rémunération brute	Pourcentage de la masse salariale	Composition de la masse salariale	Dépense annuelle moyenne par salarié	Pourcentage de la rémunération brute
	dollars			dollars		
Direct payments to employees:						
Pay for time worked:						
1 Basic pay for regular work	12,301	81.6	74.6	100.00	11,974	80.5
2 Commissions, incentive bonuses	263	1.7	1.6	2.14	356	2.4
3 Overtime, including premium pay	522	3.5	3.2	4.24	625	4.2
4 Shift work premium pay	46	0.3	0.3	0.37	53	0.4
5 Other premium pay	53	0.4	0.3	0.43	40	0.3
6 Total pay for time worked	13,185	87.5	80.0	107.18	13,048	87.7
Paid absence:						
7 Paid holidays	586	3.9	3.6	4.76	552	3.7
8 Vacation pay	794	5.3	4.8	6.46	800	5.4
9 Sick leave pay	170	1.1	1.0	1.38	118	0.8
10 Personal or other pay	27	0.2	0.2	0.22	20	0.1
11 Total paid absence	1,577	10.5	9.6	12.82	1,491	10.0
Miscellaneous direct payments:						
12 Floating COLA	61	0.4	0.4	0.49	79	0.5
13 Bonuses (Christmas, etc.)	51	0.3	0.3	0.42	69	0.5
14 Severance pay	30	0.2	0.2	0.24	20	0.1
Taxable benefits:						
15 Provincial medicare	82	0.6	0.5	0.67	83	0.6
16 Other benefits	57	0.4	0.4	0.46	70	0.5
17 Other payments	28	0.2	0.2	0.23	25	0.2
18 Total miscellaneous direct payments	310	2.1	1.9	2.52	346	2.3
19 <u>Gross payroll (total direct payments)</u>	15,071	100.0	91.4	122.51	14,884	100.0
Employer contributions to employee welfare and benefit plans:						
20 Workmen's compensation	186	1.2	1.1	1.51	231	1.6
21 Unemployment insurance	209	1.4	1.3	1.70	207	1.4
22 Canada or Quebec Pension Plan	161	1.1	1.0	1.31	160	1.1
23 Private pension plans	558	3.7	3.4	4.53	538	3.6
24 Quebec Health Insurance Board	59	0.4	0.4	0.48	57	0.4
25 Private life and health plans	203	1.4	1.2	1.65	229	1.5
26 Other benefit plans	33	0.2	0.2	0.27	41	0.3
27 <u>Total</u>	1,410	9.4	8.6	11.46	1,463	9.8
28 <u>TOTAL EMPLOYEE COMPENSATION</u>	16,481	109.4	100.0	133.97	16,348	109.8

TABLEAU 1. Ensemble des salariés: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par salarié, en pourcentage de la rémunération brute et de la masse salariale, et estimations de la composition de la masse salariale pour chaque tranche de \$100 payée pour des heures ordinaires au taux de base, Canada, 1978

Commercial sector		Non-commercial sector					
Secteur commercial		Secteur non commercial					
Percentage of total employee compensation	Composition of total employee compensation	Average annual expenditure per employee	Percentage of gross payroll	Percentage of total employee compensation	Composition of total employee compensation	Item	
Pourcentage de la masse salariale	Composition de la masse salariale	Dépense annuelle moyenne par salarié	Pourcentage de la rémunération brute	Pourcentage de la masse salariale	Composition de la masse salariale		Nº
dollars				dollars			
Paievements directs aux salariés:							
Rémunération d'heures travaillées:							
73.3	100.00	13,218	84.8	78.4	100.0	Rémunération de base des heures ordinaires	1
2.2	2.97	3	--	--	0.02	Commissions, primes de rendement	2
3.8	5.22	235	1.5	1.4	1.78	Heures supplémentaires, y compris la rémunération au taux majoré	3
0.3	0.45	23	0.2	0.1	0.18	Primes de poste	4
0.3	0.34	90	0.6	0.5	0.68	Autres primes	5
79.8	108.97	13,570	87.0	80.5	102.66	Total, rémunération d'heures travaillées	6
Absences payées:							
3.4	4.61	680	4.4	4.0	5.14	Jours fériés payés	7
4.9	6.69	776	5.0	4.6	5.87	Vacances payées	8
0.7	0.99	316	2.0	1.9	2.39	Congés de maladie payés	9
0.1	0.17	45	0.3	0.3	0.34	Congés pour motifs personnels ou autres	10
9.1	12.45	1,817	11.7	10.8	13.74	Total, absences payées	11
Paievements directs divers:							
0.5	0.66	11	0.1	0.1	0.08	Échelle mobile	12
0.4	0.58	1	--	--	0.01	Gratifications de Noël, etc.	13
0.1	0.17	57	0.4	0.3	0.43	Indemnités de cessation d'emploi	14
Prestations imposables:							
0.5	0.69	81	0.5	0.5	0.61	Régimes provinciaux d'assurance-maladie	15
0.4	0.59	20	0.1	0.1	0.15	Autres prestations	16
0.2	0.21	37	0.2	0.2	0.28	Autres paiements	17
2.1	2.90	207	1.3	1.2	1.57	Total, paiements directs divers	18
91.1	124.31	15,594	100.0	92.5	117.97	Rémunération brute (total, paiements directs)	19
Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés:							
1.4	1.93	62	0.4	0.4	0.47	Indemnisation des accidents du travail	20
1.3	1.73	215	1.4	1.3	1.63	Assurance-chômage	21
1.0	1.33	165	1.1	1.0	1.24	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	22
3.3	4.49	614	3.9	3.6	4.64	Régimes de pensions privés	23
0.4	0.48	65	0.4	0.4	0.49	Régie d'assurance-maladie du Québec	24
1.4	1.92	130	0.8	0.8	0.98	Régimes privés d'assurance-vie et d'assurance-maladie	25
0.3	0.34	11	0.1	0.1	0.08	Autres régimes de prévoyance	26
9.0	12.22	1,260	8.1	7.5	9.53	Total	27
100.0	136.53	16,854	108.1	100.0	127.50	MASSE SALARIALE	28

TABLE 2. All Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee by Industry Division and Size of Employer Canada, 1978

Item	Forestry SIC 031-039 Forêts CAÉ 031-039		Mining SIC 051-059 Mines CAÉ 051-059		Manufacturing SIC 101-399 Manufactures CAÉ 101-399		Construction SIC 404-421 Construction CAÉ 404-421		Transportation, Communication, etc. SIC 501-579 Transports, communi- cations, etc. CAÉ 501-579	
	Under 500 employees	500 employees and over	Under 500 employees	500 employees and over	Under 500 employees	500 employees and over	Under 500 employees	500 employees and over	Under 500 employees	500 employees and over
	Moins de 500 salariés	500 salariés et plus	Moins de 500 salariés	500 salariés et plus	Moins de 500 salariés	500 salariés et plus	Moins de 500 salariés	500 salariés et plus	Moins de 500 salariés	500 salariés et plus
No.	dollars									
Direct payments to employees:										
Pay for time worked:										
1 Basic pay for regular work	14,728	13,282	15,194	14,289	11,187	12,723	15,598	16,009	12,271	14,343
2 Commissions, incentive bonuses	74	165	570	299	364	173	171	79	319	14
3 Overtime, including premium pay	1,316	772	1,253	1,219	432	1,036	693	2,567	529	988
4 Shift work premium pay	8	23	57	95	27	120	32	33	8	130
5 Other premium pay	18	85	93	142	8	45	23	249	18	135
6 Total pay for time worked	16,144	14,327	17,167	16,045	12,018	14,098	16,518	18,937	13,144	15,610
Paid absence:										
7 Paid holidays	673	621	675	738	509	648	634	696	553	686
8 Vacation pay	903	881	928	1,264	655	978	1,153	1,398	713	1,069
9 Sick leave pay	38	57	73	121	47	104	34	107	81	296
10 Personal or other pay	11	15	23	29	11	22	7	14	7	43
11 Total paid absence	1,625	1,574	1,700	2,152	1,223	1,752	1,828	2,214	1,355	2,094
Miscellaneous direct payments:										
12 Floating COLA	25	75	33	229	24	241	2	1	13	109
13 Bonuses (Christmas, etc.)	30	1	169	44	97	66	117	102	75	5
14 Severance pay	22	30	30	66	12	20	2	17	24	37
Taxable benefits:										
15 Provincial medicare	52	117	38	124	78	159	23	49	94	110
16 Other benefits	47	122	117	110	54	66	77	242	69	84
17 Other payments	50	15	7	11	14	33	7	11	10	96
18 Total miscellaneous direct payments	225	359	394	583	279	584	229	423	285	442
19 <u>Cross payroll (total direct payments)</u>	17,994	16,260	19,261	18,780	13,519	16,434	18,574	21,574	14,784	18,146
Employer contributions to employee welfare and benefit plans:										
20 Workmen's compensation	792	681	807	853	259	290	551	546	306	192
21 Unemployment insurance	217	213	229	228	207	217	230	238	211	218
22 Canada or Quebec Pension Plan	164	165	171	172	160	168	167	167	160	170
23 Private pension plans	192	532	433	1,052	170	778	196	385	311	1,540
24 Quebec Health Insurance Board	36	69	55	57	62	62	55	80	47	72
25 Private life and health plans	295	287	238	429	183	411	130	104	221	288
26 Other benefit plans	23	4	86	146	17	56	86	209	24	65
27 <u>Total</u>	1,718	1,953	2,019	2,937	1,057	1,981	1,416	1,731	1,278	2,545
28 <u>TOTAL EMPLOYEE COMPENSATION</u>	19,712	18,213	21,280	21,717	14,577	18,415	19,990	23,305	16,062	20,691

TABEAU 2. Ensemble des salariés: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par salarié, selon la branche d'activité et la taille de l'entreprise, Canada, 1978

Trade SIC 602-699		Finance SIC 701-739		Education, health and welfare SIC 801-829		Commercial service SIC 841-899		Public administration SIC 901-951		Item	
Commerce CAÉ 602-699		Finances CAÉ 701-739		Enseignement, santé et bien-être CAÉ 801-829		Services commerciaux CAÉ 841-899		Administration publique CAÉ 901-951			
Under 500 employees	500 employees and over	Under 500 employees	500 employees and over	Under 500 employees	500 employees and over	Under 500 employees	500 employees and over	Under 500 employees	500 employees and over		
Moins de 500 salariés	500 salariés et plus	Moins de 500 salariés	500 salariés et plus	Moins de 500 salariés	500 salariés et plus	Moins de 500 salariés	500 salariés et plus	Moins de 500 salariés	500 salariés et plus		
dollars											
										Palements directs aux salariés:	
										Rémunération d'heures travaillées:	
11,150	9,732	10,918	10,967	11,161	14,109	9,493	9,828	13,004	13,319	Rémunération de base des heures ordi- naires	1
842	357	1,501	1,049	1	6	168	196	—	—	Commissions, primes de rendement	2
159	225	106	245	91	127	234	355	355	442	Heures supplémentaires, y compris la rémunération au taux majoré	3
5	16	3	9	17	19	2	8	13	32	Primes de poste	4
1	7	10	14	37	47	10	15	9	182	Autres primes	5
12,158	10,337	12,538	12,284	11,308	14,309	9,906	10,402	13,381	13,975	Total, rémunération d'heures travail- lées	6
										Absences payées:	
474	423	478	481	575	726	401	422	700	682	Jours fériés payés	7
599	613	617	661	643	708	502	584	797	936	Vacances payées	8
91	105	127	221	235	298	84	80	186	396	Congés de maladie payés	9
11	11	16	43	26	33	12	20	22	74	Congés pour motifs personnels ou autres	10
1,174	1,152	1,238	1,406	1,479	1,764	999	1,107	1,705	2,088	Total, absences payées	11
										Palements directs divers:	
2	23	13	--	1	23	4	9	8	2	Échelle mobile	12
122	75	100	21	1	1	49	66	8	2	Gratifications de Noël, etc.	13
13	14	21	26	17	48	20	15	27	93	Indemnités de cessation d'emploi	14
33	41	46	45	39	70	25	41	54	122	Prestations imposables:	15
83	41	92	45	22	28	63	79	25	9	Régimes provinciaux d'assurance-maladie	16
										Autres prestations	16
1	16	17	10	29	35	4	15	10	46	Autres paiements	17
255	210	288	148	108	205	164	226	132	273	Total, paiements directs divers	18
13,587	11,699	14,064	13,838	12,894	16,278	11,069	11,734	15,218	16,336	Rémunération brute (total, paiements directs)	19
										Contributions de l'employeur aux régi- mes de bien-être et de prévoyance des salariés:	
130	81	53	10	66	47	67	91	226	64	Indemnisation des accidents du travail	20
205	191	208	202	197	213	173	184	236	226	Assurance-chômage	21
157	147	158	161	157	165	136	144	164	168	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	22
156	297	361	512	276	376	165	300	440	1,187	Régimes de pensions privés	23
59	38	65	49	51	70	49	32	129	62	Régie d'assurance-maladie du Québec	24
129	134	165	169	91	104	99	88	197	177	Régimes privés d'assurance-vie et d'as- surance-maladie	25
11	21	5	46	3	8	23	7	21	15	Autres régimes de prévoyance	26
847	910	1,014	1,148	842	984	712	846	1,413	1,900	Total	27
14,435	12,609	15,078	14,986	13,736	17,262	11,781	12,581	16,631	18,235	MASSE SALARIALE	28

TABLE 3. All Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Group and Area, 1978

1970 SIC Code	Industry group and area	Total employee compensation	Gross payroll	Pay for time worked Rémunération d'heures travaillées				Paid absence Absences payées		
		Masse salariale	Rémuné- ration brute	Regular work	Overtime pay	Commis- sions and incentive bonuses	Shift and other premium pay	Total expen- diture(1)	Paid holidays	Vacation pay
				Heures ordi- naires	Rémuné- ration d'heures supplé- mentaires	Commis- sions et primes de rendement	Travail de poste et autres primes	Dépense totale(1)	Jours fériés payés	Vacances payées
		dollars								
	Canada:									
031-951	All-industry total	16,481	15,071	12,301	522	263	99	1,577	586	794
	Commercial sector	16,348	14,884	11,974	625	356	93	1,491	552	800
	Non-commercial sector	16,854	15,594	13,218	235	3	113	1,817	680	776
031-039	Forestry	18,561	16,662	13,617	898	144	89	1,586	623	886
051-099	Mines, quarries and oil wells	21,577	18,934	14,579	1,230	386	209	2,007	718	1,156
051-059	Metals	20,479	17,606	13,343	761	587	262	2,042	702	1,242
061-064	Mineral fuels	24,616	21,737	17,038	1,662	30	156	2,255	802	1,206
071-079	Non-metals	19,789	17,568	13,823	1,391	130	196	1,884	706	1,016
101-399	Manufacturing	16,781	15,193	12,069	779	254	111	1,527	589	840
	Durable goods	18,252	16,370	12,897	903	190	125	1,656	657	916
	Non-durable goods	15,460	14,136	11,325	667	312	98	1,411	528	773
101-109	Food and beverages	15,328	14,024	11,052	791	297	96	1,401	520	748
151-153	Tobacco products	17,341	16,013	12,954	719	3	146	1,817	795	928
162-165	Rubber and plastics products	15,045	13,294	10,959	620	82	119	1,248	512	688
172-179	Leather products	10,020	9,456	7,637	158	810	8	759	321	419
181-189	Textiles	13,281	12,198	9,732	628	214	142	1,209	486	643
231-239	Knitting mills	10,298	9,676	8,150	340	234	32	821	358	443
243-249	Clothing	9,718	9,208	7,920	102	316	7	754	310	420
251-259	Wood products	16,887	15,403	12,801	614	174	50	1,542	612	872
261-268	Furniture and fixtures	13,098	12,230	10,278	332	388	5	1,050	466	560
271-274	Paper and allied industries	19,686	17,731	14,088	1,049	82	226	1,945	687	1,146
286-289	Printing, publishing and allied industries	15,609	14,622	11,706	661	509	74	1,417	528	782
291-298	Primary metals	20,583	17,745	13,767	718	325	207	1,923	650	1,159
301-309	Metal fabricating	17,105	15,636	12,827	637	207	71	1,459	613	791
311-318	Machinery (except electrical)	18,065	16,333	13,204	641	140	56	1,653	680	861
321-329	Transportation equipment	20,990	18,538	13,299	1,935	68	257	1,891	787	1,027
331-339	Electrical products	15,748	14,335	11,754	483	170	42	1,520	586	801
351-359	Non-metallic minerals	19,002	17,411	13,927	924	234	152	1,731	677	975
365-369	Petroleum and coal products	25,307	21,468	17,149	1,097	53	169	2,623	766	1,398
372-379	Chemical products	18,103	16,647	13,166	636	711	47	1,649	611	861
391-399	Miscellaneous manufacturing	14,166	13,167	10,830	259	378	18	1,226	486	653
404-421	Construction	20,952	19,445	15,717	1,237	144	121	1,940	652	1,224
501-579	Transportation, communication and other utilities	19,674	17,407	13,887	887	81	212	1,932	656	990
501-519	Transportation	19,191	16,912	13,803	831	51	209	1,794	625	995
524-527	Storage	17,467	16,147	13,082	877	215	87	1,672	610	922
543-548	Communication	18,693	16,663	12,882	859	167	157	1,843	604	868
572-579	Electric power, gas and water	23,212	20,474	16,066	1,111	13	335	2,549	853	1,195
602-699	Trade	13,549	12,672	10,462	191	607	14	1,163	449	605
602-629	Wholesale	16,373	15,167	12,298	320	839	20	1,355	531	713
631-699	Retail	12,029	11,328	9,474	122	482	11	1,060	405	547
701-739	Finance, insurance and real estate	15,010	13,896	10,953	210	1,166	20	1,363	480	650
701-715	Finance	14,974	13,909	11,500	250	501	20	1,472	506	683
721	Insurance carriers	15,325	13,996	10,216	143	2,207	29	1,239	448	629
735-737	Insurance agencies and real estate	14,665	13,683	9,728	138	2,435	4	1,077	417	536
801-899	Service	14,797	13,916	11,994	170	62	48	1,463	588	636
801-829	Non-commercial service	16,144	15,205	13,174	116	5	63	1,674	678	688
801-809	Education	17,566	16,612	14,651	64	--	24	1,694	748	662
821-828	Health and welfare	13,781	12,867	10,720	201	12	128	1,639	561	729
841-899	Commercial services	12,086	11,323	9,621	280	179	16	1,040	408	534
851-869	Services to business management	17,313	16,195	13,512	474	289	29	1,581	574	786
881-886	Food and accommodation	8,371	7,898	6,916	201	32	12	627	272	341
901-951	Public administration	18,105	16,244	13,293	434	--	199	2,057	683	925
901-909	Federal	18,984	16,993	13,655	474	--	259	2,215	671	949
931	Provincial	17,444	15,593	12,778	367	--	240	2,050	676	946
951	Local	17,744	16,090	13,558	482	--	28	1,804	716	848
	Atlantic region:									
031-951	All-industry total	14,454	13,348	11,229	389	138	78	1,359	501	667
	Commercial sector	14,115	12,917	10,649	502	223	76	1,281	454	710
	Non-commercial sector	14,998	14,039	12,161	208	2	81	1,483	578	599
051-099	Mines, quarries and oil wells	19,110	16,106	11,922	1,068	228	532	1,818	546	1,216
101-399	Manufacturing	14,475	13,327	11,104	624	91	88	1,291	481	732
	Durable goods	15,002	13,741	11,472	576	101	106	1,372	498	818
	Non-durable goods	14,271	13,167	10,962	642	88	81	1,259	475	698

See footnote(s) at end of table.

TABLEAU 3. Ensemble des salarifs: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par salarié, selon la branche d'activité et la région, 1978

Miscel- laneous direct payments Paiements directs divers	Employer contribution to employee welfare and benefit plans Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés							Branche d'activité et région	Code CAE 1970
	Total expen- diture	Workmen's compen- sation	Unem- ployment insurance	Canada or Quebec Pension Plan	Private pension plans	Life and health insurance plans(2)	Other benefit plans		
	Dépense totale	Indemnité des acci- dents du travail	Assu- rance- chômage	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	Régimes de pensions privés	Régimes d'assu- rance-vie et d'as- surance- maladie(2)	Autres régimes de pré- voyance		
dollars									
								Canada:	
310	1,410	186	209	161	558	262	33	Ensemble des industries	031-951
346	1,463	231	207	160	538	286	41	Secteur commercial	
207	1,260	62	215	165	614	195	11	Secteur non commercial	
328	1,899	706	214	165	453	351	9	Forêts	031-039
523	2,643	838	228	172	854	424	127	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
612	2,873	1,009	230	173	915	487	58	Mines métalliques	051-059
596	2,879	421	223	173	1,287	403	372	Combustibles minéraux	061-064
144	2,221	901	233	170	450	462	4	Mines non métalliques	071-079
454	1,588	277	213	164	519	376	39	Industries manufacturières	101-399
600	1,882	375	218	168	636	428	57	Biens durables	
323	1,324	188	209	161	414	329	23	Biens non durables	
388	1,303	240	213	163	371	310	7	Aliments et boissons	101-109
375	1,328	185	208	172	231	532	—	Tabac	151-153
266	1,751	271	217	164	665	412	22	Caoutchouc	162-165
84	565	88	181	146	33	116	1	Cuir	172-179
274	1,083	177	204	159	268	262	13	Textile	181-189
99	622	78	186	151	76	130	—	Bonneterie	231-239
109	510	47	176	141	23	107	17	Habillement	243-249
222	1,483	554	216	165	209	323	16	Bois	251-259
177	868	272	207	157	34	197	2	Meubles et articles d'ameublement	261-268
340	1,954	290	214	170	655	615	12	Papier et activités annexes	271-274
255	987	84	215	159	232	270	26	Imprimerie, édition, etc.	286-289
805	2,838	540	224	172	1,327	548	27	Métaux primaires	291-298
436	1,469	366	222	166	307	315	93	Produits en métal	301-309
640	1,732	371	224	169	543	400	24	Machines (sauf électriques)	311-318
1,089	2,452	321	210	171	983	618	148	Équipement de transport	321-329
367	1,412	143	216	166	543	340	4	Produits électriques	331-339
443	1,591	427	223	171	331	423	17	Produits minéraux non métalliques	351-359
377	3,839	176	226	172	2,284	553	428	Produits du pétrole et du charbon	365-369
437	1,456	135	219	169	564	331	38	Industrie chimique	372-379
456	999	124	207	155	270	237	6	Industries manufacturières diverses	391-399
285	1,508	550	233	167	251	185	122	Construction	404-421
408	2,267	217	216	168	1,270	339	56	Transports, communications et autres ser- vices publics	501-579
225	2,278	288	216	167	1,191	365	51	Transports	501-519
252	1,345	301	214	166	424	230	10	Entreposage	524-527
756	2,029	80	209	169	1,242	273	57	Communications	543-548
400	2,738	222	227	168	1,658	386	78	Services publics	572-579
233	878	106	198	152	225	180	16	Commerce	602-699
335	1,206	156	217	163	378	260	32	Commerce de gros	602-629
179	701	79	188	146	142	138	8	Commerce de détail	641-699
184	1,114	21	203	150	473	221	36	Finances, assurances et immeuble	701-739
165	1,065	13	199	161	448	193	51	Institutions financières	701-715
162	1,330	12	211	160	625	318	5	Assureurs	721
303	982	69	210	159	338	189	18	Agents d'assurances et agents immobiliers	735-737
179	880	61	197	155	302	155	11	Services	801-899
174	939	53	208	163	344	164	7	Services non commerciaux	801-829
179	954	33	212	163	346	190	9	Enseignement	801-809
167	914	86	201	162	342	121	2	Santé et bien-être	821-828
188	763	76	177	139	217	138	17	Services commerciaux	841-899
310	1,118	79	211	164	402	224	37	Services fournis aux entreprises	851-869
109	474	71	149	119	54	73	7	Hébergement et restauration	881-886
262	1,860	77	227	168	1,126	247	16	Administration publique	901-951
391	1,990	38	219	175	1,365	194	—	Administration fédérale	901-909
159	1,851	45	229	162	1,165	247	3	Administration provinciale	931
219	1,654	197	237	165	656	334	65	Administration locale	951
								Région de l'Atlantique:	
155	1,106	112	206	159	465	139	26	Ensemble des industries	031-951
186	1,199	162	201	155	464	177	39	Secteur commercial	
104	959	32	213	166	466	77	6	Secteur non commercial	
537	3,004	705	237	174	1,103	344	441	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
129	1,148	169	209	159	360	230	21	Industries manufacturières	101-399
114	1,261	275	218	165	366	232	6	Biens durables	
136	1,104	127	205	156	358	230	28	Biens non durables	

Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 3. All Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Group and Area, 1978 - Continued

1970 SIC Code	Industry group and area	Total employee compensation	Gross payroll	Pay for time worked Rémunération d'heures travaillées				Paid absence Absences payées		
		Masse salariale	Rémuné- ration brute	Regular work	Overtime pay	Commis- sions and incentive bonuses	Shift and other premium pay	Total expen- diture(1)	Paid holidays	Vacation pay
				Heures ordi- naires	Rémuné- ration d'heures supplé- mentaires	Commis- sions et primes de rendement	Travail de poste et autres primes	Dépense totale(1)	Jours fériés payés	Vacances payées
	Atlantic region - Concluded:	dollars								
404-421	Construction	15,031	14,143	12,114	629	18	21	1,201	354	820
501-579	Transportation, communication and other utilities	17,381	15,429	12,428	852	48	104	1,753	576	929
602-699	Trade	10,991	10,340	8,612	110	487	6	910	364	458
602-629	Wholesale	14,019	13,100	10,721	238	381	18	1,227	467	594
631-699	Retail	9,768	9,225	7,760	58	530	1	782	322	403
701-739	Finance, insurance and real es- tate	12,961	12,098	9,770	203	773	13	1,241	436	582
801-899	Service	13,557	12,810	11,406	99	13	28	1,208	509	496
801-829	Non-commercial service	14,384	13,583	12,125	81	4	32	1,299	555	507
841-899	Commercial service	10,005	9,495	8,322	175	52	11	816	310	450
901-951	Public administration	16,029	14,757	12,217	408	-	156	1,773	613	743
901-909	Federal	17,534	15,718	12,491	555	-	277	1,997	613	848
931	Provincial	14,645	13,922	11,923	267	-	73	1,621	624	643
951	Local	15,489	14,231	12,276	381	-	11	1,487	575	716
	Newfoundland:									
031-951	All-industry total	15,028	13,873	11,410	499	152	112	1,480	519	785
	Commercial sector	14,791	13,621	10,946	622	229	127	1,411	469	811
	Non-commercial sector	15,493	14,368	12,322	259	-	82	1,617	617	733
	Prince Edward Island:									
031-951	All-industry total	13,233	12,336	10,669	236	28	40	1,258	481	561
	Commercial sector	13,245	12,207	10,442	390	62	28	1,117	391	619
	Non-commercial sector	13,224	12,442	10,858	108	-	50	1,376	556	513
	Nova Scotia:									
031-951	All-industry total	14,106	12,968	10,990	346	150	71	1,309	489	629
	Commercial sector	13,469	12,211	10,170	430	245	59	1,190	423	648
	Non-commercial sector	15,080	14,129	12,247	216	3	89	1,491	590	600
	New Brunswick:									
031-951	All-industry total	14,687	13,620	11,488	392	131	70	1,355	508	653
	Commercial sector	14,517	13,354	11,042	516	210	68	1,317	487	723
	Non-commercial sector	14,966	14,058	12,221	189	3	75	1,418	543	537
	Quebec:									
031-951	All-industry total	16,190	14,736	12,049	487	330	78	1,610	599	798
	Commercial sector	15,772	14,291	11,555	560	443	68	1,459	531	768
	Non-commercial sector	17,379	16,001	13,458	279	10	106	2,042	792	884
051-099	Mines, quarries and oil wells	20,886	18,002	14,192	954	529	195	1,750	694	986
101-399	Manufacturing	15,356	14,003	11,361	622	342	82	1,403	541	758
	Durable goods	16,589	15,041	12,278	698	244	87	1,501	612	791
	Non-durable goods	14,550	13,324	10,762	572	405	78	1,339	495	736
404-421	Construction	21,998	20,044	16,127	1,349	99	162	2,058	585	1,385
501-579	Transportation, communication and other utilities	19,923	17,346	13,858	918	62	123	2,058	682	1,014
602-699	Trade	13,590	12,553	10,167	210	769	15	1,217	461	611
602-629	Wholesale	16,165	14,769	11,685	308	1,223	27	1,306	495	715
631-699	Retail	12,225	11,378	9,363	159	528	9	1,169	443	556
701-739	Finance, insurance and real es- tate	15,228	13,904	10,878	201	1,301	25	1,357	492	624
801-899	Service	15,569	14,680	12,507	192	106	79	1,686	689	746
801-829	Non-commercial service	16,999	16,089	13,781	122	15	106	1,966	827	825
841-899	Commercial service	12,372	11,530	9,658	347	310	18	1,061	382	571
901-951	Public administration	18,209	15,820	12,794	602	-	104	2,197	721	1,006
901-909	Federal	18,866	16,636	13,495	467	-	250	2,179	663	928
931	Provincial	17,886	15,257	12,260	666	-	31	2,264	732	1,082
951	Local	17,906	15,869	12,972	672	-	42	2,054	792	913

See footnote(s) at end of table.

TABLEAU 3. Ensemble des salariés: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par salarié, selon la branche d'activité et la région, 1978 - suite

Miscel- laneous direct payments	Employer contribution to employee welfare and benefit plans							Branche d'activité et région	Code CAÉ 1970
	Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés								
	Total expen- diture	Workmen's compen- sation	Unem- ployment insurance	Canada or Quebec Pension Plan	Private pension plans	Life and health insurance plans(2)	Other benefit plans		
Paiements directs divers	Dépense totale	Indemni- sation des acci- dents du travail	Assu- rance chômage	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	Régimes de pensions privés	Régimes d'assu- rance-vie et d'as- surance- maladie(2)	Autres régimes de pré- voyance		
dollars								Région de l'Atlantique – fin:	
159	888	268	216	160	80	90	74	Construction	404-421
243	1,952	156	213	166	1,170	230	17	Transports, communications et autres ser- vices publics	501-579
215	651	58	178	140	147	116	12	Commerce	602-699
515	919	87	217	160	321	118	16	Commerce de gros	602-629
94	543	46	163	132	77	115	10	Commerce de détail	631-699
98	863	10	197	154	337	144	23	Finances, assurances et immeuble	701-739
56	747	37	202	157	283	65	2	Services	801-899
42	802	30	210	163	327	69	3	Services non commerciaux	801-829
118	511	67	169	134	95	45	--	Services commerciaux	841-899
203	1,271	34	217	171	750	89	10	Administration publique	901-951
399	1,816	35	219	175	1,264	124	—	Administration fédérale	901-909
37	723	6	214	171	257	53	23	Administration provinciale	931
76	1,258	137	221	160	648	92	—	Administration locale	951
								Terre-Neuve:	
220	1,154	114	215	163	467	180	17	Ensemble des industries	031-951
287	1,170	159	208	159	434	190	21	Secteur commercial	
89	1,124	26	229	171	532	160	7	Secteur non commercial	
								Île-du-Prince-Édouard:	
104	898	66	211	159	351	94	18	Ensemble des industries	031-951
168	1,038	122	204	155	386	132	40	Secteur commercial	
50	781	19	217	162	321	62	—	Secteur non commercial	
								Nouvelle-Écosse:	
103	1,137	117	202	157	499	118	46	Ensemble des industries	031-951
117	1,258	177	195	151	508	158	69	Secteur commercial	
82	951	24	212	167	485	54	9	Secteur non commercial	
								Nouveau-Brunswick:	
183	1,067	111	204	159	437	146	11	Ensemble des industries	031-951
202	1,163	150	204	157	439	197	17	Secteur commercial	
153	908	47	204	162	433	62	--	Secteur non commercial	
								Québec:	
181	1,454	204	210	161	489	366	23	Ensemble des industries	031-951
207	1,481	246	207	167	461	382	25	Secteur commercial	
106	1,378	86	221	166	569	321	16	Secteur non commercial	
381	2,885	1,512	230	169	361	596	16	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
195	1,353	263	210	162	295	409	13	Industries manufacturières	101-399
233	1,548	390	221	167	317	441	14	Biens durables	
170	1,225	180	203	159	281	388	14	Biens non durables	
248	1,954	710	230	167	431	395	20	Construction	404-421
327	2,577	242	217	168	1,348	522	80	Transports, communications et autres ser- vices publics	501-579
175	1,037	113	204	153	268	277	23	Commerce	602-699
220	1,396	155	221	162	442	360	56	Commerce de gros	602-629
151	846	90	195	148	175	233	5	Commerce de détail	631-699
142	1,324	20	204	159	554	361	26	Finances, assurances et immeuble	701-739
110	890	77	200	160	165	270	16	Services	801-899
98	911	65	212	169	161	284	21	Services non commerciaux	801-829
136	843	105	175	142	173	239	8	Services commerciaux	841-899
122	2,389	128	239	161	1,458	396	6	Administration publique	901-951
246	2,230	37	219	175	1,337	462	—	Administration fédérale	901-909
36	2,630	47	254	150	1,850	328	—	Administration provinciale	931
130	2,037	500	236	165	646	457	33	Administration locale	951

Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 3. All Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Group and Area, 1978 - Continued

1970 SIC Code	Industry group and area	Total employee compensation	Gross payroll	Pay for time worked			Paid absence			
		Masse salariale	Rémuné- ration brute	Rémunération d'heures travaillées			Absences payées			
				Regular work	Overtime pay	Commis- sions and incentive bonuses	Shift and other premium pay	Total expen- diture(1)	Paid holidays	Vacation pay
				Heures ordi- naires	Rémuné- ration d'heures supplé- mentaires	Commis- sions et primes de rendement	Travail de poste et autres primes	Dépense totale(1)	Jours fériés payés	Vacances payées
		dollars								
	Ontario:									
031-951	All-industry total	16,817	15,284	12,414	520	239	95	1,556	581	786
	Commercial sector	16,553	14,998	12,014	608	309	97	1,481	554	797
	Non-commercial sector	17,724	16,267	13,791	215	—	86	1,813	676	750
051-099	Mines, quarries and oil wells	19,869	16,595	12,846	506	471	114	2,041	697	1,231
101-399	Manufacturing	17,444	15,653	12,160	893	239	123	1,563	605	861
	Durable goods	18,879	16,740	12,810	1,050	188	145	1,688	669	939
	Non-durable goods	15,924	14,502	11,472	727	293	102	1,431	536	779
404-421	Construction	19,995	18,602	15,830	371	48	208	1,796	636	1,121
501-579	Transportation, communication and other utilities	20,239	17,819	14,160	838	101	211	1,969	667	998
602-699	Trade	13,498	12,685	10,701	173	425	10	1,115	432	591
602-629	Wholesale	16,725	15,573	13,042	305	496	10	1,358	548	698
631-699	Retail	11,981	11,327	9,600	111	391	9	1,001	378	541
701-739	Finance, insurance and real es- tate	15,370	14,257	11,306	214	1,097	8	1,389	478	670
801-899	Service	15,108	14,109	12,172	183	57	30	1,372	563	574
801-829	Non-commercial service	16,773	15,659	13,574	138	—	39	1,580	661	607
841-899	Commercial service	12,369	11,559	9,866	257	149	14	1,029	403	521
901-951	Public administration	19,318	17,235	14,137	339	—	160	2,185	700	977
901-909	Federal	19,842	17,839	14,378	431	—	254	2,352	708	1,013
931	Provincial	19,535	17,010	13,850	248	—	134	2,297	683	1,038
951	Local	18,266	16,433	13,987	264	—	27	1,813	703	866
	Manitoba:									
031-951	All-industry total	15,001	13,955	11,705	387	229	62	1,432	527	758
	Commercial sector	14,783	13,672	11,335	476	319	53	1,336	497	739
	Non-commercial sector	15,704	14,826	12,793	159	—	86	1,677	604	807
101-399	Manufacturing	13,821	12,892	10,846	459	157	51	1,222	498	674
	Durable goods	15,029	13,961	11,767	496	124	67	1,302	544	714
	Non-durable goods	12,792	11,980	10,061	428	186	37	1,154	459	640
501-579	Transportation, communication and other utilities	18,404	16,485	13,462	918	113	102	1,704	569	963
602-699	Trade	12,596	11,990	9,897	176	680	4	1,082	412	568
801-899	Service	13,594	12,904	11,318	100	53	45	1,338	520	686
801-829	Non-commercial service	14,799	14,112	12,415	83	—	64	1,499	577	764
841-899	Commercial service	10,934	10,236	8,894	136	169	4	982	395	513
901-951	Public administration	17,246	15,993	13,412	283	—	123	1,970	648	876
901-909	Federal	17,716	15,888	12,702	458	—	244	2,060	625	883
931	Provincial	16,688	15,917	13,720	156	—	41	1,947	663	873
951	Local	18,569	17,185	15,357	183	—	11	1,598	673	858
	Saskatchewan:									
031-951	All-industry total	15,598	14,473	11,996	451	206	68	1,607	584	807
	Commercial sector	16,165	14,773	11,849	663	354	84	1,649	580	915
	Non-commercial sector	14,813	14,056	12,200	158	—	46	1,550	589	659
101-399	Manufacturing	16,953	15,381	12,008	938	301	99	1,787	689	992
501-579	Transportation, communication and other utilities	17,903	15,929	12,804	826	130	165	1,812	565	1,009
602-699	Trade	12,527	11,782	9,713	101	591	10	1,243	455	690
801-899	Service	12,951	12,345	10,940	108	7	21	1,189	522	481
801-829	Non-commercial service	13,819	13,188	11,705	100	—	24	1,269	557	488
841-899	Commercial service	9,493	8,988	7,891	138	36	5	869	383	451
901-951	Public administration	16,530	15,520	13,035	254	—	82	2,023	644	948
901-909	Federal	17,999	16,148	12,872	504	—	261	2,076	632	887
931	Provincial	15,428	14,944	12,996	—	—	—	1,948	632	971
951	Local	17,552	16,259	13,384	620	—	56	2,160	694	969

See footnote(s) at end of table.

TABLEAU 3. Ensemble des salariés: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par salarié, selon la branche d'activité et la région, 1978 - suite

Miscellaneous direct payments	Employer contribution to employee welfare and benefit plans							Branche d'activité et région	Code CAÉ 1970
	Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés								
	Total expen- diture	Workmen's compen- sation	Unem- ployment insurance	Canada or Quebec Pension Plan	Private pension plans	Life and health insurance plans(2)	Other benefit plans		
Paiements directs divers	Dépense totale	Indemni- sation des acci- dents du travail	Assu- rance- chômage	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	Régimes de pensions privés	Régimes d'assu- rance-vie et d'as- surance- maladie(2)	Autres régimes de pré- voyance		
dollars								Ontario:	
461	1,533	190	209	161	668	266	41	Ensemble des industries	031-951
491	1,555	227	207	160	624	285	51	Secteur commercial	
361	1,457	63	216	164	817	196	2	Secteur non commercial	
618	3,273	1,089	234	173	1,208	504	65	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
674	1,791	276	215	166	691	388	56	Industries manufacturières	101-399
860	2,139	351	217	168	861	457	84	Biens durables	
477	1,422	196	213	163	512	313	26	Biens non durables	
349	1,393	499	235	168	196	111	184	Construction	404-421
542	2,419	204	212	167	1,424	341	72	Transports, communications et autres ser- vices publics	501-579
262	812	107	191	150	203	147	15	Commerce	602-699
363	1,151	167	211	164	376	213	20	Commerce de gros	602-629
215	653	78	182	143	121	116	13	Commerce de détail	631-699
243	1,113	25	203	161	493	187	44	Finances, assurances et immeuble	701-739
295	999	59	198	151	440	142	10	Services	801-899
328	1,114	59	210	160	530	155	—	Services non commerciaux	801-829
243	810	60	177	136	292	120	26	Services commerciaux	841-899
414	2,083	70	224	171	1,354	259	5	Administration publique	901-951
424	2,003	40	219	175	1,434	136	—	Administration fédérale	901-909
481	2,525	74	219	169	1,723	340	—	Administration provinciale	931
340	1,833	117	237	166	903	393	17	Administration locale	951
								Manitoba:	
141	1,046	96	208	160	448	120	14	Ensemble des industries	031-951
154	1,111	118	206	160	465	142	19	Secteur commercial	
109	878	38	212	160	404	64	—	Secteur non commercial	
156	929	130	204	160	251	175	10	Industries manufacturières	101-399
205	1,068	193	210	167	264	224	10	Biens durables	
114	812	76	199	154	240	133	9	Biens non durables	
184	1,920	153	216	167	1,175	174	33	Transports, communications et autres ser- vices publics	501-579
151	605	62	203	157	112	66	7	Commerce	602-699
51	690	31	192	151	265	51	—	Services	801-899
51	687	23	194	153	271	46	—	Services non commerciaux	801-829
52	698	49	188	146	253	60	1	Services commerciaux	841-899
206	1,253	61	243	172	684	93	—	Administration publique	901-951
425	1,829	35	219	175	1,277	123	—	Administration fédérale	901-909
53	772	83	262	169	190	68	—	Administration provinciale	931
36	1,385	61	245	168	807	104	—	Administration locale	951
								Saskatchewan:	
145	1,125	181	205	159	444	127	10	Ensemble des industries	031-951
176	1,391	274	205	159	568	167	18	Secteur commercial	
103	757	52	204	159	271	71	—	Secteur non commercial	
250	1,571	401	207	165	480	312	6	Industries manufacturières	101-399
191	1,974	201	205	164	1,227	168	9	Transports, communications et autres ser- vices publics	501-579
123	745	125	217	154	148	91	11	Commerce	602-699
81	606	51	188	149	185	34	—	Services	801-899
89	631	43	198	154	202	34	—	Services non commerciaux	801-829
49	505	79	150	127	115	34	—	Services commerciaux	841-899
126	1,010	67	213	167	430	133	—	Administration publique	901-951
434	1,852	36	219	175	1,297	126	—	Administration fédérale	901-909
—	484	12	200	163	—	109	—	Administration provinciale	931
38	1,293	272	243	164	401	213	—	Administration locale	951

Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 3. All Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Group and Area, 1978 - Concluded

1970 S.I.C. Code	Industry group and area	Total employee compen- sation	Gross payroll	Pay for time worked				Paid absence		
		Masse salariale	Rémuné- ration brute	Rémunération d'heures travaillées			Absences payées			
				Regular work	Overtime pay	Commis- sions and incentive bonuses	Shift and other premium pay	Total expen- diture(1)	Paid holidays	Vacation pay
				Heures ordi- naires	Rémuné- ration d'heures supplé- mentaires	Commis- sions et primes de rendement	Travail de poste et autres primes	Dépense totale(1)	Jours fériés payés	Vacances payées
		dollars								
	Alberta:									
031-951	All-industry total	16,784	15,585	12,686	768	272	57	1,566	595	782
	Commercial sector	17,103	15,814	12,629	951	382	56	1,520	576	785
	Non-commercial sector	15,999	15,021	12,827	316	—	61	1,680	642	751
051-099	Mines, quarries and oil wells	25,328	23,088	17,884	2,098	184	149	2,160	796	1,134
101-399	Manufacturing	17,352	16,009	12,991	789	343	82	1,512	597	810
	Durable goods	18,203	16,844	13,782	838	203	89	1,518	627	835
	Non-durable goods	16,607	15,280	12,300	747	465	77	1,507	570	788
404-421	Construction	21,966	20,710	15,146	3,054	292	34	1,969	677	1,176
501-579	Transportation, communication and other utilities	19,067	17,166	13,882	1,056	96	93	1,797	649	907
602-699	Trade	14,158	13,211	10,791	241	695	18	1,190	462	625
602-629	Wholesale	16,354	15,116	11,824	397	1,078	21	1,342	522	695
631-699	Retail	12,233	11,543	9,886	104	360	17	1,057	410	563
701-739	Finance, insurance and real es- tate	14,919	13,988	11,127	257	997	21	1,398	506	667
801-899	Service	13,678	12,983	11,210	184	35	36	1,391	548	651
801-829	Non-commercial service	14,985	14,246	12,389	121	—	46	1,600	600	748
841-899	Commercial service	11,445	10,824	9,196	290	95	18	1,034	459	485
901-951	Public administration	17,397	16,064	13,417	579	—	81	1,787	699	756
901-909	Federal	18,016	16,162	12,879	508	—	262	2,077	633	888
931	Provincial	17,434	16,238	13,841	250	—	54	1,945	731	725
951	Local	17,034	15,847	13,299	930	—	10	1,482	703	714
	British Columbia:									
031-951	All-industry total	17,764	16,356	13,187	557	297	231	1,779	645	922
	Commercial sector	18,206	16,729	13,360	683	404	196	1,736	654	953
	Non-commercial sector	16,525	15,313	12,703	203	—	327	1,901	619	835
031-039	Forestry	21,955	19,856	15,328	1,877	30	207	2,076	784	1,209
101-399	Manufacturing	19,734	18,016	14,641	769	136	171	1,968	743	1,126
	Durable goods	20,565	18,737	15,324	775	100	134	2,056	780	1,179
	Non-durable goods	18,471	16,921	13,603	761	190	228	1,834	687	1,045
404-421	Construction	24,981	23,030	18,293	1,687	36	16	2,614	941	1,642
501-579	Transportation, communication and other utilities	20,640	18,648	14,654	825	49	589	1,939	694	1,032
602-699	Trade	15,405	14,467	11,617	238	884	38	1,388	547	733
602-629	Wholesale	17,940	16,699	13,375	346	1,003	36	1,574	617	860
631-699	Retail	13,715	12,979	10,444	166	805	41	1,264	501	648
701-739	Finance, insurance and real es- tate	14,866	13,852	10,367	205	1,781	42	1,312	463	623
801-899	Service	14,793	13,917	11,843	164	61	57	1,628	571	706
801-829	Non-commercial service	15,969	15,010	12,833	73	—	75	1,881	615	765
841-899	Commercial service	12,731	12,002	10,109	324	167	24	1,185	493	603
901-951	Public administration	17,527	15,830	12,482	423	—	756	1,935	627	954
901-909	Federal	18,837	16,914	13,461	556	—	284	2,164	661	922
931	Provincial	16,570	14,922	11,370	397	—	1,332	1,723	554	970
951	Local	17,605	16,253	13,766	211	—	16	2,087	777	977
	Yukon:									
031-951	All-industry total	18,089	16,558	12,742	1,165	218	414	1,602	595	808
	Northwest Territories:									
031-951	All-industry total	19,146	17,470	13,711	787	124	632	1,957	718	984

(1) Includes paid sick leave and other paid absences.

(2) Includes employer contributions to the Quebec Health Insurance Board, required by Statute.

TABLEAU 3. Ensemble des salarifs: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par salarié, selon la branche d'activité et la région, 1978 - fin

Miscel- laneous direct payments	Employer contribution to employee welfare and benefit plans							Branche d'activité et région	Code CAÉ 1970
	Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés								
	Total expen- diture	Workmen's compen- sation	Unem- ployment insurance	Canada or Quebec Pension Plan	Private pension plans	Life and health insurance plans(2)	Other benefit plans		
Paiements divers	Dépense totale	Indemnité des acci- dents du travail	Assu- rance- chômage	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	Régimes de pensions privés	Régimes d'assu- rance-vie et d'as- surance- maladie(2)	Autres régimes de pré- voyance		
dollars									
								Alberta:	
237	1,199	173	211	161	452	157	46	Ensemble des industries	031-951
277	1,289	220	211	160	480	173	46	Secteur commercial	
137	978	55	212	165	382	117	48	Secteur non commercial	
614	2,240	395	223	171	927	305	220	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
291	1,342	332	217	167	365	225	37	Industries manufacturières	101-399
413	1,359	422	221	169	274	264	10	Biens durables	
184	1,328	254	213	166	445	190	60	Biens non durables	
216	1,256	527	234	168	170	111	46	Construction	404-421
242	1,901	183	221	168	1,096	199	33	Transports, communications et autres ser- vices publics	501-579
276	946	115	207	156	289	158	22	Commerce	602-699
453	1,239	147	220	164	416	244	48	Commerce de gros	602-629
120	690	88	195	149	178	82	--	Commerce de détail	631-699
188	931	17	213	159	372	133	37	Finances, assurances et immeuble	701-739
128	695	55	189	154	212	83	3	Services	801-899
90	739	37	201	165	253	79	4	Services non commerciaux	801-829
192	621	86	168	135	141	88	3	Services commerciaux	841-899
200	1,333	80	228	164	588	167	107	Administration publique	901-951
435	1,854	36	219	175	1,299	126	--	Administration fédérale	901-909
148	1,196	55	220	156	683	83	--	Administration provinciale	931
125	1,188	127	241	166	119	269	266	Administration locale	951
								Colombie-Britannique:	
306	1,408	228	211	165	507	260	36	Ensemble des industries	031-951
351	1,478	290	213	165	475	286	48	Secteur commercial	
179	1,212	52	207	164	598	187	3	Secteur non commercial	
339	2,099	666	218	170	532	492	21	Forêts	031-039
331	1,718	416	214	168	450	423	48	Industries manufacturières	101-399
348	1,829	532	216	170	440	415	56	Biens durables	
305	1,551	239	210	165	466	435	35	Biens non durables	
384	1,952	651	234	168	300	262	337	Construction	404-421
591	1,992	295	226	169	984	282	37	Transports, communications et autres ser- vices publics	501-579
301	938	126	209	162	243	193	6	Commerce	602-699
365	1,241	201	217	168	297	346	13	Commerce de gros	602-629
259	736	76	204	158	207	91	1	Commerce de détail	631-699
145	1,014	16	203	163	395	201	36	Finances, assurances et immeuble	701-739
164	875	66	198	157	305	134	14	Services	801-899
147	959	58	202	161	387	148	5	Services non commerciaux	801-829
194	728	80	193	150	163	113	31	Services commerciaux	841-899
234	1,697	42	217	170	1,012	256	--	Administration publique	901-951
450	1,922	38	219	175	1,359	132	--	Administration fédérale	901-909
101	1,648	11	210	170	865	391	--	Administration provinciale	931
173	1,352	146	235	161	702	107	--	Administration locale	951
								Yukon:	
418	1,531	233	215	162	645	197	80	Ensemble des industries	031-951
								Territoires du Nord-Ouest:	
260	1,676	156	236	169	962	129	23	Ensemble des industries	031-951

(1) Y compris les congés de maladie payés et autres absences payées.

(2) Y compris les contributions de l'employeur à la Régie d'assurance-maladie du Québec, exigées par la loi.

TABLE 4. Salaried Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, as Percentages of Gross Payroll and Total Employee Compensation, and Estimated Composition of Total Employee Compensation in Respect of Each \$100 Paid for Regular Work at Basic Rates, Canada, 1978

Item	All-industry total				Commercial sector	
	Ensemble des industries				Secteur commercial	
	Average annual expenditure per employee	Percentage of gross payroll	Percentage of total employee compensation	Composition of total employee compensation	Average annual expenditure per employee	Percentage of gross payroll
No.	Dépense annuelle moyenne par salarié	Pourcentage de la rémunération brute	Pourcentage de la masse salariale	Composition de la masse salariale	Dépense annuelle moyenne par salarié	Pourcentage de la rémunération brute
	dollars			dollars		
Direct payments to employees:						
Pay for time worked:						
1 Basic pay for regular work	14,370	83.6	76.5	100.00	13,973	82.0
2 Commissions, incentive bonuses	302	1.8	1.6	2.10	511	3.0
3 Overtime, including premium pay	262	1.5	1.4	1.83	319	1.9
4 Shift work premium pay	12	0.1	0.1	0.08	13	0.1
5 Other premium pay	49	0.3	0.3	0.34	27	0.2
6 Total pay for time worked	14,996	87.3	79.8	104.36	14,843	87.2
Paid absence:						
7 Paid holidays	685	4.0	3.7	4.77	636	3.7
8 Vacation pay	875	5.1	4.7	6.09	911	5.4
9 Sick leave pay	258	1.5	1.4	1.80	208	1.2
10 Personal or other pay	41	0.2	0.2	0.28	30	0.2
11 Total paid absence	1,859	10.8	9.9	12.94	1,784	10.5
Miscellaneous direct payments:						
12 Floating COLA	31	0.2	0.2	0.22	41	0.2
13 Bonuses (Christmas, etc.)	65	0.4	0.3	0.45	109	0.6
14 Severance pay	46	0.3	0.3	0.32	37	0.2
Taxable benefits:						
15 Provincial medicare	87	0.5	0.5	0.61	90	0.5
16 Other benefits	75	0.4	0.4	0.52	113	0.7
17 Other payments	25	0.2	0.1	0.18	16	0.1
18 Total miscellaneous direct payments	330	1.9	1.8	2.30	405	2.4
19 <u>Gross payroll (total direct payments)</u>	17,185	100.0	91.5	119.59	17,032	100.0
Employer contributions to employee welfare and benefit plans:						
20 Workmen's compensation	112	0.7	0.6	0.78	156	0.9
21 Unemployment insurance	217	1.3	1.2	1.51	213	1.3
22 Canada or Quebec Pension Plan	165	1.0	0.9	1.15	164	1.0
23 Private pension plans	794	4.6	4.2	5.53	849	5.0
24 Quebec Health Insurance Board	70	0.4	0.4	0.49	67	0.4
25 Private life and health plans	210	1.2	1.1	1.46	256	1.5
26 Other benefit plans	35	0.2	0.2	0.25	52	0.3
27 <u>Total</u>	1,603	9.3	8.5	11.16	1,756	10.3
28 <u>TOTAL EMPLOYEE COMPENSATION</u>	18,788	109.3	100.0	130.75	18,789	110.3

TABEAU 4. Employés: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par employé, en pourcentage de la rémunération brute et de la masse salariale, et estimations de la composition de la masse salariale pour chaque tranche de \$100 payée pour des heures ordinaires au taux de base, Canada, 1978

Commercial sector		Non-commercial sector					
Secteur commercial		Secteur non commercial					
Percentage of total employee compensation	Composition of total employee compensation	Average annual expenditure per employee	Percentage of gross payroll	Percentage of total employee compensation	Composition of total employee compensation	Item	
Pourcentage de la masse salariale	Composition de la masse salariale	Dépense annuelle moyenne par salarié	Pourcentage de la rémunération brute	Pourcentage de la masse salariale	Composition de la masse salariale		N ^o
	dollars				dollars	Paiements directs aux salariés:	
						Rémunération d'heures travaillées:	
74.4	100.00	14,945	85.9	79.6	100.00	Rémunération de base des heures ordinaires	1
2.7	3.66	—	—	—	—	Commissions, primes de rendement	2
1.7	2.28	181	1.0	1.0	1.21	Heures supplémentaires, y compris la rémunération au taux majoré	3
0.1	0.10	10	0.1	0.1	0.07	Primes de poste	4
0.1	0.19	81	0.5	0.4	0.54	Autres primes	5
79.0	106.23	15,216	87.4	81.0	101.82	Total, rémunération d'heures travaillées	6
						Absences payées:	
3.4	4.55	757	4.4	4.0	5.06	Jours fériés payés	7
4.9	6.52	824	4.7	4.4	5.51	Vacances payées	8
1.1	1.49	331	1.9	1.8	2.21	Congés de maladie payés	9
0.2	0.21	57	0.3	0.3	0.38	Congés pour motifs personnels ou autres	10
9.5	12.77	1,968	11.3	10.5	13.17	Total, absences payées	11
						Paiements directs divers:	
0.2	0.29	17	0.1	0.1	0.11	Échelle mobile	12
0.6	0.78	1	—	—	0.01	Gratifications de Noël, etc.	13
0.2	0.26	60	0.3	0.3	0.40	Indemnités de cessation d'emploi	14
						Prestations imposables:	
0.5	0.64	84	0.5	0.5	0.56	Régimes provinciaux d'assurance-maladie	15
0.6	0.81	21	0.1	0.1	0.14	Autres prestations	16
0.1	0.12	38	0.2	0.2	0.26	Autres paiements	17
2.2	2.90	221	1.3	1.2	1.48	Total, paiements directs divers	18
90.7	121.90	17,405	100.0	92.7	116.46	<u>Rémunération brute (total, paiements directs)</u>	19
						Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés:	
0.8	1.12	49	0.3	0.3	0.33	Indemnisation des accidents du travail	20
1.1	1.52	222	1.3	1.2	1.49	Assurance-chômage	21
0.9	1.17	167	1.0	0.9	1.12	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	22
4.5	6.07	715	4.1	3.8	4.78	Régimes de pensions privés	23
0.4	0.48	75	0.4	0.4	0.50	Régie d'assurance-maladie du Québec	24
1.4	1.83	142	0.8	0.8	0.95	Régimes privés d'assurance-vie et d'assurance maladie	25
0.3	0.37	12	0.1	0.1	0.07	Autres régimes de prévoyance	26
9.4	12.57	1,382	7.9	7.4	9.24	<u>Total</u>	27
100.0	134.47	18,787	107.9	100.0	125.71	<u>MASSE SALARIALE</u>	28

TABLE 5. Salaried Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Group and Area, 1978

1970 SIC Code	Industry group and area	Total employee compen- sation	Gross payroll	Pay for time worked				Paid absence		
		Masse salariale	Rémuné- ration brute	Rémunération d'heures travaillées		Commis- sions et incentive bonuses	Shift and other premium pay	Total expen- diture	Paid holidays	Vacation pay
				Regular work	Overtime pay					
		dollars		Heures ordi- naires	Rémuné- ration d'heures supplé- mentaires			Dépense totale(1)	Jours fériés payés	Vacances payées
Canada:										
031-951	All-industry total	18,788	17,185	14,370	262	302	61	1,859	685	875
	Commercial sector	18,789	17,032	13,972	319	511	40	1,784	636	911
	Non-commercial sector	18,787	17,405	14,945	181	—	91	1,968	757	824
031-039	Forestry	20,469	18,011	15,619	159	4	55	1,706	673	947
051-099	Mines, quarries and oil wells	25,194	22,127	18,393	402	190	132	2,399	833	1,334
051-059	Metals	23,181	21,440	17,626	367	147	107	2,503	815	1,453
061-064	Mineral fuels	26,337	23,708	19,963	468	14	222	2,429	889	1,287
071-079	Non-metals	21,851	19,195	16,298	435	148	16	2,129	784	1,119
101-399	Manufacturing	20,539	18,445	15,017	398	447	35	1,938	709	1,039
	Durable goods	21,573	19,227	15,528	560	334	48	2,054	764	1,101
	Non-durable goods	19,628	17,758	14,567	247	547	24	1,836	662	985
101-109	Food and beverages	19,293	17,381	14,296	253	246	23	1,862	652	975
151-153	Tobacco products	20,399	18,827	15,776	271	—	12	2,044	957	937
162-165	Rubber and plastics products	17,654	15,319	12,961	379	120	12	1,505	585	795
172-179	Leather products	15,613	14,706	11,414	83	1,674	5	1,273	499	706
181-189	Textiles	17,044	15,429	12,940	278	296	12	1,594	604	835
231-239	Knitting mills	14,565	13,688	11,305	39	861	—	1,219	478	671
243-249	Clothing	16,453	15,694	12,207	35	1,927	—	1,158	465	616
251-259	Wood products	22,365	20,342	17,285	81	495	3	2,010	760	1,163
261-268	Furniture and fixtures	16,600	15,505	12,274	152	1,277	—	1,360	577	711
271-274	Paper and allied industries	21,575	19,430	16,601	204	134	7	2,130	797	1,190
286-289	Printing, publishing and allied industries	17,545	16,424	13,479	256	774	37	1,552	553	872
291-298	Primary metals	25,603	21,791	17,371	343	297	121	2,549	783	1,465
301-309	Metal fabricating	19,494	17,759	14,534	315	573	6	1,663	669	868
311-318	Machinery (except electrical)	19,698	17,774	14,550	352	363	26	1,932	732	982
321-329	Transportation equipment	24,214	21,206	16,096	1,489	149	103	2,363	932	1,228
331-339	Electrical products	19,219	17,534	14,685	371	233	8	1,874	705	980
351-359	Non-metallic minerals	21,016	19,039	15,823	331	283	24	1,912	742	1,072
365-369	Petroleum and coal products	26,465	22,103	18,319	444	33	144	2,767	809	1,518
372-379	Chemical products	20,383	18,760	14,670	259	1,349	7	1,814	670	972
391-399	Miscellaneous manufacturing	19,016	17,612	14,183	271	578	13	1,750	650	894
404-421	Construction	22,714	21,063	17,589	326	432	85	2,045	746	1,072
501-579	Transportation, communication and other utilities	21,692	19,090	15,795	503	52	89	2,272	759	1,114
501-519	Transportation	21,222	18,517	15,544	406	14	80	2,189	734	1,105
524-527	Storage	17,007	15,747	13,281	279	309	24	1,652	596	923
543-548	Communication	19,634	17,371	14,441	357	102	28	1,987	661	961
572-579	Electric power, gas and water	25,880	22,854	18,379	903	27	195	2,878	959	1,359
602-699	Trade	15,925	14,737	12,089	140	757	13	1,417	522	742
602-629	Wholesale	18,515	16,946	13,541	232	1,156	22	1,569	576	839
631-699	Retail	13,488	12,658	10,722	54	381	5	1,275	471	651
701-739	Finance, insurance and real estate	15,123	14,002	11,328	215	860	22	1,407	497	656
701-715	Finance	15,028	13,965	11,624	252	411	21	1,498	513	687
721	Insurance carriers	15,105	13,818	10,825	150	1,414	31	1,239	467	600
735-737	Insurance agencies and real estate	15,933	14,837	10,402	103	2,869	3	1,165	460	570
801-899	Service	18,786	17,765	15,557	98	79	22	1,773	764	723
801-829	Non-commercial service	18,739	17,783	15,744	48	—	22	1,778	794	683
801-809	Education	19,007	18,054	16,021	42	—	21	1,780	804	678
821-828	Health and welfare	14,525	13,527	11,401	152	—	38	1,743	645	769
841-899	Commercial service	18,986	17,692	14,765	309	413	22	1,753	634	891
851-869	Services to business management	20,882	19,437	16,034	406	517	31	1,971	695	990
881-886	Food and accommodation	13,893	13,125	11,532	89	129	7	1,057	420	589
901-951	Public administration	18,911	16,956	13,993	338	—	173	2,195	712	991
901-909	Federal	19,744	17,691	14,396	331	—	214	2,378	710	1,030
931	Provincial	17,816	15,954	13,175	348	—	193	2,097	696	974
951	Local	19,759	17,793	15,189	330	—	17	1,990	762	936
Atlantic region:										
031-951	All-industry total	15,911	14,820	12,797	181	92	53	1,559	601	681
	Commercial sector	15,915	14,550	12,203	257	245	46	1,554	545	802
	Non-commercial sector	15,908	14,982	13,155	136	—	58	1,562	635	609
051-099	Mines, quarries and oil wells	24,513	21,999	16,805	777	106	784	2,383	793	1,386
101-399	Manufacturing	17,415	15,988	13,743	207	157	21	1,646	608	913
	Durable goods	19,589	17,865	14,937	366	320	14	1,944	670	1,099
	Non-durable goods	16,739	15,404	13,372	158	106	23	1,553	589	855

See footnote(s) at end of table.

TABLEAU 5. Employés: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par employé, selon la branche d'activité et la région, 1978

Miscellaneous direct payments Paiements directs divers	Employer contribution to employee welfare and benefit plans Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés							Branche d'activité et région	Code CAE 1970
	Total expenditure	Workmen's compensation	Unemployment insurance	Canada or Quebec Pension Plan	Private pension plans	Life and health insurance plans(2)	Other benefit plans		
	Dépense totale	Indemnisation des accidents du travail	Assurance-chômage	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	Régimes de pensions privés	Régimes d'assurance-vie et d'assurance-maladie(2)	Autres régimes de prévoyance		
dollars									
								Canada:	
330	1,603	112	217	165	794	280	35	Ensemble des industries	031-951
405	1,756	156	213	164	849	323	52	Secteur commercial	
221	1,382	49	222	167	715	217	12	Secteur non commercial	
468	2,458	358	218	165	1,290	412	15	Forêts	031-039
612	3,066	664	218	171	1,328	475	210	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
690	3,741	1,092	216	172	1,582	530	149	Mines métalliques	051-059
613	2,628	175	219	172	1,266	453	343	Combustibles minéraux	061-064
169	2,656	651	223	170	1,073	522	16	Mines non métalliques	071-079
610	2,093	256	219	168	995	420	36	Industries manufacturières	101-399
703	2,347	331	218	170	1,125	478	25	Biens durables	
529	1,871	190	219	167	880	370	45	Biens non durables	
702	1,912	259	223	169	918	339	44	Aliments et boissons	101-109
725	1,572	199	202	173	353	645	23	Tabac	151-153
342	2,335	302	220	166	1,160	464	23	Caoutchouc	162-165
256	907	103	217	160	204	224	--	Cuir	172-179
310	1,615	219	206	162	645	380	4	Textile	181-189
263	877	83	216	161	244	174	--	Bonneterie	231-239
367	759	76	220	161	132	170	--	Habillement	243-249
469	2,023	545	219	168	635	439	16	Bois	251-259
1442	1,086	294	223	163	318	317	14	Meubles et articles d'ameublement	261-268
355	2,145	250	214	168	1,001	497	16	Papier et activités annexes	271-274
326	1,121	71	230	164	366	289	--	Imprimerie, édition, etc.	286-289
1,109	3,812	528	210	170	2,222	621	61	Métaux primaires	291-298
668	1,735	331	218	167	625	363	32	Produits en métal	301-309
553	1,924	348	224	169	475	416	13	Machines (sauf électriques)	311-318
1,006	3,008	301	212	166	1,662	621	34	Équipement de transport	321-329
364	1,685	146	226	171	751	385	6	Produits électriques	331-339
665	1,977	406	215	167	721	467	1	Produits minéraux non métalliques	351-359
396	4,362	157	225	175	2,727	569	510	Produits du pétrole et du charbon	365-369
660	1,623	127	216	167	737	323	53	Industrie chimique	372-379
817	1,404	102	211	158	619	308	7	Industries manufacturières diverses	391-399
587	1,651	394	236	167	578	245	30	Construction	404-421
379	2,602	143	215	167	1,604	381	91	Transports, communications et autres services publics	501-579
284	2,705	175	216	167	1,618	410	119	Transports	501-519
202	1,261	224	207	164	471	189	5	Entreposage	524-527
455	2,262	40	204	167	1,419	332	99	Communications	543-548
472	3,026	214	230	167	1,960	417	37	Services publics	572-579
320	1,188	105	210	156	429	246	43	Commerce	602-699
426	1,569	139	226	164	635	337	68	Commerce de gros	602-699
219	830	73	195	148	235	160	19	Commerce de détail	631-699
170	1,120	12	203	161	486	217	41	Finances, assurances et immeuble	701-739
159	1,063	10	199	161	452	185	55	Institutions financières	701-715
161	1,287	11	212	160	592	307	6	Assureurs	721
295	1,095	37	207	159	454	208	31	Agents d'assurances et agents immobiliers	735-737
236	1,021	43	216	166	373	208	14	Services	801-899
191	956	38	216	166	334	193	9	Services non commerciaux	801-829
191	953	31	216	167	332	198	11	Enseignement	801-809
194	998	139	215	163	123	273	1	Santé et bien-être	821-828
1,429	1,295	64	214	166	538	276	36	Services commerciaux	841-869
479	1,445	54	214	171	635	321	51	Services fournis aux entreprises	851-869
312	768	94	206	151	154	158	4	Hébergement et restauration	881-886
256	1,955	63	229	168	1,236	246	14	Administration publique	901-951
372	2,053	39	219	175	1,422	198	--	Administration fédérale	901-909
141	1,862	39	219	161	1,181	243	4	Administration provinciale	931
268	1,965	188	243	168	911	380	75	Administration locale	951
								Région de l'Atlantique:	
137	1,091	44	215	165	531	122	13	Ensemble des industries	031-951
245	1,365	86	210	162	687	197	24	Secteur commercial	
73	926	19	218	167	437	78	7	Secteur non commercial	
1,144	2,513	321	217	172	1,412	388	3	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
215	1,427	137	223	166	593	291	17	Industries manufacturières	101-399
284	1,724	231	223	167	705	397	1	Biens durables	
193	1,335	107	224	166	558	258	23	Bien non durables	

Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 5. Salaried Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Group and Area, 1978 - Continued

1970 SIC Code	Industry group and area	Total employee compen- sation	Gross payroll	Pay for time worked				Paid absence		
		Masse salariale	Rémuné- ration brute	Regular work	Overtime pay	Commis- sions and incentive bonuses	Shift and other premium pay	Total expen- diture(1)	Paid holidays	Vacation pay
				Heures ordi- naires	Rémuné- ration d'heures supplé- mentaires	Commis- sions et primes de rendement	Travail de poste et autres primes	Dépense totale(1)	Jours fériés payés	Vacances payées
		dollars								
	<u>Atlantic region - Concluded:</u>									
404-421	Construction	17,088	15,854	13,841	178	19	125	1,482	536	812
501-579	Transportation, communication and other utilities	19,132	16,863	13,987	492	38	84	2,075	667	1,062
602-699	Trade	13,082	12,278	10,194	95	262	16	1,171	423	606
602-629	Wholesale	15,306	14,309	11,379	161	270	29	1,441	496	713
631-699	Retail	11,106	10,474	9,142	36	255	4	931	359	512
701-739	Finance, insurance and real estate	12,866	11,993	9,832	220	596	14	1,239	437	565
801-899	Service	15,337	14,583	13,160	35	8	14	1,311	608	481
801-829	Non-commercial service	15,467	14,714	13,300	33	-	14	1,321	618	475
841-899	Commercial service	13,178	12,400	10,821	72	138	1	1,153	447	568
901-951	Public administration	16,574	15,352	12,954	278	-	117	1,893	659	792
901-909	Federal	18,686	16,780	13,776	314	-	197	2,267	679	977
931	Provincial	14,955	14,233	12,210	260	-	76	1,647	640	654
951	Local	18,752	17,040	14,812	238	-	7	1,913	710	937
	<u>Newfoundland:</u>									
031-951	All-industry total	16,829	15,571	13,292	307	35	88	1,681	671	771
	Commercial sector	17,248	15,783	13,104	411	94	126	1,743	597	921
	Non-commercial sector	16,582	15,448	13,403	246	-	65	1,645	714	683
	<u>Prince Edward Island:</u>									
031-951	All-industry total	14,484	13,624	11,870	108	41	40	1,500	546	593
	Commercial sector	14,530	13,488	11,533	219	203	7	1,438	501	766
	Non-commercial sector	14,472	13,659	11,956	80	-	48	1,516	558	549
	<u>Nova Scotia:</u>									
031-951	All-industry total	15,449	14,385	12,468	159	88	39	1,531	591	676
	Commercial sector	15,160	13,786	11,656	232	238	25	1,491	516	749
	Non-commercial sector	15,620	14,738	12,946	115	-	45	1,555	635	633
	<u>New Brunswick:</u>									
031-951	All-industry total	16,186	15,120	13,068	151	136	55	1,534	584	651
	Commercial sector	16,200	14,874	12,419	210	332	32	1,538	554	805
	Non-commercial sector	16,175	15,290	13,518	110	-	71	1,531	604	545
	<u>Québec:</u>									
031-951	All-industry total	18,598	16,874	14,063	309	327	47	1,925	730	898
	Commercial sector	18,365	16,549	13,563	336	557	41	1,787	632	889
	Non-commercial sector	18,930	17,338	14,775	271	-	54	2,122	869	910
051-099	Mines, quarries and oil wells	23,067	19,664	16,607	275	536	121	1,827	761	998
101-399	Manufacturing	19,438	17,655	14,532	318	601	28	1,827	685	965
	Durable goods	19,836	17,935	14,916	405	400	41	1,888	728	967
	Non-durable goods	19,087	17,407	14,192	241	778	16	1,772	647	964
404-421	Construction	23,328	21,164	17,866	419	116	234	2,006	773	1,052
501-579	Transportation, communication and other utilities	22,170	19,184	15,674	700	29	55	2,457	786	1,145
602-699	Trade	15,368	14,056	11,602	147	569	26	1,485	535	751
602-629	Wholesale	19,845	17,789	14,243	334	1,113	68	1,640	594	935
631-699	Retail	13,016	12,095	10,215	48	283	2	1,404	504	654
701-739	Finance, insurance and real estate	15,571	14,217	11,387	209	1,032	29	1,422	513	645
801-899	Service	18,933	17,870	15,473	155	80	38	1,974	895	831
801-829	Non-commercial service	18,874	17,882	15,642	97	-	33	1,992	949	797
841-899	Commercial service	19,229	17,808	14,629	445	476	61	1,884	626	1,000
901-951	Public administration	19,069	16,501	13,439	539	-	87	2,323	746	1,085
901-909	Federal	19,662	17,357	14,250	325	-	204	2,344	702	1,011
931	Provincial	18,401	15,671	12,646	650	-	27	2,312	748	1,130
951	Local	21,076	18,581	15,447	600	-	41	2,320	885	1,068

See footnote(s) at end of table.

TABLEAU 5. Employés: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par employé, selon la branche d'activité et la région, 1978 - suite

Miscellaneous direct payments Paievements directs divers	Employer contribution to employee welfare and benefit plans Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés							Branche d'activité et région	Code CAÉ 1970
	Total expenditure	Workmen's compensation	Unemployment insurance	Canada or Quebec Pension Plan	Private pension plans	Life and health insurance plans(2)	Other benefit plans		
	Dépense totale	Indemnisation des accidents du travail	Assurance-chômage	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	Régimes de pensions privés	Régimes d'assurance-vie et d'assurance-maladie(2)	Autres régimes de prévoyance		
dollars								Région de l'Atlantique - fin:	
208	1,234	271	225	163	358	196	21	Construction	404-421
188	2,269	103	213	169	1,516	236	31	Transports, communications et autres services publics	501-579
540	804	51	203	155	292	84	18	Commerce	602-699
1,028	997	62	237	166	376	117	40	Commerce de gros	602-629
106	632	42	173	144	218	55	--	Commerce de détail	631-699
93	873	5	196	154	350	145	25	Finances, assurances et immeuble	701-739
54	754	17	217	162	284	73	1	Services	801-899
45	753	16	218	163	282	72	1	Services non commerciaux	801-829
214	778	27	196	157	307	90	--	Services commerciaux	841-899
111	1,222	23	218	173	708	85	14	Administration publique	901-951
226	1,906	37	219	175	1,349	126	--	Administration fédérale	901-909
40	723	4	217	172	250	55	25	Administration provinciale	931
70	1,712	118	232	166	1,073	124	--	Administration locale	951
								Terre-Neuve:	
168	1,257	42	225	169	636	178	7	Ensemble des industries	031-951
304	1,466	94	208	163	805	179	15	Secteur commercial	
89	1,135	11	235	173	537	177	2	Secteur non commercial	
								Île-du-Prince-Édouard:	
64	860	18	223	165	361	91	2	Ensemble des industries	031-951
87	1,042	48	204	160	486	135	10	Secteur commercial	
59	813	10	228	166	329	80	--	Secteur non commercial	
								Nouvelle-Écosse:	
101	1,064	36	214	165	530	97	23	Ensemble des industries	031-951
142	1,374	75	209	159	715	180	36	Secteur commercial	
77	881	14	217	168	421	48	14	Secteur non commercial	
								Nouveau-Brunswick:	
176	1,066	59	210	163	500	129	6	Ensemble des industries	031-951
343	1,327	96	211	163	613	229	14	Secteur commercial	
61	885	33	209	163	421	59	1	Secteur non commercial	
								Québec:	
204	1,724	127	219	164	772	403	39	Ensemble des industries	031-951
264	1,816	164	214	163	774	450	52	Secteur commercial	
117	1,591	74	227	166	770	336	20	Secteur non commercial	
298	3,404	1,391	231	171	857	723	31	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
350	1,784	252	218	167	619	518	9	Industries manufacturières	101-399
285	1,901	327	218	169	623	562	2	Biens durables	
409	1,679	185	218	165	616	478	16	Biens non durables	
523	2,165	451	236	168	790	487	33	Construction	404-421
269	2,986	153	216	166	1,710	591	149	Transports, communications et autres services publics	501-579
228	1,312	114	217	155	458	306	62	Commerce	602-639
391	2,056	172	241	167	848	474	155	Commerce de gros	602-629
142	922	84	205	150	254	217	13	Commerce de détail	601-699
137	1,354	13	204	160	585	362	31	Finances, assurances et immeuble	701-739
151	1,064	62	212	169	273	320	29	Services	801-899
119	992	58	214	170	227	294	29	Services non commerciaux	801-829
312	1,421	81	204	164	500	446	25	Services commerciaux	841-899
114	2,568	97	247	159	1,659	402	4	Administration publique	901-951
234	2,306	39	219	175	1,395	479	--	Administration fédérale	901-909
36	2,730	48	262	149	1,933	338	--	Administration provinciale	931
173	2,496	599	253	168	912	524	41	Administration locale	951

Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 5. Salaried Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Group and Area, 1978 - Continued

1970 SIC Code	Industry group and area	Total employee compen- sation	Gross payroll	Pay for time worked				Paid absence		
		Masse salariale	Rémuné- ration brute	Rémunération d'heures travaillées				Absences payées		
				Regular work	Overtime pay	Commis- sions and incentive bonuses	Shift and other premium pay	Total expen- diture(1)	Paid holidays	Vacation pay
				Heures ordi- naires	Rémuné- ration d'heures supplé- mentaires	Commis- sions et primes de rendement	Travail de poste et autres primes	Dépense totale(1)	Jours fériés payés	Vacances payées
		dollars								
	Ontario:									
031-951	All-industry total	19,471	17,709	14,744	258	323	47	1,852	679	873
	Commercial sector	19,149	17,281	14,113	322	500	33	1,780	635	910
	Non-commercial sector	20,061	18,493	15,899	142	-	72	1,984	761	805
051-099	Mines, quarries and oil wells	25,570	21,393	17,625	279	55	14	2,634	803	1,569
101-399	Manufacturing	21,120	18,801	15,103	478	397	38	1,987	722	1,056
	Durable goods	22,425	19,760	15,621	707	298	54	2,136	787	1,168
	Non-durable goods	19,919	17,919	14,626	267	488	24	1,849	662	972
404-421	Construction	21,329	19,934	17,331	96	166	31	1,847	678	1,087
501-579	Transportation, communication and other utilities	22,061	19,186	15,872	397	56	115	2,281	756	1,091
602-699	Trade	15,638	14,572	12,124	133	665	5	1,281	493	671
602-629	Wholesale	18,555	17,125	13,984	204	946	5	1,523	593	758
631-699	Retail	12,734	12,030	10,272	62	385	6	1,039	394	584
701-739	Finance, insurance and real es- tate	15,458	14,360	11,580	204	933	7	1,417	492	668
801-899	Service	19,870	18,716	16,434	83	112	8	1,674	746	655
801-829	Non-commercial service	19,880	18,809	16,773	27	-	6	1,640	779	576
841-899	Commercial service	19,840	18,437	15,412	251	449	10	1,777	647	892
901-951	Public administration	20,342	18,166	14,993	261	-	140	2,341	741	1,042
901-909	Federal	20,319	18,279	14,824	342	-	226	2,453	731	1,064
931	Provincial	20,836	18,158	15,026	122	-	62	2,455	740	1,120
951	Local	19,951	17,920	15,345	202	-	13	1,988	766	923
	Manitoba:									
031-951	All-industry total	17,047	15,915	13,509	226	217	55	1,747	611	899
	Commercial sector	16,722	15,437	12,858	315	393	37	1,621	573	863
	Non-commercial sector	17,445	16,502	14,309	117	-	78	1,901	658	943
101-399	Manufacturing	16,835	15,632	13,265	244	272	8	1,519	578	840
	Durable goods	16,688	15,438	12,998	377	211	11	1,478	570	806
	Non-durable goods	17,007	15,861	13,580	86	344	5	1,566	588	880
501-579	Transportation, communication and other utilities	20,112	18,067	14,853	685	62	121	2,207	709	1,176
602-699	Trade	14,607	13,802	10,835	214	1,030	7	1,317	465	675
801-899	Service	17,063	16,309	14,511	31	4	50	1,686	625	928
801-829	Non-commercial service	17,433	16,722	14,880	23	-	61	1,750	645	978
841-899	Commercial service	15,373	14,425	12,827	67	25	3	1,393	636	703
901-951	Public administration	17,511	16,301	13,785	205	-	94	2,040	669	910
901-909	Federal	18,642	16,740	13,572	313	-	197	2,246	669	974
931	Provincial	16,688	15,917	13,720	156	-	41	1,947	663	873
951	Local	19,254	17,703	15,951	28	-	3	1,712	737	909
	Saskatchewan:									
031-951	All-industry total	17,717	16,558	14,218	148	162	28	1,813	665	882
	Commercial sector	17,983	16,411	13,646	240	365	24	1,854	652	978
	Non-commercial sector	17,504	16,676	14,676	74	-	35	1,780	676	804
101-399	Manufacturing	19,755	17,853	14,348	317	653	5	2,017	772	1,113
501-579	Transportation, communication and other utilities	19,215	17,235	14,509	277	153	49	2,113	694	1,154
602-699	Trade	15,847	14,897	12,640	78	466	13	1,533	555	875
801-899	Service	17,387	16,633	15,117	27	17	4	1,346	659	561
801-829	Non-commercial service	17,169	16,459	15,034	13	-	2	1,297	649	524
841-899	Commercial service	19,303	18,160	15,846	157	162	26	1,774	747	882
901-951	Public administration	17,845	16,871	14,356	129	-	60	2,213	700	1,055
901-909	Federal	19,124	17,184	13,938	321	-	201	2,304	687	999
931	Provincial	17,016	16,516	14,363	-	-	-	2,153	699	1,073
951	Local	19,187	17,878	15,101	347	-	67	2,314	731	1,081

See footnote(s) at end of table.

TABLEAU 5. Employees: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par employés, selon la branche d'activité et la région, 1978 - suite

Miscel- laneous direct payments	Employer contribution to employee welfare and benefit plans							Branche d'activité et région	Code CAÉ 1970
	Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés								
	Total expen- diture	Workmen's compen- sation	Unem- ployment insurance	Canada or Quebec Pension Plan	Private pension plans	Life and health insurance plans(2)	Other benefit plans		
Paielements divers	Dépense totale	Indemnifi- cation des acci- dents du travail	Assu- rance- chômage	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	Régimes de pensions privés	Régimes d'assu- rance-vie et d'as- surance- maladie(2)	Autres régimes de pré- voyance		
dollars								Ontario:	
484	1,762	119	216	165	956	272	34	Ensemble des industries	031-951
532	1,868	157	212	164	982	301	53	Secteur commercial	
396	1,568	49	223	168	908	220	--	Secteur non commercial	
788	4,177	1,100	214	171	2,031	463	197	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
799	2,319	259	220	169	1,233	397	41	Industries manufacturières	101-399
945	2,665	328	220	170	1,451	462	34	Biens durables	
666	2,000	196	220	167	1,032	337	48	Biens non durables	
462	1,396	331	240	167	490	122	46	Construction	404-421
465	2,875	120	210	165	1,914	378	89	Transports, communications et autres ser- vices publics	501-579
365	1,066	93	196	151	376	213	37	Commerce	602-699
463	1,430	129	214	161	572	314	41	Commerce de gros	602-629
267	704	57	179	141	182	112	33	Commerce de détail	631-699
219	1,097	13	203	162	489	182	49	Finances, assurances et immeuble	701-739
406	1,154	37	222	165	511	205	15	Services	801-899
362	1,071	33	222	164	462	191	--	Services non commerciaux	801-829
539	1,403	48	223	168	657	246	60	Services commerciaux	841-899
432	2,176	66	224	172	1,464	250	--	Administration publique	901-951
434	2,040	41	219	175	1,469	137	--	Administration fédérale	901-909
493	2,677	80	219	169	1,877	332	--	Administration provinciale	931
373	2,031	109	241	169	1,083	429	1	Administration locale	951
								Manitoba:	
161	1,132	57	218	163	541	129	23	Ensemble des industries	031-951
213	1,285	73	211	162	628	171	42	Secteur commercial	
97	943	37	228	165	434	78	--	Secteur non commercial	
325	1,203	113	213	164	497	201	14	Industries manufacturières	101-399
364	1,250	144	206	166	502	220	12	Biens durables	
279	1,146	78	223	162	491	177	16	Biens non durables	
140	2,046	62	219	167	1,268	251	79	Transports, communications et autres ser- vices publics	501-579
400	805	59	203	149	271	102	20	Commerce	602-699
27	754	14	210	159	301	69	1	Services	801-899
8	711	9	209	158	270	66	--	Services non commerciaux	801-829
111	948	40	215	162	444	83	4	Services commerciaux	841-899
177	1,210	64	246	171	640	90	--	Administration publique	901-951
413	1,902	37	219	175	1,345	126	--	Administration fédérale	901-909
53	772	83	262	169	190	68	--	Administration provinciale	931
9	1,551	26	244	167	1,019	95	--	Administration locale	951
								Saskatchewan:	
189	1,159	114	206	165	533	131	10	Ensemble des industries	031-951
283	1,572	218	204	165	787	175	23	Secteur commercial	
113	828	31	207	165	329	96	--	Secteur non commercial	
512	1,902	357	204	167	833	334	7	Industries manufacturières	101-399
135	1,980	134	201	168	1,329	133	15	Transports, communications et autres ser- vices publics	501-579
167	950	132	219	166	275	125	34	Commerce	602-699
122	754	33	199	160	317	46	--	Services	801-899
114	709	22	198	159	292	39	--	Services non commerciaux	801-829
195	1,143	126	211	168	536	102	--	Services commerciaux	841-899
113	975	39	215	170	404	147	--	Administration publique	901-951
419	1,940	38	219	175	1,379	129	--	Administration fédérale	901-909
--	500	--	210	169	--	121	--	Administration provinciale	931
49	1,309	214	234	164	399	299	--	Administration locale	951

Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 5. Salaried Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Group and Area, 1978 - Concluded

1970 SIC Code	Industry group and area	Total employee compen- sation	Gross payroll	Pay for time worked				Paid absence		
		Masse salariale	Rémuné- ration brute	Rémunération d'heures travaillées				Absences payées		
				Regular work	Overtime pay	Commis- sions and incentive bonuses	Shift and other premium pay	Total expen- diture(1)	Paid holidays	Vacation pay
				Heures ordi- naires	Rémuné- ration d'heures supplé- mentaires	Commis- sions et primes de rendement	Travail de poste et autres primes	Dépense totale(1)	Jours fériés payés	Vacances payées
		dollars								
	Alberta:									
031-951	All-industry total	19,088	17,693	14,748	304	435	42	1,869	676	897
	Commercial sector	19,581	17,984	14,670	370	703	42	1,817	653	925
	Non-commercial sector	18,291	17,222	14,875	198	—	41	1,953	712	852
051-099	Mines, quarries and oil wells	26,512	23,985	20,085	395	253	191	2,393	872	1,267
101-399	Manufacturing	20,911	18,965	15,254	410	851	47	1,936	683	1,072
	Durable goods	21,546	19,653	15,832	383	738	6	1,912	724	1,068
	Non-durable goods	20,512	18,532	14,891	426	923	72	1,952	657	1,074
404-421	Construction	23,084	21,790	16,806	706	1,185	13	2,275	746	999
501-579	Transportation, communication and other utilities	20,988	18,865	16,019	485	120	33	2,029	732	1,038
602-699	Trade	18,385	16,909	13,193	186	1,589	8	1,599	563	868
602-629	Wholesale	18,166	16,562	12,388	222	2,073	3	1,537	524	854
631-699	Retail	18,898	17,726	15,086	100	451	19	1,747	656	901
701-739	Finance, insurance and real es- tate	14,596	13,654	11,129	271	631	25	1,415	510	658
801-899	Service	18,469	17,638	15,323	143	37	15	1,896	704	875
801-829	Non-commercial service	18,398	17,617	15,499	39	—	16	1,955	718	893
841-899	Commercial service	18,719	17,714	14,710	504	164	12	1,691	654	811
901-951	Public administration	18,209	16,764	14,151	381	—	70	1,950	704	805
901-909	Federal	19,130	17,188	13,939	321	—	201	2,307	687	1,001
931	Provincial	17,681	16,513	14,098	254	—	35	1,975	742	737
951	Local	18,431	16,886	14,549	785	—	2	1,443	629	737
	British Columbia:									
031-951	All-industry total	19,573	18,043	15,020	219	266	199	2,006	701	945
	Commercial sector	20,096	18,447	15,311	248	456	67	1,943	708	1,027
	Non-commercial sector	18,839	17,477	14,611	178	—	383	2,096	691	830
031-039	Forestry	26,054	22,998	19,669	152	—	256	2,564	905	1,494
101-399	Manufacturing	23,274	20,994	17,673	214	283	49	2,309	827	1,316
	Durable goods	23,643	21,362	18,062	196	194	64	2,323	837	1,321
	Non-durable goods	22,849	20,570	17,224	235	386	31	2,294	815	1,310
404-421	Construction	26,800	24,738	21,271	176	56	116	2,554	996	1,314
501-579	Transportation, communication and other utilities	22,754	20,860	17,353	351	21	127	2,203	818	1,167
602-699	Trade	19,323	18,033	14,760	57	1,046	9	1,800	660	1,035
602-629	Wholesale	19,380	17,874	14,426	74	1,125	11	1,817	652	1,072
631-699	Retail	19,205	18,360	15,447	22	884	4	1,764	677	960
701-739	Finance, insurance and real es- tate	15,057	13,999	11,339	248	797	54	1,432	506	652
801-899	Service	19,715	18,655	16,126	58	132	10	2,122	742	725
801-829	Non-commercial service	20,234	19,179	16,709	16	—	12	2,239	765	690
841-899	Commercial service	17,803	16,725	13,976	212	616	—	1,690	655	856
901-951	Public administration	17,466	15,734	12,461	344	—	764	1,949	615	973
901-909	Federal	19,034	17,100	13,867	320	—	200	2,295	684	995
931	Provincial	16,149	14,534	11,071	387	—	1,297	1,678	539	945
951	Local	18,823	17,149	14,581	226	—	11	2,163	754	1,030
	Yukon:									
031-951	All-industry total	16,368	14,843	12,345	276	—	165	1,574	586	664
	Northwest Territories:									
031-951	All-industry total	20,324	18,794	15,553	190	16	638	2,155	720	1,169

(1) Includes paid sick leave and other paid absences.

(2) Includes employer contributions to the Quebec Health Insurance Board, required by Statute.

TABLEAU 5. Employés: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par employé, selon la branche d'activité et la région, 1978 - fin

Miscellaneous direct payments Paiements directs divers	Employer contribution to employee welfare and benefit plans Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés							Branche d'activité et région	Code CAÉ 1970
	Total expenditure	Workmen's compensation	Unemployment insurance	Canada or Quebec Pension Plan	Private pension plans	Life and health insurance plans(2)	Other benefit plans		
	Dépense totale	Indemnisation des accidents du travail	Assurance-chômage	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	Régimes de pensions privés	Régimes d'assurance-vie et d'assurance-maladie(2)	Autres régimes de prévoyance		
dollars									
								<u>Alberta:</u>	
295	1,395	94	218	166	649	196	71	Ensemble des industries	031-951
382	1,596	132	220	166	759	238	80	Secteur commercial	
155	1,069	33	215	166	471	127	58	Secteur non commercial	
668	2,527	208	219	171	1,177	400	351	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
467	1,946	260	219	169	855	323	120	Industries manufacturières	101-399
782	1,894	309	218	169	768	407	23	Biens durables	
268	1,980	228	220	169	911	270	181	Biens non durables	
804	1,293	282	229	166	377	216	24	Construction	404-421
180	2,123	129	219	169	1,353	208	46	Transports, communications et autres services publics	501-579
334	1,476	122	232	166	646	277	33	Commerce	602-699
339	1,605	126	238	166	715	313	47	Commerce de gros	602-629
323	1,172	111	219	167	484	191	--	Commerce de détail	631-699
184	943	9	214	159	397	125	39	Finances, assurances et immeuble	701-739
224	831	42	205	170	275	137	2	Services	801-899
106	781	26	204	170	261	119	1	Services non commerciaux	801-829
634	1,005	99	205	168	327	202	4	Services commerciaux	841-899
211	1,446	42	227	161	756	136	124	Administration publique	901-951
419	1,942	38	219	175	1,382	129	--	Administration fédérale	901-909
151	1,168	14	223	152	694	85	--	Administration provinciale	931
106	1,545	116	248	166	138	279	599	Administration locale	951
								<u>Colombie-Britannique:</u>	
334	1,530	144	215	170	696	279	27	Ensemble des industries	031-951
422	1,650	213	214	168	703	306	44	Secteur commercial	
209	1,362	47	217	172	685	239	2	Secteur non commercial	
357	3,056	557	214	166	1,562	540	17	Forêts	031-039
465	2,280	362	215	170	979	495	60	Industries manufacturières	101-399
522	2,281	462	212	169	890	497	50	Biens durables	
400	2,279	247	218	171	1,082	491	71	Biens non durables	
564	2,063	578	244	172	699	367	3	Construction	404-421
805	1,894	259	227	172	936	245	54	Transports, communications et autres services publics	501-579
362	1,290	165	219	165	407	307	27	Commerce	602-699
421	1,506	206	213	165	504	380	38	Commerce de gros	602-629
239	845	80	232	165	209	156	5	Commerce de détail	631-699
131	1,059	10	197	165	437	204	45	Finances, assurances et immeuble	701-739
208	1,060	55	217	171	399	213	6	Services	801-899
202	1,056	52	218	172	398	211	4	Services non commerciaux	801-829
231	1,078	66	213	166	404	216	12	Services commerciaux	841-899
217	1,731	43	217	171	1,033	267	--	Administration publique	901-951
418	1,934	38	219	175	1,374	128	--	Administration fédérale	901-909
101	1,615	11	210	170	843	381	--	Administration provinciale	931
167	1,674	193	243	167	914	158	--	Administration locale	951
								<u>Yukon:</u>	
483	1,524	97	215	169	800	216	27	Ensemble des industries	031-951
								<u>Territoires du Nord-Ouest:</u>	
243	1,530	68	238	171	872	150	30	Ensemble des industries	031-951

(1) Y compris les congés de maladie payés et autres absences payées.

(2) Y compris les contributions de l'employeur à la Régie d'assurance-maladie du Québec, exigées par la loi.

TABLE 6. Salaried Employees: Estimates of Employment Represented by Employers Who Reported Expenditures for Specific Compensation Items, as Percentages of Total Salaried Employees, by Industry Group, Canada, 1978

1970 SIC Code	Industry group	Overtime pay	Shift work premium pay	Commis- sions and incentive bonuses	Other pay for time worked	Paid holidays	Vacation pay	Sick leave pay	Other paid absence	Floating COLA
		Rénumé- ration d'heures supplé- mentaires	Primes pour travail de poste	Commis- sions et primes de rendement	Autres rénumé- rations d'heures travaillées	Jours fériés payés	Vacances payées	Congés de maladie payés	Autres absences payées	Echelle mobile
		per cent - pourcentage								
031-951	All-industry total	73.0	36.0	16.6	29.5	99.6	97.0	74.6	61.6	4.9
	Commercial sector	72.3	28.5	28.0	20.5	99.5	99.6	67.6	53.5	5.4
	Non-commercial sector	74.0	47.0	-	42.5	99.8	93.3	84.6	73.3	4.3
031-039	Forestry	69.0	49.8	1.7	49.5	100.0	100.0	27.6	23.0	4.3
051-099	Mines, quarries and oil wells	74.3	26.4	8.3	28.8	100.0	98.9	55.4	48.7	13.4
051-059	Metals	77.8	28.0	5.2	26.9	100.0	98.2	49.3	43.1	25.1
061-064	Mineral fuels	77.7	28.7	x	40.1	100.0	100.0	67.9	57.8	-
071-079	Non-metals	74.6	34.8	14.3	18.9	100.0	100.0	45.1	43.4	x
101-399	Manufacturing	72.3	25.0	39.4	11.1	100.0	100.0	58.6	44.4	14.1
	Durable goods	79.2	31.5	38.9	11.0	100.0	100.0	57.8	49.8	23.3
	Non-durable goods	66.2	19.3	39.8	11.3	100.0	100.0	59.3	39.7	6.0
101-109	Food and beverages	73.4	31.2	57.6	13.9	100.0	100.0	72.6	35.9	10.6
151-153	Tobacco products	87.1	24.3	-	-	100.0	100.0	58.5	x	-
162-165	Rubber and plastics products	57.4	4.0	17.6	x	100.0	100.0	52.6	31.4	x
172-179	Leather products	30.4	x	51.9	x	100.0	100.0	52.2	29.0	-
181-189	Textiles	60.9	6.1	32.3	-	100.0	100.0	53.4	42.7	5.1
231-239	Knitting mills	35.8	-	33.7	-	100.0	100.0	54.5	35.2	-
243-249	Clothing	25.3	-	51.1	-	100.0	100.0	34.8	24.1	-
251-259	Wood products	49.1	3.6	26.0	4.1	99.2	99.2	44.3	18.0	-
261-268	Furniture and fixtures	41.3	x	34.7	-	100.0	100.0	41.4	53.0	-
271-274	Paper and allied industries	63.2	10.5	15.8	7.8	100.0	99.8	39.4	37.6	7.4
286-289	Printing, publishing and allied industries	60.0	13.6	57.0	9.8	100.0	100.0	45.0	30.0	x
291-298	Primary metals	81.6	39.7	28.9	51.6	100.0	100.0	61.5	47.5	44.1
301-309	Metal fabricating	70.3	9.6	40.6	2.9	100.0	100.0	46.1	34.6	6.1
311-318	Machinery (except electrical)	85.6	40.0	41.7	8.2	100.0	100.0	68.6	55.9	9.1
321-329	Transportation equipment	92.2	55.5	38.1	x	100.0	100.0	55.7	38.1	53.1
331-339	Electrical products	85.2	30.4	49.4	x	100.0	100.0	69.9	64.5	14.5
351-359	Non-metallic minerals	61.3	9.1	32.6	8.1	100.0	100.0	35.2	25.7	2.2
363-369	Petroleum and coal products	93.4	65.7	1.7	45.4	100.0	100.0	91.2	80.0	-
372-379	Chemical products	67.2	7.4	41.4	7.8	100.0	100.0	62.2	44.3	4.9
391-399	Miscellaneous manufacturing	67.5	17.6	42.8	10.2	99.1	100.0	57.6	50.2	x
404-421	Construction	49.4	1.5	29.0	14.4	98.9	100.0	48.8	30.2	x
501-579	Transportation, communication and other utilities	83.0	52.3	11.4	31.4	100.0	100.0	79.6	68.1	0.9
501-519	Transportation	78.1	38.0	2.6	22.4	100.0	100.0	74.0	71.6	-
524-527	Storage	80.6	17.1	51.6	49.9	100.0	100.0	55.2	47.6	-
543-548	Communication	85.0	71.1	25.5	28.1	100.0	100.0	86.6	73.3	2.7
572-579	Electric power, gas and water	89.6	57.4	4.2	50.4	100.0	100.0	83.2	57.2	x
602-699	Trade	45.7	5.8	42.3	5.0	99.5	100.0	62.1	48.6	0.8
602-629	Wholesale	68.0	8.7	57.5	6.2	100.0	100.0	59.1	44.8	0.9
631-699	Retail	24.7	3.0	28.0	3.9	99.0	100.0	64.8	52.1	x
701-739	Finance, insurance and real estate	86.5	41.0	18.1	34.2	98.3	98.4	81.1	66.7	2.6
701-715	Finance	92.9	47.7	11.1	45.4	100.0	100.0	88.8	74.5	3.0
721	Insurance carriers	77.0	32.3	29.5	9.0	97.7	97.9	68.9	52.9	x
735-737	Insurance agencies and real estate	62.3	12.1	41.7	16.2	86.7	86.7	54.0	44.4	1.6
801-899	Service	60.1	16.0	5.9	22.6	99.6	90.0	74.6	58.4	5.6
801-829	Non-commercial service	57.3	17.2	-	23.3	99.6	87.7	77.0	62.1	6.8
801-809	Education	56.5	14.0	-	23.6	99.5	86.9	76.6	62.2	6.0
821-828	Health and welfare	70.0	68.6	-	x	100.0	100.0	83.6	61.0	x
841-899	Commercial service	72.1	10.7	31.0	19.6	99.7	99.9	64.4	42.5	0.7
851-869	Services to business management	84.3	14.4	33.0	27.5	100.0	100.0	69.3	45.2	x
881-886	Food and accommodation	32.4	-	27.7	x	98.8	99.6	37.5	24.4	x
901-951	Public administration	94.0	82.5	-	65.3	100.0	100.0	93.8	86.6	1.2
901-909	Federal	100.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
931	Provincial	94.0	83.3	-	50.1	100.0	100.0	96.0	90.0	-
951	Local	78.3	35.2	-	17.3	100.0	100.0	71.7	42.4	7.7

TABEAU 6. Employés: estimations de l'emploi représenté par les employeurs qui ont déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération, en pourcentage de l'ensemble des employés, selon la branche d'activité, Canada, 1978

Bonuses (Christmas, etc.)	Severance pay	Taxable benefits		Workmen's compensation	Private pension plans	Private life and health insurance plans	Employment security funds and plans	Branche d'activité	Code CAÉ 1970
Gratifications de Noël, etc.	Indemnités de cessation d'emploi	Provincial medicare	Other benefits	Indemnisation des accidents du travail	Régimes de pensions privés	Régimes privés d'assurance-vie et d'assurance-maladie	Régimes et fonds de sécurité d'emploi		
		Régimes provinciaux d'assurance-maladie	Autres prestations						
per cent - pourcentage									
16.8	50.1	48.8	50.7	82.5	78.0	86.7	5.3	Ensemble des industries	031-951
27.7	42.6	47.7	65.8	77.9	78.1	83.2	5.7	Secteur commercial	
1.0	61.1	50.5	29.0	89.2	77.9	91.9	4.7	Secteur non commercial	
1.6	55.7	53.0	64.3	53.3	91.5	94.9	x	Forêts	031-039
23.0	46.5	46.7	67.2	96.6	82.6	90.8	10.0	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
17.6	40.0	51.8	59.8	98.2	85.7	94.2	11.6	Mines métalliques	051-059
33.8	68.9	49.2	89.3	99.6	87.1	90.3	x	Combustibles minéraux	061-064
5.7	3.0	14.4	20.7	93.3	76.2	91.1	x	Mines non métalliques	071-079
30.5	36.3	60.7	65.8	95.2	79.1	87.9	3.9	Industries manufacturières	101-399
26.3	34.8	62.5	63.5	96.2	79.7	89.4	4.1	Biens durables	
34.1	37.6	59.0	67.9	94.2	78.6	86.7	3.6	Biens non durables	
53.7	27.2	66.2	80.9	96.7	80.2	92.5	x	Aliments et boissons	101-109
27.6	62.2	29.6	94.5	97.8	36.8	54.4	-	Tabac	151-153
10.1	35.5	46.2	48.1	96.8	93.0	95.9	x	Caoutchouc	162-165
39.8	15.5	33.6	42.2	73.2	52.4	61.2	-	Cuir	172-179
10.5	28.1	42.6	59.1	90.7	69.9	89.4	x	Textile	181-188
49.2	x	40.0	52.7	78.6	58.7	75.0	-	Bonneterie	231-239
35.5	28.7	23.1	45.4	98.5	31.3	63.4	-	Habillement	243-249
14.6	17.2	70.6	59.7	91.3	57.6	92.1	x	Bois	251-259
27.1	8.9	28.6	32.7	98.7	27.2	94.4	-	Meubles et articles d'ameublement	261-268
8.0	21.7	51.6	58.6	87.5	84.8	86.3	x	Papier et activités annexes	271-274
31.4	35.3	51.1	55.1	96.6	74.1	90.7	-	Imprimerie, édition, etc.	286-289
52.4	37.1	64.1	87.2	97.9	83.8	91.1	2.0	Métaux primaires	291-298
28.0	31.7	68.4	71.2	91.7	71.4	78.9	1.9	Produits en métal	301-309
46.0	42.0	72.6	70.8	93.5	84.1	87.2	x	Machines (sauf électriques)	311-318
17.8	24.5	63.9	52.4	99.3	93.4	93.3	16.7	Équipement de transport	321-329
8.3	51.0	59.6	54.5	97.6	78.7	88.5	-	Produits électriques	331-339
29.1	22.0	57.0	61.0	95.8	81.4	86.2	x	Produits minéraux non métalliques	351-359
18.7	72.9	84.6	82.8	94.6	97.8	93.8	41.1	Produits du pétrole et du charbon	365-369
61.0	62.5	65.6	73.8	94.8	78.9	76.8	4.6	Industrie chimique	372-379
42.0	53.2	80.0	59.9	96.1	87.3	90.3	-	Industries manufacturières diverses	391-399
26.7	26.8	39.8	67.4	90.8	70.1	74.9	0.9	Construction	404-421
10.9	57.3	47.5	64.2	86.7	91.3	87.2	17.5	Transports, communications et autres services publics	501-579
6.3	47.3	45.6	50.7	71.8	90.1	84.1	25.1	Transports	501-519
14.6	41.7	21.3	88.4	99.0	92.4	93.3	x	Entreposage	524-527
2.3	68.9	49.0	63.5	97.9	88.0	88.9	-	Communications	543-548
30.7	62.1	52.2	87.0	97.5	97.9	90.0	28.9	Services publics	572-579
42.0	29.9	35.8	69.1	86.6	67.2	72.4	2.9	Commerce	602-699
32.1	34.8	41.0	72.3	92.3	77.7	81.0	1.5	Commerce de gros	602-629
51.4	25.4	30.8	66.1	81.2	57.3	64.2	4.3	Commerce de détail	631-699
28.2	49.4	47.9	67.5	42.0	79.2	82.4	1.6	Finances, assurances et immeuble	701-739
27.3	47.4	57.8	65.6	36.3	82.6	81.9	x	Institutions financières	701-715
34.8	54.8	23.6	73.8	51.6	70.4	82.5	1.9	Assureurs	721
17.0	49.8	38.6	64.3	60.0	77.4	86.9	7.2	Agents d'assurances et agents immobiliers	735-737
5.4	51.0	34.4	46.4	83.4	67.1	87.1	6.0	Services	801-899
0.3	52.9	35.6	43.9	85.4	67.1	88.5	6.2	Services non commerciaux	801-829
0.3	53.6	37.3	45.9	86.3	68.5	89.9	6.5	Enseignement	801-809
-	41.9	9.4	12.2	72.0	46.1	67.4	x	Santé et bien-être	821-828
27.0	42.8	29.6	57.1	74.9	66.9	81.1	5.2	Services commerciaux	841-899
31.1	46.5	29.3	60.5	75.1	72.9	85.8	6.5	Services fournis aux entreprises	851-869
26.7	28.3	26.5	49.3	76.5	40.7	65.5	x	Hébergement et restauration	881-886
1.8	70.8	68.2	11.2	93.6	90.6	95.9	x	Administration publique	901-951
-	100.0	71.5	-	100.0	100.0	100.0	-	Administration fédérale	901-909
-	47.6	72.7	x	88.4	84.3	94.3	-	Administration provinciale	931
11.4	58.7	47.6	37.3	91.2	83.7	89.4	x	Administration locale	951

TABLE 7. Salaried Employees: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee for Those Employers Reporting Expenditures for Specific Compensation Items, by Industry Group, Canada, 1978

		Overtime pay	Shift work premium pay	Commis- sions and incentive bonuses	Other pay for time worked	Paid holidays	Vacation pay	Sick leave pay	Other paid absence	Floating COLA
	Industry group	Rémuné- ration d'heures supplé- mentaires	Primes pour travail de poste	Commis- sions et primes de rendement	Autres rémuné- rations d'heures travaillées	Jours fériés payés	Vacances payées	Congés de maladie payés	Autres absences payées	échelle mobile
1970 SIC Code		dollars								
031-951	All-industry total	359	34	1,824	167	688	902	346	66	630
	Commercial sector	441	47	1,824	133	639	914	307	56	761
	Non-commercial sector	244	22	—	190	759	883	391	78	391
031-039	Forestry	230	4	233	107	673	947	272	45	82
051-099	Mines, quarries and oil wells	540	63	2,295	402	833	1,348	356	73	601
051-059	Metals	472	96	2,831	299	815	1,479	410	75	685
061-064	Mineral fuels	602	32	x	532	889	1,287	332	48	—
071-079	Non-metals	583	32	1,037	26	784	1,119	302	205	x
101-399	Manufacturing	550	76	1,136	144	710	1,040	279	58	887
	Durable goods	707	94	857	163	764	1,102	270	67	735
	Non-durable goods	385	50	1,375	128	662	985	287	48	1,406
101-109	Food and beverages	345	55	426	47	652	975	305	38	2,501
151-153	Tobacco products	311	50	—	—	957	937	240	x	—
162-165	Rubber and plastics products	660	19	683	x	585	795	212	46	x
172-179	Leather products	274	x	3,226	x	499	706	121	14	—
181-189	Textiles	457	193	916	—	604	835	266	28	433
231-239	Knitting mills	110	—	2,559	—	478	671	118	17	—
243-249	Clothing	139	—	3,772	46	469	616	210	18	—
251-259	Wood products	165	6	1,904	69	766	1,173	180	41	—
261-268	Furniture and fixtures	368	x	3,683	—	577	711	119	43	—
271-274	Paper and allied industries	323	16	845	64	797	1,192	316	52	150
286-289	Printing, publishing and allied industries	426	145	1,358	172	553	872	229	79	x
291-298	Primary metals	421	65	1,029	186	783	1,465	396	120	394
301-309	Metal fabricating	448	49	1,410	41	869	1,234	324	52	403
311-318	Machinery (except electrical)	411	55	871	43	732	982	266	64	649
321-329	Transportation equipment	1,615	185	391	x	932	1,228	297	65	1,006
331-339	Electrical products	435	15	471	x	705	980	222	53	674
351-359	Non-metallic minerals	540	58	869	228	742	1,072	245	48	630
365-369	Petroleum and coal products	476	19	1,888	290	809	1,518	446	40	—
372-379	Chemical products	385	41	3,258	57	670	972	239	52	109
391-399	Miscellaneous manufacturing	401	8	1,351	113	657	894	288	79	x
404-421	Construction	661	85	1,491	577	754	1,072	410	90	x
501-579	Transportation, communication and other utilities	606	58	458	186	759	1,114	456	52	920
501-519	Transportation	520	106	541	178	734	1,105	449	26	—
524-527	Storage	346	6	598	46	596	923	216	30	—
543-548	Communication	420	14	399	65	661	961	362	71	962
572-579	Electric power, gas and water	1,008	76	647	300	959	1,359	620	79	x
602-699	Trade	307	59	1,790	196	525	742	223	30	742
602-629	Wholesale	341	61	2,010	267	576	839	222	48	889
631-699	Retail	220	56	1,365	88	476	651	224	16	x
701-739	Finance, insurance and real estate	248	18	4,752	43	506	667	262	61	86
701-715	Finance	271	21	3,715	25	513	687	280	67	84
721	Insurance carriers	195	9	4,799	312	478	613	213	45	x
735-737	Insurance agencies and real estate	165	4	6,872	15	530	657	212	46	319
801-899	Service	163	17	1,335	86	767	803	338	59	417
801-829	Non-commercial service	84	18	—	82	798	779	345	56	421
801-809	Education	74	13	—	82	808	780	344	57	507
821-828	Health and welfare	217	32	—	x	645	769	365	40	x
841-899	Commercial service	429	12	1,335	106	636	891	304	78	228
851-869	Services to business management	482	11	1,568	104	695	990	353	91	x
881-886	Food and accommodation	274	—	467	x	425	592	114	23	x
901-951	Public administration	360	23	—	236	712	991	436	96	187
901-909	Federal	331	22	—	192	710	1,030	490	148	—
931	Provincial	370	24	—	346	696	974	396	50	—
951	Local	421	30	—	37	762	936	382	42	187

TABLEAU 7. Employés: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par employé, pour les employeurs qui ont déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération, selon la branche d'activité, Canada, 1978

Bonuses (Christmas, etc.)	Severance pay	Taxable benefits Prestations imposables		Workmen's compensation	Private pension plans	Private life and health insurance plans	Employment security funds and plans	Branches d'activité	Code CAÉ 1970
Gratifications de Noël, etc.	Indemnités de cessation d'emploi	Provincial medicare	Other benefits	Indemnisation des accidents du travail	Régimes de pensions privés	Régimes privés d'assurance-vie et d'assurance-maladie	Régimes et fonds de sécurité d'emploi		
dollars		Régimes provinciaux d'assurance-maladie	Autres prestations						
387	92	179	148	136	1,018	242	103	Ensemble des industries	031-951
393	87	188	171	200	1,086	308	106	Secteur commercial	
109	98	167	72	55	918	155	97	Secteur non commercial	
323	198	262	285	672	1,410	364	x	Forêts	031-039
617	209	245	259	688	1,607	467	204	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
501	404	332	160	1,112	1,846	474	242	Mines métalliques	051-059
511	72	163	340	175	1,454	500	x	Combustibles minéraux	061-064
1,080	638	215	168	698	1,409	463	x	Mines non métalliques	071-079
554	108	248	184	269	1,257	402	144	Industries manufacturières	101-399
725	108	300	176	344	1,412	453	169	Biens durables	
437	107	200	190	202	1,120	355	120	Biens non durables	
231	126	193	179	268	1,144	319	x	Aliments et boissons	101-109
204	502	141	334	203	958	831	x	Tabac	151-153
560	51	337	207	312	1,267	421	x	Caoutchouc	162-165
390	65	140	104	141	389	242	x	Cuir	172-179
180	218	295	138	241	924	314	x	Textile	181-189
216	x	192	136	106	415	153	x	Bonneterie	231-239
529	51	176	274	77	422	127	x	Habillement	243-249
556	258	182	354	597	1,102	430	x	Bois	251-259
1,029	72	283	230	298	313	236	-	Mobilier et articles d'ameublement	261-268
767	157	264	175	286	1,180	493	x	Papier et activités annexes	271-274
268	83	194	145	73	494	253	-	Imprimerie, édition, etc.	286-289
1,063	272	300	97	539	2,650	562	90	Métaux primaires	291-298
1,088	90	234	222	361	876	371	977	Produits en métal	301-309
243	96	281	185	372	898	396	x	Machines (sauf électriques)	311-318
416	33	471	162	303	1,780	598	110	Équipement de transport	321-329
144	56	234	151	149	955	341	-	Produits électriques	331-339
1,025	145	279	265	423	886	464	x	Produits minéraux non métalliques	351-359
458	109	167	107	165	2,787	568	127	Produits du pétrole et du charbon	365-369
805	75	139	246	134	934	319	88	Industrie chimique	372-379
998	23	213	273	106	709	299	-	Industries manufacturières diverses	391-399
1,299	117	130	226	434	825	235	42	Construction	404-421
182	80	239	195	165	1,757	347	65	Transports, communications et autres services publics	501-579
467	143	213	143	244	1,797	387	99	Transports	501-519
369	11	78	105	226	510	186	x	Entreposage	524-527
243	45	233	282	41	1,613	294	-	Communications	543-548
58	49	299	175	219	2,002	368	10	Services publics	572-579
317	64	109	171	121	639	237	87	Commerce	602-699
457	69	132	261	151	817	326	82	Commerce de gros	602-625
235	58	80	78	90	411	131	89	Commerce de détail	631-699
122	54	95	80	29	614	200	182	Finances, assurances et immeuble	701-739
117	53	93	60	26	548	164	x	Institutions financières	701-715
93	59	108	87	21	840	310	48	Assureurs	721
351	51	101	220	62	586	172	25	Agents d'assurances et agents immobiliers	735-737
570	85	160	122	51	555	152	124	Services	801-899
38	81	158	71	44	497	130	115	Services non commerciaux	801-829
38	81	156	63	37	485	132	117	Enseignement	801-805
-	76	246	567	193	776	92	x	Santé et bien-être	821-828
594	105	173	288	85	804	253	169	Services commerciaux	841-899
609	101	181	314	71	871	280	181	Services fournis aux entreprises	851-869
498	101	152	189	123	379	175	x	Hébergement et restauration	881-886
123	112	173	72	67	1,339	183	x	Administration publique	901-951
-	137	188	-	39	1,422	133	-	Administration fédérale	901-909
-	72	134	x	44	1,401	185	x	Administration provinciale	931
123	92	280	68	206	1,089	318	x	Administration locale	951

TABLE 8. Wage-earners: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, as Percentages of Gross Payroll and Total Employee Compensation, in Cents Per Hour, and Estimated Composition of Total Employee Compensation in Respect of Each \$100 Paid for Regular Work at Basic Rates, Canada, 1978

Item	All-industry total					Commercial sector		
	Ensemble des industries					Secteur commercial		
	Average annual expenditure per employee	Percentage of gross payroll	Percentage of total employee compensation	Cents per paid hour	Composition of total employee compensation	Average annual expenditure per employee	Percentage of gross payroll	Percentage of total employee compensation
No.	Dépense annuelle moyenne par salarié	Pourcentage de la rémunération brute	Pourcentage de la masse salariale	Cents par heure payée	Composition de la masse salariale	Dépense annuelle moyenne par salarié	Pourcentage de la rémunération brute	Pourcentage de la masse salariale
	dollars					dollars		
Direct payments to employees:								
Pay for time worked:								
1 Basic pay for regular work	11,040	78.5	71.0	550	100.00	11,104	78.1	70.6
2 Commissions, incentive bonuses	172	1.2	1.1	9	1.56	194	1.4	1.2
3 Overtime, including premium pay	894	6.4	5.8	45	8.10	952	6.7	6.1
4 Shift work premium pay	89	0.6	0.6	4	0.81	95	0.7	0.6
5 Other premium pay	68	0.5	0.4	3	0.62	61	0.4	0.4
6 Total pay for time worked	12,263	87.2	78.9	611	111.09	12,406	87.3	78.9
Paid absence:								
7 Paid holidays	539	3.8	3.5	27	4.88	535	3.8	3.4
8 Vacation pay	794	5.6	5.1	40	7.19	808	5.7	5.1
9 Sick leave pay	113	0.8	0.7	6	1.02	91	0.6	0.5
10 Personal or other pay	20	0.1	0.1	1	0.18	19	0.1	0.1
11 Total paid absence	1,466	10.4	9.4	73	13.27	1,453	10.2	9.2
Miscellaneous direct payments:								
12 Floating COLA	114	0.8	0.7	6	1.03	128	0.9	0.8
13 Bonuses (Christmas, etc.)	25	0.2	0.2	1	0.23	28	0.2	0.2
14 Severance pay	21	0.2	0.1	1	0.19	14	0.1	0.1
Taxable benefits:								
15 Provincial medicare	97	0.7	0.6	5	0.87	98	0.7	0.6
16 Other benefits	45	0.3	0.3	2	0.41	48	0.3	0.3
17 Other payments	37	0.3	0.2	2	0.34	39	0.3	0.3
18 Total miscellaneous payments	339	2.4	2.2	17	3.07	355	2.5	2.3
19 <u>Gross payroll (total direct payments)</u>	14,067	100.0	90.5	701	127.42	14,213	100.0	90.4
Employer contributions to employee welfare and benefit plans:								
20 Workmen's compensation	257	1.8	1.7	13	2.33	280	2.0	1.8
21 Unemployment insurance	207	1.5	1.3	10	1.87	207	1.5	1.3
22 Canada or Quebec Pension Plan	160	1.1	1.0	8	1.45	160	1.1	1.0
23 Private pension plans	522	3.7	3.4	26	4.73	513	3.6	3.3
24 Quebec Health Insurance Board	52	0.4	0.3	3	0.47	53	0.4	0.3
25 Private life and health plans	247	1.8	1.6	12	2.24	261	1.8	1.7
26 Other benefit plans	39	0.3	0.2	2	0.35	42	0.3	0.3
27 <u>Total</u>	1,483	10.5	9.5	74	13.44	1,515	10.7	9.6
28 <u>TOTAL EMPLOYEE COMPENSATION</u>	15,551	110.5	100.0	775	140.86	15,728	110.7	100.0

TABLEAU 8. Ouvriers: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par ouvrier, en pourcentage de la rémunération brute et de la masse salariale, en cents par heure, et estimations de la composition de la masse salariale pour chaque tranche de \$100 payée pour des heures ordinaires au taux de base, Canada, 1978

Commercial sector			Non-commercial sector					
Secteur commercial			Secteur non commercial					
Cents per paid hour	Cents per hour worked	Compo- sition of total employee compen- sation	Average annual expendi- ture per employee	Percent- age of gross payroll	Percent- age of total employee compen- sation	Cents per paid hour	Compo- sition of total employee compen- sation	Item
Cents par heure payée	Cents par heure tra- vaillée	Compo- sition de la masse salariale	Dépense annuelle moyenne par salarié	Pourcen- tage de la rému- nération brute	Pourcen- tage de la masse salariale	Cents par heure payée	Compo- sition de la masse salariale	
		dollars					dollars	
								Pailements directs aux salariés:
								Rémunération d'heures travaillées:
551	615	100.00	10,536	81.4	74.3	544	100.00	Rémunération de base des heures ordinaires
10	11	1.75	--	--	--	--	--	Commissions, primes de rendement
47	53	8.57	450	3.5	3.2	23	4.27	Heures supplémentaires, y compris la rému- nération au taux majoré
5	5	0.85	49	0.4	0.3	3	0.46	Primes de poste
3	3	0.55	123	1.0	0.9	6	1.17	Autres primes
615	687	111.72	11,158	86.2	78.7	576	105.90	Total, rémunération d'heures travaillées
								Absences payées:
27	30	4.82	569	4.4	4.0	29	5.40	Jours fériés payés
40	45	7.27	688	5.3	4.9	35	6.53	Vacances payées
5	5	0.82	280	2.2	2.0	14	2.66	Congés de maladie payés
1	1	0.17	31	0.2	0.2	2	0.29	Congés pour motifs personnels ou autres
72	80	13.08	1,567	12.1	11.1	81	14.88	Total, absences payées
								Pailements directs divers:
6	7	1.15	1	--	--	--	0.01	Échelle mobile
1	2	0.26	1	--	--	--	0.01	Gratifications de Noël, etc.
1	1	0.13	76	0.6	0.5	4	0.72	Indemnités de cessation d'emploi
5	5	0.88	87	0.7	0.6	4	0.83	Prestations imposables:
2	3	0.44	20	0.2	0.1	1	0.19	Régimes provinciaux d'assurance-maladie
								Autres prestations
2	2	0.35	28	0.2	0.2	1	0.26	Autres paiements
18	20	3.20	213	1.7	1.5	11	2.02	Total, paiements directs divers
705	787	127.99	12,938	100.0	91.3	668	122.80	<u>Rémunération brute (total, paiements directs)</u>
								Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés
14	16	2.53	75	0.6	0.5	4	0.71	Indemnisation des accidents du travail
10	11	1.86	207	1.6	1.5	11	1.97	Assurance-chômage
8	9	1.44	159	1.2	1.1	8	1.51	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec
25	28	4.62	596	4.6	4.2	31	5.66	Régimes de pensions privés
3	3	0.47	48	0.4	0.3	2	0.46	Régie d'assurance-maladie du Québec
13	14	2.35	141	1.1	1.0	7	1.33	Régimes privés d'assurance-vie et d'assu- rance-maladie
2	2	0.37	14	0.1	0.1	1	0.14	Autres régimes de prévoyance
75	84	13.64	1,240	9.6	8.8	64	11.77	<u>Total</u>
780	871	141.63	14,178	109.6	100.0	732	134.57	<u>MASSE SALARIALE</u>

TABLE 9. Wage-earners: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Division and Union Status, Canada, 1978

Item	Forestry SIC 031-039		Mining SIC 051-059		Manufacturing SIC 101-399		Construction SIC 404-421		Transportation, communication, etc. SIC 501-579	
	Forêts CAÉ 031-039		Mines CAÉ 051-059		Manufactures CAÉ 101-399		Construction CAÉ 404-421		Transports, communications, etc. CAÉ 501-579	
	Union	Non-union	Union	Non-union	Union	Non-union	Union	Non-union	Union	Non-union
No.	Syn- diqués	Non syn- diqués	Syn- diqués	Non syn- diqués	Syn- diqués	Non syn- diqués	Syn- diqués	Non syn- diqués	Syn- diqués	Non syn- diqués
Direct payments to employees:										
Pay for time worked:										
1 Basic pay for regular work	13,295	11,567	12,345	15,032	11,460	10,331	15,828	14,401	13,446	11,749
2 Commissions, incentive bonuses	230	32	496	476	142	198	21	198	4	55
3 Overtime, including premium pay	1,105	864	1,325	2,658	1,198	622	1,991	2,908	1,269	900
4 Shift work premium pay	31	12	140	38	142	63	25	20	179	63
5 Other premium pay	28	328	144	30	49	24	192	4	156	177
6 Total pay for time worked	14,690	12,803	14,450	18,234	12,991	11,238	18,058	17,530	15,055	12,944
Paid absence:										
7 Paid holidays	652	521	679	684	602	483	683	551	636	539
8 Vacation pay	918	776	1,148	1,021	886	667	1,410	1,271	1,017	796
9 Sick leave pay	33	115	46	190	55	75	46	14	222	198
10 Personal or other pay	19	9	22	43	16	19	9	-	44	21
11 Total paid absence	1,622	1,421	1,895	1,938	1,560	1,244	2,147	1,836	1,919	1,555
Miscellaneous direct payments:										
12 Floating COLA	101	20	268	1	221	113	3	-	168	-
13 Bonuses (Christmas, etc.)	--	12	7	91	32	38	12	7	7	21
14 Severance pay	2	4	42	9	10	5	3	--	33	16
Taxable benefits:										
15 Provincial medicare	104	52	105	62	147	100	33	13	123	41
16 Other benefits	96	35	87	86	41	36	180	188	54	94
17 Other payments	25	19	15	3	44	10	10	7	91	141
18 Total miscellaneous direct payments	328	142	524	252	406	302	240	216	477	312
19 <u>Gross payroll (total direct payments)</u>	16,640	14,366	16,869	20,424	15,046	12,784	20,445	19,582	17,451	14,811
Employer contributions to employee welfare and benefit plans:										
20 Workmen's compensation	871	623	938	921	312	226	626	759	253	165
21 Unemployment insurance	215	207	233	237	215	205	238	231	220	212
22 Canada or Quebec Pension Plan	165	170	174	167	167	160	166	170	170	163
23 Private pension plans	201	269	768	356	497	336	272	169	1,346	834
24 Quebec Health Insurance Board	59	90	63	53	60	52	61	57	63	66
25 Private life and health plans	287	217	410	182	403	189	129	74	285	213
26 Other benefit plans	5	1	102	92	51	20	245	20	39	60
27 <u>Total</u>	1,804	1,577	2,688	2,007	1,705	1,188	1,737	1,480	2,377	1,713
28 <u>TOTAL EMPLOYEE COMPENSATION</u>	18,444	15,943	19,558	22,430	16,751	13,972	22,182	21,062	19,828	16,524

TABLEAU 9. Ouvriers: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par ouvrier selon la branche d'activité et la syndicalisation, Canada, 1978

Trade SIC 602-699		Finance SIC 701-739		Education, health and welfare SIC 801-829		Commercial service SIC 841-899		Public administration SIC 901-951		Item	No
Commerce CAÉ 602-699		Finances CAÉ 701-739		Enseignement, santé et bien-être CAÉ 801-829		Services commer- ciaux CAÉ 841-899		Administration publique CAÉ 901-951			
Union	Non- union	Union	Non- union	Union	Non- union	Union	Non- union	Union	Non- union		
Syn- diqués	Non syn- diqués	Syn- diqués	Non syn- diqués	Syn- diqués	Non syn- diqués	Syn- diqués	Non syn- diqués	Syn- diqués	Non syn- diqués		
Paielements directs aux salariés:											
Rémunération d'heures travaillées:											
10,506	8,422	8,946	6,859	9,583	8,875	8,160	7,393	11,557	10,790	Rémunération de base des heures ordi- naires	1
292	291	1,364	4,810	—	—	30	36	—	—	Commissions, primes de rendement	2
459	182	441	244	162	170	372	353	718	348	Heures supplémentaires, y compris la rémunération au taux majoré	3
26	13	20	5	37	14	19	3	68	7	Primes de poste	4
7	1	9	1	12	9	2	15	162	847	Autres primes	5
11,290	8,909	10,780	11,919	9,794	9,068	8,583	7,800	12,506	11,992	Total, rémunération d'heures travail- lées	6
Absences payées:											
496	349	382	301	540	486	385	298	614	510	Jours fériés payés	7
693	469	481	645	568	673	519	377	760	802	Vacances payées	8
143	75	179	79	223	226	50	27	337	202	Congés de maladie payés	9
15	8	14	9	26	16	5	9	40	9	Congés pour motifs personnels ou autres	10
1,348	901	1,056	1,034	1,357	1,401	959	711	1,751	1,523	Total, absences payées	11
Paielements directs divers:											
32	15	2	2	1	—	20	3	1	—	Échelle mobile	12
83	43	8	15	—	2	3	8	2	—	Gratifications de Noël, etc.	13
20	6	22	5	31	30	13	10	123	—	Indemnités de cessation d'emploi	14
Prestations impossibles:											
55	37	87	15	50	72	41	22	117	59	Régimes provinciaux d'assurance-maladie	15
21	17	35	69	34	5	58	26	17	—	Autres prestations	16
18	12	210	—	15	14	27	7	42	—	Autres paiements	17
230	131	365	106	131	122	162	75	303	59	Total, paiements directs divers	18
12,869	9,940	12,201	13,058	11,282	10,591	9,704	8,586	14,560	13,574	<u>Rémunération brute (total, paiements directs)</u>	19
Contributions de l'employeur aux régi- mes de bien-être et de prévoyance des salariés:											
125	79	168	45	42	62	104	91	104	25	Indemnisation des accidents du travail	20
209	175	215	196	195	181	180	160	223	203	Assurance-chômage	21
157	141	157	152	151	137	141	127	168	163	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	22
309	98	309	484	333	264	178	72	903	614	Régimes de pensions privés	23
65	25	34	62	41	36	44	18	61	—	Régie d'assurance-maladie du Québec	24
229	73	155	199	75	86	104	35	186	266	Régimes privés d'assurance-vie et d'as- surance-maladie	25
6	5	11	9	10	8	12	1	20	—	Autres régimes de prévoyance	26
1,100	598	1,048	1,148	847	773	763	504	1,666	1,270	<u>Total</u>	27
13,969	10,538	13,248	14,206	12,129	11,364	10,467	9,090	16,226	14,844	<u>MASSE SALARIALE</u>	28

TABLE 10. Wage-earners: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Size of Employer and Union Status, in Selected Industries, Canada, 1978

Item	Mines, quarries and oil wells				Manufacturing (durable)				Manufacturing (non-durable)	
	Mines, carrières et puits de pétrole				Industries manufacturières (biens durables)				Industries manufacturières (biens non durables)	
	100-499 employees		500 employees and over		100-499 employees		500 employees and over		100-499 employees	
	100-499 salariés		500 salariés et plus		100-499 salariés		500 salariés et plus		100-499 salariés	
	Union	Non-union	Union	Non-union	Union	Non-union	Union	Non-union	Union	Non-union
	Syn-diqués	Non syn-diqués	Syn-diqués	Non syn-diqués	Syn-diqués	Non syn-diqués	Syn-diqués	Non syn-diqués	Syn-diqués	Non syn-diqués
No.										
Direct payments to employees:										
Pay for time worked:										
1 Basic pay for regular work	13,391	14,689	12,118	15,453	11,565	11,564	12,300	11,892	9,617	8,460
2 Commissions, incentive bonuses	681	864	456	—	150	125	88	283	301	161
3 Overtime, including premium pay	1,704	1,834	1,243	3,669	927	522	1,452	793	592	398
4 Shift work premium pay	154	25	137	53	59	25	206	104	65	19
5 Other premium pay	118	19	149	43	24	2	46	55	14	19
6 Total pay for time worked	16,047	17,431	14,104	19,218	12,724	12,238	14,092	13,127	10,589	9,056
Paid absence:										
7 Paid holidays	650	656	685	720	615	529	684	613	467	353
8 Vacation pay	931	883	1,195	1,190	775	668	1,014	891	627	466
9 Sick leave pay	47	69	46	338	22	39	26	130	57	38
10 Personal or other pay	37	17	19	75	15	13	15	44	13	5
11 Total paid absence	1,664	1,624	1,945	2,323	1,426	1,248	1,739	1,678	1,164	861
Miscellaneous direct payments:										
12 Floating COLA	62	2	313	—	64	20	431	424	18	11
13 Bonuses (Christmas, etc.)	—	57	8	133	14	34	45	20	13	70
14 Severance pay	11	7	49	11	7	4	12	5	7	3
Taxable benefits:										
15 Provincial medicare	49	20	117	114	121	131	220	150	52	59
16 Other benefits	70	89	91	82	24	41	61	49	18	36
17 Other payments	19	1	14	5	29	8	52	14	21	5
18 Total miscellaneous direct payments	212	177	592	345	259	237	821	661	129	184
19 <u>Gross payroll (total direct payments)</u>	17,924	19,232	16,641	21,886	14,410	13,723	16,653	15,467	11,882	10,102
Employer contributions to employee welfare and benefit plans:										
20 Workmen's compensation	757	1,149	977	640	422	377	391	293	188	97
21 Unemployment insurance	237	232	232	243	214	213	220	217	200	191
22 Canada or Quebec Pension Plan	178	168	173	166	166	166	170	170	158	150
23 Private pension plans	217	83	888	690	225	100	777	908	127	70
24 Quebec Health Insurance Board	43	96	67	—	58	29	49	87	73	36
25 Private life and health plans	305	105	433	276	312	216	511	279	186	103
26 Other benefit plans	21	113	120	66	4	2	124	22	11	13
27 <u>Total</u>	1,758	1,946	2,890	2,081	1,401	1,104	2,241	1,976	943	661
28 <u>TOTAL EMPLOYEE COMPENSATION</u>	19,682	21,178	19,531	23,967	15,810	14,827	18,894	17,443	12,824	10,763

TABLEAU 10. Ouvriers: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par ouvrier, selon la taille de l'entreprise et la syndicalisation, dans certaines branches d'activité, Canada, 1976

Manufacturing (non-durable)						Transportation, communication, etc.				Item	N°
Industries manufacturières (biens non durables)						Transports, communications, etc.					
500 employees and over		100-499 employees		500 employees and over		100-499 employees		500 employees and over			
500 salariés et plus		100-499 salariés		500 salariés et plus		100-499 salariés		500 salariés et plus			
Union	Non-union	Union	Non-union	Union	Non-union	Union	Non-union	Union	Non-union		
Syn-diqués	Non syn-diqués	Syn-diqués	Non syn-diqués	Syn-diqués	Non syn-diqués	Syn-diqués	Non syn-diqués	Syn-diqués	Non syn-diqués		
Paielements directs aux salariés:											
Rémunération d'heures travaillées:											
11,245	9,881	16,315	12,998	15,430	18,283	12,878	10,999	13,514	11,998	Rémunération de base des heures ordinaires	1
137	227	30	269	14	—	7	139	4	27	Commissions, primes de rendement	2
1,244	787	873	1,525	2,906	6,732	1,245	568	1,272	1,010	Heures supplémentaires, y compris la rémunération au taux majoré	3
134	106	4	7	43	55	21	5	198	83	Primes de poste	4
72	23	10	—	340	13	36	5	171	233	Autres primes	5
12,831	11,024	17,232	14,800	18,734	25,083	14,187	11,717	15,158	13,351	Total, rémunération d'heures travaillées	6
Absences payées:											
565	468	674	521	689	633	642	461	635	565	Jours fériés payés	7
887	685	1,292	1,077	1,506	1,811	892	572	1,032	871	Vacances payées	8
93	98	7	17	77	6	117	71	234	240	Congés de maladie payés	9
19	18	1	—	15	—	10	5	48	26	Congés pour motifs personnels ou autres	10
1,564	1,268	1,975	1,614	2,288	2,450	1,661	1,109	1,949	1,702	Total, absences payées	11
Paielements directs divers:											
137	48	7	—	—	—	4	—	188	—	Échelle mobile	12
31	26	26	9	—	1	34	45	4	13	Gratification de Noël, etc.	13
10	9	—	—	4	—	27	45	34	6	Indemnités de cessation d'emploi	14
118	74	18	7	45	30	192	46	114	39	Prestations imposables:	15
36	21	58	156	279	279	84	14	51	120	Régimes provinciaux d'assurance-maladie	16
48	13	4	10	14	—	21	3	100	187	Autres prestations	17
381	191	114	183	343	309	362	152	491	365	Total, paiements directs divers	18
14,776	12,483	19,320	16,597	21,365	27,842	16,210	12,977	17,598	15,418	Rémunération brute (total, paiements directs)	19
Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés:											
242	170	652	732	604	832	384	204	238	153	Indemnisation des accidents du travail	20
216	202	236	230	239	235	220	212	220	212	Assurance-chômage	21
167	156	165	170	167	170	165	151	171	167	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	22
439	342	209	155	324	210	562	253	1,439	1,027	Régimes de pensions privés	23
66	60	42	54	76	65	36	63	66	68	Régie d'assurance-maladie du Québec	24
403	177	178	66	89	95	305	163	282	229	Régimes privés d'assurance-vie et d'assurance-maladie	25
10	42	164	16	311	33	3	64	44	58	Autres régimes de prévoyance	26
1,544	1,149	1,647	1,423	1,811	1,639	1,675	1,109	2,460	1,913	Total	27
16,320	13,632	20,967	18,019	23,176	29,481	17,885	14,086	20,058	17,331	MASSE SALARIALE	28

TABLE 11. Wage-earners: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Group and Area, 1978

1970 SIC Code	Industry group and area	Total employee compen- sation	Gross payroll	Pay for time worked				Paid absence		
		Masse salariale	Rémuné- ration brute	Rémunération d'heures travaillées				Absences payées		
				Regular work	Overtime pay	Commis- sions and incentive bonuses	Shift and other premium pay	Total expen- diture(1)	Paid holidays	Vacation pay
				Heures ordi- naires	Rémuné- ration d'heures supplé- mentaires	Commis- sions et primes de rendement	Travail de poste et autres primes	Dépense totale(1)	Jours fériés payés	Vacances payées
		dollars								
	Canada:									
031-951	All-industry total	15,551	14,067	11,040	894	172	157	1,466	539	794
051-059	Metals	15,728	14,213	11,104	952	194	156	1,453	535	808
061-064	Commercial sector	12,733	12,938	10,536	450	--	172	1,567	569	688
071-079	Non-commercial sector	14,178	12,938	10,536	450	--	172	1,567	569	688
031-039	Forestry	18,003	16,239	12,990	1,063	195	109	1,586	629	893
051-099	Mines, quarries and oil wells	20,100	17,541	12,853	1,577	493	242	1,903	680	1,124
051-059	Metals	18,968	16,364	11,956	884	728	306	1,897	665	1,178
061-064	Mineral fuels	23,039	19,889	14,065	2,973	50	124	2,189	728	1,202
071-079	Non-metals	19,772	17,572	13,368	1,772	134	267	1,889	712	1,024
101-399	Manufacturing	16,162	14,566	11,221	1,076	154	169	1,493	577	840
	Durable goods	17,725	15,793	12,039	1,189	123	187	1,621	647	919
	Non-durable goods	14,713	13,430	10,465	970	182	153	1,374	511	766
101-109	Food and beverages	14,569	13,347	10,121	1,081	333	132	1,330	498	718
151-153	Tobacco products	16,245	15,039	11,888	947	--	211	1,765	745	950
162-165	Rubber and plastics products	14,440	12,725	10,321	765	1	175	1,211	501	686
172-179	Leather products	9,140	8,600	7,038	196	555	11	1,286	302	420
181-189	Textiles	12,742	11,698	8,980	802	232	196	1,189	473	640
211-239	Knitting mills	9,253	8,669	7,350	399	46	44	759	442	408
243-249	Clothing	8,882	8,424	7,438	127	76	2	753	298	433
251-259	Wood products	17,381	15,786	12,808	930	83	85	1,669	653	957
261-268	Furniture and fixtures	12,735	11,832	10,035	438	143	10	1,073	473	594
271-274	Paper and allied industries	19,442	17,493	13,439	1,415	60	318	1,928	662	1,171
286-289	Printing, publishing and allied industries	14,470	13,492	10,632	1,083	6	160	1,416	527	812
291-298	Primary metals	19,143	16,472	12,590	846	340	257	1,766	607	1,099
301-309	Metal fabricating	16,596	15,069	12,076	936	71	120	1,480	616	827
311-318	Machinery (except electrical)	16,469	14,613	11,392	958	26	91	1,512	636	804
321-329	Transportation equipment	20,383	17,994	12,454	2,187	38	325	1,796	769	999
331-339	Electrical products	13,779	12,482	10,006	579	105	65	1,336	523	708
351-359	Non-metallic minerals	18,834	17,267	13,494	1,144	210	249	1,762	695	994
365-369	Petroleum and coal products	24,050	20,994	15,583	2,320	35	215	2,495	713	1,250
372-379	Chemical products	16,488	15,057	11,928	1,126	23	103	1,609	586	814
391-399	Miscellaneous manufacturing	12,553	11,562	9,513	321	81	34	1,143	462	619
404-421	Construction	21,957	20,271	15,541	2,175	57	178	2,085	656	1,382
501-579	Transportation, communication and other utilities	19,455	17,153	13,255	1,228	10	325	1,878	625	992
501-519	Transportation	19,726	17,281	13,740	1,203	--	328	1,808	611	1,066
524-527	Storage	17,681	16,237	12,449	1,501	168	174	1,644	627	972
543-548	Communication	18,341	16,367	12,126	1,200	25	245	1,808	582	832
572-579	Electric power, gas and water	21,095	18,564	14,098	1,354	--	487	2,289	767	1,062
602-699	Trade	11,635	10,877	9,088	270	291	20	1,044	396	541
602-629	Wholesale	14,582	13,513	11,166	673	136	37	1,269	499	661
631-699	Retail	10,873	10,195	8,551	167	332	16	985	370	509
701-739	Finance, insurance and real estate	13,894	12,779	7,538	309	3,686	14	1,041	327	591
701-715	Finance	11,817	10,833	9,045	492	138	29	1,044	384	519
721	Insurance carriers	18,315	16,529	3,019	81	11,932	2	1,329	214	1,021
733-737	Insurance agencies and real estate	13,352	12,455	8,568	280	2,435	7	904	338	443
801-899	Service	10,463	9,781	8,319	284	21	28	1,016	404	491
801-829	Non-commercial service	11,915	11,088	9,385	164	--	42	1,370	525	597
801-809	Education	11,911	11,059	9,414	148	--	43	1,315	530	576
821-828	Health and welfare	11,930	11,204	9,270	228	--	31	1,583	509	679
841-899	Commercial service	9,549	8,958	7,649	359	34	18	794	327	424
851-869	Services to business management	12,738	11,902	9,995	720	9	29	1,056	402	576
881-886	Food and accommodation	8,336	7,832	6,711	308	18	22	654	281	359
901-951	Public administration	16,116	14,481	11,496	689	--	281	1,733	605	763
901-909	Federal	16,530	14,738	11,260	936	--	406	1,688	548	687
931	Provincial	15,949	14,139	11,177	445	--	427	1,861	593	832
951	Local	15,848	14,515	11,989	649	--	37	1,670	671	780
	Atlantic region:									
031-951	All-industry total	14,021	12,717	10,224	719	144	129	1,309	454	723
	Commercial sector	14,048	12,733	10,266	731	168	115	1,288	447	743
	Non-commercial sector	13,863	12,620	9,974	643	--	214	1,434	494	603
051-099	Mines, quarries and oil wells	18,960	15,721	11,470	1,134	224	528	1,829	526	1,263
101-399	Manufacturing	14,463	13,307	10,860	870	87	126	1,284	483	740
	Durable goods	15,127	13,780	11,286	753	46	179	1,439	513	891
	Non-durable goods	14,230	13,142	10,710	912	102	107	1,230	472	687

See footnote(s) at end of table.

TABEAU 11. Ouvriers: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par ouvrier, selon la branche d'activité et la région, 1978

Miscellaneous direct payments	Employer contribution to employee welfare and benefit plans							Branche d'activité et région	Code CAÉ 1970
	Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés								
	Total expenditure	Workmen's compensation	Unemployment insurance	Canada or Quebec Pension Plan	Private pension plans	Life and health insurance plans(2)	Other benefit plans		
Païements directs divers	Dépense totale	Indemnisation des accidents du travail	Assurance-chômage	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	Régimes de pensions privés	Régimes d'assurance-vie et d'assurance-maladie(2)	Autres régimes de prévoyance		
dollars								Canada:	
339	1,483	257	207	160	522	299	39	Ensemble des industries	031-951
355	1,515	280	207	160	513	313	42	Secteur commercial	
213	1,240	75	207	159	596	189	14	Secteur non commercial	
295	1,764	827	214	166	213	340	4	Forêts	031-039
473	2,560	935	234	173	690	428	100	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
593	2,604	991	234	173	701	476	29	Mines métalliques	051-059
487	3,150	669	230	173	1,258	390	428	Combustibles minéraux	061-064
142	2,200	1,025	237	172	292	472	2	Mines non métalliques	071-079
455	1,595	293	213	165	463	416	45	Industries manufacturières	101-399
634	1,932	386	218	169	610	471	78	Biens durables	
288	1,283	207	209	162	326	365	15	Biens non durables	
350	1,222	246	215	164	258	335	5	Aliments et boissons	101-109
228	1,207	181	207	172	136	510	—	Tabac	151-153
252	1,715	260	219	164	602	446	24	Caoutchouc	162-165
73	539	88	172	138	19	120	2	Cuir	172-179
299	1,044	185	204	160	220	255	19	Textile	181-189
72	584	74	180	149	57	123	—	Bonneterie	231-239
28	458	43	171	138	20	85	1	Habillement	243-249
211	1,595	604	216	167	220	385	3	Bois	251-259
134	902	297	213	158	31	202	1	Meubles et articles d'ameublement	261-268
333	1,949	313	215	172	559	678	11	Papier et activités annexes	271-274
194	978	78	209	158	217	287	28	Imprimerie, édition, etc.	286-289
674	2,671	557	227	172	1,146	550	19	Métaux primaires	291-298
387	1,527	372	227	169	285	330	143	Produits en métal	301-309
635	1,855	360	219	169	612	468	27	Machines (sauf électriques)	311-318
1,194	2,389	309	210	171	850	653	196	Équipement de transport	321-329
391	1,297	142	210	163	452	328	3	Produits électriques	331-339
408	1,566	431	227	174	269	443	23	Produits minéraux non métalliques	351-359
346	3,056	189	227	167	1,605	552	317	Produits du pétrole et du charbon	365-369
267	1,431	141	220	171	507	366	27	Industrie chimique	372-379
471	990	121	209	156	246	252	7	Industries manufacturières diverses	391-399
235	1,686	653	237	167	251	178	200	Construction	404-421
458	2,302	243	219	169	1,289	340	42	Transports, communications et autres services publics	501-579
202	2,445	326	221	169	1,315	390	25	Transports	501-519
302	1,444	385	217	167	417	258	1	Entreposage	524-527
964	1,973	107	213	171	1,205	244	34	Communications	543-548
336	2,530	223	224	168	1,428	367	121	Services publics	572-579
162	758	94	186	146	166	161	6	Commerce	602-699
231	1,070	181	207	163	258	253	10	Commerce de gros	602-629
145	678	71	181	142	142	137	5	Commerce de détail	631-699
191	1,115	85	202	154	427	237	10	Finances, assurances et immeuble	701-739
84	984	74	187	146	384	175	17	Institutions financières	701-715
166	1,787	27	202	162	949	447	—	Assureurs	721
281	897	121	213	155	213	184	10	Agents d'assurances et agents immobiliers	735-737
113	682	77	176	138	187	98	7	Services	801-899
128	826	47	191	148	314	117	9	Services non commerciaux	801-829
137	852	39	190	148	341	123	12	Enseignement	801-809
92	727	81	193	145	210	97	1	Santé et bien-être	821-828
104	591	95	166	132	107	85	5	Services commerciaux	841-899
94	836	160	206	155	204	100	11	Services fournis aux entreprises	851-869
120	503	75	150	120	75	81	2	Hébergement et restauration	881-886
284	1,634	98	221	168	880	249	19	Administration publique	901-951
449	1,791	33	219	175	1,184	181	—	Administration fédérale	901-909
228	1,811	68	210	166	1,103	265	—	Administration provinciale	931
169	1,334	186	233	163	399	301	52	Administration locale	951
								Région de l'Atlantique:	
194	1,305	186	201	155	540	179	43	Ensemble des industries	031-951
167	1,315	209	200	154	508	193	50	Secteur commercial	
355	1,243	48	206	165	728	96	1	Secteur non commercial	
537	2,239	785	242	176	1,169	365	502	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
80	1,155	182	211	160	343	245	14	Industries manufacturières	101-399
76	1,347	300	227	169	395	250	6	Biens durables	
82	1,088	140	206	157	325	243	18	Biens non durables	

Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 11. Wage-earners: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Group and Area, 1978 - Continued

1970 SIC Code	Industry group and area	Total Employee compensation	Gross payroll	Pay for time worked				Paid absence		
		Masse salariale	Rémunération brute	Rémunération d'heures travaillées			Absences payées			
				Regular work	Overtime pay	Commissions and incentive bonuses	Shift and other premium pay	Total expenditure(1)	Paid holidays	Vacation pay
				Heures ordinaires	Rémunération d'heures supplémentaires	Commissions et primes de rendement	Travail de poste et autres primes	Dépense totale(1)	Jours fériés payés	Vacances payées
	Atlantic region - Concluded:	dollars								
404-421	Construction	15,999	14,991	12,383	1,140	-	22	1,180	295	857
501-579	Transportation, communication and other utilities	17,343	15,335	12,041	1,136	4	130	1,736	562	932
602-699	Trade	8,792	8,283	6,992	94	323	5	769	310	393
602-629	Wholesale	12,794	12,024	9,605	371	543	25	1,134	400	583
631-699	Retail	7,938	7,485	6,434	35	276	--	692	291	352
701-739	Finance, insurance and real estate	14,026	13,161	8,039	158	3,733	11	1,124	352	689
801-899	Service	10,066	9,441	8,209	232	5	14	928	338	497
801-829	Non-commercial service	11,290	10,406	8,892	277	-	30	1,176	458	535
841-899	Commercial service	9,308	8,843	7,785	205	9	5	775	264	473
901-951	Public administration	14,990	13,507	10,408	790	-	288	1,537	508	631
901-909	Federal	15,876	14,190	10,643	901	-	391	1,608	518	661
931	Provincial	11,180	10,450	8,717	355	-	40	1,338	437	520
951	Local	14,315	13,111	10,923	662	-	10	1,375	526	586
	Newfoundland:									
031-951	All-industry total	14,135	12,977	10,172	806	168	168	1,388	447	815
	Commercial sector	14,387	13,219	10,312	854	191	168	1,398	441	846
	Non-commercial sector	12,331	11,245	9,168	467	-	160	1,311	485	593
	Prince Edward Island:									
031-951	All-industry total	12,355	11,266	9,385	545	16	72	1,108	382	587
	Commercial sector	13,610	12,338	10,205	721	26	61	1,135	374	680
	Non-commercial sector	10,348	9,551	8,072	263	-	90	1,065	394	438
	Nova Scotia:									
031-951	All-industry total	13,564	12,100	9,799	649	160	134	1,240	432	665
	Commercial sector	13,378	11,898	9,695	621	191	103	1,187	417	672
	Non-commercial sector	14,540	13,158	10,348	792	-	293	1,514	508	628
	New Brunswick:									
031-951	All-industry total	14,663	13,417	10,842	759	123	103	1,359	493	741
	Commercial sector	14,582	13,344	10,856	769	138	94	1,336	490	755
	Non-commercial sector	15,312	14,002	10,728	681	-	172	1,542	517	636
	Quebec:									
031-951	All-industry total	15,156	13,644	10,855	829	218	112	1,454	527	779
	Commercial sector	15,217	13,693	10,869	862	239	111	1,428	515	781
	Non-commercial sector	14,524	13,140	10,709	487	-	114	1,724	646	762
051-099	Mines, quarries and oil wells	20,685	17,873	13,694	1,164	586	239	1,799	700	1,023
101-399	Manufacturing	14,897	13,513	10,728	880	240	127	1,402	534	774
	Durable goods	15,813	14,256	11,359	958	179	135	1,450	595	779
	Non-durable goods	14,321	13,047	10,329	832	279	122	1,372	495	770
404-421	Construction	24,010	21,627	16,063	2,806	5	213	2,310	542	1,662
501-579	Transportation, communication and other utilities	19,657	17,054	13,291	1,184	6	192	1,986	649	1,026
602-699	Trade	11,844	10,929	8,936	335	446	12	1,085	413	537
602-629	Wholesale	13,894	12,789	10,713	574	180	10	1,230	478	635
631-699	Retail	11,176	10,323	8,357	257	533	12	1,038	392	504
701-739	Finance, insurance and real estate	12,065	11,088	7,577	269	2,099	1	1,018	353	502
801-899	Service	11,112	10,384	8,936	292	31	16	1,043	433	545
801-829	Non-commercial service	13,878	12,988	11,186	106	-	36	1,617	716	758
841-899	Commercial service	9,713	9,067	7,798	386	47	6	754	291	438
901-951	Public administration	15,107	13,266	10,315	801	-	179	1,813	588	765
901-909	Federal	16,368	14,375	11,123	913	-	396	1,658	541	670
931	Provincial	13,690	11,877	9,108	795	-	61	1,875	601	787
951	Local	14,819	13,106	10,325	698	-	48	1,920	626	842

See footnote(s) at end of table.

TABLÉAU 11. Ouvriers: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par ouvrier, selon la branche d'activité et la région, 1978 - suite

Miscellaneous direct payments Paiements directs divers	Employer contribution to employee welfare and benefit plans Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés							Branche d'activité et région	Code CAÉ 1970
	Total expenditure	Workmen's compensation	Unemployment insurance	Canada or Quebec Pension Plan	Private pension plans	Life and health insurance plans(2)	Other benefit plans		
	Dépense totale	Indemnisation des accidents du travail	Assurance-chômage	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	Régimes de pensions privés	Régimes d'assurance-vie et d'assurance-maladie(2)	Autres régimes de prévoyance		
dollars									
								<u>Région de l'Atlantique - fin:</u>	
267	1,008	292	223	165	68	109	151	Construction	404-421
287	2,008	182	214	167	1,199	233	12	Transports, communications et autres services publics	501-579
101	509	50	155	125	83	95	2	Commerce	602-699
347	770	120	208	159	178	94	11	Commerce de gros	602-629
49	453	35	143	118	62	95	--	Commerce de détail	631-699
96	865	42	209	157	318	139	--	Finances, assurances et immeuble	701-739
52	625	75	172	137	193	46	1	Services	801-899
30	883	47	189	151	413	80	3	Services non commerciaux	801-829
65	464	93	161	129	57	25	--	Services commerciaux	841-899
485	1,483	48	212	170	951	102	--	Administration publique	901-951
648	1,687	32	219	175	1,141	121	--	Administration fédérale	901-909
--	730	31	180	155	390	34	--	Administration provinciale	931
142	1,204	150	214	159	607	73	--	Administration locale	951
								<u>Terre-Neuve:</u>	
275	1,159	167	207	159	434	185	7	Ensemble des industries	031-951
294	1,169	185	208	159	410	200	7	Secteur commercial	
139	1,087	37	201	158	609	76	5	Secteur non commercial	
								<u>Île-du-Prince-Édouard:</u>	
140	1,089	120	197	154	490	125	2	Ensemble des industries	031-951
190	1,272	159	207	157	576	169	4	Secteur commercial	
61	797	57	182	150	353	55	--	Secteur non commercial	
								<u>Nouvelle-Écosse:</u>	
118	1,464	213	194	151	647	169	90	Ensemble des industries	031-951
101	1,480	246	192	148	608	180	108	Secteur commercial	
210	1,382	39	208	167	854	113	--	Secteur non commercial	
								<u>Nouveau-Brunswick:</u>	
233	1,246	175	206	158	494	195	18	Ensemble des industries	031-951
153	1,238	189	204	157	461	207	20	Secteur commercial	
877	1,310	66	216	171	760	97	--	Secteur non commercial	
								<u>Québec:</u>	
178	1,511	297	208	161	435	394	15	Ensemble des industries	031-951
185	1,524	315	207	160	424	404	14	Secteur commercial	
107	1,384	112	212	166	559	304	30	Secteur non commercial	
390	2,812	1,582	233	170	224	590	13	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
137	1,384	288	212	163	271	437	13	Industries manufacturières	101-399
175	1,557	413	224	167	281	452	22	Biens durables	
113	1,274	209	204	161	265	427	8	Biens non durables	
230	2,383	946	238	169	558	456	17	Construction	404-421
396	2,603	288	221	172	1,356	529	36	Transports, communications et autres services publics	501-579
115	915	97	190	148	201	278	1	Commerce	602-699
82	1,105	159	196	157	248	344	1	Commerce de gros	602-629
126	853	77	189	144	186	256	1	Commerce de détail	631-699
124	977	48	191	152	273	306	6	Finances, assurances et immeuble	701-739
65	728	112	183	147	88	181	17	Services	801-899
44	890	33	214	166	197	231	49	Services non commerciaux	801-829
76	646	152	168	138	33	156	--	Services commerciaux	841-899
158	1,841	177	211	166	908	364	15	Administration publique	901-951
285	1,993	32	219	175	1,156	411	--	Administration fédérale	901-909
38	1,813	37	193	160	1,171	252	--	Administration provinciale	931
115	1,713	405	216	161	501	392	39	Administration locale	951

Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 11. Wage-earners: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Group and Area, 1978 - Continued

1970 SIC Code	Industry group and area	Total employee compen- sation	Gross payroll	Pay for time worked				Paid absence		
		Masse salariale	Rémun- ération brute	Rémunération d'heures travaillées			Absences payées			
				Regular work	Overtime pay	Commis- sions and incentive bonuses	Shift and other premium pay	Total expen- diture(1)	Paid holidays	Vacation pay
				Heures ordi- naires	Rémun- ération d'heures supplé- mentaires	Commis- sions et primes de rendement	Travail de poste et autres primes	Dépense totale(1)	Jours fériés payés	Vacances payées
	Ontario:	dollars								
031-951	All-industry total	15,474	13,904	10,783	871	150	162	1,419	531	773
	Commercial sector	15,630	14,038	10,832	919	166	164	1,414	531	787
	Non-commercial sector	13,975	12,617	10,304	410	—	147	1,466	531	637
051-099	Mines, quarries and oil wells	18,149	15,037	11,207	581	604	154	1,906	671	1,163
101-399	Manufacturing	16,585	14,806	11,059	1,210	140	190	1,497	584	846
	Durable goods	18,295	16,101	11,831	1,349	132	213	1,634	655	935
	Non-durable goods	14,683	13,364	10,202	1,056	150	163	1,344	504	747
404-421	Construction	19,834	18,340	15,280	488	19	415	1,759	602	1,102
501-579	Transportation, communication and other utilities	19,879	17,533	13,469	1,215	9	307	1,900	638	999
602-699	Trade	11,427	10,711	9,046	240	179	16	1,010	372	535
602-629	Wholesale	14,096	13,082	10,804	696	33	30	1,211	473	647
631-699	Retail	10,905	10,247	8,702	150	208	13	970	352	513
701-739	Finance, insurance and real es- tate	15,115	13,725	8,540	459	3,176	28	1,220	363	721
801-899	Service	9,966	9,283	7,882	333	10	30	872	364	407
801-829	Non-commercial service	11,205	10,310	8,660	250	—	54	1,131	466	462
841-899	Commercial service	9,255	8,694	7,435	380	16	16	722	306	374
901-951	Public administration	16,674	14,831	11,881	564	—	236	1,787	594	805
901-909	Federal	16,980	15,202	11,707	965	—	419	1,749	569	708
931	Provincial	17,083	14,846	11,633	486	—	270	1,998	577	884
951	Local	16,048	14,533	12,253	333	—	63	1,614	629	801
	Manitoba:									
031-951	All-industry total	14,261	13,076	10,774	627	182	83	1,265	474	706
	Commercial sector	14,516	13,302	10,947	662	202	77	1,274	477	726
	Non-commercial sector	11,971	11,046	9,216	320	—	135	1,185	449	529
101-399	Manufacturing	13,190	12,230	10,165	611	86	79	1,172	490	639
	Durable goods	14,464	13,385	11,206	585	63	102	1,286	542	716
	Non-durable goods	12,132	11,269	9,299	633	105	59	1,078	447	575
501-579	Transportation, communication and other utilities	18,611	16,556	13,509	1,111	35	108	1,581	533	925
602-699	Trade	10,890	10,386	8,861	219	263	4	980	378	524
801-899	Service	9,998	9,281	8,025	101	182	18	908	377	465
801-829	Non-commercial service	10,473	9,798	8,597	81	—	33	1,008	420	470
841-899	Commercial service	9,662	8,916	7,621	115	310	7	837	347	461
901-951	Public administration	15,135	13,585	10,474	806	—	344	1,545	508	648
901-909	Federal	15,150	13,525	10,292	859	—	373	1,545	501	630
951	Local	14,984	14,176	12,274	284	—	54	1,543	583	826
	Saskatchewan:									
031-951	All-industry total	15,102	13,845	11,058	793	167	112	1,601	560	823
	Commercial sector	15,891	14,450	11,319	993	229	130	1,649	566	936
	Non-commercial sector	12,997	12,232	10,362	257	—	65	1,474	543	522
101-399	Manufacturing	16,527	14,975	11,464	1,187	179	152	1,809	692	1,009
501-579	Transportation, communication and other utilities	18,273	16,098	12,658	1,179	—	212	1,811	539	1,010
602-699	Trade	10,903	10,269	8,679	118	351	8	1,062	394	586
801-899	Service	11,210	10,674	9,306	108	4	17	1,212	490	421
801-829	Non-commercial service	12,950	12,349	10,779	74	—	24	1,446	570	447
841-899	Commercial service	7,336	6,945	6,029	183	13	1	691	312	362
901-951	Public administration	13,133	12,006	9,562	608	—	144	1,527	491	667
901-909	Federal	15,647	13,979	10,641	888	—	386	1,598	518	652
931	Provincial	7,871	7,458	6,486	—	—	—	972	315	485
951	Local	16,411	15,055	11,899	999	—	49	2,081	662	889

See footnote(s) at end of table.

TABLEAU 11. Ouvriers: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par ouvrier, selon la branche d'activité et la région, 1978 - suite

Miscellaneous direct payments Paiements directs divers	Employer contribution to employee welfare and benefit plans Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés							Branche d'activité et région	Code CAÉ 1970
	Total expenditure Dépense totale	Workmen's compensation Indemnisation des accidents du travail	Unemployment insurance Assurance-chômage	Canada or Quebec Pension Plan Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	Private pension plans Régimes de pensions privés	Life and health insurance plans(2) Régimes d'assurance-vie et d'assurance-maladie(2)	Other benefit plans Autres régimes de prévoyance		
dollars									
								Ontario:	
519	1,570	246	206	159	587	319	54	Ensemble des industries	031-951
543	1,592	265	206	159	573	330	60	Secteur commercial	
290	1,358	66	208	157	718	209	-	Secteur non commercial	
586	3,113	1,112	241	174	1,026	533	27	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
709	1,779	283	214	166	608	438	69	Industries manufacturières	101-399
942	2,194	350	216	169	822	519	117	Biens durables	
450	1,318	209	212	163	369	348	17	Biens non durables	
379	1,495	515	238	164	172	72	334	Construction	404-421
633	2,347	231	215	169	1,330	331	70	Transports, communications et autres services publics	501-579
221	716	92	181	143	143	145	11	Commerce	602-699
310	1,014	177	208	162	268	185	14	Commerce de gros	602-629
204	658	76	176	139	119	137	11	Commerce de détail	631-699
302	1,390	147	206	156	610	262	10	Finances, assurances et immeuble	701-739
157	683	65	173	133	223	85	3	Services	801-899
215	895	54	189	145	389	118	-	Services non commerciaux	801-829
124	561	72	163	126	128	66	5	Services commerciaux	841-899
362	1,844	78	226	169	1,074	296	-	Administration publique	901-951
362	1,778	34	219	175	1,221	129	-	Administration fédérale	901-909
460	2,237	61	219	169	1,433	354	-	Administration provinciale	931
269	1,515	128	239	165	614	369	-	Administration locale	951
								Manitoba:	
145	1,184	143	206	161	518	143	12	Ensemble des industries	031-951
140	1,213	155	207	162	523	153	13	Secteur commercial	
190	926	36	198	154	476	61	-	Secteur non commercial	
117	961	142	204	159	231	212	13	Industries manufacturières	101-399
143	1,078	211	212	169	214	259	13	Biens durables	
94	863	84	198	152	245	172	12	Biens non durables	
213	2,055	208	219	171	1,282	156	18	Transports, communications et autres services publics	501-579
60	503	58	195	157	52	38	3	Commerce	602-699
48	717	53	188	147	274	56	--	Services	801-899
79	675	35	188	145	270	38	-	Services non commerciaux	801-829
26	746	65	189	148	276	68	--	Services commerciaux	841-899
416	1,551	38	219	174	1,012	107	-	Administration publique	901-951
456	1,625	30	219	175	1,087	115	-	Administration fédérale	901-909
20	808	111	227	169	271	30	-	Administration locale	951
								Saskatchewan:	
115	1,257	257	204	156	483	151	6	Ensemble des industries	031-951
130	1,442	314	203	159	571	186	8	Secteur commercial	
74	766	103	207	151	248	57	-	Secteur non commercial	
185	1,552	438	211	167	386	344	8	Industries manufacturières	101-399
239	2,175	213	210	165	1,370	208	8	Transports, communications et autres services publics	501-579
50	634	117	189	149	113	61	5	Commerce	602-699
27	536	79	183	137	102	34	-	Services	801-899
27	601	80	205	147	133	36	-	Services non commerciaux	801-829
28	391	79	135	115	33	30	-	Services commerciaux	841-899
165	1,126	147	210	158	511	99	-	Administration publique	901-951
466	1,668	31	219	175	1,125	119	-	Administration fédérale	901-909
-	413	67	157	134	-	55	-	Administration provinciale	931
29	1,356	363	263	168	435	127	-	Administration locale	951

Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 11. Wage-earners: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee, by Industry Group and Area, 1978 - Concluded

1970 SIC Code	Industry group and area	Total employee compensation	Gross payroll	Pay for time worked				Paid absence		
		Masse salariale	Rémunération brute	Rémunération d'heures travaillées			Absences payées			
				Regular work	Overtime pay	Commis- sions and incentive bonuses	Shift and other premium pay	Total expen- diture(1)	Paid holidays	Vacation pay
				Heures ordi- naires	Rémuné- ration d'heures supplé- mentaires	Commis- sions et primes de rendement	Travail de poste et autres primes	Dépense totale(1)	Jours fériés payés	Vacances payées
		dollars								
	Alberta:									
031-951	All-industry total	16,078	14,865	11,614	1,385	139	72	1,472	563	767
	Commercial sector	16,346	15,095	11,673	1,526	168	72	1,469	548	790
	Non-commercial sector	14,754	13,729	11,322	685	--	77	1,486	640	649
051-099	Mines, quarries and oil wells	23,853	21,855	15,268	3,935	150	45	2,037	726	1,070
101-399	Manufacturing	16,819	15,584	12,653	1,056	56	117	1,498	607	794
	Durable goods	17,781	16,479	13,519	1,067	7	141	1,501	628	827
	Non-durable goods	15,834	14,669	11,766	1,046	106	93	1,495	585	760
404-421	Construction	22,508	21,210	14,784	4,272	47	11	2,033	676	1,342
501-579	Transportation, communication and other utilities	19,238	17,196	13,243	1,623	25	158	1,857	643	927
602-699	Trade	12,100	11,388	9,580	344	254	31	1,033	404	533
602-629	Wholesale	15,632	14,636	11,942	872	124	60	1,291	533	619
631-699	Retail	10,589	9,998	8,570	118	310	20	922	349	497
701-739	Finance, insurance and real es- tate	14,693	13,726	7,400	288	4,906	1	963	301	543
801-899	Service	8,773	8,210	6,968	251	17	26	895	390	410
801-829	Non-commercial service	9,616	9,042	7,662	136	1	13	1,181	466	497
841-899	Commercial service	8,451	7,893	6,703	296	24	31	785	360	376
901-951	Public administration	16,279	15,100	12,393	846	--	96	1,575	692	693
901-909	Federal	15,878	14,055	10,702	892	--	387	1,607	521	655
931	Provincial	16,542	15,246	12,913	235	--	123	1,837	693	680
951	Local	16,342	15,329	12,675	1,024	--	11	1,486	736	707
	British Columbia:									
031-951	All-industry total	17,620	16,080	12,509	946	196	340	1,782	639	987
	Commercial sector	18,131	16,528	12,812	1,053	230	336	1,769	652	1,001
	Non-commercial sector	14,600	13,433	10,700	314	--	365	1,857	566	903
031-039	Forestry	20,835	18,835	14,223	1,979	5	237	2,052	750	1,229
101-399	Manufacturing	19,256	17,538	13,854	1,100	53	254	1,963	735	1,147
	Durable goods	20,069	18,223	14,558	1,075	33	182	2,054	770	1,204
	Non-durable goods	17,922	16,415	12,700	1,141	85	372	1,812	676	1,054
404-421	Construction	27,295	24,905	18,649	2,916	2	--	2,995	997	1,998
501-579	Transportation, communication and other utilities	20,326	18,142	13,609	1,164	2	928	1,903	647	1,022
602-699	Trade	13,837	12,893	10,580	347	436	66	1,308	515	672
602-629	Wholesale	18,228	16,572	13,701	783	185	100	1,641	651	899
631-699	Retail	12,698	11,939	9,770	234	502	57	1,222	479	614
701-739	Finance, insurance and real es- tate	12,899	12,202	4,655	50	6,886	2	554	190	332
801-899	Service	11,904	11,157	9,202	292	3	48	1,443	479	728
801-829	Non-commercial service	12,233	11,383	9,290	86	--	44	1,813	503	897
841-899	Commercial service	11,619	10,961	9,125	471	5	52	1,121	458	582
901-951	Public administration	17,754	16,112	12,543	611	--	783	1,915	649	911
901-909	Federal	18,428	16,528	12,616	1,049	--	456	1,891	614	770
931	Provincial	17,848	16,100	12,276	429	--	1,436	1,859	598	1,047
951	Local	16,152	15,278	12,988	110	--	6	2,087	833	904
	Yukon:									
031-951	All-industry total	21,838	20,001	14,030	2,247	519	894	1,843	633	1,075
	Northwest Territories:									
031-951	All-industry total	19,249	17,267	12,915	1,236	205	721	1,959	751	923

(1) Includes paid sick leave and other paid absences.

(2) Includes employer contributions to the Quebec Health Insurance Board, required by Statute.

TABLEAU 11. Ouvriers: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par ouvrier, selon la branche d'activité et la région, 1978 - fin

Miscellaneous direct payments Paiements directs divers	Employer contribution to employee welfare and benefit plans Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés							Branche d'activité et région	Code CAE 1970
	Total expenditure	Workmen's compensation	Unemployment insurance	Canada or Quebec Pension Plan	Private pension plans	Life and health insurance plans(2)	Other benefit plans		
	Dépense totale	Indemnisation des accidents du travail	Assurance-chômage	Régime des pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	Régimes de pensions privés	Régimes d'assurance-vie et d'assurance-maladie(2)	Autres régimes de prévoyance		
dollars									
								<u>Alberta:</u>	
184	1,213	250	208	158	405	155	37	Ensemble des industries	031-951
189	1,251	280	207	158	425	151	30	Secteur commercial	
158	1,025	100	214	162	305	175	69	Secteur non commercial	
421	1,997	561	227	170	648	242	149	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
204	1,234	374	219	167	253	210	12	Industries manufacturières	101-399
244	1,302	459	222	170	189	256	5	Biens durables	
164	1,165	288	215	164	318	163	18	Biens non durables	
63	1,297	653	239	169	122	67	46	Construction	404-421
290	2,042	181	224	169	1,217	217	34	Transports, communications et autres services publics	501-579
145	713	111	193	151	151	102	5	Commerce	602-699
347	996	208	211	169	173	217	19	Commerce de gros	602-629
59	591	69	185	143	142	52	--	Commerce de détail	631-699
168	967	24	202	145	380	171	46	Finances, assurances et immeuble	701-739
52	562	73	152	126	142	66	4	Services	801-899
48	574	36	169	140	173	56	--	Services non commerciaux	801-829
54	558	87	146	120	130	70	5	Services commerciaux	841-899
190	1,179	119	227	168	366	210	89	Administration publique	901-951
467	1,823	31	219	175	1,278	119	--	Administration fédérale	901-909
139	1,296	200	206	170	641	78	--	Administration provinciale	931
133	1,013	116	236	166	80	275	140	Administration locale	951
								<u>Colombie-Britannique:</u>	
309	1,540	299	210	163	532	294	43	Ensemble des industries	031-951
328	1,603	344	213	165	515	17	51	Secteur commercial	
197	1,167	37	191	150	628	159	1	Secteur non commercial	
338	2,000	655	213	171	449	498	14	Forêts	031-039
314	1,718	444	211	169	394	464	37	Industries manufacturières	101-399
320	1,847	558	212	170	430	437	40	Biens durables	
305	1,506	259	209	166	335	507	30	Biens non durables	
343	2,390	769	229	167	360	309	556	Construction	404-421
536	2,184	300	226	168	1,149	314	26	Transports, communications et autres services publics	501-579
155	944	109	205	160	308	161	1	Commerce	602-699
162	1,657	282	222	169	497	485	1	Commerce de gros	602-629
154	759	64	201	157	259	77	--	Commerce de détail	631-699
55	697	34	209	154	182	115	3	Finances, assurances et immeuble	701-739
169	747	68	183	142	256	87	9	Services	801-899
150	849	38	172	137	402	98	1	Services non commerciaux	801-829
186	658	95	191	148	130	77	17	Services commerciaux	841-899
260	1,642	36	216	168	983	238	--	Administration publique	901-951
516	1,899	37	219	175	1,328	140	--	Administration fédérale	901-909
100	1,748	12	210	170	934	422	--	Administration provinciale	931
86	875	88	227	150	376	33	--	Administration locale	951
								<u>Yukon:</u>	
469	1,837	355	232	168	672	242	168	Ensemble des industries	031-951
								<u>Territoires du Nord-Ouest:</u>	
231	1,982	200	240	169	1,211	137	24	Ensemble des industries	031-951

(1) Y compris les congés de maladie payés et autres absences payées.

(2) Y compris les contributions de l'employeur à la Régie d'assurance-maladie du Québec, exigées par la loi.

TABLE 12. Wage-earners: Estimates of Employment Represented by Employers Who Reported Expenditures for Specific Compensation Items as Percentages of Total Wage-earners, by Industry Group, Canada, 1978

1970 SIC Code	Industry group	Overtime pay	Shift work premium pay	Commis- sions and incentive bonuses	Other pay for time worked	Paid holidays	Vacation pay	Sick leave pay	Other paid absence	Floating COLA
		Rémuné- ration d'heures supplé- mentaires	Primes pour travail de poste	Commis- sions et primes de rendement	Autres rémuné- rations d'heures travaillées	Jours fériés payés	Vacances payées	Congés de maladie payés	Autres absences payées	échelle mobile
		per cent — pourcentage								
031-951	All-industry total	84.0	56.0	19.7	22.8	98.9	99.8	46.0	38.5	16.2
	Commercial sector	83.8	54.9	22.2	20.0	98.7	99.9	41.3	37.2	18.2
	Non-commercial sector	85.8	64.6	x	44.4	100.0	99.1	82.0	68.9	0.9
031-039	Forestry	89.5	54.9	28.9	17.0	100.0	100.0	27.4	65.7	12.0
051-099	Mines, quarries and oil wells	94.9	80.0	51.8	39.6	100.0	100.0	29.4	75.4	39.3
051-039	Metals	97.3	94.5	67.3	44.0	100.0	100.0	19.7	82.4	62.7
061-064	Mineral fuels	99.2	57.5	x	45.2	100.0	100.0	65.8	79.3	—
071-079	Non-metals	97.6	91.8	41.3	39.8	100.0	100.0	31.0	80.1	x
101-399	Manufacturing	88.6	70.5	21.5	18.0	99.9	100.0	31.7	66.6	26.2
	Durable goods	90.7	73.0	16.1	19.5	100.0	100.0	20.8	66.8	35.5
	Non-durable goods	86.7	68.1	26.5	16.7	99.9	100.0	41.8	66.4	17.5
101-109	Food and beverages	93.1	79.1	51.2	16.2	99.7	100.0	59.8	78.6	26.3
151-153	Tobacco products	98.1	92.9	—	x	100.0	100.0	42.9	x	—
162-165	Rubber and plastics products	94.8	72.7	x	24.4	100.0	100.0	13.9	42.9	25.6
172-179	Leather products	65.3	17.8	32.7	—	100.0	100.0	24.3	49.5	x
181-189	Textiles	89.4	78.4	27.1	14.9	100.0	100.0	21.2	64.6	12.3
231-239	Knitting mills	83.7	40.7	8.3	17.1	100.0	100.0	25.4	38.1	—
243-249	Clothing	43.9	x	9.4	x	100.0	100.0	19.0	27.1	—
251-259	Wood products	80.8	60.2	10.5	9.9	100.0	100.0	16.2	57.2	x
261-268	Furniture and fixtures	77.5	34.3	22.0	—	100.0	100.0	x	32.5	x
271-274	Paper and allied industries	93.2	88.8	10.9	27.6	100.0	100.0	23.6	80.3	22.8
286-289	Printing, publishing and allied industries	77.3	44.9	11.2	11.4	100.0	100.0	46.6	45.2	x
291-298	Primary metals	96.1	90.9	42.4	65.7	100.0	100.0	18.4	71.7	64.1
301-309	Metal fabricating	91.2	55.8	9.2	9.7	100.0	100.0	16.2	48.3	16.4
311-318	Machinery (except electrical)	97.5	74.8	12.4	19.9	100.0	100.0	31.7	72.8	25.7
321-329	Transportation equipment	94.8	86.7	3.5	6.3	100.0	100.0	14.5	80.4	66.1
331-339	Electrical products	89.0	66.4	14.6	x	100.0	100.0	41.7	69.2	15.1
351-359	Non-metallic minerals	80.0	62.8	26.8	27.8	100.0	100.0	25.2	62.5	16.4
365-369	Petroleum and coal products	97.9	90.5	7.5	33.7	100.0	100.0	86.7	83.8	—
372-379	Chemical products	96.6	67.6	3.5	18.8	100.0	100.0	65.5	79.3	3.9
391-399	Miscellaneous manufacturing	68.9	47.2	7.9	10.0	100.0	100.0	31.9	56.5	13.4
404-421	Construction	65.8	14.7	3.4	16.5	88.3	100.0	15.5	9.7	0.8
501-579	Transportation, communication and other utilities	92.2	75.2	4.8	40.1	99.7	100.0	57.1	75.3	17.4
501-519	Transportation	88.7	69.4	x	28.6	99.5	100.0	28.2	69.3	4.2
524-527	Storage	73.6	42.9	x	13.5	100.0	100.0	22.7	50.4	x
543-548	Communication	99.1	89.6	11.4	54.8	100.0	100.0	94.6	91.2	48.3
572-579	Electric power, gas and water	91.6	68.5	—	52.2	100.0	100.0	84.9	65.3	—
602-699	Trade	71.1	24.9	42.3	9.1	97.7	100.0	67.3	43.4	7.8
602-629	Wholesale	77.4	28.5	24.7	11.1	99.7	100.0	46.7	40.9	1.2
631-699	Retail	69.5	24.0	46.9	8.5	97.2	100.0	72.6	44.0	9.5
701-739	Finance, insurance and real estate	61.6	16.8	29.3	11.1	87.4	93.0	46.3	39.1	2.0
701-715	Finance	75.7	17.7	4.6	12.1	99.8	100.0	52.9	65.7	x
721	Insurance carriers	37.3	x	61.7	x	76.6	97.3	37.3	6.9	x
735-737	Insurance agencies and real estate	62.5	22.3	32.2	14.9	83.4	85.7	45.6	34.6	x
801-899	Service	76.1	27.8	7.8	11.8	99.0	99.0	47.7	36.1	2.5
801-829	Non-commercial service	78.1	50.6	x	17.2	100.0	98.0	79.0	60.3	x
801-809	Education	72.4	53.3	x	18.0	100.0	97.4	73.6	53.8	x
821-828	Health and welfare	100.0	40.1	—	x	100.0	100.0	100.0	85.4	—
841-899	Commercial service	74.8	13.5	12.1	8.4	98.4	99.7	28.0	20.9	3.4
851-869	Services to business management	77.2	16.7	3.4	18.5	99.3	100.0	28.1	18.7	1.6
881-886	Food and accommodation	84.1	9.2	15.8	5.0	97.5	100.0	22.8	18.3	x
901-951	Public administration	92.3	76.2	—	67.1	100.0	100.0	84.5	76.1	x
901-909	Federal	100.0	100.0	—	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	—
931	Provincial	93.0	95.0	—	77.6	100.0	100.0	100.0	88.4	—
951	Local	84.2	37.6	—	26.5	100.0	100.0	56.7	42.7	x

TABLEAU 12. Ouvriers: estimations de l'emploi représenté par les employeurs qui ont déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération, en pourcentage de l'ensemble des ouvriers, selon la branche d'activité, Canada, 1978

Bonuses (Christmas, etc.)	Severance pay	Taxable benefits		Workmen's compensation	Private pension plans	Private life and health insurance plans	Employment security funds and plans		
Gratifications de Noël, etc.	Indemnités de cessation d'emploi	Provincial medicare	Other benefits	Indemnités des acci- dents du travail	Régimes de pensions privées	Régimes privés d'assu- rance-vie et d'as- surance- maladie	Régimes et fonds de sécurité d'emploi	Branche d'activité	Code CAÉ 1970
per cent - pourcentage									
16.0	29.4	46.3	35.1	98.0	66.2	78.8	11.8	Ensemble des industries	031-951
17.8	26.5	45.2	36.7	98.3	64.4	77.2	13.1	Secteur commercial	
2.1	52.4	54.7	22.6	95.8	79.5	91.4	2.2	Secteur non commercial	
2.0	6.3	51.9	38.1	100.0	61.5	81.4	x	Forêts	031-039
10.2	29.4	38.3	42.8	100.0	79.7	95.5	11.0	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
x	39.1	45.8	45.8	100.0	78.1	96.9	15.6	Mines métalliques	051-059
32.9	32.1	44.0	75.6	100.0	97.4	99.0	x	Combustibles minéraux	061-064
x	x	10.4	8.2	100.0	84.9	94.9	x	Mines non métalliques	071-079
15.9	18.2	49.9	36.0	99.8	69.6	85.1	14.2	Industries manufacturières	101-399
9.5	9.6	60.1	38.3	99.8	71.1	87.0	23.2	Biens durables	
16.3	26.1	40.4	34.0	99.7	68.2	83.4	5.8	Bien non durables	
19.4	32.3	37.4	37.9	100.0	70.2	91.1	3.5	Aliments et boissons	101-109
-	82.1	21.2	70.4	100.0	27.6	50.8	-	Tabac	151-153
5.8	14.5	38.9	29.6	100.0	82.6	95.8	32.4	Caoutchouc	162-165
44.1	21.5	34.4	11.3	100.0	38.4	67.7	-	Cuir	172-179
14.6	31.9	42.0	17.2	100.0	47.1	60.2	7.7	Textile	181-189
21.5	13.5	30.9	8.6	100.0	36.7	60.3	x	Bonneterie	231-239
18.9	x	13.0	11.2	100.0	28.1	39.7	-	Habillement	243-249
13.2	7.5	53.3	29.2	100.0	49.3	86.9	x	Bois	251-259
21.8	10.1	39.5	10.0	100.0	26.0	72.8	-	Meubles et articles d'ameublement	261-268
3.7	14.1	46.0	39.6	100.0	90.4	95.8	3.1	Papier et activités annexes	271-274
14.0	39.2	51.6	40.4	99.3	73.9	90.0	13.6	Imprimerie, édition, etc.	286-289
16.8	16.1	66.9	57.1	100.0	90.7	97.1	27.1	Métaux primaires	291-298
15.9	4.9	43.8	36.4	100.0	50.0	69.5	8.5	Produits en métal	301-309
34.7	18.5	64.9	49.2	97.3	78.6	86.4	10.1	Machines (sauf électriques)	311-318
9.5	x	72.3	39.6	100.0	86.2	91.5	62.7	Équipement de transport	321-329
2.9	19.3	54.2	22.9	100.0	67.2	88.8	x	Produits électriques	331-339
3.8	8.7	59.1	37.6	100.0	67.3	83.9	12.5	Produits minéraux non métalliques	351-359
52.6	57.4	58.4	39.4	91.9	85.2	79.0	29.1	Produits du pétrole et du charbon	365-369
18.7	32.0	64.1	58.3	99.2	75.8	86.9	x	Industrie chimique	372-379
34.1	24.1	55.4	24.4	98.1	75.3	84.0	x	Industries manufacturières diverses	391-399
11.3	10.3	22.7	38.7	99.9	44.1	47.2	6.4	Construction	404-421
5.8	39.9	57.7	37.6	99.0	90.9	89.7	30.1	Transports, communications et autres services publics	501-579
5.9	21.6	54.7	35.3	99.2	89.2	85.9	46.2	Transports	501-519
x	39.3	54.2	22.3	100.0	61.7	71.6	-	Entreposage	524-527
0.7	75.3	37.5	31.8	90.0	93.2	93.1	3.6	Communications	543-548
15.2	32.0	68.8	59.4	96.4	94.0	97.8	30.0	Services publics	572-579
40.0	41.3	38.5	36.0	97.1	45.1	63.7	3.4	Commerce	602-699
33.2	24.5	37.7	30.3	97.8	64.1	74.4	0.8	Commerce de gros	602-629
41.7	43.6	38.7	37.4	96.9	40.2	60.9	4.1	Commerce de détail	631-699
31.9	32.2	27.6	43.6	71.2	54.3	81.1	9.1	Finances, assurances et immeuble	701-739
40.0	33.0	28.8	41.1	72.2	62.8	84.0	-	Institutions financières	701-715
47.7	35.6	3.0	97.6	56.6	57.3	85.4	-	Assureurs	721
18.5	30.0	38.3	20.2	77.4	46.5	77.0	20.0	Agents d'assurances et agents immobiliers	735-737
9.1	29.1	35.2	32.4	93.0	48.0	61.3	3.1	Services	801-899
x	39.5	46.8	28.7	92.3	72.0	84.4	4.7	Services non commerciaux	801-829
x	37.8	45.6	36.1	90.4	78.9	86.1	4.2	Enseignement	801-809
-	46.3	51.5	-	100.0	44.9	77.8	x	Santé et bien-être	821-828
14.2	22.6	27.9	34.8	93.4	33.0	46.7	2.1	Services commerciaux	841-899
3.7	15.0	23.1	14.1	97.6	20.6	33.9	-	Services fournis aux entreprises	851-869
16.7	25.3	24.9	49.1	93.9	33.5	48.3	x	Hébergement et restauration	881-886
2.9	63.2	61.3	17.6	98.7	85.9	97.3	-	Administration publique	901-951
-	100.0	58.7	-	100.0	100.0	100.0	-	Administration fédérale	901-909
-	x	83.3	12.0	100.0	93.0	98.0	-	Administration provinciale	931
8.1	41.2	45.6	39.2	96.4	66.2	94.1	-	Administration locale	951

TABLE 13. Wage-earners: Estimated Expenditures for Employee Compensation in Dollars Per Employee for Those Employers Reporting Expenditures for Specific Compensation Items, by Industry Group, Canada, 1978

1970 SIC Code	Industry group	Overtime pay Rémuné- ration d'heures supplé- mentaires	Shift work premium pay Primes pour travail de poste	Commis- sions and incentive bonuses Commis- sions et primes de rendement	Other pay for time worked Autres rému- néra- tions d'heures travaillées	Paid holidays Jours fériés payés	Vacation pay Vacances payées	Sick leave pay Congés de maladie payés	Other paid absence Autres absences payées	Floating COLA Échelle mobile
		dollars								
031-951	All-industry total	1,064	160	874	300	546	795	245	35	703
	Commercial sector	1,136	172	877	306	543	808	220	33	707
	Non-commercial sector	524	75	x	277	569	694	341	45	123
031-039	Forestry	1,187	51	675	478	629	893	174	26	719
051-099	Mines, quarries and oil wells	1,663	151	951	308	680	1,124	249	35	554
051-059	Metals	909	145	1,082	384	665	1,178	188	20	551
061-064	Mineral fuels	2,998	155	x	78	728	1,202	301	77	-
071-079	Non-metals	1,815	172	325	273	712	1,024	367	50	x
101-399	Manufacturing	1,214	178	714	242	577	840	187	25	757
	Durable goods	1,311	203	762	194	647	919	176	26	888
	Non-durable goods	1,119	153	686	293	512	766	192	24	512
101-109	Food and beverages	1,161	143	651	117	499	718	174	12	538
151-153	Tobacco products	965	218	-	x	745	950	159	x	-
162-165	Rubber and plastics products	807	180	x	180	501	686	132	14	317
172-179	Leather products	300	64	1,701	-	302	10	420	5	x
181-189	Textiles	897	199	857	270	473	640	300	19	844
231-239	Knitting mills	476	42	549	157	342	408	16	10	-
243-249	Clothing	290	x	809	x	298	433	92	15	-
251-259	Wood products	1,152	129	797	80	653	957	257	29	x
261-268	Furniture and fixtures	565	28	647	-	473	594	x	11	x
271-274	Paper and allied industries	1,518	140	548	703	662	1,171	224	54	409
286-289	Printing, publishing and allied industries	1,402	337	56	81	527	812	146	20	x
291-298	Primary metals	880	187	803	132	607	1,099	258	17	409
301-309	Metal fabricating	1,027	157	776	329	616	827	130	33	316
311-318	Machinery (except electrical)	983	89	208	125	636	804	158	30	684
321-329	Transportation equipment	2,306	347	1,089	386	769	999	86	19	1,261
331-339	Electrical products	650	95	717	x	523	708	167	51	1,346
351-359	Non-metallic minerals	1,431	157	784	538	695	994	238	21	787
365-369	Petroleum and coal products	2,369	228	462	25	713	1,250	548	68	-
372-379	Chemical products	1,166	124	663	105	586	814	289	25	252
391-399	Miscellaneous manufacturing	466	50	1,021	104	462	619	122	41	1,121
404-421	Construction	3,309	165	1,681	935	743	1,382	253	74	323
501-579	Transportation, communication and other utilities	1,331	221	205	396	627	992	384	55	857
501-519	Transportation	1,356	314	x	388	614	1,066	319	60	60
524-527	Storage	2,039	133	x	864	627	972	162	16	x
543-548	Communication	1,311	147	223	206	582	832	377	41	989
572-579	Electric power, gas and water	1,478	89	-	817	767	1,062	482	77	-
602-699	Trade	380	70	688	34	406	541	143	24	264
602-629	Wholesale	869	101	550	73	501	661	203	35	984
631-699	Retail	240	60	707	21	380	509	133	21	241
701-739	Finance, insurance and real estate	502	60	12,591	34	374	636	242	26	91
701-715	Finance	650	155	2,973	19	385	519	232	27	x
721	Insurance carriers	216	x	19,327	x	279	1,049	249	17	x
735-737	Insurance agencies and real estate	448	6	7,556	41	405	518	249	26	x
801-899	Service	373	61	270	91	408	496	226	38	225
801-829	Non-commercial service	210	61	x	64	526	610	284	38	x
801-809	Education	204	58	x	76	530	591	257	37	x
821-828	Health and welfare	228	75	-	x	509	359	159	42	-
841-899	Commercial service	480	61	284	125	333	425	123	38	253
851-869	Services to business management	933	40	248	117	404	576	225	81	933
881-886	Food and accommodation	366	126	114	205	288	359	52	9	x
901-951	Public administration	746	83	-	323	605	763	387	49	x
901-909	Federal	936	64	-	342	548	687	398	55	-
931	Provincial	479	129	-	392	593	832	404	36	-
951	Local	771	38	-	87	671	780	341	59	x

TABLEAU 13. Ouvriers: estimations des dépenses au titre de la rémunération, en dollars par ouvrier, pour les employeurs qui ont déclaré des dépenses à certains postes de la rémunération, selon la branche d'activité, Canada, 1978

Bonuses (Christmas, etc.)	Severance pay	Taxable benefits Prestations imposables		Workmen's compensation	Private pension plans	Private life and health insurance plans	Employment security funds and plans		
Gratifications de Noël, etc.	Indemnités de cessation d'emploi	Provincial medicare	Other benefits	Indemnisation des accidents du travail	Régimes de pensions privés	Régimes privés d'assurance-vie et d'assurance-maladie	Régimes et fonds de sécurité d'emploi	Branche d'activité	Code CAÉ 1970
dollars									
158	71	209	129	262	790	313	123	Ensemble des industries	031-951
160	53	216	132	285	796	338	123	Secteur commercial	
62	144	159	90	78	749	154	149	Secteur non commercial	
118	34	183	224	827	346	338	x	Forêts	031-039
221	123	252	204	935	867	384	101	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
x	139	290	85	991	899	434	113	Mines métalliques	051-059
105	46	158	417	669	1,292	394	x	Combustibles minéraux	061-064
x	x	197	24	1,025	344	385	x	Mines non métalliques	071-079
209	50	275	112	294	665	421	201	Industries manufacturières	101-399
228	99	307	131	387	859	481	233	Biens durables	
192	34	231	91	208	478	362	86	Biens non durables	
192	27	262	51	246	367	319	97	Aliments et boissons	101-109
-	68	263	165	181	493	671	-	Tabac	151-153
65	15	315	115	260	729	400	72	Caoutchouc	162-165
54	4	127	26	88	49	111	-	Cuir	172-179
70	34	250	248	185	467	295	230	Textile	181-189
49	31	144	47	136	104	104	x	Bonneterie	231-239
69	x	72	48	x	70	77	-	Habillement	243-249
128	90	192	165	604	447	388	x	Bois	251-259
86	26	210	93	297	120	178	-	Meubles et articles d'ameublement	261-268
154	45	253	142	313	618	600	30	Papier et activités annexes	271-274
134	60	153	46	79	294	262	87	Imprimerie, édition, etc.	286-289
426	212	336	39	557	1,263	516	62	Métaux primaires	291-298
300	42	291	299	372	570	410	75	Produits en métal	301-309
71	117	342	249	370	779	479	219	Machines (sauf électriques)	311-318
68	x	349	50	309	986	657	303	Équipement de transport	321-329
36	13	266	75	142	672	299	x	Produits électriques	331-339
26	38	309	196	431	399	468	119	Produits minéraux non métalliques	351-359
513	50	134	113	205	1,883	586	36	Produits du pétrole et du charbon	365-369
402	12	165	97	142	669	337	x	Industrie chimique	372-379
426	23	230	175	123	327	253	x	Industries manufacturières diverses	391-399
97	20	127	469	653	569	251	110	Construction	404-421
153	79	196	156	246	1,418	308	39	Transports, communications et autres services publics	501-579
147	73	167	133	329	1,474	380	44	Transports	501-519
x	23	222	128	385	676	334	-	Entreposage	524-527
298	89	206	260	107	1,293	181	21	Communications	543-548
114	48	261	91	231	1,518	335	15	Services publics	572-579
140	25	111	51	97	367	193	68	Commerce	602-699
363	33	136	123	185	402	263	342	Commerce de gros	602-629
94	24	105	36	74	353	171	54	Commerce de détail	631-699
41	33	139	133	120	787	227	34	Finances, assurances et immeuble	701-739
21	27	148	54	103	611	139	-	Institutions financières	701-715
20	4	90	156	47	1,658	426	-	Assureurs	721
97	53	136	202	157	458	195	34	Agents d'assurances et agents immobiliers	735-737
46	63	111	99	83	389	108	113	Services	801-899
x	78	120	89	51	436	93	149	Services non commerciaux	801-829
x	96	113	89	43	432	89	205	Enseignement	801-809
19	143	-	-	81	467	110	x	Santé et bien-être	821-828
46	48	101	105	102	325	124	62	Services commerciaux	841-899
23	66	190	129	164	989	215	x	Services fournis aux entreprises	851-869
123	43	91	125	80	224	106	x	Hébergement et restauration	881-886
67	179	184	91	99	1,025	198	-	Administration publique	901-951
-	255	188	-	33	1,184	125	-	Administration fédérale	901-909
-	x	205	80	193	1,186	240	-	Administration provinciale	931
67	70	148	94	193	603	237	-	Administration locale	951

TABLE 14. All Employees: Analysis of Estimated Paid Hours, by Industry Group, Canada, 1978

1970 SIC Code	Industry group	Average standard work week hours	Average paid hours		Time worked			
		Nombre moyen d'heures la semaine normale de travail	Nombre moyen d'heures payées		Temps travaillé			
			Average hours per annum	Per cent of total paid hours	Regular work		Overtime	
					Heures ordinaires		Heures supplémen- taires	
			Nombre moyen d'heures par année	Four- centage des heures payées	Hours	Per cent	Hours	Per cent
					Heures	Four- centage	Heures	Pour- centage
031-951	All-industry total	38.3	1,959	100.0	1,700	86.8	45	2.3
	Commercial sector	38.9	1,983	100.0	1,720	86.7	54	2.7
	Non-commercial sector	36.8	1,892	100.0	1,644	86.9	21	1.1
031-039	Forestry	40.0	1,995	100.0	1,735	87.0	67	3.4
051-099	Mines, quarries and oil wells	39.8	1,997	100.0	1,676	83.9	92	4.6
051-059	Metals	39.9	1,940	100.0	1,635	84.3	64	3.3
061-064	Mineral fuels	38.2	2,004	100.0	1,665	83.1	107	5.3
071-079	Non-metals	39.7	2,054	100.0	1,721	83.8	103	5.0
101-399	Manufacturing	39.4	2,007	100.0	1,729	86.1	69	3.4
	Durable goods	39.9	2,037	100.0	1,747	85.8	74	3.6
	Non-durable goods	39.0	1,979	100.0	1,712	86.5	64	3.2
101-109	Food and beverages	39.6	1,998	100.0	1,709	85.5	84	4.2
151-153	Tobacco products	36.0	1,853	100.0	1,581	85.3	55	3.0
162-165	Rubber and plastics products	39.6	2,022	100.0	1,760	87.0	64	3.2
172-179	Leather products	40.4	2,051	100.0	1,855	90.4	24	1.2
181-189	Textiles	40.1	2,036	100.0	1,751	86.0	75	3.7
231-239	Knitting mills	40.4	1,944	100.0	1,719	88.4	51	2.6
243-249	Clothing	38.1	1,888	100.0	1,705	90.3	14	0.7
251-259	Wood products	41.2	1,990	100.0	1,738	87.3	55	2.8
261-268	Furniture and fixtures	40.9	2,053	100.0	1,831	89.2	40	1.9
271-274	Paper and allied industries	39.1	1,990	100.0	1,680	84.4	84	4.2
286-289	Printing, publishing and allied industries	36.9	1,886	100.0	1,644	87.2	53	2.8
291-298	Primary metals	39.6	2,033	100.0	1,745	85.8	58	2.9
301-309	Metal fabricating	39.6	2,013	100.0	1,759	87.4	56	2.8
311-318	Machinery (except electrical)	39.1	2,004	100.0	1,731	86.4	57	2.8
321-329	Transportation equipment	40.0	2,136	100.0	1,751	82.0	146	6.8
331-339	Electrical products	39.2	1,986	100.0	1,719	86.6	47	2.4
351-359	Non-metallic minerals	39.9	2,031	100.0	1,747	86.0	75	3.7
365-369	Petroleum and coal products	37.2	1,991	100.0	1,662	83.5	75	3.8
372-379	Chemical products	38.4	1,997	100.0	1,730	86.6	53	2.7
391-399	Miscellaneous manufacturing	39.6	2,006	100.0	1,783	88.9	29	1.4
404-421	Construction	40.7	1,993	100.0	1,716	86.1	73	3.7
501-579	Transportation, communication and other utilities	38.4	2,072	100.0	1,760	84.9	73	3.5
501-519	Transportation	38.8	2,124	100.0	1,817	85.5	75	3.5
524-527	Storage	38.7	2,028	100.0	1,749	86.2	67	3.3
543-548	Communication	38.1	2,046	100.0	1,731	84.6	73	3.6
572-579	Electric power, gas and water	37.6	1,956	100.0	1,631	83.4	70	3.6
602-699	Trade	38.7	1,953	100.0	1,744	89.3	19	1.0
602-629	Wholesale	38.9	2,011	100.0	1,787	88.9	31	1.5
631-699	Retail	38.5	1,922	100.0	1,721	89.5	13	0.7
701-715	Finance	36.9	1,946	100.0	1,702	87.5	27	1.4
801-899	Service	37.2	1,858	100.0	1,644	88.5	18	1.0
801-829	Non-commercial service	36.5	1,857	100.0	1,636	88.1	11	0.6
801-809	Education	35.8	1,828	100.0	1,633	89.3	6	0.3
821-828	Health and welfare	37.6	1,905	100.0	1,641	86.1	20	1.0
841-899	Commercial service	38.6	1,860	100.0	1,661	89.3	33	1.8
851-869	Services to business management	37.8	1,980	100.0	1,737	87.7	52	2.6
881-886	Food and accommodation	39.1	1,801	100.0	1,634	90.7	26	1.4
901-951	Public administration	37.3	1,950	100.0	1,658	85.0	36	1.8
901-909	Federal	38.1	2,018	100.0	1,705	84.5	37	1.8
911	Provincial	36.4	1,914	100.0	1,621	84.7	34	1.8
951	Local	37.4	1,897	100.0	1,642	86.6	37	2.0

TABLEAU 14. Ensemble des salariés: analyse des estimations des heures payées, selon la branche d'activité, Canada, 1978

Paid absence

Absences payées

Total paid absence		Paid holidays		Vacations		Sick leave		Branche d'activité	Code CAE 1970
Total, absences payées		Jours fériés payées		Vacances		Congés de maladie			
Hours	Per cent	Hours	Per cent	Hours	Per cent	Hours	Per cent		
Heures	Pour-centage	Heures	Pour-centage	Heures	Pour-centage	Heures	Pour-centage		
214	10.9	80	4.1	109	5.6	22	1.1	Ensemble des industries	031-951
209	10.5	78	3.9	113	5.7	16	0.8	Secteur commercial	
227	12.0	84	4.4	98	5.2	39	2.1	Secteur non commercial	
193	9.7	78	3.9	107	5.4	6	0.3	Forêts	031-039
229	11.5	82	4.1	133	6.7	11	0.6	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
240	12.4	84	4.3	145	7.5	9	0.5	Mines métalliques	051-059
231	11.5	79	3.9	128	6.4	19	0.9	Combustibles minéraux	061-064
229	11.1	86	4.2	124	6.0	13	0.6	Mines non métalliques	071-079
209	10.4	83	4.1	114	5.7	10	0.5	Industries manufacturières	101-399
216	10.6	88	4.3	118	5.8	8	0.4	Biens durables	
203	10.3	79	4.0	110	5.6	12	0.6	Biens non durables	
204	10.2	79	4.0	107	5.4	17	0.9	Aliments et boissons	101-109
217	11.7	96	5.2	110	5.9	11	0.6	Tabac	151-153
198	9.8	82	4.1	109	5.4	5	0.2	Caoutchouc	162-165
173	8.4	77	3.8	92	4.5	3	0.1	Cuir	172-179
210	10.3	87	4.3	110	5.4	11	0.5	Textile	181-189
174	9.0	76	3.9	95	4.9	3	0.2	Bonneterie	231-239
169	9.0	67	3.5	98	5.2	4	0.2	Habillement	243-249
197	9.9	80	4.0	110	5.5	6	0.3	Bois	251-259
181	8.8	81	3.9	96	4.7	3	0.1	Meubles et articles d'ameublement	261-268
226	11.4	81	4.1	132	6.6	8	0.4	Papier et activités annexes	271-274
189	10.0	73	3.9	105	5.6	9	0.5	Imprimerie, édition, etc.	286-289
231	11.4	82	4.0	137	6.7	10	0.5	Métaux primaires	291-298
197	9.8	84	4.2	106	5.3	5	0.2	Produits en métal	301-309
216	10.8	90	4.5	112	5.6	11	0.5	Machines (sauf électriques)	311-318
240	11.2	104	4.9	128	6.0	6	0.3	Équipement de transport	321-329
220	11.1	85	4.3	116	5.8	13	0.7	Produits électriques	331-339
209	10.3	84	4.1	115	5.7	8	0.4	Produits minéraux non métalliques	351-359
254	12.8	74	3.7	136	6.8	40	2.0	Produits du pétrole et du charbon	365-369
214	10.7	80	4.0	110	5.5	21	1.1	Industrie chimique	372-379
194	9.7	79	3.9	103	5.1	9	0.4	Industries manufacturières diverses	391-399
205	10.3	70	3.5	128	6.4	6	0.3	Construction	404-421
239	11.5	82	4.0	123	5.9	30	1.4	Transports, communications et autres services publics	501-579
233	11.0	81	3.8	130	6.1	17	0.8	Transports	501-519
212	10.5	81	4.0	118	5.8	12	0.6	Entreposage	524-528
242	11.8	81	4.0	110	5.4	45	2.2	Communications	543-548
255	13.0	86	4.4	121	6.2	43	2.2	Services publics	572-579
189	9.7	74	3.8	98	5.0	16	0.8	Commerce	602-699
193	9.6	76	3.8	101	5.0	14	0.7	Commerce de gros	602-629
187	9.7	72	3.7	96	5.0	18	0.9	Commerce de détail	631-699
217	11.2	75	3.9	100	5.1	35	1.8	Institutions financières	701-715
195	10.5	79	4.3	87	4.7	26	1.4	Services	801-899
210	11.3	84	4.5	88	4.7	35	1.9	Services non commerciaux	801-829
189	10.3	83	4.5	75	4.1	27	1.5	Enseignement	801-809
244	12.8	85	4.5	109	5.7	46	2.4	Santé et bien-être	821-828
166	8.9	68	3.7	86	4.6	10	0.5	Services commerciaux	841-899
192	9.7	72	3.6	97	4.9	19	1.0	Services fournis aux entreprises	851-869
141	7.8	61	3.4	77	4.3	2	0.1	Hébergement et restauration	881-886
256	13.1	85	4.4	115	5.9	48	2.5	Administration publique	901-951
275	13.6	84	4.2	118	5.8	59	2.9	Administration fédérale	901-909
260	13.6	86	4.5	120	6.3	49	2.6	Administration provinciale	931
217	11.4	86	4.5	101	5.3	28	1.5	Administration locale	951

TABLE 15. Salaried Employees: Analysis of Estimated Paid Hours, by Industry Group, Canada, 1978

1970 SIC Code	Industry group	Average standard work week hours	Average paid hours		Time worked			
		Nombre moyen d'heures la semaine normale de travail	Nombre moyen d'heures payées		Temps travaillé			
			Average hours per annum	Per cent of total paid hours	Regular work		Overtime	
			Nombre moyen d'heures par année	Pour- centage des heures payées	Heures ordinaires	Heures supplémen- taires	Heures ordinaires	Heures supplémen- taires
					Hours	Per cent	Hours	Per cent
					Heures	Pour- centage	Heures	Pour- centage
031-951	All-industry total	36.6	1,927	100.0	1,689	87.6	22	1.1
	Commercial sector	37.3	1,964	100.0	1,723	87.7	27	1.4
	Non-commercial sector	35.7	1,873	100.0	1,641	87.6	14	0.7
031-039	Forestry	38.5	2,017	100.0	1,810	89.7	13	0.6
051-099	Mines, quarries and oil wells	37.9	1,998	100.0	1,737	86.9	30	1.5
051-059	Metals	39.1	2,065	100.0	1,782	86.3	31	1.5
061-064	Mineral fuels	36.2	1,911	100.0	1,667	87.2	30	1.6
071-079	Non-metals	38.3	2,020	100.0	1,763	87.3	31	1.5
101-399	Manufacturing	37.5	1,980	100.0	1,729	87.3	32	1.6
	Durable goods	38.1	2,026	100.0	1,755	86.6	44	2.2
	Non-durable goods	36.9	1,940	100.0	1,705	87.9	22	1.1
101-109	Food and beverages	37.1	1,957	100.0	1,713	87.5	26	1.3
151-153	Tobacco products	35.3	1,836	100.0	1,628	87.7	19	1.0
162-165	Rubber and plastics products	37.6	1,990	100.0	1,753	88.1	36	1.8
172-179	Leather products	38.3	2,000	100.0	1,792	89.6	11	0.6
181-189	Textiles	38.0	2,005	100.0	1,762	87.9	27	1.3
231-239	Knitting mills	38.3	1,997	100.0	1,785	89.4	5	0.3
243-249	Clothing	37.6	1,960	100.0	1,695	86.5	5	0.3
251-259	Wood products	38.0	1,995	100.0	1,775	89.0	21	1.1
261-268	Furniture and fixtures	39.0	2,050	100.0	1,830	89.3	20	1.0
271-274	Paper and allied industries	36.6	1,918	100.0	1,689	88.1	17	0.9
286-289	Printing, publishing and allied industries	35.7	1,876	100.0	1,673	89.2	17	0.9
291-298	Primary metals	37.8	1,991	100.0	1,715	86.1	26	1.3
301-309	Metal fabricating	37.5	1,981	100.0	1,752	88.4	30	1.5
311-318	Machinery (except electrical)	37.9	2,008	100.0	1,744	86.9	36	1.8
321-329	Transportation equipment	38.9	2,125	100.0	1,773	83.4	101	4.8
331-339	Electrical products	38.2	2,020	100.0	1,767	87.5	32	1.6
351-359	Non-metallic minerals	37.1	1,958	100.0	1,724	88.0	27	1.4
365-369	Petroleum and coal products	35.8	1,891	100.0	1,615	85.4	33	1.7
372-379	Chemical products	36.9	1,937	100.0	1,713	88.4	18	0.9
391-399	Miscellaneous manufacturing	37.6	1,981	100.0	1,743	88.0	24	1.2
404-421	Construction	37.6	1,979	100.0	1,757	88.8	22	1.1
501-579	Transportation, communication and other utilities	36.6	1,940	100.0	1,670	86.1	35	1.8
501-519	Transportation	37.4	1,979	100.0	1,706	86.2	35	1.8
524-527	Storage	37.6	1,979	100.0	1,742	88.0	24	1.2
543-548	Communication	36.4	1,921	100.0	1,670	86.9	26	1.4
572-579	Electric power, gas and water	35.4	1,891	100.0	1,595	84.3	51	2.7
602-699	Trade	38.0	1,992	100.0	1,774	89.1	14	0.7
602-629	Wholesale	37.3	1,962	100.0	1,742	88.8	21	1.1
631-699	Retail	38.7	2,020	100.0	1,804	89.3	6	0.3
701-715	Finance	36.9	1,948	100.0	1,704	87.5	27	1.4
801-899	Service	35.6	1,858	100.0	1,663	89.5	9	0.5
801-829	Non-commercial service	35.2	1,832	100.0	1,644	89.7	4	0.2
801-809	Education	35.1	1,830	100.0	1,646	89.9	3	0.2
821-828	Health and welfare	35.7	1,871	100.0	1,616	86.4	12	0.6
841-899	Commercial service	37.3	1,968	100.0	1,743	88.6	28	1.4
851-869	Services to business management	37.1	1,964	100.0	1,723	87.7	36	1.8
881-886	Food and accommodation	39.4	2,060	100.0	1,886	91.6	11	0.5
901-951	Public Administration	36.4	1,921	100.0	1,637	85.2	27	1.4
901-909	Federal	37.5	1,973	100.0	1,674	84.8	23	1.2
931	Provincial	35.8	1,891	100.0	1,605	86.9	31	1.6
951	Local	35.5	1,870	100.0	1,633	87.3	23	1.2

TABLEAU 15. Employés: analyse des estimations des heures payées, selon la branche d'activité, Canada, 1978

Paid absence									
Absences payées									
Total paid absence		Paid holidays		Vacations		Sick leave		Branche d'activité	Code CAE 1970
Total, absences payées		Jours fériés payées		Vacances		Congés de maladie			
Hours	Per cent	Hours	Per cent	Hours	Per cent	Hours	Per cent		
Heures	Pour-centage	Heures	Pour-centage	Heures	Pour-centage	Heures	Pour-centage		
216	11.2	80	4.2	102	5.3	30	1.6	Ensemble des industries	031-951
215	10.9	77	3.9	109	5.5	25	1.3	Secteur commercial	
217	11.6	83	4.4	92	4.9	36	1.9	Secteur non commercial	
193	9.6	77	3.8	107	5.3	8	0.4	Forêts	031-039
231	11.6	79	4.0	130	6.5	19	1.0	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
252	12.2	82	4.0	146	7.1	20	1.0	Mines métalliques	051-059
215	11.3	75	3.9	119	6.2	19	1.0	Combustibles minéraux	061-064
226	11.2	84	4.2	118	5.8	14	0.7	Mines non métalliques	071-079
220	11.1	81	4.1	118	6.0	18	0.9	Industries manufacturières	101-399
227	11.2	86	4.2	121	6.0	17	0.8	Biens durables	
213	11.0	77	4.0	115	5.9	19	1.0	Biens non durables	
218	11.1	78	4.0	114	5.8	25	1.3	Aliments et boissons	101-109
209	11.3	99	5.3	95	5.1	14	0.8	Tabac	151-153
201	10.1	79	4.0	107	5.4	13	0.7	Caoutchouc	162-165
197	9.9	81	4.1	107	5.4	9	0.5	Cuir	172-179
216	10.8	82	4.1	109	5.4	24	1.2	Textile	181-189
206	10.3	78	3.9	117	5.9	10	0.5	Bonneterie	231-239
260	13.3	69	3.5	181	9.2	10	0.5	Habillement	243-249
200	10.0	77	3.9	114	5.7	8	0.4	Bois	251-259
200	9.8	88	4.3	102	5.0	6	0.3	Meubles et articles d'ameublement	261-268
212	11.1	80	4.2	118	6.2	12	0.6	Papier et activités annexes	271-274
185	9.9	69	3.7	102	5.4	13	0.7	Imprimerie, édition, etc.	286-289
250	12.6	77	3.9	144	7.2	24	1.2	Métaux primaires	291-298
199	10.0	80	4.0	104	5.2	13	0.7	Produits en métal	301-309
228	11.4	88	4.4	115	5.7	21	1.0	Machines(sauf électriques)	311-318
252	11.9	101	4.8	128	6.0	18	0.8	Équipement de transport	321-329
221	10.9	84	4.2	117	5.8	17	0.8	Produits électriques	331-339
207	10.6	81	4.1	116	5.9	9	0.5	Produits minéraux non métalliques	351-359
244	12.9	71	3.8	134	7.1	35	1.9	Produits du pétrole et du charbon	365-369
206	10.6	78	4.0	109	5.6	17	0.9	Industrie chimique	372-379
214	10.8	80	4.0	110	5.6	20	1.0	Industries manufacturières diverses	391-399
200	10.1	73	3.7	104	5.3	19	1.0	Construction	404-421
235	12.1	79	4.1	115	5.9	37	1.9	Transports, communications et autres services publics	501-579
239	12.1	80	4.0	121	6.1	36	1.8	Transports	501-519
213	10.8	78	3.9	118	6.0	16	0.8	Entreposage	524-527
225	11.7	76	4.0	107	5.6	36	1.9	Communications	543-548
245	13.0	82	4.3	116	6.1	43	2.3	Services publics	572-579
204	10.2	76	3.8	106	5.3	21	1.1	Commerce	602-699
199	10.1	73	3.7	105	5.4	17	0.9	Commerce de gros	602-629
210	10.4	78	3.9	107	5.3	24	1.2	Commerce de détail	631-699
217	11.1	75	3.9	99	5.1	36	1.8	Institutions financières	701-715
186	10.0	81	4.4	76	4.1	25	1.3	Services	801-899
184	10.0	83	4.5	71	3.9	27	1.5	Services non commerciaux	801-829
180	9.8	82	4.5	69	3.8	26	1.4	Enseignement	801-809
243	13.0	91	4.9	106	5.7	42	2.2	Santé et bien-être	821-828
197	10.0	73	3.7	99	5.0	21	1.1	Services commerciaux	841-899
204	10.4	74	3.8	102	5.2	24	1.2	Services fournis aux entreprises	851-869
163	7.9	66	3.2	89	4.3	8	0.4	Hébergement et restauration	881-886
257	13.4	83	4.3	116	6.0	48	2.5	Administration publique	901-951
276	14.0	83	4.2	120	6.1	57	2.9	Administration fédérale	901-909
255	13.5	85	4.5	119	6.3	45	2.4	Administration provinciale	931
215	11.5	82	4.4	101	5.4	30	1.6	Administration locale	951

TABLE 16. Wage-earners: Analysis of Estimated Paid Hours, by Industry Group, Canada, 1978

1970 SIC Code	Industry group	Average standard work week hours	Average paid hours		Time worked			
			Nombre moyen d'heures payées		Temps travaillé			
			Nombre moyen d'heures la semaine normale de travail	Average hours per annum	Per cent of total paid hours	Regular work		Overtime
						Heures ordinaires		Heures supplémen- taires
				Nombre moyen d'heures par année	Pour- centage des heures payées	Hours	Per cent	Hours
						Heures	Pour- centage	Heures
								Per cent
								Pour- centage
031-951	All-industry total	39.6		2,007	100.0	1,707	85.1	77
	Commercial sector	39.6		2,016	100.0	1,715	85.1	81
	Non-commercial sector	39.0		1,938	100.0	1,652	85.2	41
031-039	Forestry	40.3		2,009	100.0	1,727	86.0	82
051-099	Mines, quarries and oil wells	40.4		1,986	100.0	1,633	82.2	118
051-059	Metals	40.1		1,901	100.0	1,589	83.6	75
061-064	Mineral fuels	40.0		2,095	100.0	1,647	78.6	193
071-079	Non-metals	40.0		2,063	100.0	1,697	82.3	130
101-399	Manufacturing	40.0		2,024	100.0	1,712	84.6	96
	Durable goods	40.2		2,046	100.0	1,726	84.4	98
	Non-durable goods	39.7		2,002	100.0	1,700	84.9	93
101-109	Food and beverages	40.1		2,012	100.0	1,690	84.0	114
151-153	Tobacco products	36.0		1,816	100.0	1,525	84.0	72
162-165	Rubber and plastics products	40.1		2,034	100.0	1,751	86.1	80
172-179	Leather products	40.3		2,068	100.0	1,867	90.3	28
181-189	Textiles	40.4		2,069	100.0	1,756	84.9	95
231-239	Knitting mills	40.5		1,902	100.0	1,668	87.7	62
243-249	Clothing	38.7		1,936	100.0	1,749	90.3	17
251-259	Wood products	41.4		1,957	100.0	1,677	85.7	77
261-268	Furniture and fixtures	41.3		2,050	100.0	1,811	88.3	53
271-274	Paper and allied industries	39.9		2,021	100.0	1,675	82.9	112
286-289	Printing, publishing and allied industries	37.1		1,848	100.0	1,566	84.7	84
291-298	Primary metals	40.0		2,046	100.0	1,749	85.5	69
301-309	Metal fabricating	39.6		2,017	100.0	1,729	85.7	82
311-318	Machinery (except electrical)	39.7		2,012	100.0	1,706	84.8	84
321-329	Transportation equipment	40.2		2,153	100.0	1,744	81.0	168
331-339	Electrical products	39.9		1,960	100.0	1,678	85.6	59
351-359	Non-metallic minerals	40.4		2,083	100.0	1,769	84.9	94
365-369	Petroleum and coal products	39.3		2,181	100.0	1,748	80.1	155
372-379	Chemical products	39.5		2,028	100.0	1,704	84.0	95
391-399	Miscellaneous manufacturing	40.5		1,991	100.0	1,753	88.0	38
404-421	Construction	41.8		2,045	100.0	1,701	83.2	121
501-579	Transportation, communication and other utilities	39.1		2,173	100.0	1,816	83.6	104
501-519	Transportation	39.0		2,245	100.0	1,889	84.1	108
524-527	Storage	40.0		2,088	100.0	1,748	83.7	121
543-548	Communication	39.2		2,129	100.0	1,768	83.0	104
572-579	Electric power, gas and water	39.5		2,015	100.0	1,659	82.3	90
602-699	Trade	38.5		1,919	100.0	1,703	88.7	28
602-629	Wholesale	40.3		2,106	100.0	1,836	87.2	66
631-699	Retail	38.0		1,871	100.0	1,668	89.2	18
701-715	Finance	37.9		1,966	100.0	1,714	87.2	58
801-899	Service	39.4		1,862	100.0	1,638	88.0	34
801-829	Non-commercial service	38.5		1,825	100.0	1,576	86.4	18
801-809	Education	38.2		1,833	100.0	1,596	87.1	15
821-828	Health and welfare	39.4		1,793	100.0	1,500	83.7	27
841-899	Commercial service	40.0		1,885	100.0	1,676	88.9	45
851-869	Services to business management	40.1		2,074	100.0	1,809	87.2	87
881-886	Food and accommodation	40.1		1,842	100.0	1,651	89.6	38
901-951	Public administration	39.4		2,033	100.0	1,715	84.4	60
901-909	Federal	40.0		2,162	100.0	1,809	83.7	82
931	Provincial	39.0		2,010	100.0	1,684	83.8	45
951	Local	39.2		1,925	100.0	1,649	85.7	50

TABLEAU 16. Ouvriers: analyse des estimations des heures payées, selon la branche d'activité, Canada, 1978

Paid absence

Absences payées

Total paid absence		Paid holidays		Vacations		Sick leave		Branche d'activité	Code CAÉ 1970
Total, absences payées		Jours fériés payées		Vacances		Congés de maladie			
Hours	Per cent	Hours	Per cent	Hours	Per cent	Hours	Per cent		
Heures	Pour-centage	Heures	Pour-centage	Heures	Pour-centage	Heures	Pour-centage		
223	11.1	82	4.1	121	6.0	17	0.8	Ensemble des industries	031-951
220	10.9	81	4.0	123	6.1	13	0.6	Secteur commercial	
246	12.7	89	4.6	108	5.6	45	2.3	Secteur non commercial	
200	10.0	80	4.0	111	5.5	6	0.3	Forêts	031-039
235	11.8	84	4.2	139	7.0	9	0.5	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
237	12.5	85	4.5	145	7.6	5	0.3	Mines métalliques	051-059
256	12.2	85	4.1	144	6.9	21	1.0	Combustibles minéraux	061-064
236	11.4	89	4.3	128	6.2	14	0.7	Mines non métalliques	071-079
216	10.7	86	4.2	119	5.9	8	0.4	Industries manufacturières	101-399
222	10.9	92	4.5	123	6.0	5	0.2	Biens durables	
209	10.4	82	4.1	114	5.7	12	0.6	Biens non durables	
208	10.3	82	4.1	109	5.4	15	0.7	Aliments et boissons	101-109
219	12.1	94	5.2	116	6.4	9	0.5	Tabac	151-153
203	10.0	85	4.2	114	5.6	3	0.1	Caoutchouc	162-165
173	8.4	77	3.7	95	4.6	1	--	Cuir	172-179
218	10.5	90	4.3	115	5.6	10	0.5	Textile	181-189
172	9.0	77	4.0	93	4.9	1	0.1	Bonneterie	231-239
170	8.8	69	3.6	96	5.0	4	0.2	Habillement	243-249
203	10.4	83	4.2	113	5.8	5	0.3	Bois	251-259
186	9.1	84	4.1	100	4.9	--	--	Meubles et articles d'ameublement	261-268
234	11.6	82	4.1	140	6.9	7	0.3	Papier et activités annexes	271-274
199	10.8	76	4.1	112	6.1	9	0.5	Imprimerie, édition, etc.	286-289
228	11.1	83	4.1	138	6.7	6	0.3	Métaux primaires	291-298
207	10.3	88	4.4	114	5.7	3	0.1	Produits en métal	301-309
222	11.0	95	4.7	118	5.9	7	0.3	Machines (sauf électriques)	311-318
242	11.2	106	4.9	132	6.1	2	0.1	Équipement de transport	321-329
223	11.4	87	4.4	118	6.0	11	0.6	Produits électriques	331-339
220	10.6	90	4.3	120	5.8	8	0.4	Produits minéraux non métalliques	351-359
278	12.7	79	3.6	142	6.5	51	2.3	Produits du pétrole et du charbon	365-369
229	11.3	84	4.1	114	5.6	28	1.4	Industrie chimique	372-379
200	10.0	83	4.2	108	5.4	6	0.3	Industries manufacturières diverses	391-399
223	10.9	70	3.4	147	7.2	5	0.2	Construction	404-421
253	11.6	85	3.9	133	6.1	30	1.4	Transports, communications et autres services publics	501-579
248	11.0	83	3.7	147	6.5	12	0.5	Transports	501-519
219	10.5	86	4.1	127	6.1	6	0.3	Entreposage	524-527
257	12.1	84	3.9	114	5.4	53	2.5	Communications	543-548
266	13.2	90	4.5	125	6.2	45	2.2	Services publics	572-579
189	9.8	73	3.8	97	5.1	18	0.9	Commerce	602-699
204	9.7	81	3.8	105	5.0	16	0.8	Commerce de gros	602-629
185	9.9	70	3.7	95	5.1	18	1.0	Commerce de détail	631-699
194	9.9	74	3.8	96	4.9	21	1.1	Institutions financières	701-715
190	10.2	76	4.1	94	5.0	18	1.0	Services	801-899
231	12.7	88	4.8	102	5.6	38	2.1	Services non commerciaux	801-829
222	12.1	88	4.8	97	5.3	33	1.8	Enseignement	801-809
267	14.9	86	4.8	122	6.8	54	3.0	Santé et bien-être	821-828
164	8.7	70	3.7	88	4.7	6	0.3	Services commerciaux	841-899
179	8.6	71	3.4	97	4.7	8	0.4	Services fournis aux entreprises	851-869
153	8.3	66	3.6	84	4.6	3	0.2	Hébergement et restauration	881-886
258	12.7	89	4.4	112	5.5	51	2.5	Administration publique	901-951
271	12.5	88	4.1	111	5.1	64	3.0	Administration fédérale	901-909
282	14.0	89	4.4	126	6.3	62	3.1	Administration provinciale	931
226	11.7	91	4.7	103	5.4	29	1.5	Administration locale	951

TABLE 17. Wage-earners: Analysis of Estimated Paid Hours, Union and Non-union Employees, by Industry Group, Canada, 1978

1970 SIC Code	Industry group	Average standard work week hours		Average paid hours per annum		Time worked			
		Nombre moyen d'heures la semaine normale de travail		Nombre moyen d'heures payées par année		Temps travaillé			
		Union	Non-union	Union	Non-union	Regular work		Overtime	
						Heures ordinaires		Heures supplémentaires	
						Union	Non-union	Union	Non-union
Syndiqués	Non syndiqués	Syndiqués	Non syndiqués	Syndiqués	Non syndiqués	Syndiqués	Non syndiqués		
hours -- heures		percentage of average paid hours							
		pourcentage du nombre moyen d'heures payées							
031-951	All-industry total	39.6	39.4	2,035	1,944	84.3	86.8	4.4	2.5
	Commercial sector	39.7	39.5	2,046	1,953	84.2	86.9	4.7	2.6
	Non-commercial sector	39.0	38.7	1,967	1,798	85.1	85.7	2.3	1.2
031-039	Forestry	40.4	39.6	2,016	1,978	85.9	86.3	4.2	3.5
051-099	Mines, quarries and oil wells	40.1	41.8	1,955	2,118	82.6	80.8	5.2	8.8
051-059	Metals	40.1	40.4	1,880	2,109	83.5	84.4	4.0	3.8
061-064	Mineral fuels	39.9	40.0	2,115	2,038	79.6	75.5	8.5	11.2
071-079	Non-metals	40.0	40.0	2,079	1,772	82.3	81.4	6.4	4.3
101-399	Manufacturing	39.9	40.2	2,022	2,028	84.0	87.0	5.1	3.2
	Durable goods	40.2	40.4	2,047	2,046	83.8	86.5	5.2	3.2
	Non-durable goods	39.7	40.0	1,999	2,013	84.2	87.4	5.1	3.2
101-109	Food and beverages	40.0	40.4	2,011	2,018	83.4	87.3	6.2	3.1
151-153	Tobacco products	36.0	36.0	1,817	1,765	83.9	89.4	4.0	-
162-165	Rubber and plastics products	39.9	40.5	2,008	2,093	85.5	87.5	4.4	2.8
172-179	Leather products	39.8	40.8	2,063	2,074	89.5	91.0	1.7	1.1
181-189	Textiles	39.9	41.5	2,061	2,089	84.2	86.4	4.8	4.1
231-239	Knitting mills	39.8	41.0	1,918	1,893	88.1	87.4	2.0	4.0
243-249	Clothing	38.7	38.8	1,925	1,956	89.6	91.6	1.0	0.7
251-259	Wood products	41.1	42.6	1,939	2,041	85.0	89.0	4.4	1.9
261-268	Furniture and fixtures	41.3	41.3	1,979	2,167	88.5	88.2	1.6	4.0
271-274	Paper and allied industries	40.0	39.7	2,020	2,034	83.0	80.2	5.4	8.0
286-289	Printing, publishing and allied industries	36.5	37.9	1,790	1,930	83.0	86.9	5.4	3.4
291-298	Primary metals	40.0	40.0	2,047	2,045	84.9	88.0	3.8	1.6
301-309	Metal fabricating	39.6	39.5	2,015	2,027	85.2	87.8	4.4	2.7
311-318	Machinery (except electrical)	39.6	40.0	1,987	2,106	84.5	85.7	4.2	4.2
321-329	Transportation equipment	40.1	40.8	2,171	2,029	80.5	85.0	8.2	4.5
331-339	Electrical products	40.0	39.7	1,931	2,015	86.3	84.3	2.5	3.9
351-359	Non-metallic minerals	40.4	40.3	2,085	2,071	84.6	86.9	4.6	3.9
365-369	Petroleum and coal products	38.8	40.0	2,088	2,298	81.5	78.6	6.5	7.8
372-379	Chemical products	39.5	39.6	2,046	1,979	83.2	86.2	5.2	3.5
391-399	Miscellaneous manufacturing	40.5	40.5	1,976	2,028	88.1	88.0	1.5	2.8
404-421	Construction	41.3	43.8	2,030	2,103	83.4	82.2	5.4	8.0
501-579	Transportation, communication and other utilities	39.1	39.5	2,183	2,092	83.3	85.5	4.9	3.8
501-519	Transportation	38.9	39.7	2,268	2,068	83.9	86.8	5.0	3.0
524-527	Storage	40.0	40.0	2,071	2,113	81.2	87.2	7.9	2.8
543-548	Communication	39.2	39.0	2,130	2,121	82.9	84.2	4.9	4.8
572-579	Electric power, gas and water	39.4	40.3	2,007	2,123	82.4	82.2	4.4	5.5
602-699	Trade	38.9	38.3	1,955	1,903	86.9	89.6	2.3	1.1
602-629	Wholesale	40.1	40.5	2,098	2,112	84.9	88.5	4.6	2.3
631-699	Retail	38.5	37.8	1,909	1,854	87.6	89.9	1.5	0.7
701-715	Finance	39.0	37.5	1,986	1,958	88.3	86.7	2.5	3.1
801-899	Service	38.8	40.0	1,887	1,838	87.3	88.6	1.5	2.1
801-829	Non-commercial service	38.2	39.2	1,853	1,752	86.7	85.5	1.0	1.0
801-809	Education	38.0	39.1	1,848	1,778	86.7	88.5	1.0	0.5
821-828	Health and welfare	39.5	39.4	1,888	1,712	86.6	80.8	1.1	1.9
841-899	Commercial service	39.6	40.2	1,934	1,861	88.0	89.4	2.3	2.4
851-869	Services to business management	40.8	40.0	2,162	2,064	86.2	87.3	3.4	4.3
881-886	Food and accommodation	39.6	40.4	2,019	1,744	88.4	90.4	2.6	1.7
901-951	Public administration	39.6	37.0	2,041	1,934	84.2	86.2	3.0	1.7

TABLEAU 17. Ouvriers: analyse des estimations des heures payées, pour les ouvriers syndiqués et non syndiqués, selon la branche d'activité, Canada, 1978

Paid absence

Absences payées

Total paid absence		Paid holidays		Vacations		Sick leave		Branche d'activité	Code CAE 1970
Total, absences payées		Jours fériés payés		Vacances		Congés de maladie			
Union	Non-union	Union	Non-union	Union	Non-union	Union	Non-union		
Syndiqués	Non syndiqués	Syndiqués	Non syndiqués	Syndiqués	Non syndiqués	Syndiqués	Non syndiqués		
percentage of average paid hours									
pourcentage du nombre moyen d'heures payées									
11.3	10.7	4.2	3.7	6.0	6.1	0.9	0.7	Ensemble des industries	031-951
11.1	10.5	4.2	3.7	6.1	6.1	0.7	0.6	Secteur commercial	
12.6	13.1	4.6	4.5	5.4	6.6	2.4	1.8	Secteur non commercial	
9.9	10.3	4.0	3.9	5.6	5.5	0.2	0.8	Forêts	031-039
12.2	10.4	4.4	3.6	7.3	5.6	0.3	1.0	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
12.6	11.8	4.5	4.0	7.9	5.9	0.1	1.7	Mines métalliques	051-059
11.9	13.3	4.1	3.9	6.9	6.8	0.7	1.9	Combustibles minéraux	061-064
11.3	14.2	4.3	4.8	6.1	8.2	0.7	1.1	Mines non métalliques	071-379
10.9	9.8	4.4	4.0	6.0	5.2	0.4	0.5	Industries manufacturières	101-399
11.0	10.2	4.6	4.2	6.2	5.3	0.2	0.6	Biens durables	
10.8	9.5	4.2	3.8	5.9	5.1	0.6	0.5	Biens non durables	
10.5	9.6	4.1	3.9	5.5	5.2	0.8	0.5	Aliments et boissons	101-109
12.1	10.6	5.2	5.4	6.4	5.2	0.5	—	Tabac	151-153
10.1	9.7	4.3	4.0	5.8	5.2	—	0.4	Caoutchouc	162-165
8.8	7.9	4.0	3.5	4.8	4.4	—	0.1	Cuir	172-179
11.0	9.5	4.5	4.0	5.6	5.4	0.7	—	Textile	181-189
9.9	8.5	4.5	3.8	5.2	4.7	0.1	—	Bonneterie	231-239
9.4	7.8	3.7	3.4	5.2	4.5	0.3	—	Habillement	243-249
10.6	9.2	4.4	3.6	5.9	5.3	0.3	0.1	Bois	251-259
9.8	7.9	4.3	3.8	5.5	4.0	—	—	Meubles et articles d'ameublement	261-268
11.6	11.8	4.1	4.1	7.0	5.7	0.3	1.6	Papier et activités annexes	271-274
11.5	9.7	4.4	3.6	6.5	5.4	0.4	0.6	Imprimerie, édition, etc.	286-289
11.3	10.4	4.1	3.9	6.9	5.9	0.2	0.6	Métaux primaires	291-298
10.4	9.5	4.4	4.2	5.8	4.8	0.1	0.5	Produits en métal	301-309
11.3	10.2	4.9	4.1	6.1	5.0	0.2	0.7	Machines (sauf électriques)	311-318
11.3	10.6	5.0	4.6	6.2	5.6	0.1	0.3	Équipement de transport	321-329
11.2	11.7	4.5	4.4	6.3	5.5	0.2	1.2	Produits électriques	331-339
10.8	9.3	4.3	4.4	5.9	4.8	0.5	—	Produits minéraux non métalliques	351-359
12.1	13.6	3.8	3.4	6.2	6.9	1.8	2.9	Produits du pétrole et du charbon	365-369
11.6	10.3	4.1	4.2	6.0	4.5	1.4	1.5	Industrie chimique	372-379
10.4	9.2	4.5	4.1	5.7	4.6	0.3	0.4	Industries manufacturières diverses	391-399
11.2	9.8	3.6	3.0	7.3	6.7	0.3	0.1	Construction	404-421
11.8	10.7	3.9	3.8	6.2	5.4	1.4	1.4	Transports, communications et autres services publics	501-579
11.1	10.2	3.7	3.6	6.6	5.7	0.5	0.9	Transports	501-519
10.9	10.0	4.3	3.8	6.1	6.1	0.4	0.1	Entreposage	524-527
12.2	11.0	4.0	3.8	5.4	4.8	2.6	2.2	Communications	543-548
13.3	12.3	4.5	4.6	6.2	5.8	2.3	1.9	Services publics	572-579
10.9	9.3	4.1	3.6	5.5	4.8	1.1	0.8	Commerce	602-699
10.5	9.2	4.1	3.7	5.6	4.7	0.7	0.8	Commerce de gros	602-629
11.0	9.4	4.1	3.6	5.5	4.9	1.3	0.8	Commerce de détail	631-699
9.2	10.2	3.6	3.8	4.3	5.1	1.2	1.0	Institutions financières	701-715
11.2	9.3	4.5	3.7	5.2	4.9	1.4	0.5	Services	801-899
12.4	13.5	4.8	4.7	5.2	6.8	2.1	1.8	Services non commerciaux	801-829
12.4	11.1	4.8	4.7	5.3	5.2	2.0	1.1	Enseignement	801-809
12.4	17.2	4.8	4.8	4.1	9.3	3.0	3.0	Santé et bien-être	821-828
9.7	8.2	4.0	3.5	5.2	4.4	0.5	0.2	Services commerciaux	841-899
10.4	8.4	3.8	3.4	5.7	4.6	0.9	0.4	Services fournis aux entreprises	851-869
9.0	7.9	3.8	3.5	5.0	4.3	0.3	0.1	Hébergement et restauration	881-886
12.8	12.1	4.4	4.1	5.5	6.3	2.6	1.7	Administration publique	901-951

TABLE 16. Numbers of Employees Used as Base of Overall Industry and Area Estimates, 1978

1970 SIC Code	Industry group and area	All employees		Employers with at least 100 employees	
		Ensemble des salariés		Employeurs ayant au moins 100 salariés	
				Salaried employees	
				Employés	
		Total number	Percentage of total number of employees	Total number	
		Pourcentage de l'ensemble des salariés		Nombre total	
Nombre total					
	Union	Other than regular full time			
		Syndiqués	Autres que les employés ordinaires à temps plein		
		thousands			thousands
Canada:		milliers			milliers
031-951	All-industry total	6,172.2	46.8	6.7	2,336.5
	Commercial sector	4,546.8	39.1	5.8	1,382.2
	Non-commercial sector	1,625.4	68.2	9.2	954.3
031-039	Forestry	62.8	56.2	8.0	14.8
051-099	Mines, quarries and oil wells	143.3	54.3	1.3	39.4
051-059	Metals	73.7	70.5	0.4	17.9
061-064	Mineral fuels	32.5	33.4	1.9	13.9
071-079	Non-metals	18.2	70.7	2.7	4.1
101-399	Manufacturing	1,707.5	51.4	3.0	394.0
	Durable goods	808.1	53.4	1.8	184.4
	Non-durable goods	899.4	49.7	4.1	209.6
101-109	Food and beverages	303.7	60.0	6.3	61.1
151-153	Tobacco products	10.7	64.9	2.2	3.1
162-165	Rubber and plastics products	51.5	47.3	3.2	12.0
172-179	Leather products	23.0	35.2	1.7	2.2
181-189	Textiles	55.2	51.6	0.6	9.5
231-239	Knitting mills	20.1	23.1	0.8	3.1
243-249	Clothing	85.5	45.9	0.7	8.0
251-259	Wood products	103.7	58.2	4.4	11.4
261-268	Furniture and fixtures	37.3	40.9	1.8	4.6
271-274	Paper and allied industries	124.6	67.9	3.0	30.3
286-289	Printing, publishing and allied industries	77.0	32.2	7.5	23.0
291-298	Primary metals	122.3	58.4	4.0	28.8
301-309	Metal fabricating	133.2	44.4	1.1	25.9
311-318	Machinery (except electrical)	75.4	47.7	0.4	21.0
321-329	Transportation equipment	171.0	67.4	0.3	37.8
331-339	Electrical products	115.1	39.3	0.5	43.6
351-359	Non-metallic minerals	49.1	58.6	2.8	11.3
365-369	Petroleum and coal products	20.7	20.4	2.0	12.8
372-379	Chemical products	77.3	27.1	3.4	33.2
391-399	Miscellaneous manufacturing	50.1	36.1	3.6	11.1
404-421	Construction	231.5	51.8	5.3	37.0
501-579	Transportation, communication and other utilities	690.0	61.7	4.4	231.5
501-519	Transportation	363.5	61.7	3.2	99.1
524-527	Storage	12.2	43.2	1.2	6.3
543-548	Communication	199.1	53.7	6.9	72.4
572-579	Electric power, gas and water	115.3	77.5	4.5	53.7
602-699	Trade	836.7	16.4	11.6	227.8
602-629	Wholesale	292.9	17.9	2.3	110.5
631-699	Retail	543.8	15.6	16.6	117.4
701-739	Finance, insurance and real estate	369.5	7.4	2.8	315.2
701-715	Finance	232.6	4.0	3.0	212.3
721	Insurance carriers	84.2	11.9	1.9	76.5
735-737	Insurance agencies and real estate	52.7	15.5	3.5	26.3
801-899	Service	1,523.0	48.2	10.8	641.1
801-829	Non-commercial service	1,017.5	64.7	10.9	518.6
801-809	Education	635.1	67.8	8.4	487.5
821-828	Health and welfare	382.4	59.6	14.9	31.1
841-899	Commercial service	505.5	14.9	10.7	122.5
851-869	Services to business management	169.7	6.6	9.0	83.3
881-886	Food and accommodation	199.0	17.1	10.6	17.4
901-951	Public administration	607.9	74.0	6.4	435.7
901-909	Federal	233.2	82.2	7.8	178.1
931	Provincial	235.4	64.0	2.3	188.5
951	Local	139.3	77.2	10.8	69.1
031-951	All-industry total:				
	Newfoundland	95.2	55.7	6.5	33.6
	Prince Edward Island	20.7	54.5	6.6	8.8
	Nova Scotia	181.9	46.1	8.0	76.0
	New Brunswick	146.6	45.3	5.7	61.3
	Quebec	1,593.6	49.2	7.7	629.6
	Ontario	2,336.9	45.3	5.4	942.7
	Manitoba	242.3	47.7	7.3	95.7
	Saskatchewan	161.9	50.5	8.0	62.9
	Alberta	546.2	41.7	8.0	213.3
	British Columbia	629.0	47.7	7.2	206.2
	Yukon	6.3	62.7	5.6	2.3
	Northwest Territories	11.7	63.7	10.9	4.1

TABEAU 18. Nombre de salariés pris comme base des estimations, pour l'ensemble des branches d'activité et selon la région, 1978

Employers with at least 100 employees

Employeurs ayant au moins 100 salariés

Salaried employees		Wage-earners		Branche d'activité et région	Code CAÉ 1970	
Employés		Ouvriers				
Percentage of total salaried employees		Total number	Percentage of total wage-earners			
Pourcentage de l'ensemble des employés		Nombre total	Pourcentage de l'ensemble des ouvriers			
Union	Other than regular full time		Union			Other than regular full time
Syndiqués	Autres que les employés ordinaires à temps plein		Syndiqués			Autres que les employés ordinaires à temps plein
		thousands				
		milliers	Canada:			
37.4	3.6	2,544.4	61.9	8.1	Ensemble des industries	031-951
13.6	2.4	2,253.3	61.0	7.5	Secteur commercial	
71.7	5.4	291.1	68.6	12.9	Secteur non commercial	
36.4	2.6	41.3	68.0	9.3	Forêts	031-039
8.7	1.3	92.9	78.6	0.7	Mines, carrières et puits de pétrole	051-099
12.2	0.4	55.1	89.6	0.3	Mines métalliques	051-059
2.3	2.8	16.0	66.0	1.3	Combustibles minéraux	061-064
17.1	0.6	13.1	92.3	1.5	Mines non métalliques	071-079
11.5	1.4	997.9	74.1	3.1	Industries manufacturières	101-399
8.9	0.4	479.9	76.6	1.6	Biens durables	
13.8	2.2	518.0	71.7	4.5	Biens non durables	
25.2	0.9	199.6	78.9	6.9	Aliments et boissons	
0.1	0.3	7.0	98.0	3.2	Tabac	101-109
6.2	11.7	32.3	68.9	0.5	Caoutchouc	162-165
-	2.7	13.9	45.8	0.3	Cuir	172-179
10.0	0.5	36.4	69.2	0.2	Textile	181-189
-	4.4	13.5	34.4	0.1	Bonneterie	231-239
10.4	0.4	39.3	58.8	0.4	Habillement	243-249
1.6	0.9	60.2	79.5	2.0	Bois	251-259
22.0	0.2	15.9	60.9	1.6	Meubles et articles d'ameublement	261-268
18.9	1.2	87.2	88.3	3.7	Papier et activités annexes	271-274
16.2	3.5	29.3	44.7	14.2	Imprimerie, édition, etc.	286-289
3.5	0.1	84.0	80.2	5.6	Métaux primaires	291-298
10.5	0.7	66.5	67.2	0.6	Produits en métal	301-309
10.3	0.5	36.7	75.6	0.1	Machines (sauf électriques)	311-318
12.3	0.4	122.9	86.2	0.2	Équipement de transport	321-329
8.1	0.1	65.0	61.8	0.7	Produits électriques	331-339
10.2	0.6	28.8	84.2	1.4	Produits minéraux non métalliques	351-359
1.5	1.7	6.9	53.9	2.6	Produits du pétrole et du charbon	365-369
2.0	2.8	31.1	60.5	2.9	Industrie chimique	372-379
6.4	0.8	21.3	60.3	1.4	Industries manufacturières diverses	391-399
20.1	0.8	99.2	69.9	5.4	Construction	404-421
37.6	1.4	385.1	83.0	6.0	Transports, communications et autres services publics	501-579
34.4	1.1	204.6	85.5	3.4	Transports	501-519
34.2	--	4.0	56.9	1.8	Entreposage	524-527
18.9	2.0	119.0	78.3	10.0	Communications	543-548
69.1	1.4	57.4	86.2	7.3	Services publics	572-579
5.0	5.4	400.1	22.9	18.2	Commerce	602-699
3.9	0.8	82.1	31.6	3.3	Commerce de gros	602-629
6.0	9.8	317.9	20.7	22.1	Commerce de détail	631-699
6.1	2.2	26.4	21.7	5.0	Finances, assurances et immeuble	701-739
3.0	2.4	8.8	18.3	5.4	Institutions financières	701-715
11.9	1.9	5.6	12.2	2.2	Assureurs	721
14.5	1.5	12.0	28.8	6.0	Agents d'assurances et agents immobiliers	735-737
59.3	5.7	342.8	34.4	14.8	Services	801-899
71.5	6.1	132.4	53.1	15.8	Services non commerciaux	801-829
71.2	6.3	105.4	55.3	15.2	Enseignement	801-809
76.4	2.9	27.0	44.6	18.0	Santé et bien-être	821-828
7.4	3.7	210.4	22.7	14.1	Services commerciaux	841-899
6.2	1.8	47.0	9.6	18.0	Services fournis aux entreprises	851-869
1.9	12.7	100.4	24.8	13.2	Hébergement et restauration	881-886
71.9	4.4	158.7	81.5	10.6	Administration publique	901-951
80.9	6.6	55.1	86.3	11.8	Administration fédérale	901-909
61.4	2.5	46.8	74.4	1.7	Administration provinciale	931
77.7	4.2	56.7	82.6	16.7	Administration locale	951
55.7	3.0	38.1	65.7	9.8	Ensemble des industries:	031-951
70.9	3.2	6.5	67.8	10.7	Terre-Neuve	
48.8	7.3	64.2	57.0	9.0	Île-du-Prince-Édouard	
55.0	2.7	55.8	54.9	7.6	Nouvelle-Écosse	
40.4	4.5	601.7	64.1	9.1	Nouveau-Brunswick	
32.4	3.0	1,103.1	62.8	6.8	Québec	
43.8	7.1	95.0	57.3	6.7	Ontario	
42.2	3.1	71.3	62.8	10.8	Manitoba	
37.3	2.7	217.4	53.7	10.6	Saskatchewan	
34.3	2.5	282.7	62.2	8.2	Alberta	
67.0	5.6	2.4	78.3	6.4	Colombie-Britannique	
66.6	1.2	6.2	73.8	17.4	Yukon	
					Territoires du Nord-Ouest	

TABLE 19. Comparisons of Estimated Composition of Total Employee Compensation in Respect of Each \$100 Paid for Regular Work at Basic Rates, All Employees, Canada, 1978 and 1976

Item	All-industry total		Commercial sector		Non-commercial sector		Forestry		Mines, quarries and oil wells	
	Ensemble des industries		Secteur commercial		Secteur non commercial		Forêts		Mines, carrières et puits de pétrole	
No.	1978	1976	1978	1976	1978	1976	1978	1976	1978	1976
Direct payments to employees:										
Pay for time worked:										
1 Basic pay for regular work	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
2 Commissions, incentive bonuses	2.14	2.32	2.97	3.22	0.02	0.01	1.06	0.89	2.65	2.39
3 Overtime, including premium pay	4.24	3.78	5.22	4.44	1.78	2.07	6.60	6.53	8.44	8.28
4 Shift work premium pay	0.37	0.37	0.45	0.38	0.18	0.32	0.14	0.33	0.57	0.79
5 Other premium pay	0.43	0.35	0.34	0.38	0.68	0.27	0.51	0.23	0.86	0.80
6 Total pay for time worked	107.18	106.82	108.97	108.42	102.66	102.67	108.31	107.98	112.52	112.27
Paid absence:										
7 Paid holidays	4.76	4.50	4.61	4.30	5.14	5.06	4.65	4.56	4.92	4.37
8 Vacation pay	6.46	6.59	6.69	6.43	5.87	6.98	6.51	6.53	7.93	7.59
9 Sick leave pay	1.38	1.31	0.99	0.89	2.39	2.40	0.38	0.70	0.72	0.88
10 Personal or other pay	0.22	0.21	0.17	0.21	0.34	0.23	0.10	0.16	0.19	0.18
11 Total paid absence	12.82	12.61	12.45	11.82	13.74	14.67	11.64	11.95	13.77	13.02
Miscellaneous direct payments:										
12 Floating COLA	0.49	—	0.66	—	0.08	—	0.46	—	1.14	—
13 Bonuses (Christmas, etc.)	0.42	0.53	0.58	0.72	0.01	0.03	0.06	0.49	0.58	0.51
14 Severance pay	0.24	0.21	0.17	0.17	0.43	0.34	0.20	0.09	0.37	0.11
Taxable benefits:										
15 Provincial medicare	0.67	0.65	0.69	0.67	0.61	0.61	0.75	0.66	0.66	0.74
16 Other benefits	0.46	0.52	0.59	0.66	0.15	0.13	0.77	0.63	0.77	0.86
17 Other payments	0.23	0.46	0.21	0.30	0.28	0.89	0.17	0.19	0.07	0.10
18 Total miscellaneous direct payments	2.52	2.37	2.90	2.51	1.57	1.99	2.41	2.06	3.58	2.32
19 <u>Gross payroll (total direct payments)</u>	122.51	121.80	124.31	122.74	117.97	119.33	122.36	121.99	129.87	127.60
Employer contributions to employee welfare and benefit plans:										
20 Workmen's compensation	1.51	1.45	1.93	1.80	0.47	0.52	5.19	5.58	5.75	4.75
21 Unemployment insurance	1.70	1.61	1.73	1.62	1.63	1.59	1.57	1.40	1.57	1.55
22 Canada or Quebec Pension Plan	1.31	1.20	1.33	1.22	1.24	1.15	1.21	1.07	1.18	1.08
23 Private pension plans	4.53	4.50	4.49	4.09	4.64	5.57	3.33	2.62	5.85	4.74
24 Quebec Health Insurance Board	0.48	0.35	0.48	0.37	0.49	0.31	0.45	0.31	0.39	0.29
25 Private life and health plans	1.65	1.37	1.92	1.62	0.98	0.73	2.12	1.80	2.52	2.15
26 Other benefit plans	0.27	0.22	0.34	0.29	0.08	0.04	0.06	0.16	0.87	0.78
27 <u>Total</u>	11.46	10.70	12.22	11.01	9.53	9.91	13.94	12.93	18.13	15.34
28 <u>TOTAL EMPLOYEE COMPENSATION</u>	133.97	132.50	136.53	133.75	127.50	129.24	136.30	134.92	148.00	142.94

TABLEAU 19. Comparaisons des estimations de la composition de la masse salariale pour chaque tranche de \$100 payée pour des heures ordinaires au taux de base, ensemble des salariés, Canada, 1978 et 1976

Manufacturing				Construction				Item	N ^o
Manufactures									
Total		Durable goods Biens durables		Non-durable goods Biens non dura- bles					
1978	1976	1978	1976	1978	1976	1978	1976		
Paielements directs aux salariés:									
Rémunération d'heures travaillées:									
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	Rémunération de base des heures ordinaires	1
2.11	2.28	1.47	1.72	2.76	2.82	0.92	0.81	Commissions, primes de rendement	2
6.45	5.26	7.00	4.96	5.89	5.55	7.87	5.26	Heures supplémentaires, y compris la rémunération au taux majoré	3
0.67	0.63	0.76	0.69	0.58	0.58	0.21	0.15	Primes de poste	4
0.24	0.35	0.21	0.44	0.28	0.24	0.56	0.63	Autres primes	5
109.47	108.51	109.43	107.81	109.51	109.19	109.56	106.85	Total, rémunération d'heures travaillées	6
Absences payées:									
4.88	4.49	5.10	4.60	4.66	4.39	4.15	3.77	Jours fériés payés	7
6.96	6.65	7.10	6.67	6.82	6.62	7.79	6.68	Vacances payées	8
0.66	0.65	0.49	0.57	0.84	0.72	0.35	0.16	Congés de maladie payés	9
0.14	0.14	0.15	0.12	0.14	0.14	0.06	0.11	Congés pour motifs personnels ou autres	10
12.65	11.93	12.84	11.96	12.46	11.87	12.34	10.72	Total, absences payées	11
Paielements directs divers:									
1.23	—	1.80	—	0.65	—	0.01	—	Échelle mobile	12
0.66	0.65	0.74	0.62	0.57	0.67	0.72	1.02	Gratifications de Noël, etc.	13
0.14	0.16	0.13	0.11	0.15	0.20	0.04	0.06	Indemnités de cessation d'emploi	14
Prestations imposables:									
1.03	0.92	1.28	1.13	0.78	0.71	0.19	0.32	Régimes provinciaux d'assurance-maladie	15
0.51	0.54	0.51	0.42	0.50	0.67	0.79	1.21	Autres prestations	16
0.21	0.34	0.20	0.16	0.21	0.51	0.05	0.03	Autres paiements	17
3.76	2.61	4.65	2.44	2.85	2.76	1.81	2.64	Total, paiements directs divers	18
125.88	123.02	126.93	122.21	124.82	123.82	123.72	120.21	Rémunération brute (total, paiements directs)	19
Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés:									
2.29	2.12	2.91	2.68	1.66	1.58	3.50	2.88	Indemnisation des accidents du travail	20
1.76	1.69	1.69	1.66	1.84	1.71	1.48	1.36	Assurance-chômage	21
1.36	1.27	1.30	1.23	1.42	1.31	1.06	0.93	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	22
4.30	3.60	4.93	3.65	3.66	3.55	1.60	2.23	Régimes de pensions privés	23
0.51	0.42	0.46	0.35	0.57	0.50	0.40	0.22	Régie d'assurance-maladie du Québec	24
2.60	2.04	2.86	2.27	2.33	1.81	0.78	0.74	Régimes privés d'assurance-vie et d'assurance-maladie	25
0.33	0.26	0.44	0.20	0.21	0.30	0.77	0.52	Autres régimes de prévoyance	26
13.16	11.39	14.59	12.03	11.69	10.76	9.59	8.87	Total	27
139.04	134.41	141.52	134.24	136.51	134.58	133.31	129.08	MASSE SALARIALE	28

TABLE 19. Comparisons of Estimated Composition of Total Employee Compensation in Respect of Each \$100 Paid for Regular Work at Basic Rates, All Employees, Canada, 1978 and 1976 - Concluded

Item	Transportation, communication, etc.		Trade Commerce					
	Transports, communications, etc.		Total		Wholesale Commerce de gros		Retail Commerce de détail	
	1978	1976	1978	1976	1978	1976	1978	1976
No.								
Direct payments to employees:								
Pay for time worked:								
1 Basic pay for regular work	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
2 Commissions, incentive bonuses	0.58	0.50	5.80	6.73	6.82	5.13	5.09	8.43
3 Overtime, including premium pay	6.39	6.04	1.83	1.65	2.60	2.27	1.28	1.01
4 Shift work premium pay	0.74	0.33	0.10	0.13	0.09	0.15	0.10	0.11
5 Other premium pay	0.79	0.89	0.04	0.05	0.07	0.06	0.02	0.03
6 Total pay for time worked	108.50	107.77	107.76	108.57	109.58	107.61	106.49	109.58
Paid absence:								
7 Paid holidays	4.73	4.35	4.29	4.14	4.32	4.07	4.28	4.21
8 Vacation pay	7.13	7.19	5.79	5.49	5.80	5.17	5.78	5.85
9 Sick leave pay	1.79	1.22	0.94	0.71	0.78	0.68	1.05	0.75
10 Personal or other pay	0.26	0.56	0.10	0.15	0.12	0.14	0.09	0.17
11 Total paid absence	13.91	13.32	11.12	10.49	11.02	10.06	11.19	10.98
Miscellaneous direct payments:								
12 Floating COLA	0.64	—	0.12	—	0.08	—	0.15	—
13 Bonuses (Christmas, etc.)	0.15	0.29	0.95	1.11	1.23	1.00	0.76	1.21
14 Severance pay	0.25	0.11	0.13	0.18	0.13	0.20	0.13	0.16
Taxable benefits:								
15 Provincial medicare	0.77	0.68	0.36	0.50	0.35	0.52	0.36	0.48
16 Other benefits	0.58	0.50	0.60	0.61	0.92	0.88	0.37	0.32
17 Other payments	0.55	0.91	0.08	0.12	0.02	0.04	0.12	0.20
18 Total miscellaneous direct payments	2.94	2.48	2.23	2.52	2.73	2.64	1.89	2.37
19 <u>Gross payroll (total direct payments)</u>	125.34	123.57	121.12	121.59	123.33	120.31	119.57	122.93
Employer contributions to employee welfare and benefit plans:								
20 Workmen's compensation	1.56	1.40	1.02	1.04	1.27	1.15	0.84	0.93
21 Unemployment insurance	1.56	1.56	1.89	1.66	1.76	1.55	1.99	1.77
22 Canada or Quebec Pension Plan	1.21	1.11	1.45	1.28	1.33	1.15	1.54	1.42
23 Private pension plans	9.14	9.08	2.15	2.36	3.08	3.34	1.50	1.31
24 Quebec Health Insurance Board	0.48	0.31	0.47	0.39	0.50	0.41	0.44	0.35
25 Private life and health plans	1.97	1.95	1.26	1.28	1.61	1.38	1.01	1.16
26 Other benefit plans	0.41	0.08	0.16	0.31	0.26	0.30	0.08	0.31
27 <u>Total</u>	16.32	15.50	8.39	8.31	9.80	9.30	7.40	7.25
28 <u>TOTAL EMPLOYEE COMPENSATION</u>	141.67	139.06	129.51	129.89	133.13	129.61	126.97	130.18

TABLEAU 19. Comparaisons des estimations de la composition de la masse salariale pour chaque tranche de \$100 payée pour des heures ordinaires au taux de base, ensemble des salariés, Canada, 1978 et 1976 - fin

Finance, insurance and real estate		Commercial service		Education, health and welfare		Public administration			
Finances, assurances et immeuble		Services commerciaux		Enseignement, santé et bien-être		Administration publique		Item	
1978	1976	1978	1976	1978	1976	1978	1976		N°
Paielements directs aux salariés:									
Rémunération d'heures travaillées:									
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	Rémunération de base des heures ordinaires	1
10.65	9.53	1.86	1.07	0.03	0.01	—	—	Commissions, primes de rendement	2
1.91	1.58	2.91	1.35	0.88	0.85	3.27	3.85	Heures supplémentaires, y compris la rémunération au taux majoré	3
0.06	0.06	0.04	0.22	0.14	0.25	0.23	0.43	Primes de poste	4
0.12	0.07	0.12	0.22	0.34	0.27	1.26	0.27	Autres primes	5
112.75	111.22	104.94	102.86	101.39	101.38	104.76	104.55	Total, rémunération d'heures travaillées	6
Absences payées:									
4.38	4.29	4.25	4.78	5.14	5.04	5.14	5.08	Jours fériés payés	7
5.93	5.76	5.55	6.60	5.22	6.94	6.96	7.04	Vacances payées	8
1.80	2.24	0.86	1.79	2.11	1.96	2.85	3.03	Congés de maladie payés	9
0.33	0.16	0.16	0.19	0.23	0.18	0.52	0.31	Congés pour motifs personnels ou autres	10
12.44	12.45	10.81	13.36	12.70	14.12	15.47	15.46	Total, absences payées	11
Paielements directs divers:									
0.04	—	0.06	—	0.12	—	0.02	—	Échelle mobile	12
0.37	0.54	0.58	0.30	—	—	0.02	0.07	Gratifications de Noël, etc.	13
0.23	0.29	0.19	0.18	0.29	0.12	0.66	0.66	Indemnités de cessation d'emploi	14
0.41	0.39	0.32	0.45	0.46	0.48	0.87	0.81	Régimes provinciaux d'assurance-maladie	15
0.52	0.68	0.72	0.32	0.20	0.09	0.08	0.17	Autres prestations	16
0.11	0.02	0.08	0.63	0.25	0.86	0.32	0.93	Autres paiements	17
1.68	1.92	1.95	1.88	1.32	1.55	1.97	2.65	Total, paiements directs divers	18
126.87	125.58	117.70	118.10	115.42	117.05	122.20	122.65	Rémunération brute (total, paiements directs)	19
Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés:									
0.19	0.19	0.79	0.52	0.40	0.40	0.58	0.68	Indemnisation des accidents du travail	20
1.85	1.78	1.84	1.55	1.58	1.53	1.71	1.68	Assurance-chômage	21
1.46	1.36	1.44	1.18	1.23	1.13	1.26	1.18	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	22
4.32	4.09	2.26	3.14	2.61	3.50	8.47	8.61	Régimes de pensions privés	23
0.48	0.38	0.44	0.39	0.49	0.39	0.51	0.21	Régie d'assurance-maladie du Québec	24
1.53	1.20	0.98	0.61	0.76	0.53	1.35	1.03	Régimes privés d'assurance-vie et d'assurance-maladie	25
0.33	0.17	0.17	0.18	0.05	0.06	0.12	0.01	Autres régimes de prévoyance	26
10.17	9.15	7.93	7.57	7.13	7.55	13.99	13.40	Total	27
137.04	134.73	125.63	125.67	122.54	124.60	136.19	136.05	MASSE SALARIALE	28

TABLE 20. Comparisons of Estimated Composition of Total Employee Compensation, Union and Non-union Wage-earners, Canada, 1978 and 1976

No.	Item	Average annual expenditures per employee			
		Dépenses annuelles moyennes par salarié			
		Union		Non-union	
		Syndiqués		Non syndiqués	
		1978	1976	1978	1976
Direct payments to employees:					
Pay for time worked:					
1	Basic pay for regular work	11,809	10,403	9,295	8,299
2	Commissions, incentive bonuses	120	118	291	351
3	Overtime, including premium pay	1,065	734	508	321
4	Shift work premium pay	116	77	28	22
5	Other premium pay	82	58	37	12
6	Total pay for time worked	13,192	11,389	10,159	9,004
Paid absence:					
7	Paid holidays	597	471	409	329
8	Vacation pay	889	733	579	442
9	Sick leave pay	125	89	84	35
10	Personal or other pay	24	29	13	11
11	Total paid absence	1,634	1,322	1,085	816
Miscellaneous direct payments:					
12	Floating COLA	148	..	37	..
13	Bonuses (Christmas, etc.)	23	..	31	..
14	Severance pay	27	..	8	..
Taxable benefits:					
15	Provincial medicare	116	..	53	..
16	Other benefits	50	..	34	..
17	Other payments	46	..	17	..
18	Total miscellaneous direct payments	410	223	180	115
19	<u>Gross payroll (total direct payments)</u>	15,235	12,933	11,424	9,934
Employer contributions to employee welfare and benefit plans:					
20	Workmen's compensation	298	240	165	149
21	Unemployment insurance	216	180	187	144
22	Canada or Quebec Pension Plan	165	133	147	120
23	Private pension plans	650	473	233	113
24	Quebec Health Insurance Board	59	35	36	26
25	Private life and health plans	305	193	116	69
26	Other benefit plans	49	29	15	15
27	<u>Total</u>	1,742	1,283	898	635
28	<u>TOTAL EMPLOYEE COMPENSATION</u>	16,977	14,216	12,323	10,569

TABLEAU 20. Comparaisons des estimations de la composition de la masse salariale, ouvriers syndiqués et non syndiqués, Canada, 1978 et 1976

Regular work at basic rates = 100.00

Heures ordinaires au taux de base = 100.00

Union		Non-union		Item	NO
Syndiqués		Non syndiqués			
1978	1976	1978	1976		
Paievements directs aux salariés:					
Rémunération d'heures travaillées:					
100.00	100.00	100.00	100.00	Rémunération de base des heures ordinaires	1
1.01	1.13	3.13	4.23	Commissions, primes de rendement	2
9.02	7.06	5.47	3.87	Heures supplémentaires, y compris la rémunération au taux majoré	3
0.98	0.74	0.30	0.26	Primes de poste	4
0.69	0.56	0.40	0.15	Autres primes	5
111.71	109.48	109.30	108.50	Total, rémunération d'heures travaillées	6
Absences payées:					
5.05	4.53	4.40	3.96	Jours fériés payés	7
7.52	7.05	6.23	5.33	Vacances payées	8
1.06	0.85	0.90	0.41	Congés de maladie payés	9
0.20	0.28	0.14	0.14	Congés pour motifs personnels ou autres	10
13.84	12.71	11.67	9.83	Total, absences payées	11
Paievements directs divers:					
1.25	..	0.40	..	Échelle mobile	12
0.19	..	0.33	..	Gratifications de Noël, etc.	13
0.23	..	0.09	..	Indemnités de cessation d'emploi	14
Prestations imposables:					
0.98	..	0.57	..	Régimes provinciaux d'assurance-maladie	15
0.42	..	0.37	..	Autres prestations	16
0.39	..	0.18	..	Autres paiements	17
3.47	2.14	1.94	1.39	Total, paiements directs divers	18
129.02	124.32	122.90	119.70	<u>Rémunération brute (total, paiements directs)</u>	19
Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés:					
2.52	2.31	1.78	1.80	Indemnisation des accidents du travail	20
1.83	1.73	2.01	1.73	Assurance-chômage	21
1.40	1.28	1.58	1.44	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	22
5.51	4.55	2.51	1.36	Régimes de pensions privés	23
0.50	0.34	0.39	0.31	Régie d'assurance-maladie du Québec	24
2.58	1.86	1.25	0.83	Régimes privés d'assurance-vie et d'assurance-maladie	25
0.42	0.28	0.16	0.18	Autres régimes de prévoyance	26
14.75	12.33	9.66	7.65	<u>Total</u>	27
143.77	136.65	132.58	127.35	<u>MASSE SALARIALE</u>	28

SURVEY OF LABOUR COSTS, 1978
(A)

**CONFIDENTIAL
WHEN COMPLETED**

Authority — Statistics Act, Chapter 15,
Statutes of Canada 1970-71-72.

All reports in this survey received by Statistics Canada are protected under the provisions of the Statistics Act and are not made available to any other government department. Data are used only to produce totals which cannot be identified with any particular company.

Si vous préférez recevoir ce questionnaire en français, veuillez cocher ☐

Please make any necessary changes in above name or mailing address

DEFINITIONS

- The "employer" is the company, firm, institution etc. identified above. (An association acting on behalf of a group of employers for the purposes of collective bargaining is not the "employer".)
- An employee is any person who, in the survey reference period, works for the employer and receives compensation for his work and/or absence in the form of a wage, salary, commission, stipend or a combination of these types of payments.
- A regular full-time employee is an employee whose tenure of office is of a continuing nature and who normally works for the number of hours in the standard work week of the employer.
- Organized employees are those covered by collective agreements in force or being negotiated with a certified organization or union governed by a Labour Relations Act or an Industrial Relations Act. Decrees in the Province of Quebec are not deemed to be collective agreements.
- Salaried Employees are executives (whether or not members of the Board of Directors); managers; professionals, including teachers and academic staff, technical, clerical and supervisory staffs above the level of working foreman.
- Wage-earners are all other employees such as: Working foremen, production workers, retail sales clerks, drivers, shipping, warehousing, delivery, maintenance and construction staffs.

NOTE: The method of remuneration does not determine the category to which an employee belongs.

- A part-time employee is a person who regularly works substantially fewer hours than the standard work week of the establishment.
- A casual employee is a person hired for discontinuous periods or on an irregular basis.
- The following persons are not "employees":
 - Proprietors of and partners in unincorporated businesses;
 - Individuals and employees of firms providing services (data processing, maintenance, catering, security, etc.) to your firm on a contract basis and for whom you are not required to make Canada/Quebec Pension contributions;
 - Members of elected or appointed bodies.
- Reference Period
The calendar year 1978, or the employer's fiscal year ending on or after June 30, 1978.

GENERAL INSTRUCTIONS

- Include in this report employees of the employer described in the address label. If this is not possible, please explain.
- Report separate data for salaried employees and wage-earners.
- Exclude entirely from the report:
 - Persons who did not receive compensation of any kind during the report year;
 - Payments received by employees and their dependents from benefit plans and funds;
 - Payments made to persons who are not "employees";
 - Payments in kind and the costs of services that are not deemed to be taxable benefits in the hands of employees, such as: discounts, cafeteria, operations, transportation, parking, recreational services, "in-plant" medical care, etc.
- Please provide an answer for each item.
If your records do not permit you to report the actual data requested for any item, you may report an estimate. Some estimation methods are described in the instructions for a number of individual items. Other methods of estimation that will allow realistic results such as the use of samples based on actual experience within a specified department or branch can be used.
If either employer or employee contributions to any benefit plan are available at the "company" level only, estimate by using the same ratio that the total expenditure for that item bears to the total "company" payroll, for the location reported.
If it is not possible to report separate data for any item, please report the total combined expenditure together with an appropriate notation.
If provision for a specific type of labour cost exists, but there was no expenditure for it in the year reported, enter "O" for that item. (If the practice does not apply to any of the employees reported, insert "N" in the appropriate column.) Where no information can be provided, please explain.

- Assistance:
If you need assistance please contact the Head Office or the nearest Regional Office of Statistics Canada.
Head Office: Labour Division (Labour Costs Survey)
Statistics Canada,
Ottawa — Canada
K1A 0T6
(613) 992-2346
Regional Offices: St. John's, Nfld. (709) 726-0713
Halifax, N.S. (902) 426-3110
Montreal, Que. (514) 283-5724
Toronto, Ont. (416) 966-6593
Winnipeg, Man. (204) 949-4018
Edmonton, Alta. (403) 425-5019
Vancouver, B.C. (604) 666-3692

● Please return the completed questionnaire in the envelope provided before:
March 5, 1979

● This has been completed by:
Signature

Name: (please print)

Official Title

Telephone No.

Date

- PLEASE READ INSTRUCTIONS BEFORE COMPLETING EACH ITEM
- REPORT EXPENDITURES IN DOLLARS (OMITTING CENTS)
- REPORT OTHER DATA AS WHOLE NUMBERS UNLESS OTHERWISE INDICATED

● REFERENCE PERIOD

This report covers the twelve-month period ending:

Day	Mo.	Year
001 For office use		

I. PAYROLL DATA

1. NUMBER OF EMPLOYEES:

(a) Average number of regular full-time employees on the payroll during the last pay period of each month i.e. the twelve months totalled divided by 12. (Exclude employees absent without pay)

100	200
-----	-----

(b) Approximate number of man-years represented by employees who are not classified as regular full-time employees. *Example:* 40 casual employees receiving pay for three months each, equals 10 man-years

Man-years		Man-years	
Part-time	Casual	Part-time	Casual

(c) Approximate number of organized employees

101 For office use	201 For office use
102	202

2. STANDARD WORK WEEK:

Weekly number of hours and days of work normally scheduled for the majority of regular full-time employees in each category.

(a) Hours (e.g. 37.5)

103	Hours	203	Hours
-----	-------	-----	-------

(b) Days (e.g. 5.0)

104	Days	204	Days
-----	------	-----	------

3. GROSS PAYROLL, INCLUDING TAXABLE BENEFITS:

Total of wages, salaries and other payments (including taxable benefits), made during the report year before any deductions, and reported as income under the provisions of the Income Tax Act of Canada. If you report on a calendar year basis, this amount should equal the total of the amounts reported on income tax forms (T-4) for the employees concerned.

111	211
\$	\$

4. TOTAL PAID HOURS:

Total number of all hours worked and paid absences during the year reported. The standard work week should be used to estimate straight-time hours for employees whose remuneration is based on a daily, mileage, piece or similar rate

212	Hours
-----	-------

5. OVERTIME AND HOLIDAY WORK:

Hours worked beyond the normal work day or week including pay for work on paid holidays. Exclude such work for which time off was granted instead of pay and for which only supper money and/or transportation was paid.

(a) Total expenditure (whether at straight-time or at premium rates)

120	220		
\$	\$		
125	Hours	225	Hours

(b) Actual hours worked

(c) Overtime rate expressed as a multiple of basic or straight-time pay. Use the average rate, or that applicable to the majority of overtime hours worked (e.g. 1.0, 1.5, 1.6)

105	205
-----	-----

6. SHIFT WORK:

(a) Shift differential rates for second and third shifts expressed in dollars and cents per hour. *Examples:* 2nd shift \$0.15; 3rd shift \$0.20

106 For office use		206 For office use	
2nd	3rd	2nd	3rd

(b) Total expenditure for shift differentials.

126	226
\$	\$

(c) Number of hours actually worked for which a shift differential was paid.

127	Hours	227	Hours
-----	-------	-----	-------

7. COMMISSIONS, PRODUCTION BONUSES:

(a) Total expenditure for commissions and/or production bonuses

128	228
\$	\$

(b) Are commissions and/or production bonuses taken into account in the calculation of vacation pay?

Yes	No	Yes	No
-----	----	-----	----

8. OTHER PAY FOR TIME WORKED:

Expenditure for other payments such as: weekend premium pay, isolation allowances, premiums paid for special duty; specify the type of payment.

--

129	229
\$	\$

● Before completing Items 9-12 please note the following:

- The standard work week should be used to estimate hours for those employees whose remuneration is based on a daily, mileage, piece or similar rate.
- Attendance records kept by supervisors may be used to estimate absences.

**SALARIED
EMPLOYEES**

**WAGE-
EARNERS**

9. PAID HOLIDAYS:

Number of days observed by the majority of employees reported in each category (e.g., 9.0, 9.5),

107 Days

207 Days

10. PAID VACATIONS:

Vacations taken with pay, pay in lieu of vacation and vacation settlements on termination. If records of vacations taken are not available vacation entitlements may be used. Report **only one** of the following, considering each category separately.

(a) Total expenditure for paid vacations in dollars,

132 \$

232 \$

(b) If vacation pay is a percentage of earnings for **all employees** reported in the category, indicate the percentage and provide details of the earnings used as the base. Example: Pay for time worked including overtime (4%)

%

%

(c) Number of man-days represented by paid vacations. Example: Standard Work Week = 5 days; 5 employees with three weeks, plus 20 employees with two weeks = 55 weeks X 5 = 275 man-days

108 Man-days

208 Man-days

(d) Number of man-hours represented by paid vacations. Example: Standard work week = 40 hours; 10 employees with three weeks, plus 75 employees with two weeks, plus 20 employees with one week = 200 weeks X 40 = 8,000 man-hours

233 Man-hours

11. PAID SICK LEAVE:

Total number of man-days or man-hours **taken** by employees for absences with pay caused by illness or injury. Exclude days without pay and days for which payments were received by employees from an insured sickness plan

109 Man-days

209 Man-days

235 Man-hours

12. OTHER PAID ABSENCE:

Total number of man-days or man-hours **taken** by employees for all types of personal leave with pay — bereavement, jury duty, voting, etc.,

110 Man-days

210 Man-days

237 Man-hours

13. FLOATING COLA:

Total of "floating" C.O.L.A. payments to employees. Exclude cost-of-living and adjustments that are "folded in", i.e., incorporated in basic salaries and viage rates

141 \$

241 \$

14. NON-PRODUCTION BONUSES:

Cash payments for Christmas and year-end bonuses, profits shared with employees, etc. Cost-of-living and production bonuses are not to be included in this item. Payments to profit-sharing plans that are actually pension plans should be reported in Item 21

142 \$

242 \$

15. SEVERENCE PAY:

Payments (lump sum or instalment) to employees on termination for any reason. Include severence pay, pay in lieu of notice, payments for unused sick leave, etc. Do not include pay for time worked, vacation settlements or payments from benefit plans.

143 \$

243 \$

16. TAXABLE BENEFITS:

Total value of benefits specified in the "Employers Tax Guide" as income to employees. For this item exclude expenditures for provincial hospital and medicare plans which should be reported in Item 22(b). Please specify types of benefit.

145 \$

245 \$

17. OTHER PAYMENTS TO EMPLOYEES:

Cash payments such as retroactive pay adjustments relating to the preceding year and directly-paid supplementary unemployment benefits; specify types of payment.

149 \$

249 \$

● **DISRUPTIONS IN WORK:**

Please provide information relating to major disruptions in work caused by industrial dispute, lay-off etc.; indicate the nature, province, the number of weeks and the approximate number of employees involved.

Type of disruption	Province	Employee Category	Weeks	No. of Employees
(a)				
(b)				
(c)				
(d)				

II. EMPLOYEE WELFARE AND BENEFIT PLANS

● Before completing Items 18-25, please note the following:

- Employer's net expenditure comprises total premiums paid less rebates and dividends, except dividends used to provide additional benefits, for the reference period.
- Employee contributions are those required and deducted from salaries and wages, excluding voluntary contributions.
- Except for Provincial Hospital and Medicare Plans (Item 22), expenditures that are "Taxable Benefits" are reported in Item 16.
- Exclude the expenditures incurred to provide additional benefits to former and/or retired employees and their dependents.

	SALARIED EMPLOYEES	WAGE- EARNERS		
18. WORKMEN'S COMPENSATION:	150	250		
Employer's net expenditure	\$	\$		
19. UNEMPLOYMENT INSURANCE:	151	251		
(a) Employer's net expenditure	\$	\$		
(b) Employee contributions	171	271		
	\$	\$		
20. CANADA OR QUEBEC PENSION PLAN:	152	252		
(a) Employer's net expenditure	\$	\$		
(b) Employee contributions	172	272		
	\$	\$		
21. OTHER PENSION PLANS:	153	253		
(a) Employer's net expenditure for current service	\$	\$		
(b) Employer's expenditure for past service benefits	157	257		
	\$	\$		
(c) Employer's expenditure for actuarial deficiencies and adjustments	158	258		
	\$	\$		
(d) Employee contributions	173	273		
	\$	\$		
22. PROVINCIAL HOSPITAL AND MEDICARE PLANS:				
Exclude contributions to supplementary hospital plans such as Blue Cross; these payments should be reported in Item 23.				
(a) Employer contributions to the Quebec Health Insurance Board required by statute	154	254		
	\$	\$		
(b) Employer contributions to the plans of other provinces and/or contributions to the Quebec Health Insurance Board not required by statute	144	244		
	\$	\$		
(c) Employee contributions (regardless of province)	174	274		
	\$	\$		
23. LIFE, ACCIDENT AND SICKNESS INSURANCE PLANS:				
(a) Check <input checked="" type="checkbox"/> for each category the type(s) of benefit provided:				
(i) Group life	180	280		
(ii) Travel, accidental death, dismemberment, and survivor's income	181	281		
(iii) Supplementary hospital such as Blue Cross, supplementary medical, surgical, pharmaceutical, major medical or catastrophe	182	282		
(iv) Eye care	183	283		
(v) Dental care	184	284		
(vi) Long term disability	185	285		
(vii) Short-term disability (up to 52 weeks)	186	286		
(b) Employer's net expenditure (i) – (vii)	155	255		
	\$	\$		
(c) Employee contributions (i) – (vii)	175	275		
	\$	\$		
24. EMPLOYMENT SECURITY FUNDS AND PLANS:				
(a) Check <input checked="" type="checkbox"/> for each category the type(s) of benefit provided:				
(i) Supplementary unemployment benefits	187	287		
(ii) Technological lay-off funds	188	288		
(iii) Severance pay funds	189	289		
(b) Employer's net expenditure (i) – (iii)	156	256		
	\$	\$		
(c) Employee contributions (i) – (iii)	176	276		
	\$	\$		
25. OTHER PLANS OR FUNDS (Specify):				
	159	259		
(a) Employer's net expenditure	\$	\$		
(b) Employee contributions	178	278		
	\$	\$		
26. OTHER THAN REGULAR FULL-TIME EMPLOYEES:	Part-time	Casual	Part-time	Casual
Check <input checked="" type="checkbox"/> for each category, benefit plan coverage provided for employees who are not regular full-time:				
(i) Pension plans, other than Canada or Quebec plans (Item 21)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(ii) Provincial hospital and medicare other than Quebec (Item 22b)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(iii) One or more of the life, accident and sickness insurance plans checked in Item 23(a)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(iv) One or more of the employment security plans checked in Item 24(a) and the plan(s) identified in Item 25	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Statistics Canada Statistique Canada

Division du travail

ENQUÊTE SUR LES COÛTS DE MAIN-D'OEUVRE, 1978

(A)

CONFIDENTIEL UNE
FOIS REMPLI

Déclaration exigée en vertu de la Loi
sur la statistique, chapitre 15, Statuts
du Canada de 1970-71-72.



Dans le cadre de cette enquête, toutes les
déclarations reçues à Statistique Canada sont
protégées par les dispositions de la Loi sur la
statistique et ne sont mises à la disposition
d'aucun autre ministère. Les données servent
uniquement à produire des totaux qu'il est
impossible de rattacher à une société en par-
ticulier.

If you prefer receiving this questionnaire in
english, please check here ☐

Veuillez rectifier le nom ou l'adresse s'il y a lieu.

DÉFINITIONS

- **L'employeur** est la société, l'entreprise, l'institution, etc., dont le nom figure plus haut. (Une association agissant au nom d'une entreprise ou d'une institution aux fins de la négociation collective n'est pas considérée comme un "employeur".)
- **Un salarié** est une personne qui travaille pour un employeur pendant la période de référence et qui reçoit une rémunération pour ses heures de travail, et parfois, d'absence sous forme de salaire, de traitement, de commissions, d'appointements ou d'une combinaison quelconque de ces modes de rémunération.
- Est considéré comme **salarié permanent à temps plein** tout salarié engagé pour une période continue et qui travaille le nombre d'heures correspondant à la semaine normale de travail de l'employeur.
- Sont considérés comme **syndiqués** ceux qui sont touchés par une convention collective en vigueur ou en négociation et qui sont représentés par un organisme ou syndicat accrédité et régi par une loi des relations de travail ou industrielles. Les décrets dans la province de Québec ne sont pas considérés comme des conventions collectives.
- **Les employés** comprennent les directeurs (qu'ils soient membres ou non du Conseil d'administration), les chefs de service, les membres des professions libérales, y compris les enseignants et les professeurs de collèges et d'universités, les techniciens, les préposés aux écritures et les surveillants d'un niveau supérieur à celui de contremaître.
- **Les ouvriers** comprennent tous les autres salariés, par exemple les contremaîtres, les travailleurs de la production, les commis de vente au détail, les chauffeurs, et les préposés à l'expédition, à l'entreposage, à la livraison, à l'entretien et à la construction.

NOTA: Le mode de rémunération ne détermine pas la catégorie dont fait partie le salarié.

- **Le salarié à temps partiel** est une personne qui travaille régulièrement dans un établissement pendant un nombre d'heures inférieur à celui de la semaine normale de travail.
- **Le salarié occasionnel** est une personne embauchée pour des périodes intermittentes non continues ou de façon irrégulière.
- **On ne considère pas comme "salarié"**:
 - les propriétaires et les associés d'entreprises non constituées en corporation;
 - les personnes à leur propre compte et les salariés d'autres entreprises qui assurent des services (traitement de données, entretien, traiteur, sécurité, etc.) à contrat et pour lesquels vous n'êtes pas tenu de verser des contributions au Régime de pension du Canada ou au Régime de rentes du Québec;
 - les membres d'organismes constitués par élection ou nomination.

● Période de référence

L'année civile 1978 ou l'année financière de l'employeur se terminant le ou après le 30 juin 1978.

DIRECTIVES GÉNÉRALES

- **Déclarez** tous les salariés de l'employeur à l'endroit indiqué sur l'étiquette. Si vous ne pouvez le faire, veuillez expliquer.
- **Veuillez** fournir des données distinctes pour les employés et les ouvriers.
- **Ne tenez aucunement compte**:
 - des personnes qui n'ont reçu aucune rémunération de quelque nature que ce soit au cours de l'année observée;
 - des prestations reçues par les salariés et leurs personnes à charge provenant de régimes et de caisses de prévoyance;
 - des prestations aux personnes qui ne sont pas des "salariés";
 - des paiements en nature et des coûts de service qui ne constituent pas un revenu imposable pour les salariés, par exemple les remises, les dépenses d'exploitation d'une cafétéria, les frais de transport, de stationnement, de services de loisirs, de soins médicaux à l'usine, etc.
- **Veuillez répondre à toutes les questions.**

Si vos livres ne vous permettent pas de fournir les chiffres réels pour un poste quelconque, vous pouvez donner une estimation. Certaines méthodes d'estimation sont expliquées dans les instructions relatives à quelques postes. Vous pouvez utiliser d'autres méthodes d'estimation pour obtenir des résultats probants, par exemple, des échantillons fondés sur l'expérience pratique d'un service ou d'une succursale.

Si les chiffres des contributions de l'employeur ou du salarié à des régimes de prévoyance ne sont disponibles qu'à l'échelle de toute l'entreprise, faites une estimation en utilisant pour chaque poste la même proportion qui existe entre les dépenses totales pour chaque poste et la rémunération totale nette à l'échelle de l'entreprise.

S'il vous est impossible de fournir des chiffres distincts pour chaque poste, veuillez indiquer l'ensemble des dépenses et en préciser le contenu.

Si certains services existaient mais qu'ils n'ont fait l'objet d'aucune dépense au cours de l'année observée, inscrivez "0" à ce poste. (Si certains services n'engagent aucun des salariés déclarés, inscrivez "N" dans la colonne appropriée.) Lorsque vous ne pouvez fournir de renseignements, veuillez en donner les raisons.

● Assistance:

Si vous avez besoin d'aide, adressez-vous au bureau chef ou au bureau régional de Statistique Canada le plus proche.

Bureau chef: Division du travail (enquête sur les coûts de main-d'oeuvre)
Statistique Canada
Ottawa — Canada
K1A 0T6
(613) 992-2346

Bureaux régionaux: Saint-Jean (T.-N.) (709) 726-0713
Halifax, (N.-É.) (902) 426-3110
Montréal, (Qué.) (514) 283-5724
Toronto, (Ontario) (416) 966-6593
Winnipeg, (Man.) (204) 949-4018
Edmonton, (Alta.) (403) 425-5019
Vancouver, (C.-B.) (604) 666-3692

● Veuillez renvoyer le questionnaire rempli dans l'enveloppe fournie avant le:

5 mars 1979

● Formule remplie par:
Signature

Nom: (en lettres moulées)

Fonction

N° de téléphone

Date

- VEUILLEZ LIRE LES INSTRUCTIONS AVANT DE RÉPONDRE À CHAQUE QUESTION
- INSCRIVEZ LES CHIFFRES EN DOLLARS (SANS LES CENTS)
- INSCRIVEZ LES AUTRES DONNÉES EN NOMBRES ENTIERS À MOINS D'INDICATION CONTRAIRE

● PÉRIODE DE RÉFÉRENCE

Cette déclaration porte sur la période de douze mois se terminant le

Jour	Mois	Année
001 Réservé au bureau		

I. DONNÉES SUR LA RÉMUNÉRATION

1. NOMBRE DE SALARIÉS:

a) Le nombre moyen de salariés permanents à temps plein figurant sur la feuille de paie pour la dernière période de chaque mois, c.-à-d. le total pour les douze mois divisé par 12. (Ne tenez pas compte des salariés absents sans rémunération.)

100	200
-----	-----

b) Le nombre approximatif d'années-hommes que représentent les personnes qui ne sont pas classées comme salariés permanents à temps plein. **Par exemple**, pour 40 salariés occasionnels travaillant trois mois chacun, il faut compter 10 années-hommes

Années — hommes		Années — hommes	
A temps partiel	Occasionnels	A temps partiel	Occasionnels

c) Le nombre approximatif de salariés syndiqués

101 Réservé au bureau	201 Réservé au bureau
102	202

2. SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL:

Le nombre d'heures et de jours de travail normalement prévus dans la semaine pour la majorité des salariés permanents à temps plein dans chaque catégorie.

a) Heures (par ex., 37,5)

103 Heures	203 Heures
------------	------------

b) Jours (par ex., 5,0)

104 Jours	204 Jours
-----------	-----------

3. RÉMUNÉRATION BRUTE, Y COMPRIS LES AVANTAGES IMPOSABLES:

Total, avant déductions, des salaires, traitements et autres versements (y compris les avantages imposables) payés au cours de l'année observée et déclarés comme revenu aux termes des dispositions de la Loi fédérale de l'impôt sur le revenu. Si vous avez choisi l'année civile pour base, ce chiffre doit être égal au montant déclaré pour les salariés concernés sur les feuilles d'impôt (feuille T 4).

111 \$	211 \$
--------	--------

4. TOTAL DES HEURES RÉMUNÉRÉES:

Nombre total d'heures travaillées et d'absences rémunérées pendant l'année. On doit utiliser la semaine normale de travail pour estimer les heures régulières des salariés qui sont payés à la journée, au mille, à la pièce, etc.

212 Heures

5. HEURES SUPPLÉMENTAIRES ET TRAVAIL LES JOURS FÉRIÉS:

Heures travaillées en sus de la journée ou de la semaine de travail normale, y compris la rémunération du travail effectué les jours fériés payés. Ne comptez pas les heures supplémentaires qui sont rémunérées sous forme de jours de congé, ni les heures supplémentaires pour lesquelles seuls les repas et (ou) le transport ont été payés.

a) Dépenses totales (taux normal ou taux majoré)

120 \$	220 \$
125 Heures	225 Heures

b) Heures réellement travaillées

c) Le taux de rémunération des heures supplémentaires en multiple de la rémunération de base ou normale. Utilisez le taux moyen ou celui qui s'applique à la majorité des heures supplémentaires travaillées (par ex. 1,0, 1,5, 1,6)

105	205
-----	-----

6. PRIMES DE POSTE:

a) Le taux horaire moyen des différences de poste exprimé en dollars et en cents pour les deuxième et troisième postes (par ex., deuxième poste \$0.15; troisième poste \$0.20)

106 Réservé au bureau		206 Réservé au bureau	
2 ^e	3 ^e	2 ^e	3 ^e

b) Le total des dépenses pour les différences de poste.

126 \$	226 \$
--------	--------

c) Le nombre d'heures réellement travaillées pour lesquelles une différence de poste a été versée

127 Heures	227 Heures
------------	------------

7. COMMISSIONS, PRIMES DE RENDEMENT:

a) Les dépenses totales en commissions et en primes de rendement

128 \$	228 \$
--------	--------

b) Indiquez si vous tenez compte des commissions et des primes de rendement dans le calcul de la rémunération des vacances

Oui	Non	Oui	Non
-----	-----	-----	-----

8. AUTRES RÉMUNÉRATIONS POUR LES HEURES TRAVAILLÉES:

Autres rémunérations comme les primes pour le travail la fin de semaine, les primes d'éloignement, les primes pour travaux spéciaux; précisez le genre de rémunération.

	129 \$	229 \$
--	--------	--------

● Avant de répondre aux questions 9 à 12, veuillez lire ce qui suit:

- Il faut se servir de la semaine normale de travail pour estimer les heures des salariés qui sont rémunérés au jour, au mille, à la pièce ou à un taux semblable.
- On peut se servir des registres de présences des surveillants pour évaluer le nombre d'absences.

	EMPLOYÉS	OUVRIERS
9. FÊTES LÉGALES ET JOURS FÉRIÉS PAYÉS: Le nombre de jours observés par la majorité des salariés déclarés dans chaque catégorie (par ex. 9.0, 9.5)	107 Jours	207 Jours
10. VACANCES PAYÉES: Vacances payées, sommes touchées à la place des vacances, et paiements de solde de vacances à la cessation d'emploi. Si les données sur les vacances dont ont profité les salariés ne sont pas disponibles, vous pouvez utiliser celles portant sur les vacances autorisées. Fournissez des chiffres pour un poste seulement; donnez-les pour chaque catégorie. a) Dépenses totales pour vacances payées en dollars b) Si les vacances payées représentent un pourcentage des gains de l'ensemble des salariés déclarés dans la catégorie, donnez le pourcentage et précisez les gains qui ont servi de base. Par exemple: Rémunération des heures travaillées, y compris les heures supplémentaires (4%) [] c) Le nombre de jours-hommes que représentent les vacances payées. Exemple: semaine normale de travail = 5 jours; 5 salariés à 3 semaines + 20 salariés à 2 semaines = 55 semaines X 5 = 275 jours-hommes d) Le nombre d'heures-hommes que représentent les vacances payées. Exemple: semaine normale de travail = 40 heures; 10 salariés à 3 semaines + 75 salariés à 2 semaines + 20 salariés à 1 semaine = 200 semaines X 40 = 8,000 heures-hommes	132 \$ 108 Jours-hommes	232 \$ 208 Jours-hommes 233 Heures-hommes
11. CONGÉS DE MALADIE PAYÉS: Le nombre total de jours-hommes ou d'heures-hommes de congés payés dont ont profité les salariés pour cause de maladie ou d'accident. Ne comptez pas les congés non payés ni les jours pour lesquels un salarié a reçu des prestations d'un régime d'assurance-maladie	109 Jours-hommes	209 Jours-hommes 235 Heures-hommes
12. AUTRES ABSENCES PAYÉES: Le nombre total de jours-hommes ou d'heures-hommes de congés payés dont ont profité les salariés pour des motifs personnels: deuil, fonction de juré, vote, etc.	110 Jours-hommes	210 Jours-hommes 237 Heures-hommes
13. ÉCHELLE MOBILE: Déclarez les sommes versées aux salariés sous forme d'indemnité mobile de vie chère. Ne comptez pas les indemnités de vie chère qui sont intégrés aux traitements de base ou aux taux horaires	141 \$	241 \$
14. GRATIFICATIONS: Les versements au comptant à titre de gratification de Noël ou de fin d'année, les bénéfices partagés avec les salariés, etc. Ne tenez pas compte ici des primes de rendement ni des indemnités de vie chère. Les versements à des régimes de participation aux bénéfices qui sont en réalité des régimes de pensions doivent être déclarés au poste 21	142 \$	242 \$
15. INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI: Les sommes versées (globalement ou à tempérament) aux salariés à la cessation d'emploi (quel qu'en soit le motif). Prenez en compte les indemnités de départ, les indemnités de préavis, les indemnités pour congés de maladie inutilisés, etc. Ne prenez pas en compte la rémunération des heures travaillées, les paiements de solde de vacances ou les prestations de régimes de prévoyance	143 \$	243 \$
16. AVANTAGES IMPOSABLES: Le total des versements figurant dans le "Guide de l'impôt pour l'employeur" et qui sont considérés comme revenu pour les salariés. Ne tenez pas compte ici des dépenses relatives aux régimes d'assurance-hospitalisation et d'assurance-maladie qui doivent être déclarés au poste 22b). Veuillez préciser le genre d'avantage. []	145 \$	245 \$
17. AUTRES VERSEMENTS AUX SALARIÉS: Les versements au comptant tels que les rappels de salaire relatifs à l'année précédente et les prestations supplémentaires d'assurance-chômage versées directement; précisez le genre de versement. []	149 \$	249 \$

● ARRÊTS DE TRAVAIL:

Veuillez donner des renseignements concernant les arrêts de travail importants causés par des différends au sein de l'industrie, des licenciements, etc.; précisez la nature, la province et la durée des arrêts de travail en semaines et indiquez le nombre approximatif de salariés touchés.

	Genre d'arrêt de travail	Province	Catégorie de salariés	Nbre. de semaines	Nbre. de salariés
(a)					
(b)					
(c)					
(d)					

II. CONTRIBUTIONS AUX RÉGIMES DE BIEN-ÊTRE ET DE PRÉVOYANCE DES SALARIÉS

● Avant de répondre aux questions 18 à 25, veuillez lire ce qui suit:

- Les contributions nettes de l'employeur comprennent les primes moins les escomptes et les dividendes, à l'exception des dividendes utilisés pour fournir des avantages complémentaires, pour la période de référence.
- Les cotisations du salarié sont celles qui sont prélevées sur les traitements et salaires, à l'exception des cotisations facultatives.
- À l'exception des régimes provinciaux d'assurance-hospitalisation et d'assurance-maladie (poste 22), les dépenses qui représentent des "avantages imposables" doivent être déclarées au poste 16.
- Ne comptez pas les dépenses engagées pour fournir des avantages supplémentaires aux anciens salariés ou aux salariés à la retraite et aux personnes à leur charge.

	EMPLOYÉS	OUVRIERS
18. INDEMNISATION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL:		
Contributions nettes de l'employeur	150 \$	250 \$
19. ASSURANCE-CHÔMAGE:		
a) Contributions nettes de l'employeur	151 \$	251 \$
b) Cotisations des salariés	171 \$	271 \$
20. RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA OU RÉGIME DE RENTES DU QUÉBEC:		
a) Contributions nettes de l'employeur	152 \$	252 \$
b) Cotisations des salariés	172 \$	272 \$
21. AUTRES RÉGIMES DE PENSIONS:		
a) Contributions nettes de l'employeur pour service actuel	153 \$	253 \$
b) Contributions nettes de l'employeur pour service antérieur	157 \$	257 \$
c) Contributions nettes de l'employeur au titre d'ajustements ou de déficits actuariels	158 \$	258 \$
d) Cotisations des salariés	173 \$	273 \$
22. RÉGIMES PROVINCIAUX D'ASSURANCE-HOSPITALISATION ET D'ASSURANCE-MALADIE:		
Ne tenez pas compte des contributions aux régimes d'assurance-hospitalisation complémentaires (Croix bleue); ces versements doivent être déclarés au poste 23.		
a) Contributions de l'employeur au régime d'assurance-maladie du Québec exigées par la loi	154 \$	254 \$
b) Contributions de l'employeur aux régimes d'autres provinces et contributions au régime d'assurance-maladie du Québec non exigées par la loi	144 \$	244 \$
c) Cotisations des salariés	174 \$	274 \$
23. RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE, D'ASSURANCE-ACCIDENT ET D'ASSURANCE-MALADIE:		
a) Pour chaque catégorie, cochez <input checked="" type="checkbox"/> le(s) genre(s) d'avantage(s) fourni(s):		
(i) Assurance-vie collective	180	280
(ii) Assurance-voyage, assurance en cas de mort accidentelle ou de perte d'un membre et régimes de rentes aux survivants	181	281
(iii) Assurances complémentaires couvrant l'hospitalisation (Croix bleue), les soins médicaux, chirurgicaux, pharmaceutiques, les frais médicaux importants ou les catastrophes	182	282
(iv) Soins des yeux	183	283
(v) Soins dentaires	184	284
(vi) Assurance en cas d'invalidité de longue durée	185	285
(vii) Assurance en cas d'invalidité de courte durée (jusqu'à 52 semaines)	186	286
b) Contributions nettes de l'employeur (i) – (vii)	155 \$	255 \$
c) Cotisations des salariés (i) – (vii)	175 \$	275 \$
24. RÉGIMES ET FONDS DE SÉCURITÉ D'EMPLOI:		
a) Pour chaque catégorie, cochez <input checked="" type="checkbox"/> le(s) genre(s) d'avantage(s) fourni(s):		
(i) Prestations complémentaires d'assurance-chômage	187	287
(ii) Les fonds couvrant les licenciements techniques	188	288
(iii) Les fonds couvrant les indemnités de départ	189	289
b) Contributions nettes de l'employeur (i) – (iii)	156 \$	256 \$
c) Cotisations des salariés (i) – (iii)	176 \$	276 \$
25. AUTRES CAISSES OU FONDS (Précisez):		
a) Contributions nettes de l'employeur	159 \$	259 \$
b) Cotisations des salariés	178 \$	278 \$
26. SALARIÉS AUTRES QUE LES PERMANENTS À TEMPS PLEIN:		
Pour chaque catégorie, cochez <input checked="" type="checkbox"/> le(s) genre(s) d'avantage(s) fourni(s):		
(i) Régimes de pensions autres que le RPC et/ou le RRQ (Poste 21)	A temps partiel <input type="checkbox"/>	Occasionnels <input type="checkbox"/>
(ii) Régimes provinciaux d'assurance-hospitalisation et d'assurance-maladie autres que la Régie de l'assurance-maladie du Québec (Poste 22 b)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(iii) Un ou plusieurs des régimes d'assurance-vie, d'assurance-accident et d'assurance-maladie cochés au poste 23 a)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(iv) Un ou plusieurs des régimes de sécurité d'emploi cochés au poste 24 b) et des fonds précisés au poste 25	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Statistics Canada Statistique Canada

Labour Division

SURVEY OF LABOUR COSTS, 1978 (B)

CONFIDENTIAL
WHEN COMPLETED

Authority — Statistics Act, Chapter 15,
Statutes of Canada 1970-71-72.

All reports in this survey received by Statistics Canada are protected under the provisions of the Statistics Act and are not made available to any other government department. Data are used only to produce totals which cannot be identified with any particular company.

Si vous préférez recevoir ce questionnaire en français, veuillez cocher ☐

Please make any necessary changes in above name or mailing address

DEFINITIONS

- The "Employer" is the company, firm, institution, etc. identified above. (An association acting on behalf of a group of employers for the purposes of collective bargaining is not the "employer".)
 - An employee is any person who, in the survey reference period, works for the employer and receives compensation for his work and/or absence in the form of a wage, salary, commission, stipend or a combination of these types of payments.
 - A regular full-time employee is an employee whose tenure of office is of a continuing nature and who normally works for the number of hours in the standard work week of the employer.
 - Organized employees are those covered by collective agreements in force or being negotiated with a certified organization or union governed by a Labour Relations Act or an Industrial Relations Act. Decrees in the Province of Quebec are not deemed to be collective agreements.
 - Salaried Employees are executives (whether or not members of the Board of Directors); managers; professionals, including teachers and academic staff, technical, clerical and supervisory staffs above the level of working foreman.
 - Wage-earners are all other employees such as: Working foremen, production workers, retail sales clerks, drivers, shipping, warehousing, delivery, maintenance and construction staffs.
- NOTE: The method of remuneration does not determine the category to which an employee belongs.

- The following persons are not "employees":
 - Proprietors of and partners in unincorporated businesses;
 - Individuals and employees of firms providing services (data processing, maintenance, catering, security, etc.) to your firm on a contract basis and for whom you are not required to make Canada/Quebec Pension contributions;
 - Members of elected or appointed bodies.

• Reference Period

The calendar year 1978 or the employer's fiscal year ending on or after June 30, 1978.

GENERAL INSTRUCTIONS

- Include in this report employees of the employer described in the address label. If this is not possible, please explain.
- Exclude entirely from the report:
 - Persons who did not receive compensation of any kind during the report year;
 - Payments received by employees and their dependents from benefit plans and funds;
 - Payments made to persons who are not "employees";
 - Payments in kind and the costs of services that are not deemed to be taxable benefits in the hands of employees, such as: discounts, cafeteria operations, transportation, parking, recreational services, "in-plant" medical care, etc.
- Please provide an answer for each item.

If your records do not permit you to report the actual data requested for any item, you may report an estimate. Some estimation methods are described in the instructions for a number of individual items. Other methods of estimation that will allow realistic results such as the use of samples based on actual experience within a specified department or branch can be used.

If provision for a specific type of labour cost exists, but there was no expenditure for it in the year reported, enter "0" for that item. (If the practice does not apply to any of the employees reported, insert "N" in the appropriate column.) Where no information can be provided, please explain.

• Assistance:

If you need assistance, please contact the Head Office or the nearest Regional Office of Statistics Canada.

Head Office: Labour Division (Labour Costs Survey)
Statistics Canada,
Ottawa — Canada
K1A 0T6
(613) 992-2346

Regional Offices: St. John's, Nfld. (709) 726-0713
Halifax, N.S. (902) 426-3110
Montreal, Que. (514) 283-5724
Toronto, Ont. (416) 966-6593
Winnipeg, Man. (204) 949-4018
Edmonton, Alta. (403) 425-5019
Vancouver, B.C. (604) 666-3692

- Please return the completed questionnaire in the envelope provided before:

March 5, 1979

• This has been completed by:
Signature

Name: (please print)

Official Title

Telephone No.

Date

- PLEASE READ INSTRUCTIONS BEFORE COMPLETING EACH ITEM
- REPORT EXPENDITURES IN DOLLARS (OMITTING CENTS)
- REPORT OTHER DATA AS WHOLE NUMBERS UNLESS OTHERWISE INDICATED

● REFERENCE PERIOD

This report covers the twelve-month period ending:

Day	Mo.	Year
001 For office use		

I. PAYROLL DATA

ALL EMPLOYEES
For office use

1. NUMBER OF EMPLOYEES:

(a) Average number of regular full-time employees on the payroll during the last pay period of each month i.e. the twelve months totalled divided by 12. (Exclude employees absent without pay.)

(i) Salaried employees

(ii) Wage-earners

300

(b) Approximate number of man-years represented by employees who are not classified as regular full-time employees. *Example:* 40 casual employees receiving pay for three months each, equals 10 man-years.

Man-years	
Part-time	Casual

(c) Approximate number of organized employees:

301	For office use
302	

2. STANDARD WORK WEEK:

Weekly number of hours and days of work normally scheduled for the majority of regular full-time employees.

(a) Hours (e.g. 37.5)

(b) Days (e.g. 5.0)

303	Hours
304	Days

3. GROSS PAYROLL, INCLUDING TAXABLE BENEFITS:

Total of wages, salaries and other payments (including taxable benefits), made during the report year before any deductions, and reported as income under the provisions of the Income Tax Act of Canada. If you report on a calendar year basis, this amount should equal the total of the amounts reported on income tax forms (T-4) for the employees concerned.

311
\$

4. TOTAL PAID HOURS:

Total number of all hours worked and paid absences during the year reported. The standard work week should be used to estimate straight-time hours for employees whose remuneration is not based on an hourly rate.

312	Hours
-----	-------

5. OVERTIME AND HOLIDAY WORK:

Hours worked beyond the normal work day or week including pay for work on paid holidays. Exclude such work for which time off was granted instead of pay and for which only supper money and/or transportation was paid.

(a) Total expenditure (whether at straight-time or at premium rates)

(b) Actual hours worked

(c) Overtime rate expressed as a multiple of basic or straight-time pay. Use the average rate, or that applicable to the majority of overtime hours worked (e.g. 1.0, 1.5, 1.6)

320	
\$	
325	Hours
305	

6. SHIFT WORK:

(a) Shift differential rates for second and third shifts expressed in dollars and cents per hour. *Examples:* 2nd shift - \$0.15; 3rd shift - \$0.20

(b) Total expenditure for shift differentials

(c) Number of hours actually worked for which a shift differential was paid.

306 For office use	
2nd	3rd
326	
\$	
327	Hours

7. COMMISSIONS, PRODUCTION BONUSES:

(a) Total expenditure for commissions and/or production bonuses

(b) Are commissions and/or production bonuses taken into account in the calculation of vacation pay?

328	
\$	
Yes	No

8. OTHER PAY FOR TIME WORKED:

Expenditure for other payments such as: weekend premium pay, isolation allowances, premiums paid for special duty; specify the type of payment.

--

329
\$

● Before completing Items 9-12 please note the following:

- The standard work week should be used to estimate hours for those employees whose remuneration is not based on an hourly rate.
- Attendance records kept by supervisors may be used to estimate absences.

ALL
EMPLOYEES

9. PAID HOLIDAYS:

Number of days observed by the majority of employees reported (e.g., 9.0, 9.5)

307 Days

10. PAID VACATIONS:

Vacations taken with pay, pay in lieu of vacation and vacation settlements on termination. If records of vacations taken are not available vacation entitlements may be used. Report **only one** of the following.

332

(a) Total expenditure for paid vacations in dollars.

\$

(b) If vacation pay is a percentage of earnings for all employees reported, indicate the percentage and provide details of the earnings used as the base. Example: Pay for time worked including overtime (4%)

%

(c) Number of man-days represented by paid vacations. Example: Standard Work Week = 5 days; 5 employees with three weeks, plus 20 employees with two weeks = 55 weeks X 5 = 275 man-days

308 Man-days

(d) Number of man-hours represented by paid vacations. Example: Standard work week = 40 hours; 10 employees with three weeks, plus 75 employees with two weeks, plus 20 employees with one week = 200 weeks X 40 = 8,000 man-hours.

333 Man-hours

11. PAID SICK LEAVE:

Total number of man-days or man-hours taken by employees for absences with pay caused by illness or injury. Exclude days without pay and days for which payments were received by employees from an insured sickness plan

309 Man-days

335 Man-hours

12. OTHER PAID ABSENCE:

Total number of man-days or man-hours taken by employees for all types of personal leave with pay — bereavement, jury duty, voting, etc.

310 Man-days

337 Man-hours

13. FLOATING COLA:

Total of "floating" C.O.L.A. payments to employees. Exclude cost of living and adjustments that are "folded in", i.e., incorporated in basic salaries and wage rates

341

\$

14. NON-PRODUCTION BONUSES:

Cash payments for christmas and year-end bonuses, profits shared with employees, etc. Cost-of living and production bonuses are not to be included in this item. Payments to profit sharing plans that are actually pension plans should be reported in Item 21

342

\$

15. SEVERENCE PAY:

Payments (lump sum or instalment) to employees on termination for any reason. Include severence pay, pay in lieu of notice, payments for unused sick leave, etc. Do not include pay for time worked, vacation settlements or payments from benefit plans.

343

\$

16. TAXABLE BENEFITS:

Total value of benefits specified in the "Employers Tax Guide" as income to employees. For this item exclude expenditures for provincial hospital and medicare plans which should be reported in Item 22(b). Please specify types of benefit

345

\$

17. OTHER PAYMENTS TO EMPLOYEES:

Cash payments such as retroactive pay adjustments relating to the preceding year and directly paid supplementary unemployment benefits; specify types of payment

349

\$

● DISRUPTIONS IN WORK:

Please provide information relating to major disruptions in work caused by industrial dispute, lay off etc.; indicate the nature, the number of weeks and the approximate number of employees involved.

Type of Disruption	Weeks	Emps
(a)		
(b)		
(c)		
(d)		

II. EMPLOYEE WELFARE AND BENEFIT PLANS

- Before completing Items 18-25, please note the following:
- Employer's net expenditure comprises total premiums paid less rebates and dividends, except dividends used to provide additional benefits, for the reference period.
 - Employee contributions are those required and deducted from salaries and wages, excluding voluntary contributions.
 - Except for Provincial Hospital and Medicare Plans (Item 22), expenditures that are "Taxable Benefits" are reported in Item 16.
 - Exclude the expenditures incurred to provide additional benefits to former and/or retired employees and their dependents.

		ALL EMPLOYEES
18. WORKMEN'S COMPENSATION:		350
Employer's net expenditure	\$	
19. UNEMPLOYMENT INSURANCE:		351
(a) Employer's net expenditure	\$	371
(b) Employee contributions	\$	
20. CANADA OR QUEBEC PENSION PLAN:		352
(a) Employer's net expenditure	\$	372
(b) Employee contributions	\$	
21. OTHER PENSION PLANS:		353
(a) Employer's net expenditure for current service	\$	357
(b) Employer's expenditure for past service benefits	\$	358
(c) Employer's expenditure for actuarial deficiencies and adjustments	\$	373
(d) Employee contributions	\$	
22. PROVINCIAL HOSPITAL AND MEDICARE PLANS:		354
Exclude contributions to supplementary hospital plans such as Blue Cross; these payments should be reported in Item 23.	\$	
(a) Employer contributions to the Quebec Health Insurance Board required by statute	\$	344
(b) Employer contributions to the plans of other provinces and/or contributions to the Quebec Health Insurance Board not required by statute	\$	374
(c) Employee contributions (regardless of province)	\$	
23. LIFE, ACCIDENT AND SICKNESS INSURANCE PLANS:		380
(a) Check <input checked="" type="checkbox"/> for each type of benefit provided:		381
(i) Group life		382
(ii) Travel, accidental death, dismemberment, and survivor's income		383
(iii) Supplementary hospital, such as Blue Cross, supplementary medical, surgical, pharmaceutical, major medical or catastrophe		384
(iv) Eye care		385
(v) Dental care		386
(vi) Long term disability		355
(vii) Short-term disability (up to 52 weeks)		\$
(b) Employer's net expenditure (i) – (vii)	\$	375
(c) Employee contributions (i) – (vii)	\$	
24. EMPLOYMENT SECURITY FUNDS AND PLANS:		387
(a) Check <input checked="" type="checkbox"/> for each type of benefit provided:		388
(i) Supplementary unemployment benefits		389
(ii) Technological lay-off funds		356
(iii) Severance pay funds		\$
(b) Employer's net expenditure (i) – (iii)	\$	376
(c) Employee contributions (i) – (iii)	\$	
25. OTHER PLANS OR FUNDS (Specify):		359
<div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 500px; margin-bottom: 5px;"></div>	\$	
(a) Employer's net expenditure	\$	378
(b) Employee contributions	\$	
26. OTHER THAN REGULAR FULL-TIME EMPLOYEES:		
Check <input checked="" type="checkbox"/> for each category, benefit plan coverage provided for employees who are not regular full-time:	Part-time	Casual
(i) Pension plans, other than Canada or Quebec plans (Item 21)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(ii) Provincial hospital and medicare other than Quebec (Item 22b)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(iii) One or more of the life, accident and sickness insurance plans checked in Item 23(a)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(iv) One or more of the employment security plans checked in Item 24(a) and the plan(s) identified in Item 25	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Statistics Canada Statistique Canada

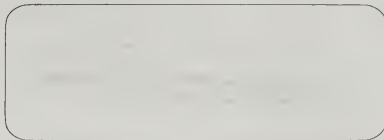
Division du travail

ENQUÊTE SUR LES COÛTS DE MAIN-D'OEUVRE, 1978

(B)

CONFIDENTIEL UNE
FOIS REMPLI

Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la Statistique, chapitre 15, Statuts du Canada de 1970-71-72.



Veuillez rectifier le nom ou l'adresse s'il y a lieu.

Dans le cadre de cette enquête, toutes les déclarations reçues à Statistique Canada sont protégées par les dispositions de la Loi sur la statistique et ne sont mises à la disposition d'aucun autre ministère. Les données servent uniquement à produire des totaux qu'il est impossible de rattacher à une société en particulier.

If you prefer receiving this questionnaire in English, please check here ☐

DÉFINITIONS

- L'«employeur» est la société, l'entreprise, l'institution, etc., dont le nom figure plus haut. (Une association agissant au nom d'une société, d'une entreprise ou d'une institution aux fins de la négociation collective n'est pas considérée comme un «employeur».)
 - Un **salarié** est une personne qui travaille pour un employeur pendant la période de référence et qui reçoit une rémunération pour ses heures de travail, et parfois, d'absence sous forme de salaire, de traitement, de commissions, d'appointements ou d'une combinaison quelconque de ces modes de rémunération.
 - Est considéré comme **salarié permanent à temps plein** tout salarié engagé pour une période continue et qui travaille le nombre d'heures correspondant à la semaine normale de travail de l'employeur.
 - Sont considérés comme **syndiqués** ceux qui sont touchés par une convention collective en vigueur ou en négociation et qui sont représentés par un organisme ou syndicat accrédité et régi par une loi des relations de travail ou industrielles. Les décrets dans la province de Québec ne sont pas considérés comme des conventions collectives.
 - Les **employés** comprennent les directeurs (qu'ils soient membres ou non du Conseil d'administration), les chefs de service, les membres des professions libérales, y compris les enseignants et les professeurs de collèges et d'universités, les techniciens, les préposés aux écritures et les surveillants d'un niveau supérieur à celui de contremaître.
 - Les **ouvriers** comprennent tous les autres salariés, par exemple les contremaîtres, les travailleurs de la production, les commis de vente au détail, les chauffeurs, et les préposés à l'expédition, à l'entreposage, à la livraison, à l'entretien et à la construction.
- NOTA: Le mode de rémunération ne détermine pas la catégorie dont fait partie le salarié.

- On ne considère pas comme «salarié»:
 - les propriétaires et les associés d'entreprises non constituées en corporation;
 - les personnes à leur propre compte et les salariés d'autres entreprises qui assurent des services (traitement de données, entretien, traiteur, sécurité, etc.) à contrat et pour lesquels vous n'êtes pas tenu de verser des contributions au Régime de pension du Canada ou au Régime de rentes du Québec;
 - les membres d'organismes constitués par élection ou nomination.

● PÉRIODE DE RÉFÉRENCE

L'année civile 1978 ou l'année financière de l'employeur se terminant le ou après le 30 juin 1978.

DIRECTIVES GÉNÉRALES

- **Déclarez** tous les salariés de l'employeur à l'endroit indiqué sur l'étiquette. Si vous ne pouvez le faire, veuillez expliquer.
- **Ne tenez aucunement compte:**
 - des personnes qui n'ont reçu aucune rémunération de quelque nature que ce soit au cours de l'année observée;
 - des prestations reçues par les salariés et leurs personnes à charge provenant de régimes et de caisses de prévoyance;
 - des prestations aux personnes qui ne sont pas des «salariés»;
 - des paiements en nature et des coûts de service qui ne constituent pas un revenu imposable pour les salariés, par exemple les remises, les dépenses d'exploitation d'une cafétéria, les frais de transport, de stationnement, de services de loisirs, de soins médicaux à l'usine, etc.
- **Veuillez répondre à toutes les questions.**

Si vos livres ne vous permettent pas de fournir les chiffres réels pour un poste quelconque, vous pouvez donner une estimation. Certaines méthodes d'estimation sont expliquées dans les instructions relatives à quelques postes. Vous pouvez utiliser d'autres méthodes d'estimation pour obtenir des résultats probants, par exemple, des échantillons fondés sur l'expérience pratique d'un service ou d'une succursale.

Si certains services existaient mais qu'ils n'ont fait l'objet d'aucune dépense au cours de l'année observée, inscrivez «0» à ce poste. (Si certains services n'engagent aucun des salariés déclarés, inscrivez «N» dans la colonne appropriée.) Lorsque vous ne pouvez fournir de renseignements, veuillez en donner les raisons.
- **Assistance:**

Si vous avez besoin d'aide, adressez-vous au bureau chef ou au bureau régional de Statistique Canada le plus proche.

Bureau chef: Division du travail (enquête sur les coûts de main-d'oeuvre)
Statistique Canada
Ottawa — Canada
K1A 0T6
(613) 992-2346

Bureaux régionaux: Saint-Jean (T.-N.) (709) 726-0713
Halifax, (N.-É.) (902) 426-3110
Montréal, (Qué.) (514) 283-5724
Toronto, (Ontario) (416) 966-6593
Winnipeg, (Man.) (204) 949-4018
Edmonton, Alta. (403) 425-5019
Vancouver, (C.-B.) (604) 666-3692

● Veuillez renvoyer le questionnaire rempli dans l'enveloppe fournie avant le:

5 mars 1979

● Formule remplie par:
Signature

Nom: (en lettres moulées)

Fonction

N° de téléphone

Date

- VEUILLEZ LIRE LES INSTRUCTIONS AVANT DE RÉPONDRE À CHAQUE QUESTION
- INSCRIVEZ LES CHIFFRES EN DOLLARS (SANS LES CENTS)
- INSCRIVEZ LES AUTRES DONNÉES EN NOMBRES ENTIERS À MOINS D'INDICATION CONTRAIRE

● PÉRIODE DE RÉFÉRENCE

Cette déclaration porte sur la période de douze mois se terminant le

Jour	Mois	Année
001 Réservé au bureau		

I. DONNÉES SUR LA RÉMUNÉRATION

ENSEMBLE DES SALARIÉS
Réservé au bureau

1. NOMBRE DE SALARIÉS:

- a) Le nombre moyen de salariés permanents à temps plein figurant sur la feuille de paie pour la dernière période de chaque mois, c.-à-d. le total pour les douze mois divisé par 12. (Ne tenez pas compte des salariés absents sans rémunération.)

300

(i) Employés

(ii) Ouvriers

- b) Le nombre approximatif d'années-hommes que représentent les personnes qui ne sont pas classées comme salariés permanents à temps plein. *Par exemple*, pour 40 salariés occasionnels travaillant trois mois chacun, il faut compter 10 années-hommes

Années-hommes	
A temps partiel	Occasionnels
301	Réservé au bureau
302	

- c) Le nombre approximatif de salariés syndiqués

2. SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL:

Le nombre d'heures et de jours de travail normalement prévus dans la semaine pour la majorité des salariés permanents à temps plein.

- a) Heures (par ex., 37.5)

303	Heures
304	Jours

- b) Jours (par ex., 5.0)

3. RÉMUNÉRATION BRUTE, Y COMPRIS LES AVANTAGES IMPOSABLES:

Total, avant déductions, des salaires, traitements et autres versements (y compris les avantages imposables) payés au cours de l'année observée et déclarés comme revenu aux termes des dispositions de la Loi fédérale de l'impôt sur le revenu. Si vous avez choisi l'année civile pour base, ce chiffre doit être égal au montant déclaré pour les salariés concernés sur les feuilles d'impôt (feuille T 4)

311
\$

4. TOTAL DES HEURES RÉMUNÉRÉES:

Nombre total d'heures travaillées et d'absences rémunérées pendant l'année. On doit utiliser la semaine normale de travail pour estimer les heures régulières des salariés qui sont rémunérés au jour, au mille, à la pièce ou à un taux semblable

312	Heures
-----	--------

5. HEURES SUPPLÉMENTAIRES ET TRAVAIL LES JOURS FÉRIÉS:

Heures travaillées en sus de la journée ou de la semaine de travail normale, y compris la rémunération du travail effectué les jours fériés payés. Ne comptez pas les heures supplémentaires qui sont rémunérées sous forme de jours de congé, ni les heures supplémentaires pour lesquelles seuls les repas et (ou) le transport ont été payés.

- a) Dépenses totales (taux normal ou taux majoré)

320	
\$	
325	Heures

- b) Heures réellement travaillées

- c) Le taux de rémunération des heures supplémentaires en multiple de la rémunération de base ou normale. Utilisez le taux moyen ou celui qui s'applique à la majorité des heures supplémentaires travaillées (par ex., 1.0, 1.5, 1.6)

305

6. PRIMES DE POSTE:

- a) Le taux horaire moyen des différences de poste exprimé en dollars et en cents pour les deuxième et troisième postes (*par ex.*, deuxième poste \$0.15; troisième poste \$0.20)

306 Réservé au bureau	
2 ^e	3 ^e
326	
\$	

- b) Le total des dépenses pour les différences de poste.

- c) Le nombre d'heures réellement travaillées pour lesquelles une différence de poste a été versé

327	Heures
-----	--------

7. COMMISSIONS, PRIMES DE RENDEMENT:

- a) Les dépenses totales en commissions et en primes de rendement

328
\$

- b) Indiquez si vous tenez compte des commissions et des primes de rendement dans le calcul de la rémunération des vacances

Oui	Non
-----	-----

8. AUTRES RÉMUNÉRATIONS POUR LES HEURES TRAVAILLÉES:

Autres rémunérations comme les primes pour le travail la fin de semaine, les primes d'éloignement, les primes pour travaux spéciaux; précisez le genre de rémunération.

--

329
\$

● Avant de répondre aux questions 9 à 12, veuillez lire ce qui suit:

- Il faut se servir de la semaine normale de travail pour estimer les heures des salariés qui sont rémunérés au jour, au mille, à la pièce ou à un taux semblable. On peut se servir des registres de présences des surveillants pour évaluer le nombre d'absences.

ENSEMBLE
DES SALARIÉS

9. FÊTES LÉGALES ET JOURS FÉRIÉS PAYÉS:

Le nombre de jours observés par la majorité des salariés déclarés (par ex., 9,0, 9,5)

307 Jours

10. VACANCES PAYÉES:

Vacances payées, sommes touchées à la place des vacances, et paiements de solde de vacances à la cessation d'emploi. Si les données sur les vacances dont ont profité les salariés ne sont pas disponibles, vous pouvez utiliser celles portant sur les vacances autorisées. Fournissez des chiffres pour un poste seulement.

a) Dépenses totales pour vacances payées en dollars

332

\$

b) Si les vacances payées représentent un pourcentage des gains de l'ensemble des salariés déclarés, donnez le pourcentage et précisez les gains qui ont servi de base. Par exemple: Rémunération des heures travaillées, y compris les heures supplémentaires (4%)

%

c) Le nombre de jours-hommes que représentent les vacances payées. Exemple: semaine normale de travail = 5 jours; 5 salariés à 3 semaines + 20 salariés à 2 semaines = 55 semaines X 5 = 275 jours-hommes

308 Jours-hommes

d) Le nombre d'heures-hommes que représentent les vacances payées. Exemple: semaine normale de travail = 40 heures; 10 salariés à 3 semaines + 75 salariés à 2 semaines + 20 salariés à 1 semaine = 200 semaines X 40 = 8,000 heures-hommes.

333 Heures-hommes

11. CONGÉS DE MALADIE PAYÉS:

Le nombre total de jours-hommes ou d'heures-hommes de congés payés dont ont profité les salariés pour cause de maladie ou d'accident. Ne comptez pas les congés non payés ni les jours pour lesquels un salarié a reçu des prestations d'un régime d'assurance-maladie

309 Jours-hommes

335 Heures-hommes

12. AUTRES ABSENCES PAYÉES:

Le nombre total de jours-hommes ou d'heures-hommes de congés payés dont ont profité les salariés pour des motifs personnels: deuil, fonction de juré, vote, etc.

310 Jours-hommes

337 Heures-hommes

13. ÉCHELLE MOBILE:

Déclarez les sommes versées aux salariés sous forme d'indemnité mobile de vie chère. Ne comptez pas les indemnités de vie chère qui sont intégrés aux traitements de base ou aux taux horaires.

341

\$

14. GRATIFICATIONS:

Les versements au comptant à titre de gratification de Noël ou de fin d'année, les bénéfices partagés avec les salariés, etc. Ne tenez pas compte ici des primes de rendement ni des indemnités de vie chère. Les versements à des régimes de participation aux bénéfices qui sont en réalité des régimes de pensions doivent être déclarés au poste 21

342

\$

15. INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI:

Les sommes versées (globalement ou à tempérament) aux salariés à la cessation d'emploi (quel qu'en soit le motif). Prenez en compte les indemnités de départ, les indemnités de préavis, les indemnités pour congés de maladie inutilisés, etc. Ne prenez pas en compte la rémunération des heures travaillées, les paiements de solde de vacances ou les prestations de régimes de prévoyance

343

\$

16. AVANTAGES IMPOSABLES:

Le total des versements figurant dans le "Guide de l'impôt pour l'employeur" et qui sont considérés comme revenu pour les salariés. Ne tenez pas compte ici des dépenses relatives aux régimes d'assurance-hospitalisation et d'assurance-maladie qui doivent être déclarés au poste 27b). Veuillez préciser le genre d'avantage.

345

\$

17. AUTRES VERSEMENTS AUX SALARIÉS:

Les versements au comptant tels que les rappels de salaire relatifs à l'année précédente et les prestations supplémentaires d'assurance-chômage versées directement; précisez le genre de versement.

349

\$

● ARRÊTS DE TRAVAIL:

Veuillez donner des renseignements concernant les arrêts de travail importants causés par des différends au sein de l'industrie, des licenciements, etc.; précisez la nature et la durée des arrêts de travail en semaines et indiquez le nombre approximatif de salariés touchés.

Genre d'arrêt de travail		Nbre de sem.	Nbre de sal.
(a)			
(b)			
(c)			
(d)			

II. CONTRIBUTIONS AUX RÉGIMES DE BIEN-ÊTRE ET DE PRÉVOYANCE DES SALARIÉS

- Avant de répondre aux questions 18 à 25, veuillez lire ce qui suit :
- Les contributions nettes de l'employeur comprennent les primes moins les escomptes et les dividendes, à l'exception des dividendes utilisés pour fournir des avantages complémentaires, pour la période de référence.
 - Les cotisations du salarié sont celles qui sont prélevées sur les traitements et salaires, à l'exception des cotisations facultatives.
 - À l'exception des régimes provinciaux d'assurance-hospitalisation et d'assurance-maladie (poste 22), les dépenses qui représentent des "avantages imposables" doivent être déclarées au poste 16.
 - Ne comptez pas les dépenses engagées pour fournir des avantages supplémentaires aux anciens salariés ou aux salariés à la retraite et aux personnes à leur charge.

		ENSEMBLE DES SALARIÉS
18. INDEMNISATION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL:		350
Contributions nettes de l'employeur		\$
19. ASSURANCE-CHÔMAGE:		351
a) Contributions nettes de l'employeur		\$
b) Cotisations des salariés		371
		\$
20. RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA OU RÉGIME DE RENTES DU QUÉBEC:		352
a) Contributions nettes de l'employeur		\$
b) Cotisations des salariés		372
		\$
21. AUTRES RÉGIMES DE PENSIONS:		353
a) Contributions nettes de l'employeur pour service actuel		\$
b) Contributions nettes de l'employeur pour service antérieur		357
		\$
c) Contributions nettes de l'employeur au titre d'ajustements ou de déficits actuariels		358
		\$
d) Cotisations des salariés		373
		\$
22. RÉGIMES PROVINCIAUX D'ASSURANCE-HOSPITALISATION ET D'ASSURANCE-MALADIE:		354
Ne tenez pas compte des contributions aux régimes d'assurance-hospitalisation complémentaires (Croix bleue); ces versements doivent être déclarés au poste 23.		\$
a) Contributions de l'employeur au régime d'assurance-maladie du Québec exigées par la loi		344
b) Contributions de l'employeur aux régimes d'autres provinces et contributions au régime d'assurance-maladie du Québec non exigées par la loi		\$
		374
		\$
c) Cotisations des salariés		\$
23. RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE, D'ASSURANCE-ACCIDENT ET D'ASSURANCE-MALADIE:		380
a) Cochez <input checked="" type="checkbox"/> le(s) genre(s) d'avantage(s) fourni(s):		381
(i) Assurance-vie collective		382
(ii) Assurance-voyage, assurance en cas de mort accidentelle ou de perte d'un membre et régimes de rentes aux survivants		383
(iii) Assurances complémentaires couvrant l'hospitalisation (Croix bleue), les soins médicaux, chirurgicaux, pharmaceutiques, les frais médicaux importants ou les catastrophes		384
(iv) Soins des yeux		385
(v) Soins dentaires		386
(vi) Assurance en cas d'invalidité de longue durée		355
(vii) Assurance en cas d'invalidité de courte durée (jusqu'à 52 semaines)		\$
b) Contributions nettes de l'employeur (i) — (vii)		375
		\$
c) Cotisations des salariés (i) — (vii)		\$
24. RÉGIMES ET FONDS DE SÉCURITÉ D'EMPLOI:		387
a) Cochez <input checked="" type="checkbox"/> le(s) genre(s) d'avantage(s) fourni(s):		388
(i) Prestations complémentaires d'assurance-chômage		389
(ii) Les fonds couvrant les licenciements techniques		356
(iii) Les fonds couvrant les indemnités de départ		\$
b) Contributions nettes de l'employeur (i) — (iii)		376
		\$
c) Cotisations des salariés (i) — (iii)		\$
25. AUTRES CAISSES OU FONDS (Précisez):		359
[]		\$
a) Contributions nettes de l'employeur		378
b) Cotisations des salariés		\$
26. SALARIÉS AUTRES QUE LES PERMANENTS À TEMPS PLEIN:		À temps partiel
Pour chaque catégorie, cochez <input checked="" type="checkbox"/> le(s) genre(s) d'avantage(s) fourni(s):		Occasionnels
(i) Régimes de pensions autres que le RPC et/ou le RRQ (Poste 21)		<input type="checkbox"/>
(ii) Régimes provinciaux d'assurance-hospitalisation et d'assurance-maladie autres que la Régie de l'assurance-maladie du Québec (Poste 22(b))		<input type="checkbox"/>
(iii) Un ou plusieurs des régimes d'assurance-vie, d'assurance-accident et d'assurance-maladie cochés au poste 23(a)		<input type="checkbox"/>
(iv) Un ou plusieurs des régimes de sécurité d'emploi cochés au poste 24(b) et des fonds précisés au poste 25		<input type="checkbox"/>

EMPLOYMENT AND PAYROLL REPORTS

Following are publications of the Labour Division based upon establishment data in the field of industrial employment, payrolls and hours.

Catalogue

Monthly

- 72-002 Employment, Earnings and Hours, Bil.
- 72-005 Estimates of Labour Income, Bil.
- 72-008 Estimates of Employees by Province and Industry, Bil.

Annual

- 72-206 Employment, Earnings and Hours Seasonally-adjusted Series, Bil.

Occasional

- 72-506 Labour Costs in Manufacturing, 1967, Bil.
- 72-508 Estimates of Employees by Province and Industry, 1961-1968, Bil.
- 72-510 Labour Costs in Manufacturing, 1968, Bil.
- 72-511 Labour Costs in Canada: Mines, Quarries and Oil Wells, 1969, Bil.
- 72-513 Estimates of Employees by Province and Industry, 1961-1972, Bil.
- 72-514 Estimates of Employees by Province and Industry, 1961-1974, Bil.
- 72-516 Estimates of Employees by Province and Industry, 1961-1976, Bil.

Annual/Variou

- 72-601 Earnings and Hours of Work in Canada: Retail Trade Industry, September 1970, Bil.
- 72-602 Earnings and Hours of Work in Canada: Accommodation, Food and Recreational Services, 1972, Bil.

PUBLICATIONS SUR L'EMPLOI ET LA RÉMUNÉRATION

Les publications suivantes de la Division du travail contiennent des données sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail dans l'industrie, d'après le concept de l'établissement.

Catalogue

Mensuel

- 72-002 Emploi, gains et durée du travail, Bil.
- 72-005 Estimations du revenu du travail, Bil.
- 72-008 Estimations du nombre de salariés par province et par industrie, Bil.

Annuel

- 72-206 Emploi, rémunérations et heures séries désaisonnalisées, Bil.

Hors série

- 72-506 Coûts de la main-d'oeuvre dans l'industrie manufacturière, 1967, Bil.
- 72-508 Estimations du nombre d'employés par province et industrie, 1961-1968, Bil.
- 72-510 Coûts de la main-d'oeuvre dans l'industrie manufacturière, 1968, Bil.
- 72-511 Coûts de la main-d'oeuvre au Canada: Mines, carrières et puits de pétrole, 1969, Bil.
- 72-513 Estimations du nombre d'employés par province et par industrie, 1961-1972, Bil.
- 72-514 Estimations du nombre d'employés par province et par industrie, 1961-1974, Bil.
- 72-516 Estimations du nombre de salariés par province et par industrie, 1961-1976, Bil.
- 72-601 Gains et heures de travail au Canada: Commerce de détail, septembre 1970, Bil.
- 72-602 Gains et heures de travail au Canada: Hébergement, restauration et loisirs, 1972, Bil.

Catalogue

Annual/Various — Concluded

- 72-603 Earnings and Hours of Work in Canada: Finance, Insurance and Real Estate, 1973, Bil.
- 72-610 Labour Costs in Canada: Finance, Insurance and Real Estate, 1970, Bil.
- 72-611 Labour Costs in Canada: Transportation, Communication and Other Utilities, 1970, Bil.
- 72-612 Labour Costs in Canada: Manufacturing, 1971, Bil.
- 72-613 Labour Costs in Canada: Mines, Quarries and Oil Wells, 1972, Bil.
- 72-615 Labour Costs in Canada: Trade, 1972, Bil.
- 72-616 Labour Costs in Canada: Education, Libraries and Museums, 1974, Bil.
- 72-617 Labour Costs in Canada: Services to Business Management, 1975, Bil.
- 72-618 Labour Costs in Canada: All Industries, 1976, Bil.

Bil. — Bilingual

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada published a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa (Canada), KIA OT6.

Catalogue

Annuel/Divers — fin

- 72-603 Gains et heures de travail au Canada: Finances, assurances et affaires immobilières, 1973, Bil.
- 72-610 Coûts de la main-d'oeuvre au Canada: Finances, assurances et immeubles, 1970, Bil.
- 72-611 Coûts de la main-d'oeuvre au Canada: Transports, communications et autres services d'utilité publique, 1970, Bil.
- 72-612 Coûts de la main-d'oeuvre au Canada: Industrie manufacturière, 1971, Bil.
- 72-613 Coûts de la main-d'oeuvre au Canada: Mines, carrières et puits de pétrole, 1972, Bil.
- 72-615 Coûts de la main-d'oeuvre au Canada: Commerce, 1972, Bil.
- 72-616 Coûts de la main-d'oeuvre au Canada: Enseignement, bibliothèques et musées, 1974, Bil.
- 72-617 Coûts de la main-d'oeuvre au Canada: Services fournis aux entreprises, 1975, Bil.
- 72-618 Coûts de la main-d'oeuvre au Canada: Ensemble des industries, 1976, Bil.

Bil. — Bilingue

Outre les publications énumérées ci-dessus, Statistique Canada publie une grande variété de bulletins statistiques sur la situation économique et sociale du Canada. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes en s'adressant à Statistique Canada, Ottawa (Canada), KIA OT6.



